

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden

Almindelige bemærkninger til aftalen

EF's ministerråd vedtog i 1993 et direktiv om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

I lighed med direktivet om underretning af arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet er der givet mulighed for at arbejdsmarkedets parter kan implementere direktivet.

(Amts)kommunerne og KTO har således ikke været helt frit stillet ved indgåelse af nedenstående aftale, idet man i forbindelse med indgåelsen af aftalen har skullet sikre, at implementeringen var i overensstemmelse med gældende EF-ret.

Arbejdsministeren har i Folketinget tilkendegivet, at implementeringen af arbejdstidsdirektivet bør foretages af arbejdsmarkedets parter.

Specielle bemærkninger til aftalen

De kommunale arbejdsmarkedsparter har ønsket at implementere direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter.

Parterne har rettet en henvendelse til Arbejdsministeriet med henblik på at fastlægge snitfladen mellem lovgivning og aftaler i forbindelse med implementeringen af ovenstående direktiv. Ministeriet har besvaret forespørgslen i skrivelse af 11. januar 1995 som vedlægges. På denne baggrund finder parterne at:

Udgangspunktet for direktivet er lønmodtagerens sikkerhed og sundhed.

Da lønmodtagerens sikkerhed og sundhed, med hensyn til hviletid, har været lagt til grund ved udarbejdelsen af overenskomster og aftaler siden udsendelse af bekendtgørelse om hviletid og fridøgn i 1980, kan man konstatere, at direktivets overordnede hensigt allerede er opnået i Danmark.

Parterne konstaterer, at direktivbestemmelser, der ikke er medtaget i aftalen, efter Arbejdsministeriets opfattelse er implementeret ved lovregulering, jf. Arbejdsministeriets skrivelse af 11. januar 1995.

Det er parternes intention, at de eksisterende aftaleregelsæt om arbejdstid mv. kun påvirkes i nødvendigt omfang.

Aftalen gælder i princippet alle (amts)kommunalt ansatte, med mindre de er specielt undtaget.

For så vidt angår artikel 13 om arbejdsrytme forudsættes dog, at Arbejdstilsynets bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 1182 af 18. december 1992 (jf. § 9, om monotont arbejde) sikrer de hensyn, der fremgår af artiklen.

Parterne forudsætter, at der i de enkelte overenskomster sker en henvisning til denne aftale, og at der i den forbindelse sker en tilretning i fornødent omfang, så overenskomstbestemmelserne ikke er i strid med nærværende aftale. Desuden kan der ske en tilretning med henblik på at sikre, at der ikke sker en generel sænkning af niveauet for beskyttelse af den ansatte.