
Djøf Privats repræsentantskabsmøde 2024

Bestyrelsens beretning v/ formand Anne Bach Waagstein

15.03.2024

Kære repræsentantskab.

Som repræsentantskab er I delforeningen Djøf Privats øverste myndighed.

Velkommen til! Det er dejligt at se hver og én af jer.

Årets repræsentantskabsmøde er foreningernes – og dermed også Djøfs – festdag. I år er det tilmed valgår, hvor vi har budt velkommen til en masse nye repræsentanter. En særlig velkommen til jer, der er med på repræsentantskabsmøde for første gang! Tak for det mandat, I som privatansatte repræsentanter i Djøf gav mig for to år siden – det mandat er jeg bevidst om i ord og gerning.

Der var den 1. februar et intromøde for alle repræsentanter. Jeg synes, vi havde et virkelig godt arrangement, og jeg fik lært mange af jer at kende. Der var dog også en af de nye, som syntes, at det kunne være indspist, og at sprogbrugen blev lidt indforstået med "OK24" og "TR" – "overenskomstforhandlinger24" og "tillidsrepræsentanter", og jeg gav personen et løfte om, at jeg fremover vil opfordre til at være mere inkluderende. Kan I selv huske følelse af at være ny og screene et lokale fuld af nye stemmer og nye ansigter? Hvordan er kulturen? Vi skal være nysgerrige – det gør det både trygt at være her for flere – men det giver måske anledning til fornyelse, nye ideer og nye perspektiver. Hvis vi skal være fremtidens fagforening, skal vi lukke ilt ind i akvariet, så det ikke bliver stillestående vand. Så tak for den opfordring! Og skal vi ikke aftale, at hvis jeg bruger indforståede ord i dag, så sig frem! Jeg vil også gerne slå et slag for, at der ikke nødvendigvis er en "Djøf Privat"-kultur – Djøf kulturen er levende, og vi skal hele tiden genskabe den. Sammen. Og sammen med vores medlemmer.

Jeg vil også gerne takke for jeres opbakning og tillid. Jeg er genvalgt som formand for Djøf Privat for to år mere, og det er jeg virkelig glad for. For der er så meget mere, vi skal – Djøf Privat skal.

Min vision for Djøf er, at vi skal være et samlet Djøf – et Djøf for alle. Med det mener jeg ikke, at vi skal favne alle og enhver (nogle af jer har også spurgt til "hvor stor Djøf skal være?"). Men jeg mener, at alle dem der tilhører Djøfs medlemsfundament skal føle "sense of belonging" – skal se sig spejlet i Djøf og spejlet af Djøf. Der er mange akser i det at føle, at man hører til, det kan også handle om, om man bor i Region Hovedstaden eller en anden region. En anden og meget væsentlig akse er, at man - uanset om man tilhører den private eller offentlige del af Djøf, om man er studerende eller senior - skal føle, at man er en del af Djøf som fællesskab.

Jeg står her i dag med Djøf Privat-kasketten, men når vi går ind i den store sal senere i dag, har jeg en kasket mere. Jeg er nemlig indstillet som fortsat næstformand for Djøf sammen med Rasmus Thingholm fra Djøf Advokat. Så udover at jeg er jeres ambassadør, skal jeg som en del af Djøfs overordnede formandskab have fokus på hele Djøfs sammenhængskraft. Og det optager mig.

Vi har brug for et mere samlet og repræsentativt Djøf. Djøf Privat har appelleret til en styrket balance mellem Djøfs medlems-segmenter, og herunder repræsentation i eksterne organer, hvor Djøf Privat har en naturlig plads og interesse. Vi har bragt det op i Djøfs bestyrelse, og det er blevet taget vel imod og vil blive drøftet her i foråret – det ser vi frem til.

Min mand er uddannet fra Copenhagen Business School. Han siger til stadighed: Anne, kan du fortælle mig, hvorfor jeg skal være medlem af Djøf? Nu er han blot et eksempel, men mit pejlemærke er, at han – og mange andre Djøf Privat-segmenter – en dag skal sige: Mit Djøf. Faktisk viser den nyeste måling også, at Djøfs største segment mål på uddannelse, er handelshøjskoleøkonomer!

Vores formål – som strategien understøtter

Der snakkes meget om purpose, der også kan oversættes til formål. Jeg vil gerne – som jeg også gjorde sidste år - dvæle lidt ved Djøf Privats formål, som det står formuleret i vedtægterne. Vi skal inden for rammerne af Djøf. (Djøf Privats formål se [Djøf Privats vedtægter §2](#))

Formålet afspejler sig i den 3-års-strategi og de fokusområder, vi har vedtaget, og som vi befinder os i slutfasen af. Djøf Privat skal tættere på vores medlemmer og være den ven, der er der i både svære tider og i opgangstider. Djøf har medlemmets ryg og sikrer tryghed, sikkerhed, og hjælper med at se muligheder, som man måske ikke selv ser. Djøf skal også være den synlige aktør i samfundet, som skubber på i den arbejdsmarkedspolitiske verden og være den troværdige stemme, der styrker arbejdstagerrettigheder og rammevilkår, skubber til kulturer og vante forestillinger, der sætter medlemmerne mere fri. Nogle siger, hvad skal jeg med Djøf, når jeg ikke har en overenskomst. Til det vil jeg sige: Så har du måske faktisk endnu mere brug for Djøf! Som én af jer pointerede ved sidste års drøftelser på repræsentantskabsmødet: Mange af Djøf Privats medlemmer har ikke, og ønske måske ikke, overenskomst; men de skal rustes til forhandling. Især de unge skal kende deres rettigheder.

Indflydelse og volumen

I formålsparagraffen ligger der en vigtig sandhed: Vi skal først og fremmest være noget for dem, der er medlemmer. Det er vigtigt at vækste som forening, for volumen betyder noget i forhold til politisk magt ved overenskomstforhandlinger, på Christiansborg, for generel interessevaretagelse osv. Vi skal være noget for dem, der allerede har valgt Djøf til!

Det er fantastisk, at Djøf Privat er et fællesskab på over 30.000 medlemmer. Djøf Privat er i den seneste måling den erhvervsaktive forening, hvor flest har meldt sig ind. 46 pct. flere privatansatte har meldt sig ind i 1. halvår af budgetåret 2023/2024 sammenlignet med sidste år - det er det bedste år nogensinde. Men der har også været flere udmeldelser. Så vi har knækket nødden i forhold til at gøre os mere interessante for de privatansatte, nu skal vi sikre, at de også har lyst til at blive her - alle sammen.

Det flotte tal kan vi ikke tage for givet. Vi skal være noget for dem, der allerede har valgt os til.

Data viser, at de privatansatte Djøf-medlemmer er de mest følsomme/volatile af Djøfs medlemmer (sammen med advokaterne og de studerende). Hvis Djøf samlet set skal lykkes med strategien og forløse potentialet i forhold til medlemsvækst, er det med skarpt fokus på medlemmer og potentielle medlemmer i det private segment. Vi har et stort ansvar – Bjarke og jeg har som formandskab et stort ansvar.

Djøf skal være relevant for alle medlemmer - hvad end de er offentlig ansatte, offentlige chefer, privatansatte, advokater, studerende eller seniorer - det har de fortjent!

Arbejdslivets vilkår (kerne-Djøf)

Djøf understøtter medlemmet i alle studie- og arbejdslivets faser. Arbejdslivet er i bevægelse. Det gælder det enkelte medlems arbejdsliv og karriere, og det gælder på de mange og forskelligartede arbejdspladser, hvor Djøfs medlemmer hver dag bidrager til udvikling og værdi.

Side
4/13

Som Privat-formand har jeg ikke alle "klubberne" og tillidsrepræsentant-netværket at støtte mig til i forhold til at forstå, hvad der optager vores medlemmer. Så jeg tager i ny og næ en tur forbi Djøf Privats forhandlingsafdeling for at fornemme, hvordan vindene blæser. Det får I lidt indblik i:

Top5 over henvendelser fra privatansatte medlemmer det seneste år. Medlemmerne ringer ind i stor stil og efterspørger rådgivning om løn - og ansættelsesvilkår. Desværre fylder sparring om stress og det psykiske arbejdsmiljø også rigtig meget i vores samtaler med medlemmerne.

- Løn og lønforhandling (samlet, dvs. både i nuværende job og ved jobskifte)
- Kontrakt og ansættelsesvilkår
- Stress (og psykisk arbejdsmiljø/mobning)
- Afskedigelse/advarsel
- Karrieresparring/Motivation

Kontrakter og afskedssager i 2023

- Sekretariatet har – fra Djøf Privats forhandlingsafdeling - gennemgået:
1.571 afskedigelsessager i 2023. **95 %** af Privat-medlemmerne har i 2023 anbefalet, at andre benytter sig af rådgivningen.
- **5.164 kontrakter i 2023**. **96 %** af Privat-medlemmerne har i 2023 anbefalet til andre at benytte sig af rådgivningen.

Overenskomstforhandlinger 2023

I forlængelse af de tre store overenskomstforhandlinger på det private område, er der genforhandlet 26 AC-overenskomster, dvs. akademiske overenskomster, i den private sektor, heraf har Djøf forhandlet de 6. Derudover er der indgået 2 nye AC-overenskomster i Djøf i 2023, heraf den ene på det finansielle område. I 2024 skal der genforhandles hele 45 overenskomster på Akademikerområdet, her vil Djøf være forhandlingsleder på ikke mindre end 21 af de 45 overenskomster.

Side
5/13

Lønforhandlingskurser

Under og efter nedlukningen på grund af Corona, har lønforhandlingskurserne i en periode været afholdt virtuelt. Det er fra efteråret 2023 igen kommet fysiske lønforhandlingskursuser.

Øvrigt

Der bliver netop i dag (15.marts) offentliggjort en ny undersøgelse af Privatansatte akademikers kompetenceudvikling, som er gennemført af AC. Et af hovedbudskaberne i undersøgelsen er, at arbejdspress og travlhed fortsat er den største barriere for at blive kompetenceudviklet, og at manglende finansiering fra arbejdsgiverne også er en væsentlig hindring. Det er godt, at undersøgelsens resultater er færdige nu, for de kan være værdifulde at have med til de kommende forhandlinger dér, hvor krav om mere kompetenceudvikling til medlemmerne bliver et tema i forhandlingerne. Resultaterne bliver i dag offentliggjort på AC's hjemmeside for dem, der er interesserede i at se hele rapporten.

Djøfs strategi 2024 – Øget værdi af medlemskabet

Jeg vil her dykke ned i nogle af fokusområderne, vi har arbejdet indenfor – på jeres mandat.

Fællesskab og følgeskab

Djøf skal begejstre, bevæge og engagere samt skabe forståelse, fællesskab og følgeskab. Flere medlemmer skal opleve Djøf som en fælles stemme, der sikrer, at medlemmernes bidrag i samfund og erhvervsliv bliver hørt og anerkendt.

Vi vil:

- Endnu tættere på Djøf Privats medlemmer
- Have fokus på faglig identitet som driver for fællesskabet og på både faglige og sociale netværk (medlem-til medlem)

- Øge fokus på proaktive politiske dagsordener tæt på arbejdslivet (skal rumme både samfundspolitisk og arbejdsmarkedspolitiske dagsordener)

... og i forlængelse heraf, er **synlighed** fortsat en meget vigtig dagsorden for Djøf Privat. Djøf Privat er som delforening bl.a. optaget af at synliggøre en balance i Djøfs samlede ansigt udadtil.

Vi samarbejder med Djøfs sekretariat og de andre delforeningsformænd om hele tiden at være opmærksomme på balancen, og det går klart i den rigtige retning, når vi kigger samlet på det. Vi ved, at det private arbejdsmarked er i vækst, og at det opsluger rigtig mange Djøf-kandidater.

Side
6/13

Tæt på medlemmet – interessefællesskaberne

I Djøf Privats bestyrelse er vi altså særligt optaget af, hvordan vi kan understøtte Djøfs strategiske indsats om at komme tættere på medlemmerne og styrke interessefællesskaberne. Og selvom det kan lyde paradoksalt, så mens vi på den store klinge skal skabe et mere *samlet* Djøf, så mener jeg, at vi lokalt i forhold til Djøf Privats mange segmenter, skal tænke mere i delene end i helheden - segmenterne.

Vi repræsenterer nemlig som sagt over 30.000 medlemmer med meget forskellige baggrunde, med forskellige uddannelser, på meget forskellige arbejdspladser, med forskellige vilkår og arbejdsfunktioner og forskellige værdier også. Vi skal facilitere interessefællesskaber og erfaringsudveksling fx ved medlem-til-medlem aktiviteter, samt ved at arbejde yderligere med særlige medlemsgrupper såsom karrierestartere og ledere.

Privat-medlemssegmenter, jeg vil knytte lidt flere ord på

Mere segmenteret kommunikation. Fokus på behovene frem for produktet.

Branchenetværkene:

I år har vi bl.a. styrket Djøf Privats tre branchenetværk. Vi har virkelig lyttet til jeres mange input i forhold til at gøre netværkene mere tilgængelige - at lade medlemmerne VIDE, at de er medlem af branchenetværk - at gøre kommunikationen lettere, at få mere fleksible budgetter osv. Her har Bjarke taget en kæmpe tørn. Vi inviterede dem også til at holde oplæg på Intromødet for nye repræsentanter den 1. februar. Vi tror på branchenetværkene som en motor for udvikling.

Branchenetværk Løn. (Netværk under Djøf Privat for medlemmer i Lønmodtagerorganisationer): Gode arrangementer med stigende tilslutning. Fx "fagbevægelsen om 20 år" og "Brugen af medlemsdata". Fremadrettet fylder Organisationernes Dag meget, hvor branchenetværket ser frem til at samles med ligesindede en hel dag og få mulighed for at blive klogere. Netværket har haft og har et rigtig godt samarbejde med Djøf Privats bestyrelse og Djøfs sekretariatet, hvilket blandt andet støtter os i arbejdet med en større synlighed af branchenetværket og de arrangementer vi holder.

Branchenetværk Finans. Vil vi gerne bruge aktivt i forhold til at være noget for vores medlemmer i den finansielle sektor: Vi har nedsat en uformel arbejdsgruppe, som skal understøtte den finansielle sektor. Alle, der har lyst til at bidrage, må endelig sige til! Også 360 Finance Network. Her i år Lønforhandlingskursus for medlemmer ansat i den finansielle sektor. På Folkemødet havde jeg fornøjelsen af at være inviteret til at diskutere hos Finanssektorens Arbejdsgiverforening – vi skal være derude.

Vi glæder os til dialogen med **Branchenetværk Fødevarer & Bioressourcer**

Medlemmer i NGO/civilsamfundsorganisationer. Vi er ved at kortlægge det, at op imod 1.500 Djøf Privat-medlemmer er ansat i civilsamfundssektoren (NGO'er, fonde, tænketanke mv.). Vi ser et stort potentiale her – og DM rustet op på området. Vi holdt NGO-dagen i april sidste år. Nyt netværk faciliteret af Pernille Gry Petersen starter den 4. april.

Medlemmer i konsulentbranchen. Vi satte i 2023 fokus på dette medlemssegment. Djøf indledte et samarbejde om "7 anbefalinger, der skal skabe gode og attraktive arbejdspladser i konsulentbranchen DI Rådgiverne. Det vil stå rigtig stærkt, at vi som arbejdstager og arbejdsgiver sammen kan stå bag anbefalingerne. Djøf gik fælles ud med anbefalingerne i pressen. Fantastisk event på Folkemøde, som jeg håber, vi gentager i år. Konsulentbranchen – det er helt bevidst, at jeg har fået Marianne Dahl fra Boston Consulting Group ind i juryen til Djøf Lederpris – hun repræsenterer ikke bare konsulentbranchen, men mange af de dagsordener, vi selv arbejder med og for.

Medlemmer i Små og mellemstore virksomheder (SMV'erne). Djøf har mange medlemmer repræsenteret i SMV'erne. Jeg havde for nylig et debatindlæg ude om emnet. Det er også i fokus i Djøfs ESG-panel – som nogle af jer pegede på ved sidste års repræsentantskabsmøde; det er svært for SMV'erne at leve op til de mange nye ESG-krav - ligesom jeg har haft fokus på også at få det medlemssegment repræsenteret i Djøf Privats bestyrelse.

Ledelse og ledere

En karnedagsorden for Djøf Privat, som jeg med stolthed kan sige, er blevet løftet op til øverste prioritet i Djøf. Her har vi som delforening for alvor skubbet på sammen med Offentlige Chefer. Det bliver et kæmpe tema for hele 2024. Det er jeg glad for – det er der mange af jer, der har efterspurgt – det fyldte en hel del i de input, I gav på repræsentantskabsmødet sidste år.

Ledelse er et fag, og det er vigtigt at træne, udvikle og perspektivere sin ledelse og lederskab. Djøf skal være mere relevant for de medlemmer, der er ledere, aspirerende ledere, ledere uden personaleansvar og alle med interesse for ledelse. Djøf har allerede i dag meget på hylderne til lederne, men vi kan godt tilbyde mere – særligt for i endnu højere grad at facilitere faglige fællesskaber om ledelse og ledelsesfaglighed, og desuden skal Djøf have en tydeligere stemme i offentligheden og i ledelsesdebatten.

Lederprisen 2023

Vi uddelte igen lederprisen. Den gik til Rune Petersen, Chief Investment & Innovation Officer i Pelican Self Storage. Rune vandt prisen, fordi han har vist sig som en leder, der kan skabe resultater og samtidig have fokus på et godt arbejdsmiljø, hvor trivsel er høj prioriteret.

Vi har en række initiativer på vej:

- I februar lancerede vi en ny podcast Tine og Cheferne. Den er kommet rigtig godt fra start med mange lyttere.
- I foråret gennemfører Djøf også en lederundersøgelse og nedsætter et ledelsespolitisk panel med eksperter netop for at kunne gå ind i ledelsesdebatten.
- Djøf Privats Lederpris er også en del af Djøfs samlede indsats på ledelsesområdet.
- Djøf Festival 28. maj i København og 23. maj i Aarhus. Fokus på faglighed og ledelse. Festivalen har et særligt ledelsesspor – lederne kan sammensætte et program med fokus på det personale lederskab og andre ledelsestemaer.

I år uddeler vi faktisk, som noget nyt, Lederprisen på Djøf Festivalen i København. Vi sætter en faglig ramme om prisuddelingen, så det er mere end blot et "tillykke". Fx er der nogle temaer, som det er centralt at ledere i dag har en forståelse for og får erfaring med – det gælder bæredygtighed, de geopolitiske forskydninger, digitaliseringen og AI og cybersikkerhed. Og samlet set er der i det lys behov for at beherske risikoledelse. Det er mit og juryens håb, at forandringen af konceptet med prisuddelingen både vil give større opmærksomhed – flere vil overvære uddelingen - og være en større platform og større fokus på ledelse end tidligere. Og alle er velkomne på Festivalen i Aarhus og København.

Porteføljekarriere-arrangement: I går aftes gentog vi det med Offentlige Chefer! Lisa Ferbing fra bestyrelsen, der selv har porteføljekarriere, var medvært sammen med Hanne Fugl Eskjær fra Offentlige Chefer.

Andre temaer

Grønland

I uge 46 var Djøf Karriere og erhverv i Nuuk for at tale med medlemmer. Vi havde på forhånd givet medlemmer mulighed for at få en karrieresamtale med chefkonsulent Thomas Kantsø. Djøf Privat gav tilskud, fordi der i år primært var fokus på at komme i tale med medlemmer på det private arbejdsmarked, for at vise at vi også er tilgængelige for råd og vejledning for denne store målgruppe samt TR-kursus. Djøf besøgte spændende og udviklingsorienterede virksomheder som Grønlands teleselskab, Royal Arctic Line og et grønlandsk energiselskab. En note: Særligt den grønne omstilling fylder i mange stillinger.

Diversitet og inklusion

Nedslag:

- Temaet var diversitet på Djøf Festival i maj 2023. Møde med medlemmer med handicap
- Lise Vesterlund-arrangement på Klub
- Min debat med ministeren
- Drag-Bingo i december
- Glenn Bech-arrangement med Djøf Advokat.

Helt konkret er én af jeres ideer fra sidste års drøftelser – at fjerne navn og billede på ansøgninger til Djøf – nu ved at blive implementeret i Djøf. Stærkt. Vi holder øje med, hvad det bevirker.

Bæredygtighed og ESG

I Djøf er vi optaget af ESG (Environment Social Governance) bæredygtighed i bred forstand, dvs. som noget, der både understøtter klima, miljø, mennesker og samfund. Som fagforening er vi dybt engageret i betydningen af diversitet, ligestilling og inklusion på arbejdsmarkedet – og ikke mindst i, hvordan god ledelse kan understøtte det.

Jeg har løbende hen over året kigget på de input, I gav på sidste års repræsentantskabsmøde, og her lå bæredygtighed og ESG meget højt på repræsentantskabets dagsorden. Det har jeg lyttet til.

Side
10/13

Virksomhedernes samfundsansvar fylder også stadig mere for vores medlemmer, når de skal vælge arbejdsplads, når de skal investere deres pension mv. Derfor er arbejdet med ESG ikke alene forretningskritisk for virksomhedernes investorer, aktionærer, interessenter og kunder, men også for deres evne til at rekruttere og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft.

Vores medlemmer spiller en central rolle for, at vi som samfund lykkes, når det gælder grøn omstilling, social retfærdighed og god virksomhedsledelse. Det gør de ved

- at udvikle grønne regnemodeller
- at udvikle standarder for bæredygtige investeringer og finansielle produkter
- at rådgive virksomheder om, hvordan de kan arbejde strategisk med bæredygtighed
- at sikre, at virksomhederne har styr på lovgivning, compliance og regulatoriske barrierer for grøn omstilling
- at sikre en ansvarlig leverandørstyring og opfølgning på værdikædeansvar for alt fra klima over biodiversitet til menneskerettigheder og antikorrruption

Jeg omtalte Djøfs ESG-panel i min beretning sidste år, og nu er det lanceret! Djøf Privat er lykkedes med at nedsætte et uafhængigt ESG-panel med over 50 eksperter fra erhvervslivet for at støtte endnu flere virksomheder i at drive den bæredygtige omstilling og for at skabe gode arbejdspladser. Panelet mødes fysisk 2 gange om året for at dele viden og erfaringer.

Initiativet er født i Djøf Privat. Vi har presset på, og nu flyver det på tværs af Djøf. Det gør mig SÅ stolt! Og vi kunne ikke have gjort det uden et stærkt samarbejde på tværs af Djøf Privats bestyrelse, repræsentantskab, medlemmer og sekretariat – hele Djøfs fødekæde. Djøf Privat har sat dagsorden i pressen – vi har sat Djøf på ESG-landkortet!

En stærk kobling til erhvervslivet. Stærkt privat aftryk. De studerende hepper, og Djøf Senior hepper 😊.

Samtidig tager panelet temperaturen på ESG i erhvervslivet i 3 årlige undersøgelser, hvor panelet vurderer erhvervslivets nuværende arbejde med ESG og den samfundsmæssige betydning heraf. Ny frontperson er ESG- og bæredygtighedschefen i Mærsk, Lene Bjørn Serpa.

Det interne i Djøf – Djøf Privat er årsagen til, at Djøf nu får revisorpåtegnet ESG-regnskab.

Djøf Internt

Vores forskelligheder i Djøf skal være vores styrke – ikke det, der splitter os ad. Det var også teamet for fællesbestyrelsesmødet i november (mødet, hvor alle delforeningsbestyrelserne samles.

Som en del af denne ambition, arbejder Djøf Privats bestyrelse og formandskab fortløbende for at etablere et rigtig godt samarbejde med de øvrige delforeninger. Vi har lavet en række arrangementer med Djøf Advokat – bl.a. DragBingo i Djøf og Glenn Bech-arrangement på Teater Bremen i København – ligesom jeg deltog i Djøf Advokatdagen i oktober.

I december besøgte jeg Djøf Offentlige chefers bestyrelse, og i går aftes holdt vi event med Offentlige Chefer.

Jeg er i dialog med Djøf Senior om arrangement med professor Peter Birch Sørensen. Jeg skal på besøg på næste bestyrelsesmøde i Djøf Senior den 23. april.

Jeg vil også vildt gerne lave mere med Djøf Studerende. Det er dem, vi hverver fra – de er vores fremtid og vores mandat. De skal ikke være en diffus gang "Generation Z-snak med en fremtidsforsker" – vi skal lytte ægte til dem!

Endelig vil jeg gerne knække nødden i forhold til at inddrage jer i repræsentantskabet mere. Det har I også givet udtryk for, at I gerne vil. I kunne godt lide de temadrøftelser, vi havde sidste år – vi har brugt inputtet, – og vi gentager det i år. Desuden har vi aktivt brugt alle jeres valgmaterialer i udformningen af programmet senere på dagen.

Og så synes jeg, det er fint, når ting vokser frem som græsrodde: Nyvalgt repræsentant Thomas Daramveer Kristensen fra Sønderborg, Region Syddanmark har taget fat i Bjarke og mig og foreslået at samle repræsentanter i et uformelt sønderjysk fællesskab - på tværs af det offentlige, private og studerende. Tanken er at styrke netværk og arrangementer uden for Hovedstaden, og det kan jeg kun bakke op om.

Tak og afslutning

Endelig tak til resten af Djøf Privats bestyrelse for jeres loyale og store indsats for Djøf – og for det gode samarbejde, vi har etableret over det seneste år. Jeg sætter pris på at have et forum, hvor meninger kan brydes og beslutninger kan tryktestes på kryds og tværs. Tak til jer, der går ud nu – Charan, Sandra, Pui, Johanne og Jeppe – det har været en fornøjelse. Vi er lykkedes med at belyse sagerne fra mange forskellige vinkler, fagligheder, tænkemåder og ståsteder - og det er netop styrken ved en bestyrelse. Vi har fundet et fælles fodfæste i forhold til at samles om og drive mærkesagerne. Det har været en kæmpe fornøjelse og privilegium at få lov at arbejde samme med jer i bestyrelsen. TAK!

Jeg vil også gerne sige tak til

- Tak til alle jer der har valgt at stille op til og indgå i **repræsentantskabet** – nogle af jer er meget engagerede i at lave eventpulje-arrangementer mv. Det er vigtigt, og det er fedt, at I gør det! I har efterspurgt, at det skal være nemmere som repræsentant eller medlem at søge penge fra idépuljen. Det har vi taget alvorligt, og vi har været i dialog med sekretariatet om, hvordan det kan blive endnu nemmere.
- Tak til jer, der er aktive i **Djøf Privats tre branchenetværk** – bestyrelsen håber på at have banet mere vej for jeres arbejde.
- Tak til jer, der proaktivt selv griber mulighederne og laver events og aktiviteter for andre medlemmer. Til alle jer, der utrætteligt skaber **frivillige netværk** og arrangementer, der når Djøf Privats medlemmer. Nogle af vores arrangementer er så fede, at andre delforeninger er begyndt at efterligne det, det er næsten den største compliment!

- Tak til jer der er **mentorer**, og på den måde giver noget tilbage til andre medlemmer.
- Tak til jer, **der møder op til en masse af Djøfs arrangementer**, og møder medlemmerne.

Til sammen er vi medlemmets ambassadører i medgang og modgang! Vi kan tælle til rigtig mange medlemmer – og det er dejligt. Men som mit mantra før har lydt: Det skal ikke bare være målbart – det skal være mærkbart!

Tak for ordet – jeg håber, I alle får et fortsat godt repræsentantskabsmøde!