

December 2017

## Holdninger til fædres orlov og balance mellem familieliv og arbejdsliv

Analysen viser, at:

- 65% er helt enig (37%) eller delvis enig (28%) i, at fædre skal sikres bedre rettigheder til at holde orlov med deres børn (figur 1)
- 48% mener, at der skal være reserveret mere end 2 ugers orlov til fædre (figur 2). 36% svarer ved ikke
- 30% oplever, at "Manglende opbakning fra arbejdsgiver om orlov til fædre" kan være en barriere i forhold til at holde en lang orlov med barnet (figur 3). Der er ikke forskel på mænd og kvinder
- Kun 8% oplever slet ingen barrierer for at holde en lang barsel (figur 3).
- 8% af forældrene synes slet ikke (1%) eller i mindre grad (7%), at de har en god balance mellem arbejdsliv og familieliv. 51% synes de i høj grad (38%) eller meget høj grad (13%) har en god balance mellem arbejdsliv og familieliv (figur 4)
- Særligt problemer med pasning ved barns sygdom (29%), manglende tid til at løse arbejdsopgaver (28%) og lange arbejdsdage (26%) opleves negativt for balancen mellem arbejdsliv og privatliv (figur 5 og 6)
- 10% oplever i høj grad (7%) eller i meget høj grad (3%), at deres familiemæssige situation påvirker deres arbejde negativt (figur 7).

Djøf mener:

- Det er glædeligt, at undersøgelsen viser så stor tilslutning til, at fædre skal have bedre rettigheder til orlov med deres børn. Danmark har nordisk bundplacering, når det kommer til fædres orlovsrettigheder
- Når både mænd og kvinder udpeger arbejdspladskulturen som en væsentlig barriere for fædres barsel, understreger det behovet for at fremme en arbejdspladskultur, hvor det er legitimt for mænd at holde orlov med sine børn
- At kun 8% anfører, at de ikke har oplevet barrierer for orlov, vidner i høj grad om, at både økonomi og/eller kultur fortsat spiller en afgørende rolle, når orloven skal fordeles. Djøf er tilhænger af øremærket orlov til fædre, da forskning peger på, at individuelle rettigheder er af stor betydning for fordelingen
- Gode vilkår for familie-arbejdslivsbalance formodes at blive et konkurrenceparameter på fremtidens arbejdsmarked, hvorfor der er gode grunde til at prioritere det

Spørgsmål om presse kan rettes til pressechef Torben Gross på [tgr@djoef.dk](mailto:tgr@djoef.dk)

Spørgsmål om politik kan rettes til arbejdslivspolitisk chef Edith Jacobsen på [eja@djoef.dk](mailto:eja@djoef.dk)

Spørgsmål om analysen kan rettes til analysekonsulent Thomas Hem Pedersen på [thp@djoef.dk](mailto:thp@djoef.dk)

## Indhold

Indledning .....	2
Fædres barsel.....	3
Balance mellem arbejdsliv og familieliv .....	4

### Indledning

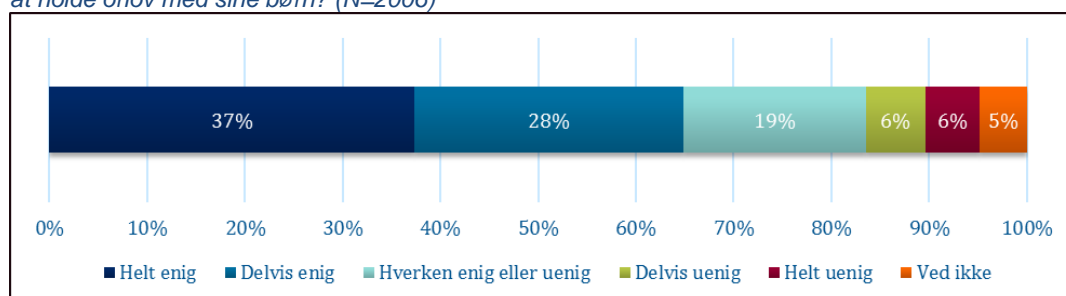
Som optakt til minister for ligestillings kampagne om at få flere fædre på barsel har Djøf i samarbejde med LO, FTF, DM og IDA i foråret 2017 fået gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt småbørnsforældre om holdninger og ønsker til orlov samt evt. udfordringer med balance mellem arbejdsliv og familieliv.

Analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse om holdninger til barsel og balance mellem arbejdsliv og familieliv, som Epinion har gennemført for Djøf, LO, FTF, DM og IDA. Undersøgelsen er gennemført blandt et repræsentativt udsnit af forældre i beskæftigelse med ét eller flere hjemmeboende børn i alderen 5 år eller derunder. Data er indsamlet via Epinions Danmarkspanel i perioden marts-april 2017. De faglige organisationer har i fællesskab udarbejdet spørgerammen for undersøgelsen.

## Fædres barsel

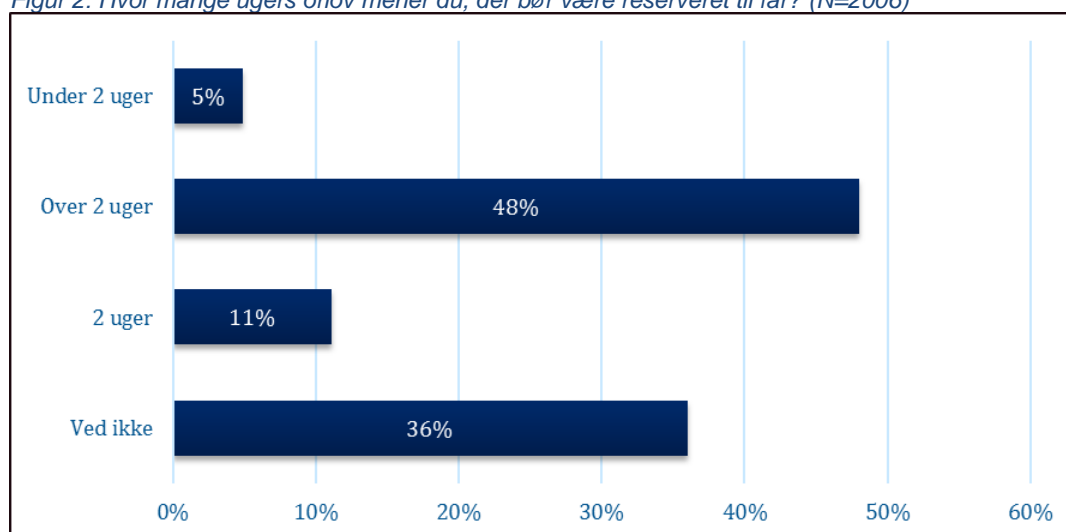
65% er helt enig (37%) eller delvis enig (28%) i, at fædre skal sikres bedre rettigheder til at holde orlov med deres børn (figur 1). Kun 12% er uenige (6%) eller helt uenige (6%).

Figur 1: Hvor enig eller uenig er du i, at fædre/medforældre skal sikres bedre rettigheder til at holde orlov med sine børn? (N=2006)



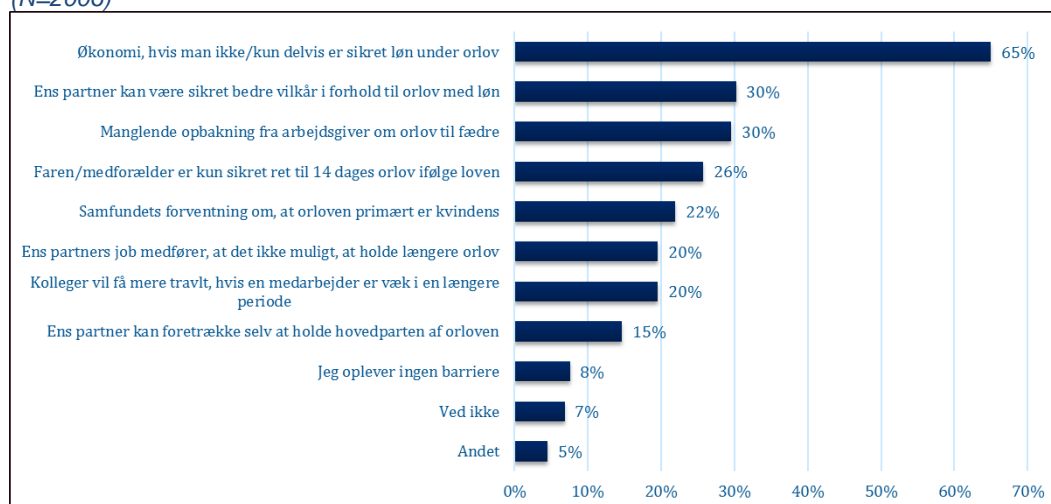
48% mener, at der skal være reserveret mere end 2 ugers orlov til fædre (figur 2). 11% mener at 2 uger er tilpas, mens 5% mener der bør være reserveret mindre end 2 uger. Hele 36% svarer 'ved ikke'.

Figur 2: Hvor mange ugers orlov mener du, der bør være reserveret til far? (N=2006)



30% oplever, at "Manglende opbakning fra arbejdsgiver om orlov til fædre" kan være en barriere i forhold til at holde en lang orlov med barnet (figur 3). Der er ikke forskel på mænd og kvinder. Hele 65% oplever økonomien som en barriere. Kun 8% oplever slet ingen barrierer for at holde en lang barsel.

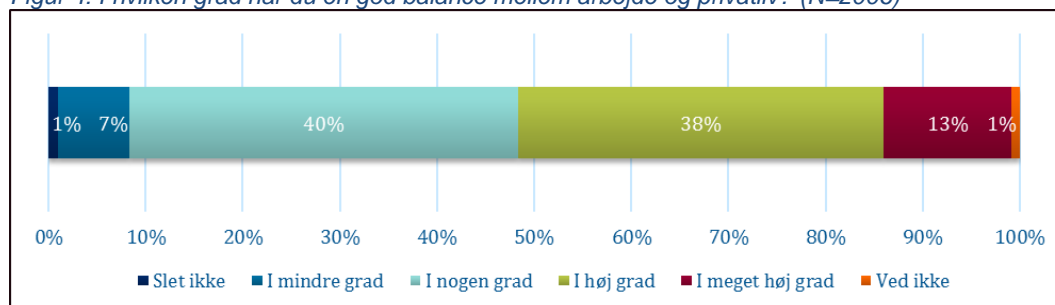
Figur 3: Uanset om du synes din barselsorlov har været for lang, passende eller for kort: Hvilke barrierer mener du generelt, der kan være ift. at holde en lang orlov med barnet? (N=2006)



## Balance mellem arbejdsliv og familieliv

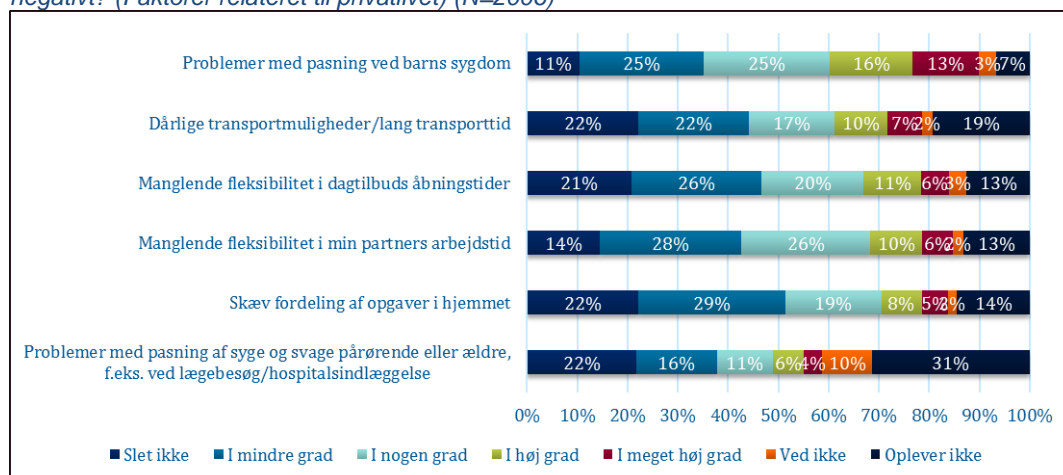
8% af forældrene synes slet ikke (1%) eller i mindre grad (7%) at de har en god balance mellem arbejdsliv og familieliv. 51% synes de i høj grad (38%) eller meget høj grad (13%) har en god balance mellem arbejdsliv og familieliv (figur 4).

Figur 4: I hvilken grad har du en god balance mellem arbejde og privatliv? (N=2006)

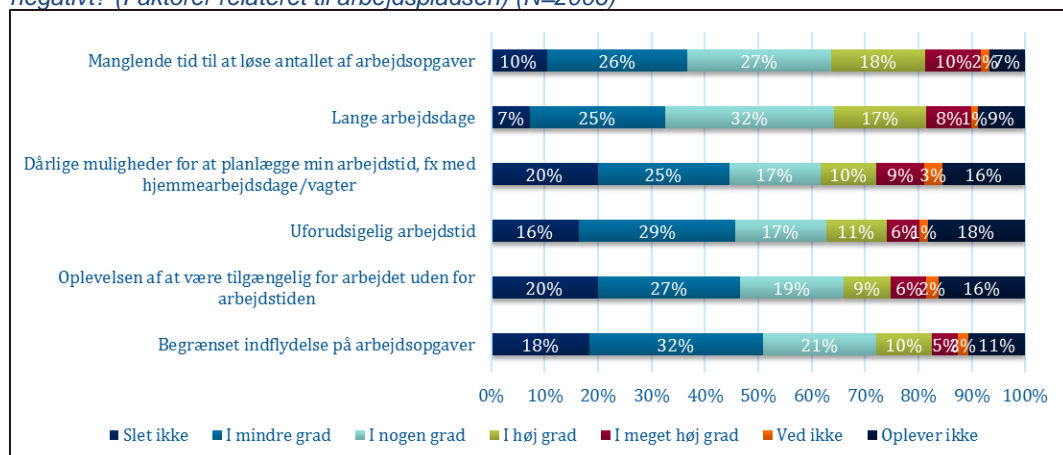


Særligt problemer med pasning ved barns sygdom (29%), manglende tid til at løse arbejdsopgaver (28%) og lange arbejdsdage (26%), opleves negativt for balancen mellem arbejdsliv og privatliv (figur 5 og 6).

Figur 5: I hvilken grad påvirker følgende faktorer din balance mellem arbejdsliv og privatliv negativt? (Faktorer relateret til privatlivet) (N=2006)



Figur 6: I hvilken grad påvirker følgende faktorer din balance mellem arbejdsliv og privatliv negativt? (Faktorer relateret til arbejdspladsen) (N=2006)



10% oplever i høj grad (7%) eller i meget høj grad (3%), at deres familiemæssige situation påvirker deres arbejde negativt (figur 7). 62% oplever dog slet ikke (27%) eller i mindre grad (35%), at deres familiemæssige situation påvirker deres arbejde negativt.

Figur 7: I hvilken grad påvirker din familiemæssige situation dit arbejde negativt? (N=2006)

