



Ref. KEB/-

20.06.2018

# Sådan fik de jobbet 2018

Undersøgelsen afdækker nyuddannedes erfaringer med jobsøgning og med deres første job efter endt uddannelse. Formålet med undersøgelsen er at identificere, hvad der er afgørende for at få det første job, hvordan dimittenderne får deres første job og hvordan dimittendarbejdsmarkedet ser ud.

Undersøgelsens hovedresultater er blandt andet:

- Mere end 40% af de nyuddannede har gennemført kandidatuddannelsen inden for normeret tid
- Fire ud af fem har haft studierelevant arbejde i løbet af deres studietid
- Der går i gennemsnit 3,2 måneder fra dimittenderne er færdiguddannede til de starter i deres første job
- 60% af dimittenderne har fået deres første job gennem et stillingsopslag.
- For hver tredje var det første job en tidsbegrænset stilling
- For over halvdelen af dimittenderne var deres første job placeret i København eller omegn.

## Indhold

1	Indledning .....	4
2	Metode .....	4
3	Hovedresultater .....	6
3.1	Hvilken baggrund kommer dimittenderne med? Og hvad er afgørende for at få første job hurtigt? .....	6
3.2	Hvordan får dimittender deres første job? .....	7
3.3	Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud? .....	8
4	Spørgsmål, der er stillet til alle uanset jobstatus .....	9
4.1	Personlig baggrund .....	9
4.2	Dimittenddato og jobstatus .....	9
4.3	Erfarings- og uddannelsesbaggrund .....	13
4.4	Jobsøgning .....	16
4.5	Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked .....	17
5	Spørgsmål til respondenter, der har <i>søgt</i> deres første job (ikke headhundet, tilbudt en stilling før de begyndte at søge eller lignende) .....	19
5.1	Jobsøgningserfaringer .....	19
5.2	Geografisk mobilitet ved jobsøgning .....	22
6	Spørgsmål til respondenter, der endnu ikke har haft deres første job .....	23
6.1	Brancher .....	23
6.2	Erfaringer med test .....	24
6.3	Geografisk mobilitet .....	29
6.4	Faglig mobilitet .....	30
7	Spørgsmål til respondenter, der har haft første job .....	31
7.1	Ansættelsesforhold .....	31

7.2	Ansættelsessted .....	35
7.3	Arbejdsopgaver.....	37
7.4	Geografisk mobilitet.....	39
7.5	Vejen til første job .....	40
7.6	Erfaringer med test .....	42
7.7	Afgørende forhold for at få og sige ja til det første job .....	46

## 1 Indledning

Djøf gennemfører hvert andet år en undersøgelse blandt nyuddannede djøfere. Formålet med undersøgelsen er at afdække nyuddannedes erfaringer med jobsøgning og deres første job efter endt uddannelse. Undersøgelsen søger at belyse tre overordnede spørgsmål:

- 1) Hvad er afgørende for at få første job (hurtigt)?
- 2) Hvordan får dimittender deres første job?
- 3) Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

Med udgangspunkt i de tre ovenstående spørgsmål samler undersøgelsen de erfaringer, som de seneste to års nyuddannede kandidater har gjort sig. Erfaringer som kan hjælpe andre nyuddannede eller snart nyuddannede kandidater godt ind på arbejdsmarkedet. Med de nyuddannedes erfaringer i bagagen bliver Djøfs sekretariat både i stand til at yde bedre rådgivning til det enkelte medlem, og til at sætte fokus på det arbejdsmarked, som nyuddannede djøfere møder.

Målgruppen er alle nyuddannede medlemmer, der er blevet færdiguddannet inden for de seneste to år. Undersøgelsen inkluderer dermed både nyuddannede, som stadig er jobsøgende og nyuddannede der har haft deres første job, uafhængigt af om de er ledige eller i beskæftigelse på undersøgelsestidspunktet.

Dette notat indeholder hovedresultaterne i form af frekvenstabeller fra undersøgelsen i 2018. Der er alene tale om frekvenstabeller. Yderligere analyser opdelt på fx køn, uddannelsessted, uddannelse osv. er ikke gengivet i dette notat.

I kapitel 2 er undersøgelsens metode beskrevet. I kapitel 3 fremlægges undersøgelsens hovedresultater. Kapitel 4 indeholder frekvenstabeller for spørgsmål, som alle respondenter har svaret på, mens kapitel 5 præsenterer resultater for spørgsmål, som alene er stillet til respondenter, der har haft deres første job. Kapitel 6 præsenterer resultater for spørgsmål, der alene er stillet til de respondenter, der endnu ikke har haft deres første job.

## 2 Metode

Undersøgelsens population er alle Djøf-medlemmer, der er dimitteret i perioden mellem 1. februar 2016 og 31. januar 2018. Respondenterne er trukket på baggrund af registreret dimittenddato i Djøfs medlemsdatabase. Undersøgelsen er udsendt til 7.742 personer. Heraf er der i alt 1.937 valide besvarelser, svarende til en samlet svarprocent på 25%.

Reelt ligger svarprocenten formegentlig lidt højere, da det forventes at en del af de personer, undersøgelsen er sendt til, aldrig har modtaget invitationen på grund af forkerte mailadresser, orlov eller ferie. Yderligere forventes det, at der er en gruppe personer, som ikke er i undersøgelsens målgruppe, men som har modtaget undersøgelsen på grund af fejlregistrerede dimittenddatoer.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem 28. maj og 12. juni, og der er udsendt en invitation og to rykkere.

I tabel 1 nedenfor sammenlignes analyseudvalget med populationen. Stjernerne (\*) angiver, hvorvidt der er signifikante forskelle mellem fordelingen i analyseudvalget og i populationen.

*Tabel 1: Bortfaldsanalyse*

Køn	Population	Analyseudvalg
Kvinde*	56%	59%
Mand*	44%	41%
Region	Population	Analyseudvalg
Hovedstaden*	66%	63%
Midtjylland	17%	17%
Nordjylland*	4%	5%
Sjælland*	3%	4%
Syddanmark*	8%	9%
Ukendt	2%	2%
Alder	Population	Analyseudvalg
Under 26 år*	24%	25%
27-28 år	38%	39%
29-30 år*	21%	20%
31-35 år	11%	10%
Over 35 år	6%	6%
Uddannelsessted**	Population	Analyseudvalg
Københavns Universitet	27%	27%
Copenhagen Business School*	25%	19%
Aarhus Universitet	23%	23%
Aalborg Universitet*	8%	9%
Syddansk Universitet*	10%	11%
Roskilde Universitet*	6%	8%
Øvrige udd. institutioner	3%	2%

*Note: \* Angiver en signifikant forskel på et 5%-signifikansniveau.*

Det fremgår af tabel 1, at analyseudvalget afviger fra populationen i forhold til kønsfordelingen, den geografiske fordeling og ved fordelingen af dimittendernes uddannelsessted.

I analyseudvalget er de kvindelige respondenter overrepræsenteret og de mandlige tilsvarende underrepræsenteret. I forhold til uddannelsessted er den mest markante afvigelse andelen af dimittender fra Copenhagen Business School, som er underrepræsenteret i undersøgelsen i forhold til hele populationen.

For den geografiske fordeling er den største forskel ved andelen af dimittender fra Hovedstaden, som er underrepræsenteret i analyseudvalget.

I den efterfølgende analyse er der ikke taget højde for forskellene i populationen og analyseudvalgets karakteristika. Overstående forskelle bør derfor tages in mente i de præsenterede frekvenstabeller.

Analysens formål er at undersøge, hvordan nyuddannede djøfere får deres første job efter endt uddannelse. Af Tabel 1 fremgår det, at omkring 6% af de nyuddannede er 35 år eller derover. Det forventes af de ældre nyuddannede i højere grad har en tilknytning til arbejdsmarkedet, når de dimitterer, og derfor ikke i samme grad er på vej mod deres første job, som de yngre nyuddannede er.

For at tage højde for denne forskel er alle respondenter, som er ældre end 33 år på undersøgelsestidspunktet, frasorteret i den efterfølgende analyse. Aldersgrænsen ved de 33 år er valgt, da andelen af respondenter inden for hver alder udgør mindre en 1% fra 34 år og derover.

De efterfølgende frekvenstabeller er baseret på besvarelser fra 1.782 respondenter, som alle er dimitteret i perioden mellem 1. februar 2016 og 31. januar 2018 og som i ultimo maj 2018 var mellem 23 og 33 år.

### **3 Hovedresultater**

#### **3.1 Hvilken baggrund kommer dimittenderne med? Og hvad er afgørende for at få første job hurtigt?**

- Lidt over 40% har gennemført deres kandidatuddannelse på normeret tid og inden for et år mere end normeret tid har 86% gennemført uddannelsen
- For to tredjedele af dimittenderne påvirkede overvejelser om jobmuligheder som færdiguddannet i høj grad eller i nogen grad deres tilrettelæggelse af studiet
- Mere end hver tredje har været på udveksling i udlandet og hver anden har været i praktikophold enten i Danmark eller i udlandet
- 80% af dimittenderne har haft studierelevant arbejde og mere end hver anden har lavet frivilligt arbejde
- Cirka to tredjedele af dimittenderne, der har haft et studierelevant job, har haft mere end et relevant studiejob og cirka halvdelen får deres første studierelevante job i løbet af de første 2 år på studiet
- Dimittenderne angiver, at de i højere grad har tilegnet sig relevant teoretisk viden inden for deres fagområde, end de oplever at det efterspørges af arbejdsgivere
- Modsat oplever dimittenderne, at de ikke har tilegnet sig relevant praktisk viden, evnen til at samarbejde med forskellige fagligheder og evnen til at arbejde projektorienteret i samme grad, som de oplever, at det efterspørges af arbejdsgiverne
- I forhold til dimittendernes metodiske færdigheder og evner til at arbejde selvstændigt og formidle skriftligt er der en større overensstemmelse mellem, hvad dimittenderne oplever at have tilegnet sig og hvad de oplever efterspørges på arbejdsmarkedet.

- Lige under halvdelen af dimittenderne angiver, at de i høj eller i nogen grad har oplevet, at det har været svært af oversætte deres kompetencer til en arbejdsgiver og forklare, hvad de kan bidrage med.

### 3.2 Hvordan får dimittender deres første job?

- Tre femtedele af dimittenderne påbegyndte jobsøgningen inden de var dimitteret. For de øvrige dimittender har cirka halvdelen (i alt cirka en femtedel) ikke selv søgt deres første job, men er blevet tilbudt job, inden de påbegyndte jobsøgningen. Den sidste femtedel af dimittenderne påbegyndte først deres jobsøgning efter de var dimitteret
- Blandt de af dimittenderne, der har søgt efter deres første job, har 94% søgt via ansøgninger på stillingsopslag og 45% har søgt via uopfordret henvendelse til en arbejdsgiver
- De dimittender, der har søgt og fået deres første job, har i gennemsnit sendt 23 ansøgninger og været til 3,2 samtaler, før de fik deres første job
- Cirka en ud af ti af dimittenderne har i forbindelse med jobsøgningen oplevet, at de direkte eller indirekte er blevet spurgt ind til deres planer om at stifte familie, deres religiøse overbevisning, seksuelle eller politiske orientering
- De mest anvendte kanaler i jobsøgningen er jobformidlingsportaler, elektroniske annoncer på nettet og jobagenter, som hver især har været brugt for mellem 56 og 78% af de dimittender, der selv har søgt efter deres første job. Yderligere har en stor del af dimittenderne (mellem 25 og 34%) også brugt LinkedIn og netværk fra henholdsvis studiekammerater, studiejob, samt venner og familie til at finde jobs og potentielle arbejdsgivere
- For de dimittender, der har fået deres første job på en arbejdsplads de ikke tidligere har været tilknyttet, har lidt mere end hver tredje fundet deres job gennem jobformidlingsportaler og lidt under hver femte gennem elektroniske annoncer. Tilsvarende har lidt under hver femte fundet jobbet gennem forskellige netværk. Kun 4% har fundet jobbet via LinkedIn
- Lidt mere end hver tredje af de dimittender, som har fået deres første job, har fået et job på en arbejdsplads, som de tidligere har været eller var tilknyttet til. Heraf har langt de fleste (81%) været studentermedarbejdere på arbejdspladsen
- Et stillingsopslag har været vejen til det første job for 60% af dem, der har fået første job. Hver fjerde har fået jobbet på baggrund af henvendelse fra arbejdsgiver, mens de resterende dimittender har fået jobbet via uopfordret henvendelse til deres arbejdsgiver
- De dimittender, der har fået deres første job, angiver hyppigst, at erfaringer fra studiejob og personlighed har været afgørende for at de fik deres første job
- At komme ind på arbejdsmarkedet og muligheden for faglig udvikling er de årsager, som dimittenderne hyppigst angiver som årsager til, at de sagde ja til deres første job. Herudover vægter forhold som karrieremuligheder og at jobbet var i tråd med dimittendernes faglige specialisering også tungt. Løn og arbejdstid er kun angivet i top tre prioritering for cirka 10% af dimittenderne

- De dimittender, der fortsat søger efter deres første job, er fagligt fleksible. 95% angiver at de i høj eller nogen grad er villig til at tage et job, som er i periferien af deres faglige interesseområde og 47% angiver, at de er villige til at tage et ikke-akademisk job
- Dimittenderne, der ikke har fået deres første job, peger i sær på to årsager til deres ledighed: At der er for mange ansøgere til for få jobs og at de mangler erhvervs erfaring.

### 3.3 Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

- Cirka en tredjedel får deres første job inden eller ved dimission og 80% har fået deres første job inden for 6 måneder efter de er dimitteret
- For de dimittender, der har fået deres første job, går der i gennemsnit 3,2 måneder fra dimission til de starter i deres første job
- Blandt de dimittender, som ikke fik deres første job inden eller ved dimission, har hver femte været i virksomhedspraktik og cirka 5% har været i løntilskud
- 63% af dimittenderne blev ansat i en fastansættelse, da de fik deres første job, mens 34% blev ansat i enten en projektansættelse eller i et vikariat. Mere end ni ud af ti af dimittenderne ønsker at være i en fastansættelse, hvis de selv kunne vælge
- For 55% af dimittenderne er deres første job i det offentlige, hvor cirka halvdelen ansættes i departementer, styrelser eller statslige institutioner
- De dimittender, der ansættes i det private, starter mere end hver femte i konsulent- og rådgivningsvirksomheder
- Cirka halvdelen af dimittenderne har fået et job på en arbejdsplads, hvor der er 200 eller flere ansatte og for 56% er de ansat på en arbejdsplads, hvor der er 50 eller flere akademikere. Kun for 2% af dimittenderne er de den første akademiker på deres arbejdsplads
- Dimittenderne varetager særligt opgaver inden for analyse, projektarbejde, rådgivning/vejledning og administration
- For tre fjerdedele af dimittenderne er deres første job i enten direkte forlængelse af deres speciale eller inden for uddannelsesområde. For kun 3% af dimittenderne er deres første job et ikke-akademisk job
- For 61% af dimittenderne er det første job placeret i København eller omegn. Herefter er flest (10%) ansat i Århus og omegn.



## 4 Spørgsmål, der er stillet til alle uanset jobstatus

### 4.1 Personlig baggrund

Tabel 2

Køn	Antal	%
Kvinde	1040	58%
Mand	742	42%
Total	1782	100%

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 3

Alder ved dimission	Antal	%
Op til 26 år	170	10%
26 til 27 år	679	38%
28 til 29 år	616	35%
30 til 33 år	317	18%
Total	1782	100%

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar. Der er tale om en beregning på baggrund af nuværende alder og dimissionstidspunkt, hvorfor der er en vis usikkerhed.

### 4.2 Dimittenddato og jobstatus

Tabel 4

#### Hvornår dimitterede du? Angiv år:

*Dimittenddatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.*

	Antal	%
2015	15	1%
2016	836	47%
2017	869	49%
2018	62	3%
Total	1782	100%

Tabel 5

<b>Hvornår dimitterede du? Angiv måned:</b>		
<i>Dimittendatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.</i>		
	Antal	%
Januar	110	6%
Februar	96	5%
Marts	156	9%
April	98	6%
Maj	72	4%
Juni	515	29%
Juli	75	4%
August	311	18%
September	145	8%
Oktober	106	6%
November	37	2%
December	61	3%
Total	1782	100%

Tabel 6

<b>Hvor mange jobs har du haft, siden du dimitterede?</b>		
<i>Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job.</i>		
	Antal	%
Ingen	71	4%
1	1170	66%
2	444	25%
3	68	4%
4	10	1%
5 eller flere	1	0%
Jeg er ansat, men endnu ikke startet, i mit første job	13	1%
Total	1777	100%

Tabel 7

<b>Er du i job nu?</b>		
<i>Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job.</i>		
	Antal	%
Ja	1643	97%
Nej	48	3%
Total	1691	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job og personer, der er ansat, men endnu ikke startet, i deres første job.

Tabel 8

<b>Hvornår startede du i dit første job efter endt uddannelse? / Hvornår starter du i dit første job efter endt uddannelse? Angiv år:</b>		
	Antal	%
2013	26	2%
2014	581	34%
2015	863	51%
2016	226	13%
Total	1696	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job.

Tabel 9

<b>Hvornår startede du i dit første job efter endt uddannelse? /Hvornår starter du i dit første job? Angiv den måned, hvor du har din første arbejdsdag. Angiv måned:</b>		
	Antal	%
Januar	156	9%
Februar	150	9%
Marts	149	9%
April	115	7%
Maj	129	8%
Juni	169	10%
Juli	66	4%
August	239	14%
September	221	13%
Oktober	125	7%
November	101	6%
December	77	5%
Total	1697	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job.

Tabel 10

<b>Periode mellem dimittenddato og start i første job (Udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job)</b>		
	Antal	%
Før eller ved dimission	573	32%
1 til 2 mdr. efter dimission	400	23%
3 til 6 mdr. efter dimission	448	25%
7 til 12 mdr. efter dimission	215	12%
Mere end et år efter dimission	61	3%
Har endnu ikke fået første job	71	4%
Total	1768	100%

Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job (n = 1697): 3,2 måneder (Personer, der er startet i job før deres dimittenddato noteres med en ledighedsperiode på 0).

Tabel 11

<b>Varighed af første job (Udregnet på baggrund af dato for start i første job og dato for afslutning på første job)</b>		
	Antal	%
0 til 6 mdr.	184	10%
7 til 12 mdr.	165	9%
13 til 24 mdr.	134	8%
24 til 36 mdr.	12	1%
Fortsat ansat i første job	1191	67%
Endnu ikke haft første job	71	4%
Ansat, men endnu ikke startet i første job	13	1%
Total	1770	100%

Tabel 12

<b>Har du været fuldtidsbeskæftiget i følgende efter du dimitterede (n = 1209):</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Løntilskud i offentlig virksomhed	42	3%
Løntilskud i privat virksomhed	30	2%
Virksomhedspraktik	252	21%
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation)	16	1%
Frivilligt arbejde (arbejde, der er ulønnet og i regi af en frivillig organisation)	53	4%
Nej, ingen af ovenstående	1064	88%
Total	1457	147%

Note: I opgørelsen indgår ikke personer, der fik job før eller ved deres dimission. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 13

<b>Har du arbejdet frivilligt for at få dit første job? / Har du arbejdet frivilligt i forsøg på at få dit første job?</b>		
	Antal	%
Ja	19	36%
Nej	34	64%
Total	53	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har arbejdet frivilligt (Tabel 12).

Tabel 14

**Har du arbejdet ulønnet for at få dit første job? / Har du arbejdet ulønnet i forsøg på at få dit første job?**

	Antal	%
Ja	10	67%
Nej	5	33%
Total	15	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har arbejdet ulønnet (Tabel 12).

### 4.3 Erfarings- og uddannelsesbaggrund

Tabel 15

**Hvad er den højest opnåede uddannelse blandt dine forældre?**

	Antal	%
Ingen kompetencegivende uddannelse	70	4%
Erhvervsfaglig uddannelse (fx tømrer, frisør, kontorassistent, EUX)	352	22%
Kort videregående uddannelse (fx tandplejer, datamatiker, laborant)	120	8%
Mellemlang videregående uddannelse (fx journalist, lærer, teknikumingeniør)	405	26%
Lang videregående uddannelse (fx ingeniør, jurist, gymnasielærer eller anden kandidatuddannelse)	632	40%
Total	1579	100%

Tabel 16

**Uddannelsesretning**

	Antal	%
Jurister	326	18%
Universitetsøkonomer	150	8%
Handelshøjskoleøkonomer	274	15%
Samfunds- og forvaltningsuddannelser	620	35%
Andre kandidatuddannelser	248	14%
Mellemuddannelser og bacheloror	142	8%
Andre	22	1%
Total	1782	100%

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 17

<b>Uddannelsesinstitution</b>		
	Antal	%
Københavns Universitet	482	27%
Aarhus Universitet	422	24%
Copenhagen Business School (CBS)	347	19%
Syddansk Universitet	182	10%
Aalborg Universitet	167	9%
Roskilde Universitet	147	8%
Handelshøjskolen i Aarhus	3	0%
Øvrige uddannelsesinstitutioner inkl. Udenlandske	23	1%
IT-universitetet	9	1%
<b>Total</b>	<b>1782</b>	<b>100%</b>

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 18

<b>Hvor lang tid brugte du på at gennemføre den uddannelse du dimitterede fra?</b> <i>Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.</i>		
	Antal	%
Under normeret tid	24	2%
Normeret tid	647	41%
Op til 6 måneder mere end normeret tid	383	24%
Fra 6 måneder til 1 år mere end normeret tid	313	20%
Fra 1 til 2 år mere end normeret tid	145	9%
Mere end 2 år mere end normeret tid	66	4%
Ved ikke	2	0%
<b>Total</b>	<b>1580</b>	<b>100%</b>

Tabel 19

<b>Hvilket karaktergennemsnit har du fra den uddannelse du dimitterede fra?</b> <i>Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.</i>		
	Antal	%
Under 6,0	84	5%
6,0 til 6,9	103	6%
7,0 til 7,9	240	15%
8,0 til 8,9	289	18%
9,0 til 9,9	331	21%
10,0 til 12	412	26%
Ved ikke eller ønsker ikke at svare	127	8%

Total	1586	100%
-------	------	------

Tabel 20

**I hvilken grad påvirkede overvejelser om dine jobmuligheder som færdiguddannet din tilrettelæggelse af studiet (fx valg af kurser, specialeemne o.lign.)?**

	Antal	%
I høj grad	390	25%
I nogen grad	657	42%
I mindre grad	356	23%
Slet ikke	139	9%
Jeg gjorde mig ingen overvejelser om jobmuligheder under min studietid	35	2%
Total	1577	100%

Tabel 21

**Hvilke erfaringer havde du ved afslutningen af din uddannelse? (n = 1739)**

	Antal	Andel af respondenter
Udenlandsk uddannelse	114	7%
Studierelevant job	1397	80%
Ikke-studierelevant job under uddannelsen	744	43%
Praktikophold i Danmark	550	32%
Praktikophold i udlandet	320	18%
Udvekslingsophold i udlandet	620	36%
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation)	171	10%
Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign.)	336	19%
Frivilligt arbejde	965	55%
Tidligere fuldtidsjob	383	22%
Tidligere afsluttet erhvervskompetencegivende uddannelse	67	4%
Egen selvstændig virksomhed	71	4%
Andet, angiv hvad:	64	4%
Jeg havde ingen af sådanne erfaringer	8	0%
Total	5810	334%

Note: Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 22

**Hvor mange studierelevante jobs har du haft i løbet af din uddannelse? (n = 1397)**  
*Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.*

	Antal	%
1	444	35%
2	437	34%
3	252	20%
4	98	8%
5	24	2%
Mere end 5	20	2%
Total	1275	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har angivet at de har haft studierelevant arbejde (Tabel 21).

Tabel 23

**Hvornår fik du dit første studierelevante arbejde?**  
*Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.*

	Antal	%
1. år på studiet	252	20%
2. år på studiet	351	28%
3. år på studiet	331	26%
4. år på studiet	262	21%
5. år på studiet	60	5%
Efter 5. år på studiet	12	1%
Total	1268	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har angivet at de har haft studierelevant arbejde (Tabel 21).

#### 4.4 Jobsøgning

Tabel 24

**Hvornår begyndte du din aktive jobsøgning?**  
*Ved jobsøgning forstås både formel ansøgning af stillinger og uformel samtale med dit netværk eller med en eller flere potentielle arbejdsgivere*

	Antal	%
Inden jeg påbegyndte speciale/afsluttende projekt	161	9%
Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt	665	38%
I perioden mellem jeg afleverede speciale/afsluttende projekt og jeg dimitterede	222	13%
Efter jeg var dimitteret	360	21%



Jeg søgte ikke selv efter mit første job (blev headhuntet, tilbudt stilling, hvor jeg var student, blev selvstændig el.lign. <u>Inden</u> jeg var begyndt jobsøgning)	319	18%
Det husker jeg ikke	4	0%
Total	1731	100%

Tabel 25

**Har der været forhold, der gjorde at du ikke søgte job i perioden mellem du dimitterede og du påbegyndte din jobsøgning? (n =360)**

	Antal	Andel af respondenter
Nej	242	68%
Ja, graviditet/barsel	21	6%
Ja, sygdom	10	3%
Ja, længere rejse	34	10%
Ja, jeg afventede en stilling, der først kunne søges på et senere tidspunkt (fx ph.d.stipendiat)	3	1%
Andet, angiv hvad:	45	13%
Total	355	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der angiver at de først påbegyndte jobsøgning efter aflevering af speciale/afsluttende opgave.

Tabel 26

**Har du i forbindelse med din jobsøgning oplevet, at der direkte eller indirekte er blevet spurgt ind til dine planer om at stifte familie, din seksuelle orientering, dit politiske ståsted eller din religion?**

	Antal	%
Ja, direkte	55	3%
Ja, indirekte	139	8%
Nej	1526	89%
Total	1720	100%

#### 4.5 Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked

Tabel 27

**Har du oplevet, at det har været svært at oversætte dine kompetencer til en arbejdsgiver, dvs. forklare hvad du kan bidrage med?**

	Antal	%
I høj grad	207	13%

I nogen grad	558	36%
I mindre grad	414	26%
Slet ikke	368	24%
Ved ikke	20	1%
Total	1567	100%

*Tabel 28*

**Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.**

	I høj grad tilegnet	I nogen grad tilegnet	I mindre grad tilegnet	Slet ikke tilegnet	Ved ikke	Total
Relevant teoretisk viden inden for mit fagområde	59%	35%	5%	1%	1%	1461
Relevante metodiske færdigheder inden for mit fagområde	54%	35%	9%	1%	1%	1457
Relevant praktisk viden inden for mit fagområde	12%	31%	43%	13%	2%	1457
Evnen til at formidle skriftligt	47%	36%	13%	3%	1%	1457
Evnen til at formidle mundtligt	25%	39%	28%	7%	1%	1451
Evnen til at arbejde projektorienteret, herunder projektledelse	22%	25%	30%	20%	2%	1453
Evnen til at arbejde selvstændigt	57%	34%	7%	1%	1%	1456
Evnen til at samarbejde med forskellige fag	25%	25%	28%	21%	2%	1455

Tabel 29

<b>Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere</b>						
	I høj grad efterspurgt	I nogen grad efterspurgt	I mindre grad efterspurgt	Slet ikke efterspurgt	Ved ikke	Total
Relevant teoretisk viden inden for mit fagområde	21%	35%	33%	9%	2%	1335
Relevante metodiske færdigheder inden for mit fagområde	38%	38%	17%	6%	2%	1335
Relevant praktisk viden inden for mit fagområde	47%	33%	14%	3%	3%	1328
Evnen til at formidle skriftligt	69%	24%	4%	1%	2%	1337
Evnen til at formidle mundtligt	54%	35%	9%	0%	2%	1334
Evnen til at arbejde projektorienteret, herunder projektledelse	48%	29%	15%	5%	3%	1331
Evnen til at arbejde selvstændigt	67%	27%	4%	0%	1%	1333
Evnen til at samarbejde med forskellige fag	53%	32%	11%	2%	2%	1338

## 5 Spørgsmål til respondenter, der har søgt deres første job (ikke headhundet, tilbudt en stilling før de begyndte at søge eller lignende)

### 5.1 Jobsøgningserfaringer

Tabel 30

<b>Hvordan søgte du job? / Hvordan har du søgt job?</b>		
<i>Marker gerne flere (n = 1412)</i>		
	Antal	Andel af respondenter
Via ansøgning på stillingsopslag	1329	94%

Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	632	45%
Total	1961	139%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 31

**Hvor mange ansøgninger skrev du inden du fik dit første job? /Hvor mange ansøgninger har du skrevet i søgningen efter dit første job?**

	Antal	%
Ingen eller 1 ansøgning	136	8%
2 til 5 ansøgninger	262	16%
6 til 10 ansøgninger	172	11%
11 til 20 ansøgninger	175	11%
21 til 50 ansøgninger	257	16%
51 til 100 ansøgninger	100	6%
Over 100 ansøgninger	62	4%
Ved ikke	130	8%
Søgte ikke selv efter første job	319	20%
Total	1613	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har søgt job gennem ansøgning på stillingsopslag. Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal ansøgninger for personer, der selv har søgt og fået første job: 23

Gennemsnitligt antal ansøgninger for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 27

Tabel 32

**Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgivere? / Hvordan har du henvendt dig uopfordret til arbejdsgivere? (n = 632)**

	Antal	Andel af respondenter
Sendte en eller flere uopfordrede ansøgninger	389	62%
Sendte mails til en eller flere arbejdspladser	294	47%
Ringede til en eller flere arbejdspladser	180	28%
Mødte op på en eller flere arbejdspladser	25	4%
Tog kontakt til en eller flere daværende/tidligere chefer med henblik på videre ansættelse	269	43%
Andet, angiv hvordan	98	16%
Total	1255	199%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har henvendt sig uopfordret til arbejdsgiver og ikke til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 33

<b>Hvor mange jobsamtaler var du til før du fik dit første job? / Hvor mange jobsamtaler har du været til i forbindelse med din jobsøgning?</b>		
<i>Hvis du var til samtale det sted, hvor du fik dit første job, skal den inkluderes.</i>		
	Antal	%
Ingen samtaler	190	11%
1 samtale	339	20%
2 samtaler	270	16%
3-4 samtaler	327	19%
5-7 samtaler	159	9%
Mere end 8 samtaler	87	5%
Ved ikke	18	1%
Søgte ikke selv efter første job	319	19%
<b>Total</b>	<b>1709</b>	<b>100%</b>

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal samtaler for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 3,3

Gennemsnitligt antal samtaler for personer, der selv har søgt og fået første job: 3,2

Tabel 34

<b>Hvilke kanaler brugte du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? / Hvilke kanaler bruger du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? (n = 1412)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Trykte annoncer (i avis, fagblad el.lign)	140	10%
Elektroniske annoncer på nettet	919	65%
Jobformidlingsportaler (fx Jobindex eller Jobnet)	1095	78%
Jobagent (fx på Job i staten, Djøfs jobunivers o.lign.)	827	59%
Netværk af studiekammerater	385	27%
Netværk fra speciale/afsluttende projekt	153	11%
Netværk fra studiejob	350	25%
Netværk fra praktikophold	151	11%
Netværk fra løntilskudsstilling	16	1%
Netværk fra virksomhedspraktik	97	7%
Netværk fra frivilligt arbejde	121	9%
Netværk fra ulønnet arbejde	12	1%
Netværk af venner og familie	358	25%

CV-bank på nettet	273	19%
CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	117	8%
Opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	482	34%
Opslag og/eller henvendelser på Facebook	116	8%
Opslag og/eller henvendelser på Twitter	8	1%
Min faglige organisation (fx Djøf)	230	16%
Min a-kasse	334	24%
Jobcenter/anden aktør	242	17%
Aktivering	36	3%
Jobmesse	165	12%
Andre, angiv hvilke:	45	3%
Total	6672	473%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

## 5.2 Geografisk mobilitet ved jobsøgning

Tabel 35

Hvor boede du, da du søgte dit første job? / Hvor bor du?	Antal	%
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	28	2%
København eller omegnskommune	765	55%
Region Sjælland	43	3%
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	22	2%
Aarhus eller omegnskommune	284	20%
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	13	1%
Aalborg eller omegnskommune	87	6%
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	29	2%
Trekantsområdet	8	1%
Odense eller omegnskommune	91	7%
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	2	0%
Europa ekskl. Norden	17	1%
Øvrige udland	9	1%
Total	1398	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24).

Tabel 36

I hvilke geografiske områder søgte/søger du dit første job? (n = 1204)		
	Antal	Andel af respondenter
København og/eller omegnskommuner	1073	77%
Aarhus og/eller omegnskommuner	457	33%
Aalborg og/eller omegnskommuner	213	15%
Odense og/eller omegnskommuner	264	19%
Trekantsområdet	239	17%
Bornholm	43	3%
Region Sjælland	326	23%
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	317	23%
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	283	20%
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	147	11%
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	212	15%
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	97	7%
Europa ekskl. Norden	97	7%
Øvrige udland	77	6%
Total	3845	276%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

## 6 Spørgsmål til respondenter, der endnu ikke har haft deres første job

### 6.1 Brancher

Tabel 37

Hvor søger du job? (n = 71)		
	Antal	Andel af respondenter
Det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	60	85%
Det private arbejdsmarked	48	68%
Total	108	152%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 38

<b>Hvor søger du job inden for det offentlige arbejdsmarked? (n = 60)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Departementer	32	53%
Styrelser/statslige institutioner (herunder universitetsadministration)	57	95%
Politi- og retssektor	27	45%
Forskning og universitetsundervisning	29	48%
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	14	23%
Regioner	44	73%
Kommuner	52	87%
Andre offentlige arbejdspladser, hvilke?	5	8%
<b>Total</b>	<b>260</b>	<b>433%</b>

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 39

<b>Hvor søger du job inden for det private arbejdsmarked? (n = 48)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Interesseorganisationer	36	75%
Banker og finanssektor	10	21%
Forsikringsselskaber og pensionskasser	15	31%
IT-virksomheder	12	25%
Advokatvirksomheder	6	13%
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	14	29%
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	39	81%
Bygge- og anlægsvirksomheder	4	8%
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	19	40%
Andre private virksomheder, hvilke?	7	15%
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>338%</b>

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

## 6.2 Erfaringer med test



Tabel 40

<b>Har du gennemgået test i forbindelse med din jobsøgning? (n = 71)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Ja, færdighedstest	17	24%
Ja, intelligenstagstest	13	18%
Ja, personlighedstest	24	34%
Ja, case interview	19	27%
Nej	33	46%
Total	106	149%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 41

<b>Hvornår har du gennemgået: Færdighedstest? (n = 17)</b>		
<i>Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.</i>		
	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	3	18%
Før eller under første samtale	8	47%
Før eller under anden samtale	4	24%
Senere i ansættelsesprocessen	1	6%
Total	16	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået færdighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 42

<b>Hvornår har du gennemgået: Intelligenstagstest? (n = 13)</b>		
<i>Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.</i>		
	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	1	8%
Før eller under første samtale	9	69%
Før eller under anden samtale	3	23%
Senere i ansættelsesprocessen	0	0%
Total	13	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået intelligenstagstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 43

**Hvornår har du gennemgået: Personlighedstest? (n = 24)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	5	21%
Før eller under første samtale	11	46%
Før eller under anden samtale	7	29%
Senere i ansættelsesprocessen	1	4%
Total	24	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået personlighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 44

**Hvornår har du gennemgået: Case interview? (n = 19)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	3	16%
Før eller under første samtale	12	63%
Før eller under anden samtale	3	16%
Senere i ansættelsesprocessen	1	5%
Total	19	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået case interview i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 45

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Færdighedstesten? (n = 17)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Ingen	5	31%
Skriftlig tilbagemelding	3	19%
Mundtlig tilbagemelding	6	38%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	2	13%
Total	16	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået færdighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 46

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Intelligenstesten? (n = 13)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Ingen	3	23%
Skriftlig tilbagemelding	4	31%
Mundtlig tilbagemelding	4	31%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	2	15%
Total	13	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået intelligenstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 47

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Personlighedstesten? (n = 24)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Ingen	7	29%
Skriftlig tilbagemelding	4	17%
Mundtlig tilbagemelding	7	29%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	6	25%
Total	24	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået personlighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 48

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Case interviewet? (n = 19)**

*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Ingen	8	42%
Skriftlig tilbagemelding	1	5%
Mundtlig tilbagemelding	8	42%
Både mundtligt og skriftlig tilbagemelding	2	11%
Total	19	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået case interview i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 49

**I hvilken grad mener du, at færdighedstesten var relevant for ansættelsesforløbet?  
(n=17)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	0	0%
I mindre grad	4	24%
I nogen grad	7	41%
I høj grad	5	29%
Ved ikke	1	6%
Total	17	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået færdighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 50

**I hvilken grad mener du, at intelligencetesten var relevant for ansættelsesforløbet?  
(n=13)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	2	15%
I mindre grad	4	31%
I nogen grad	4	31%
I høj grad	2	15%
Ved ikke	1	8%
Total	13	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået intelligencetest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 51

**I hvilken grad mener du, at personlighedstesten var relevant for ansættelsesforløbet?  
(n=24)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	1	4%
I mindre grad	3	13%
I nogen grad	12	50%
I høj grad	6	25%
Ved ikke	2	8%
Total	24	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået personlighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 52

**I hvilken grad mener du, at case interviewet, den skriftlige case eller præsentationen var relevant for ansættelsesforløbet? (n=19)**

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	%
Slet ikke	0	0%
I mindre grad	1	5%
I nogen grad	8	42%
I høj grad	10	53%
Ved ikke	0	0%
Total	19	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået case interview i forbindelse med deres jobsøgning.

### 6.3 Geografisk mobilitet

Tabel 53

**Er du villig til at flytte for dit første job? - Indenfor samme region som jeg bor i**

	Antal	%
Ja	44	76%
Nej	12	21%
Ved ikke	2	3%
Total	58	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 54

**Er du villig til at flytte for dit første job? - Til en anden region, som jeg har en tilknytning til**

	Antal	%
Ja	37	65%
Nej	14	25%
Ved ikke	6	11%
Total	57	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 55

**Er du villig til at flytte for dit første job? - Til en anden region i Danmark, som jeg ikke har en tilknytning til**

	Antal	%
Ja	28	50%
Nej	19	34%
Ved ikke	9	16%
Total	56	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 56

**Er du villig til at flytte for dit første job? - Til udlandet**

	Antal	%
Ja	24	45%
Nej	22	42%
Ved ikke	7	13%
Total	53	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 57

**Hvor lang transporttid er du villig til at acceptere til dit første job fra dit hjem?**

	Antal	%
Mindre end ½ time hver vej	3	5%
Mellem ½ og 1 time hver vej	20	32%
Mellem 1 og 2 timer hver vej	29	47%
Mere end 2 timer hver vej	10	16%
Total	62	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

## 6.4 Faglig mobilitet

Tabel 58

**I hvilken grad er du villig til at tage et job, der ligger i periferien af dit faglige interesseområde?**

	Antal	%
I høj grad	38	61%
I nogen grad	21	34%
I mindre grad	2	3%
Ved ikke	1	2%

Total	62	100%
-------	----	------

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 59

Er du villig til at tage et ikke-akademisk job?		
	Antal	%
Ja	29	47%
Nej	20	32%
Ved ikke	13	21%
Total	62	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 60

Hvad er efter din mening grunden til at du pt er ledig? (n = 71)		
	Antal	Andel af respondenter
Jeg er lige blevet færdig med uddannelsen	9	13%
Der er ingen eller kun få stillinger jeg er interesseret i	6	8%
Der er for mange ansøgere til for få jobs	39	55%
Mine eksamenspapirer er ikke gode nok	9	13%
Jeg mangler bestemte kvalifikationer	26	37%
Jeg har ikke mulighed for at flytte efter job	4	6%
Jeg mangler erhvervs erfaring	46	65%
Jeg er i tvivl om, hvad min uddannelse kan bruges til	15	21%
Graviditet/barsel eller mangel på pasningsmuligheder	4	6%
Jeg ønsker ikke at få arbejde i øjeblikket	0	0%
Andet, angiv hvad:	12	17%
Total	170	239%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

## 7 Spørgsmål til respondenter, der har haft første job

### 7.1 Ansættelsesforhold

Tabel 61

Hvordan er/var din ansættelsestype i dit første job?		
	Antal	%
Fastansættelse	1028	63%

Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse, angiv antal måneder:	381	23%
Vikariat, angiv antal måneder:	181	11%
Freelance/akademisk løsarbejder	13	1%
Selvstændig	8	1%
Andet, angiv hvad:	24	2%
Total	1635	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 62*

<b>Antal måneder i projektansættelse (n = 381)</b>		
	Antal	%
1-6 mdr.	116	34%
7-12 mdr.	136	39%
Mere end et år	94	27%
Total	346	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var en projekt- eller tidsbegrænset ansættelse.

*Tabel 63*

<b>Antal måneder i vikariat (n = 181)</b>		
	Antal	%
1-6 mdr.	44	25%
7-12 mdr.	103	59%
Mere end et år	27	16%
Total	174	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var et vikariat.

*Tabel 64*

<b>Hvilken type stilling er du i nu? (n = 523)</b>		
	Antal	%
Fastansættelse	370	74%
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	48	10%
Vikariat	20	4%
Selvstændig	4	1%
Freelance/akademisk løsarbejder	2	0%
Ph.d. studerende	15	3%
Trainee/graduate	2	0%
Ledig	31	6%
Andet, angiv hvilken:	10	2%
Total	502	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til respondenter, der ikke længere er ansat i deres første job.



Tabel 65

<b>Hvilken type stilling ønsker du at være i om et år?</b>		
	Antal	%
Fastansættelse	1387	91%
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	30	2%
Selvstændig	16	1%
Freelance/akademisk løsarbejder	3	0%
Ph.d. studerende	55	4%
Trainee/graduate	11	1%
Andet	22	1%
Total	1524	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 66

<b>Hvorfor blev du freelancer? / Hvorfor blev du akademisk løsarbejder? / Hvorfor blev du selvstændig? (n = 21)</b>		
	Antal	%
Jeg ønskede ansættelsesformen og de muligheder den giver	9	43%
Ansættelsesformen er/var eneste mulighed for at arbejde for en given arbejdsgiver	9	43%
Det er/var ikke muligt for mig at finde anden ansættelse	1	5%
Andet, angiv gerne hvad:	2	10%
Total	21	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig.

Tabel 67

<b>Inden for hvilke områder løser du opgaver som selvstændig/akademisk løsarbejder/freelancer? (n = 21)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Den offentlige sektor (herunder halvoffentlige institutioner)	3	14%
Den private sektor	15	71%
Private kunder	8	38%
Andet, angiv gerne hvad:	3	14%
Total	29	138%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 68

<b>Hvor løser du opgaver inden for den offentlige sektor? (n = 3)</b>		
---	--	--

	Antal	Andel af respondenter
Styrelser/statslige institutioner	2	67%
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	1	33%
Regioner	1	33%
Total	4	133%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den offentlige sektor. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

*Tabel 69*

#### Hvor løser du opgaver inden for den private sektor? (n = 15)

	Antal	Andel af respondenter
Interesseorganisationer	4	27%
Bank og finanssektor	4	27%
Forsikringselskaber og pensionskasser	1	7%
IT-virksomheder	4	27%
Advokatvirksomheder	1	7%
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	2	13%
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	10	67%
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	2	13%
Andet, angiv hvad:	4	27%
Total	32	213%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den private sektor. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

*Tabel 70*

#### Hvad er/var din stillingsbetegnelse ved dit første job?

	Antal	%
Chef/leder	22	1%
Projektleder	71	4%
Projektmedarbejder	96	6%
Fuldmægtig	516	32%
Advokatfuldmægtig	60	4%
Special- eller chefkonsulent	6	0%
Konsulent	397	25%
Underviser	6	0%
Controller	38	2%
Trainee/Graduate	53	3%
Ph.d. studerende	19	1%

Andet, angiv hvad:	322	20%
Total	1606	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 71*

<b>Er/var dit første job et fuldtids- eller deltidsjob?</b>		
	Antal	%
Fuldtidsjob	1559	97%
Deltidsjob	47	3%
Total	1606	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 72*

<b>Hvordan blev løn og vilkår fastsat i dit første job?</b>		
	Antal	%
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der blev helt eller delvist imødekommet	391	26%
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der ikke blev imødekommet	188	12%
Jeg fremkom ikke med ønsker til løn og/eller vilkår	949	62%
Total	1528	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 73*

<b>Hvorfor fremkom du ikke med ønsker til løn eller vilkår? (n=949)</b>		
	Antal	Andel af respondenter
Arbejdsgiver indbød ikke til forhandling	459	48%
Jeg forventede ikke at der var mulighed for at forhandle	424	45%
Jeg følte mig ikke klædt på til at forhandle	168	18%
Jeg var nervøs for ikke at få jobbet, hvis jeg fremkom med ønsker	99	10%
Andet, hvad?	221	23%
Total	1371	144%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der ikke fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

## 7.2 Ansættelsessted

*Tabel 74*

<b>Indenfor hvilket arbejdsmarked er/var dit første job?</b>		
--	--	--

	Antal	%
Indenfor det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	887	55%
Indenfor det private arbejdsmarked	718	45%
Total	1605	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 75*

<b>Hvor (på det offentlige arbejdsmarked) er/var du ansat i dit første job? (n=887)</b>		
	Antal	%
Departementer	92	10%
Styrelser/statslige institutioner (herunder universitetsadministration)	366	41%
Politi- og retssector	27	3%
Forskning og universitetsundervisning	59	7%
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	16	2%
Regioner	66	8%
Kommuner	187	21%
Andre offentlige arbejdspladser, hvilke?	76	9%
Total	885	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det offentlige arbejdsmarked.

*Tabel 76*

<b>Hvilken type virksomhed (på det private arbejdsmarked) er/var du ansat i, i dit første job? (n = 718)</b>		
	Antal	%
Interesseorganisation	88	12%
Bank og finanssektor	55	8%
Forsikringssekskab eller pensionskasse	27	4%
IT-virksomhed	59	8%
Advokatvirksomhed	67	9%
Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed	63	9%
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	164	23%
Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser	51	7%
Bygge- og anlægsvirksomhed	18	1%
Anden privat virksomhed, hvilken?	134	19%
Total	716	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det private arbejdsmarked.

*Tabel 77*

<b>Hvor mange ansatte er/var der på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?</b>		
---	--	--

	Antal	%
Under 10	97	6%
10-19	116	7%
20-49	174	11%
50-99	158	10%
100-199	183	11%
200 eller flere	823	51%
Ved ikke	49	3%
Total	1600	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 78*

**Hvor mange af de ansatte var akademikere? Hvis du ikke kender det præcise antal, så giv dit bedste bud.**

	Antal	%
Jeg var den første	29	2%
2-9	235	15%
10-49	350	22%
50 eller flere	888	56%
Ved ikke	97	6%
Total	1599	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

### 7.3 Arbejdsopgaver

*Tabel 79*

**Hvad er/var dine arbejdsopgaver i dit første job? (n = 1614)**

	Antal	Andel af respondenter
Analyse	753	47%
Kvantitative undersøgelser	377	23%
Kvalitative undersøgelser	284	18%
Evaluering	260	16%
Projektarbejde	587	36%
Projektledelse	481	30%
Sagsbehandling (fx lovgivningsarb., juridiske afgørelser)	472	29%
Markedsføring/reklame	143	9%
Fundraising	52	3%
Kommunikation og formidling	495	31%
HR/personale	162	10%

Eksport	13	1%
Logistik og lagerstyring	37	2%
Undervisning	130	8%
Forskning	81	5%
Udviklingsopgaver	472	29%
IT	152	9%
Rådgivning/vejledning	527	33%
Regnskab og økonomistyring	238	15%
Salg	107	7%
Produktudvikling/innovation	134	8%
Administration	502	31%
Betjening af bestyrelser, ministerier osv.	298	18%
Interessevaretagelse/lobbyisme	121	7%
Andet, angiv hvad:	95	6%
Total	6973	432%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

*Tabel 80*

<b>Hvordan er/var sammenhængen mellem din uddannelse og dit første job?</b>		
	Antal	%
Jobbet ligger/lå i forlængelse af mit speciale/afgangsprojekt	230	14%
Jobbet ligger/lå inden for uddannelsens område (fordrer/fordrede fagspecifikke kvalifikationer fra min uddannelse)	987	61%
Jobbet ligger/lå uden for uddannelsens område, men fordrer/fordrede generelle akademiske kvalifikationer fra min uddan	340	21%
Jobbet er/var et ikke-akademisk job	52	3%
Total	1609	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 81*

<b>I hvilken grad oplever du, at din uddannelse har/havde rustet dig til din første jobfunktion?</b>		
	Antal	%
I høj grad	541	34%
I nogen grad	832	52%
I mindre grad	19	12%
Slet ikke	30	2%
Ved ikke	5	0%
Total	1607	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

## 7.4 Geografisk mobilitet

Tabel 82

Hvor ligger/lå din første arbejdsplads?	Antal	%
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	47	3%
København eller omegnskommune	984	61%
Bornholm	3	0%
Region Sjælland	56	4%
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	86	5%
Aarhus eller omegnskommune	161	10%
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	21	1%
Aalborg eller omegnskommune	55	3%
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	50	3%
Trekantsområdet	32	2%
Odense eller omegnskommune	53	3%
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	25	2%
Europa ekskl. Norden	18	1%
Øvrige udland	13	1%
Total	1604	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 83

Hvor lang transporttid har/havde du til dit første job fra dit hjem? Tænk her på transporttiden med dit oftest anvendte transportmiddel.	Antal	%
Mindre end ½ time hver vej	943	59%
Mellem ½ og 1 time hver vej	438	27%
Mellem 1 og 2 timer hver vej	179	11%
Mere end 2 timer hver vej	37	2%
Ved ikke	6	0%
Total	1603	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 84

Er du flyttet på grund af, at du fik dit første job?	Antal	%
--	-------	---

Ja, indenfor samme region som jeg boede i	36	2%
Ja, til en anden region, som jeg havde en tilknytning til	58	4%
Ja, til en anden region i Danmark, som jeg ikke havde en tilknytning til	102	6%
Ja, til udlandet (inkl. Grønland og Færøerne)	46	3%
Nej	1360	85%
Total	1602	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

## 7.5 Vejen til første job

Tabel 85

### På hvilken arbejdsplads er/var dit første job som færdiguddannet? På en arbejdsplads, som...

Tænk både på studenterarbejde, praktik, løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt og ulønnet arbejde, når du besvarer spørgsmålet.

	Antal	%
Jeg var tilknyttet frem til jeg dimitterede	485	31%
Jeg tidligere havde været tilknyttet, men ikke var tilknyttet frem til jeg dimitterede	76	5%
Jeg ikke tidligere havde været tilknyttet	1018	65%
Total	1579	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 86

### Hvilken rolle/hvilke roller havde du haft på arbejdspladsen før du fik dit første job som færdiguddannet? (n = 561)

	Antal	Andel af respondenter
Fuldtidsansat	71	13%
Studentermedarbejder	454	81%
Praktikant	101	18%
Løntilskudsansat	1	0%
Virksomhedspraktikant	9	2%
Ulønnet medarbejder (ulønnet arbejde i virksomhed)	2	0%
Frivillig medarbejder (ulønnet arbejde i frivillig organisation)	13	2%
Anden, angiv hvilken:	45	8%
Total	696	124%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job et sted, hvor de tidligere var tilknyttet. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.



Tabel 87

<b>Hvordan fik du dit første job?</b>		
	Antal	%
Via ansøgning på stillingsopslag	946	60%
Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	226	14%
Via uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver (fx headhundet, tilbudt videre ansættelse, indbudt til samtale o.lign.)	400	25%
Total	1572	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 88

<b>Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgiver? (n = 226)</b>		
	Antal	%
Jeg tog kontakt til min daværende/tidligere chef med henblik på videre ansættelse	91	40%
Jeg sendte en uopfordret ansøgning	35	16%
Jeg sendte en mail til arbejdspladsen	38	17%
Jeg ringede til arbejdspladsen	14	6%
Jeg mødte op på arbejdspladsen	5	2%
Andet, angiv hvad:	42	19%
Total	225	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse til arbejdsgiver.

Tabel 89

<b>Hvordan henvendte arbejdsgiver sig uopfordret til dig? (n = 400)</b>		
	Antal	%
Jeg blev tilbudt videre ansættelse af min chef	120	30%
Jeg blev opfordret til at søge en stilling	72	17%
Jeg blev tilbudt ansættelse i en stilling	134	34%
Jeg blev indbudt til ansættelsesforløb	39	10%
Andet, angiv hvad:	31	8%
Total	396	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver.

Tabel 90

**Via hvilken kanal fandt du dit første job?**

Marker den kanal, hvorigennem du blev opmærksom på jobbet/ arbejdsgiveren eller hvorigennem arbejdsgiveren fandt dig.

	Antal	%
Trykt annonce (i avis, fagblad el.lign)	5	1%
Elektronisk annonce på nettet	200	18%
Via netværk af studiekammerater	36	3%
Via netværk fra speciale/afsluttende projekt	23	2%
Via netværk fra studiejob	48	4%
Via netværk fra praktikophold	14	1%
Via netværk fra løntilskudsstilling	5	1%
Via netværk fra virksomhedspraktik	11	1%
Via netværk fra frivilligt arbejde	12	1%
Via netværk fra ulønnet arbejde	1	0%
Via netværk af venner og familie	59	5%
Via CV-bank på nettet	5	1%
Via CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	1	0%
Via opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	39	4%
Via opslag og/eller henvendelser på Facebook	11	1%
Via min faglige organisation (fx Djøf)	5	1%
Via min a-kasse	9	1%
Via jobcenter/anden aktør	13	1%
Via aktivering	4	0%
Via jobmesse	9	1%
Jobagent (fx (Job i staten, Djøfs Jobunivers o. lign.)	116	11%
Jobformidlingsportaler (fx Jobindex)	389	36%
Andet, hvordan?	70	7%
Total	1085	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job, og kun til personer, der ikke er blevet ansat på en arbejdsplads som de tidligere har været tilknyttet.

## 7.6 Erfaringer med test

Tabel 91

Indgik der en eller flere test i ansættelsesprocessen til dit første job? (n = 1706)		
	Antal	Andel af respondenter
Ja, færdighedstest	218	13%
Ja, intelligenstagstest	183	11%
Ja, personlighedstest	290	17%
Ja, case interview	303	18%
Nej	990	58%
Total	1984	116%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 92

**Hvornår gennemgik du: Færdighedstest? (n = 218)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	16	7%
Før eller under første samtale	90	41%
Før eller under anden samtale	101	46%
Senere i ansættelsesprocessen	11	5%
Total	218	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået færdighedstest.

Tabel 93

**Hvornår gennemgik du: Intelligenstest? (n = 183)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	13	7%
Før eller under første samtale	63	34%
Før eller under anden samtale	99	54%
Senere i ansættelsesprocessen	8	4%
Total	183	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået intelligenstest.

Tabel 94

**Hvornår gennemgik du: Personlighedstest? (n = 290)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
I forbindelse med selve ansøgningen	19	7%
Før eller under første samtale	89	31%
Før eller under anden samtale	162	56%
Senere i ansættelsesprocessen	19	7%
Total	289	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået personlighedstest.

Tabel 95

**Hvornår gennemgik du: Case interview? (n = 303)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
--	-------	---

I forbindelse med selve ansøgningen	7	2%
Før eller under første samtale	144	48%
Før eller under anden samtale	135	45%
Senere i ansættelsesprocessen	16	5%
Total	302	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået case interview.

*Tabel 96*

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Færdighedstesten? (n = 218)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
Ingen	18	8%
Skriftlig tilbagemelding	7	3%
Mundtlig tilbagemelding	138	64%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	53	25%
Total	216	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået færdighedstest.

*Tabel 97*

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Intelligenstesten? (n = 183)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
Ingen	12	7%
Skriftlig tilbagemelding	4	2%
Mundtlig tilbagemelding	103	57%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	62	34%
Total	181	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået intelligenstest.

*Tabel 98*

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Personlighedstesten? (n = 209)**

*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
Ingen	15	5%
Skriftlig tilbagemelding	9	3%
Mundtlig tilbagemelding	149	52%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	116	40%
Total	289	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået personlighedstest.

Tabel 99

**Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Case interviewet? (n = 303)**  
*Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.*

	Antal	%
Ingen	48	16%
Skriftlig tilbagemelding	3	1%
Mundtlig tilbagemelding	231	76%
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	15	5%
Andet, hvad?	6	2%
Total	303	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået case interview.

Tabel 100

**I hvilken grad mener du, at færdighedstesten var relevant for ansættelsesforløbet? (n=218)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	7	3%
I mindre grad	44	20%
I nogen grad	74	34%
I høj grad	87	40%
Ved ikke	5	2%
Total	217	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået færdighedstest.

Tabel 101

**I hvilken grad mener du, at intelligenstesten var relevant for ansættelsesforløbet? (n=183)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	11	6%
I mindre grad	29	16%
I nogen grad	79	43%
I høj grad	57	31%
Ved ikke	6	3%
Total	182	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået intelligenstest.

Tabel 102

**I hvilken grad mener du, at personlighedstesten var relevant for ansættelsesforløbet? (n=290)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	11	4%
I mindre grad	22	8%
I nogen grad	108	38%
I høj grad	134	47%
Ved ikke	13	5%
Total	288	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået personlighedstest.

Tabel 103

**I hvilken grad mener du, at case interviewet, den skriftlige case eller præsentationen var relevant for ansættelsesforløbet? (n=303)**  
*Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.*

	Antal	%
Slet ikke	3	1%
I mindre grad	34	11%
I nogen grad	77	26%
I høj grad	182	61%
Ved ikke	4	1%
Total	300	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået case interview.

## 7.7 Afgørende forhold for at få og sige ja til det første job

Tabel 104

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Erfaringer fra studiejob**

	Antal	%
1. prioritet	583	38%
2. prioritet	315	21%
3. prioritet	157	10%
Ikke prioriteret	462	30%
Total	1571	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 105

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilskudsstilling**

	Antal	%
1. prioritet	51	3%
2. prioritet	27	2%
3. prioritet	34	2%
Ikke prioriteret	1405	93%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 106

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Udlandsophold**

	Antal	%
1. prioritet	18	1%
2. prioritet	47	3%
3. prioritet	79	5%
Ikke prioriteret	1373	91%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 107

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Erfaringer fra praktik**

	Antal	%
1. prioritet	108	7%
2. prioritet	124	8%
3. prioritet	108	7%
Ikke prioriteret	1177	78%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 108

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde**

	Antal	%
1. prioritet	38	3%
2. prioritet	57	4%

3. prioritet	107	7%
Ikke prioriteret	1315	87%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 109*

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**

**- Mit speciale**

	Antal	%
1. prioritet	68	5%
2. prioritet	94	6%
3. prioritet	131	9%
Ikke prioriteret	1224	81%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 110*

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**

**- Mine karakterer**

	Antal	%
1. prioritet	81	5%
2. prioritet	128	8%
3. prioritet	244	16%
Ikke prioriteret	1064	70%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 111*

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**

**- Mit valg af kurser på uddannelsen**

	Antal	%
1. prioritet	95	6%
2. prioritet	130	9%
3. prioritet	161	11%
Ikke prioriteret	1131	75%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.



Tabel 112

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Mit netværk**

	Antal	%
1. prioritet	119	8%
2. prioritet	99	7%
3. prioritet	141	9%
Ikke prioriteret	1158	76%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 113

**Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.**  
**- Min personlighed**

	Antal	%
1. prioritet	403	77%
2. prioritet	491	32%
3. prioritet	315	21%
Ikke prioriteret	308	10%
Total	1517	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 114

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Mulighed for faglig udvikling**

	Antal	%
1. prioritet	263	18%
2. prioritet	309	21%
3. prioritet	241	16%
Ikke prioriteret	676	45%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 115

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Mulighed for personlig udvikling**

	Antal	%
1. prioritet	63	4%
2. prioritet	124	8%

3. prioritet	144	10%
Ikke prioriteret	1158	78%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 116*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Det at komme ind på arbejdsmarkedet**

	Antal	%
1. prioritet	563	38%
2. prioritet	138	9%
3. prioritet	154	10%
Ikke prioriteret	634	43%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 117*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- At arbejdet var i tråd med min faglige specialisering**

	Antal	%
1. prioritet	185	12%
2. prioritet	165	11%
3. prioritet	107	7%
Ikke prioriteret	1032	69%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 118*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Lønnen**

	Antal	%
1. prioritet	16	1%
2. prioritet	61	4%
3. prioritet	77	5%
Ikke prioriteret	1335	90%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 119

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**

**- Ansvar**

	Antal	%
1. prioritet	65	4%
2. prioritet	103	7%
3. prioritet	106	7%
Ikke prioriteret	1215	82%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 120

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**

**- Karrieremuligheder**

	Antal	%
1. prioritet	183	12%
2. prioritet	236	16%
3. prioritet	207	14%
Ikke prioriteret	863	58%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 121

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**

**- Godt arbejdsmiljø**

	Antal	%
1. prioritet	83	6%
2. prioritet	141	10%
3. prioritet	142	10%
Ikke prioriteret	1123	75%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 122

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**

**- Fleksibel arbejdstid**

	Antal	%
1. prioritet	25	2%

2. prioritet	53	4%
3. prioritet	76	5%
Ikke prioriteret	1335	90%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 123*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Mulighed for god sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv**

	Antal	%
1. prioritet	24	2%
2. prioritet	51	3%
3. prioritet	71	5%
Ikke prioriteret	1343	90%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 124*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Geografi (arbejdspladsens beliggenhed)**

	Antal	%
1. prioritet	29	2%
2. prioritet	74	5%
3. prioritet	93	6%
Ikke prioriteret	1293	87%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

*Tabel 125*

**Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.**  
**- Andet**

	Antal	%
1. prioritet	26	2%
2. prioritet	5	0%
3. prioritet	21	1%
Ikke prioriteret	1437	97%
Total	1489	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.