
Referat af Djøf Offentligs bestyrelsesmøde den 12.06.2023

Tilstede var	Johanne Nordmann Anne Otto Hansen Caroline Adolphsen Henrik Engelbrecht Nielsen Karen Moestrup Jensen Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim Mads Bielefeldt Stjernø Mads Fløe Holm Marie Skovgaard Henriksen Martin Olesen Trine Hasselström
Fra sekretariatet deltog	Tomas Therkildsen (under pkt. 1-4) John Wæver Mads Carstensen Ann Louise Steengaard Maja Kure Kristensen (under pkt. 3) Kirstine Nærvig Petersen (under pkt. 4) Lena Meyer-Karlsen (under pkt. 5) Marielle Høgenhaug (under pkt. 5) Jeanette Blume (under pkt. 8)
Der var afbud fra	Mette Hvid Johannesen Sofie Hansen

27.03.2023

Sagsnr.
2021-24094

Ref. ALS

Side
1/6

1. Meddelelser

Formanden mindede om, at processen om repræsentantskabsvalget er skudt i gang i alle sektorer, og at det er de respektive sektorudvalgsformænd, der har ansvaret herfor. Samtidig oplyste hun, at det først er på bestyrelsesmødet i december, at bestyrelsen skal have en bestyrelsesliste klar til bestyrelsesvalget i starten af 2024.

Formanden bød velkommen til Trine Hasselström, Fødevarestyrelsen, der er indsuppleret i stedet for Lars Hansen, Danmarks Statistik, og Marie Skovgaard Henriksen, der er vendt tilbage efter orlov. Hun orienterede om, at Kassem Mohamad Jarwin Ibrahim og Marie Skovgaard Henriksen er nye sektorudvalgsformænd for hhv. kommuner og statsadministrationen, jf. bestyrelsens beslutning i forbindelse med konstitutionen i 2022, ligesom hun gjorde opmærksom på, at Mads Fløe Holm af hensyn til kontinuitet i OK24-arbejdet bevarer sin plads i Koordinationsgruppen i resten af bestyrelsesperioden.

På forespørgsel fra **Martin Olesen** oplyste **sekretariatet**, at de midlertidige stillinger i forbindelse med OK24-arbejdet, der var blevet godkendt i skriftlig høring, vil blive slået op efter sommerferien med henblik på tiltrædelse 1. oktober

2023. Derudover oplyste **formand** og **sekretariat**, at indstationering af medarbejder i Akademikerne ikke var nyt, og at modellen gav mere mening end en permanent oprustning af Akademikerne.

2. Evaluering af repræsentantskabsmødet

Repræsentantskabsmøderne i Djøf, herunder i Djøf Offentlig, blev afviklet den 28. april 2023 i DGI-Byen. Bestyrelsen evaluerede afviklingen af dagen og havde følgende bemærkninger:

- Fint og hyggeligt møde, hvor OK24-drøftelserne landede på en god måde
- God uformel dirigent
- Ros til sekretariatet for professionel afvikling
- Vigtigt fortsat at have fokus på deltagerantallet, herunder både repræsentanternes fremmøde som medlemmernes mulighed for at deltage, så det bliver en åben "foreningsfestdag"
- Godt at indtænke borddrøftelser med blandet sammensætning i forhold til sektor og delforening
- Vigtigt i forlængelse af debatten på Djøfs repræsentantskabsmøde at Djøf er tydelig i kommunikationen i forhold til afstandtagen til enhver form for seksuel chikane.

Side
2/6

Bestyrelsen godkendte herefter, at sekretariatet forhåndsreserverer advokat Jacob Goldschmidt til dirigenthvervet på næste ordinære repræsentantskabsmøde den 15. marts 2024 i tidsrummet fra kl. 10.00 – 13.30.

3. OK24

Formanden gav en status på Djøfs OK24-proces, og kom ind på

- bestyrelsens udkast til Djøf Offentligs kravskatalog, der blev godkendt på repræsentantskabsmødet den 28. april 2023, og hvor bemærkningerne til krav 11 og 18 medførte en præcisering af kravsteksterne.
- Koordinationsgruppens møde, der blev afviklet den 2. juni 2023, hvor der var fint sammenfald i Djøf Offentlig og Offentlige Chefers krav om løn og arbejdsvilkår. På Koordinationsgruppens møde den 28. juni vil der ske en endelig godkendelse af Djøfs forslag til OK24-kravspakke til Akademikerne, så den kan blive indsendt til Akademikerne senest den 21. august 2023.
- Informerede kort om drøftelserne i FHO, og fortalte om den veltilrettelagte Forhandlerkonference, der var afviklet den 7. og 8. juni for politikere og teknikere som optakt til OK24.

Herefter oplyste **sekretariatet** om forskellene på overenskomstforhandlingerne på det private område i 2023 og det offentlige område i 2024 – herunder graden af fortrolighed i forhandlingerne, koordination af interesser særligt på lønmodtagerside samt risikovillighed i forhold til konflikt på både lønmodtager og arbejdsgiverside. Yderligere blev der oplyst om de usikkerhedselementer, der er i spil på det offentlige område, i form af 3. partsforhandlinger, der ifølge

regeringsgrundlaget udestår i september/oktober i forlængelse af den længe ventede rapport fra Lønstrukturkomitéen, der udkommer den 13. juni.

Mads Fløe Holm var uforstående over for, at den lokale løndannelse på det kommunale og regionale område ikke blev anvendt for at rekruttere og fastholde medarbejdere, som fx sygeplejersker m.fl., i stedet for at inddrage regeringen i drøftelserne om lønmidler og udfordre den danske model. Hertil var **sekretariatet** enig, men oplyste samtidig, at det efter fjernelse af reglerne om forlodsfinansiering på disse områder ikke længere var et emne, der var muligt for arbejdsgiverne at medtage i økonomiforhandlingerne med regeringen. **Anne Otto Hansen** oplyste, at administrative besparelser på 300 mio. kr. på det regionale område gjorde det svært at finde midler til lokalløn.

Side
3/6

Trine Hasselström og **Marie Skovgaard Henriksen** oplyste, at konsulentgruppen havde bemærket Djøf Offentligs OK24-krav om, at special- og chefkonsulenter i staten omfattes af overenskomstens merarbejdsregler. **Sekretariatet** oplyste, at der lå nogle svære forhandlinger forude, og at Djøf har fokus på debatten om arbejdspress og arbejdsmiljø i statsadministrationen, jf. bl.a. artikler i Zetland.

Bestyrelsen tog status på OK24 til efterretning.

4. Medlemstilfredshedsundersøgelse 2023

Den årlige medlemstilfredshedsundersøgelse er gennemført i samme design som sidste år, der består af et spørgeskema med et tilfredshedsspørgsmål og et kommentarfelt. Data er efterfølgende sammenkoblet med den eksisterende viden, Djøf har om medlemmerne med det formål at skabe bedre og dybere viden om medlemmerne og bedre at kunne identificere effekten af enkelte indsatser og ydelser.

Sekretariatet præsenterede bestyrelsen for resultaterne af medlemstilfredshedsundersøgelsen og oplyste i den forbindelse, at der for alle medlemsgrupper er sket et fald i tilfredsheden og for Djøf Offentligs vedkommende er andelen af tilfredse medlemmer – 64 procent, der er tilfredse, i forhold til 74 procent i 2022 - to procentpoint lavere end andelen blandt Offentlige Chefer og to procentpoint højere end andelen blandt medlemmerne i Djøf Privat. Det største fald er i ministerier, undervisnings- og forskningsområdet og anklagemyndighed og domstole. Medlemmer i kommuner og regioner er dermed mest tilfredse.

Bestyrelsen takkede for oplægget og havde herefter følgende refleksioner:

- Behov for at afdække årsagerne til faldet i medlemstilfredsheden via sektorudvalg, TR og de lokale klubber, TR-uddannelsen, arrangementer og bestyrelsens videre arbejde med segmentanalysen på bestyrelsesseminariet.
- Forskellene kan måske findes i forskellige holdninger i større og mindre byer, TR's synlighed i større og mindre lokale klubber, være begrundet i alder og skyldes forskellige ønsker til, hvad en fagforening skal tilbyde af ydelser og rådgivning og have en holdning til.

- Medlemsskaren spænder bredt, og det kan være svært at tilfredsstille alle, men Djøf Offentlig skal blive bedre til at komme tættere på medlemmerne og deres behov/interesser. Man kan overveje at skabe et dialogforum for medlemmer, der ønsker at diskutere Djøfs holdninger.
- Skarpe på Djøf og Djøf Offentligs DNA og øve os i at være tydelige på, hvorfor vi mener noget, og hvordan sammenhængen er til en fagforening.
- Faldende tilfredshed er muligvis en samfundstrend grundet tidens krig og kriser, ligesom der ses en større polarisering i samfundet.

Bestyrelsen tog resultaterne fra undersøgelsen til efterretning.

Side
4/6

5. TR-uddannelsen 2023/2024 og TR-konferencen 21.-22. november 2023

Sekretariatet fremlagde oplægget til TR-uddannelsen 2023/2024 og fortalte

- at tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at spille konstruktivt ind til forbedringer af medlemmernes vilkår.
- at Djøf ønsker at styrke Tillidsrepræsentantuddannelsen samlet set med et nyt udbud og en mere enkeladministrativ håndtering, hvorfor uddannelsen fremadrettet er forankret i Djøf Kurser og Uddannelse, DKU.
- at Djøf ønsker at fastholde de grundlæggende dele af den eksisterende TR-uddannelse, men vil løbende over de kommende år gennemgå kurser med henblik på i øget omfang at bruge digitale virkemidler til at fremme læring før og efter kursusdagen og også i videre omfang end i dag introducere blended learning.

Sekretariatet oplyste på forespørgsel,

- at der fortsat ville være tale om lukkede TR-kurser, selvom flere af kurserne vil blive identiske med kurser udbudt af Djøf Efteruddannelse
- at de to udgåede kurser – Regelkompas II og Næste skridt i din karriere for TR – alene udgår ud fra et ønske om nytænkning og ikke grundet dårlige evalueringer
- at listen over TR-kurser er udtømmende for 2023/2024
- at Forhandlerseminariet, som er en del af Forhandler +-uddannelsen, også er en del af indstillingen og TR-uddannelsen 2023/2024.

Trine Hasselström fandt, at det var vigtigt at være opmærksom for behovet for Djøf sekretariatsvinklen på TR-kurserne, ligesom hun ønskede et forum for erfarne tillidsrepræsentanter til at drøfte dilemmaer. **Henrik Engelbrecht Nielsen** fandt, at sekretariatet skulle tilbyde TR-kurser målrettet de forskellige sektorer, når der forelå et OK24-resultat.

Bestyrelsen godkendte herefter TR-uddannelsen 2023/2024, tidslinjen for udviklingsarbejdet, og at udgifter til udvikling og gennemførelse af de udbudte kurser, konference mv. for tillidsrepræsentanter, som tidligere år, afholdes af delforeningens forhandlingsfond. Udgifter til gennemførelse af 4 "Introkursus", 2 "Ekspert på løn" og 6 "Den gode forhandler" afholdes, ligeledes som tidligere år, af delforeningens henførbare midler.

Derudover godkendte **bestyrelsen**, at de i maj/juni 2024 modtager en foreløbig status på ændringerne, og at der sker en samlet evaluering sammen med bestyrelsen i maj/juni 2025.

Sekretariatets fremlagte udkast til program for TR-konferencen den 21.- 22. november 2023, som afholdes på Hotel Comwell Portside i København, hvortil bestyrelsen havde følgende bemærkninger:

- Godt program
- Overvej fordelingen af tid mellem temaerne stress og krænkelser og ændre overskriften på dag 1, så den favner bredere og ikke blot handler om stress
- Facilitere en proces, et forum eller lignende for nyvalgte tillidsrepræsentanter, så de føler sig velkomne og en del af TR-fællesskabet
- Aktivere deltagerne tidligere på dag 1

Side
5/6

Afslutningsvis godkendte **bestyrelsen** med de fremlagte bemærkninger udkastet til program og bemyndigede formanden sammen med sekretariatet til at færdiggøre programmet.

6. Program for bestyrelsesseminar

Formanden informerede om programpunkterne til det foreløbige program for bestyrelsesseminariet den 27. – 28. august 2023 på Frederiksdal Sinatur Hotel & Konference i Kgs. Lyngby.

Bestyrelsen var enige i, at det var et spændende program, som de kunne godkende, ligesom de bemyndigede formanden til at færdiggøre programmet. **Bestyrelsen** havde forskellige ønsker til placering af det næste seminar, hvorfor **formanden** bad bestyrelsen forholde sig til tid og sted i forbindelse med planlægningen af næste bestyrelsesseminar i 2024.

7. Afrapportering på de offentlige ansattes tilfredshed med Djøfs rådgivningsydelser

Djøf følger løbende op på medlemmernes tilfredshed efter konkret brug af Djøfs rådgivningstilbud og ligeledes på, om medlemmerne vil anbefale andre at gøre brug af Djøfs ydelser.

Formanden henviste til den generelle tilfredshed på tværs af medlemsgrupper og orienterede om de for Djøf Offentlig særligt relevante, hvad angår bstanden ved afskedigelser. Hun bemærkede i den forbindelse, at der var super flotte tilfredstal med Djøfs klassiske kerneydelser.

Bestyrelsen tog status på de offentligt ansattes tilfredshed med Djøfs rådgivningsydelser efter brug til efterretning.

8. Bestyrelsesportal – Admincontrol

Delforeningsbestyrelserne i Djøf har igennem en årrække, uafhængigt af hinanden, efterspurgt et sted, hvor det er muligt at kunne kommunikere om og gemme materiale mv. fra bestyrelsesmøderne. Bestyrelsen er pr. mail orienteret om, at bestyrelsesmateriale fra Djøf fremover vil skulle tilgås via en professionel bestyrelsesportal samt modtaget invitation til virtuel træning i systemet.

Sekretariatet gav på mødet et "sneak peak" til portalen, og oplyste samtidig, at sektorudvalgene efter sommerferien også vil blive omfattet af portalen og modtage virtuel træning.

Bestyrelsen tog orienteringen om bestyrelsesportalen Admincontrol til efterretning.

9. Eventuelt

Der var intet under eventuelt at referere.