

DE 9 VELFÆRDS- DOGMER

FOA





VELFÆRDEN I DANMARK SLÅR SPRÆKKER. Efter mere end ti års reformarbejde ud fra samme skabelon er de offentligt ansatte spændt hårdt for. Det går ud over borgerne. Og det er grunden til, at FOA og Djøf går sammen med et opråb til politikerne: Grænsen er nået for, hvor meget der kan presses ud af de ansatte. De folkevalgte bliver nødt til at tænke nyt, når vi sammen skal forandre velfærdssamfundet.

I FOA og Djøf er vi dygtige til velfærd. Det er vi i kraft af vores medlemmer, som udgør en kvart million lønmodtagere. Derfor anbefaler vi sammen De 9 velfærdsdogmer, som du her kan se i en kort udgave. Tiden er til nye tanker om den offentlige sektor. Tiden har ført FOA og Djøf sammen. Vi er hverken kolde eller varme hænder – vi er velfærdens hænder.

God læselyst

Mona Striib, formand for FOA

Henning Thiesen, formand for Djøf

Du kan finde De 9 velfærdsdogmer i sin helhed på
djoef.dk/dogme og **foa.dk/dogme**

Slip foden fra reformspeederen.

Gode reformer kræver ro og ressourcer.

DOGME 1: INDFØR LOFT FOR KONSULENTER TIL REFORMPROCESSE

Fagligt funderede råd fra konsulenter kan give bedre reformer. Men oftest går det galt. SKAT er et eksempel på, hvad der sker, når konsulenter købes til at blåstemple idéer og sætte tempoet op. Helt grundlæggende mener vi, at de bedste reformer kommer indefra. Når de står på et fundament af faglige input fra offentlige medarbejdere.

DOGME 2: INDFØR RISIKOVURDERINGER OG GENNEMSIGTIGHED I BESLUTNINGSGRUNDLAG

Der skal indføres risikovurderinger i det grundlag, politikerne vurderer på, når de beslutter reformer om plejehjemssammenlægning eller om-lægger skattevæsenet. Sådan er det sjældent i dag. Her bliver politikerne ofte kun præsenteret for, hvad de kan spare – og ikke hvad de kan tabe med en reform. I tillæg skal der være større åbenhed om beslutningsgrundlaget, når politikerne påbegynder reformer. På den måde kan offentligheden regne efter, om der er lavet et skønsmaleri af de forestående forandringer.

DOGME 3: TEST REFORM-IDÉER

Reformer bør – så vidt muligt – afprøves på arbejdspladser, inden de bredes ud over et helt område. Det er en velkendt metode mange andre steder i samfundet, som afbøder risikoen for fejl og virkelighedsfjerne tiltag. Det gør man med en flymotor, inden den afprøves i luften. Og det samme bør gøres, når det handler om vores velfærd.

Stop grønthøsteren.

Der er for få mennesker til kernevelfærd.

DOGME 4: SLUT MED GRØNTHØSTEREN

2-procents-besparelserne i kommuner, regioner og stat bør stoppes. Hvis politikerne vil spare 2 procent, må de anvise, hvad der skal laves mindre af.

DOGME 5: BESPARELSER ER IKKE BESPARELSER, FØR DE ER REALISERET

For mange gange bliver budgetter lagt ud fra tvivlsomme skønsbetragtninger om fremtidige besparelser. Men når skønnet ikke holder vand, har det store konsekvenser på de offentlige arbejdspladser, der pludselig skal finde besparelser andre steder. Typisk på medarbejdere og deres vilkår. I den offentlige budgetlægning bør man ikke sælge skindet, før bjørnen er skudt. Besparelser er ikke besparelser, før de er realiseret.

DOGME 6: ETABLER ET 'RÅD FOR REFORMRISIKO'

Lad os blive bedre til at lære af fortidens mange reformer, forandringer og effektiviseringer, der ofte er baseret på en række antagelser. Derfor anbefaler vi at etablere et 'Råd for reformrisiko', der skal tage et både konstruktivt og kritisk blik på tidligere reformers lovning om forbedringer. Holdte reformerne, hvad de lovede? Og hvis ikke, hvordan kan vi så gøre det bedre næste gang?

Inddrag hverdagens velfærdseksperter.

Det er her,
den borgernære
velfærd udvikles.

DOGME 7: ETABLER 'EKSPERTPANELER FOR VELFÆRD'

Høringer og inddragelse af faglige organisationer kan give vigtige perspektiver i reformprocesser. Men medarbejderne er hverdagens velfærdseksperter og bør inddrages så tidligt som muligt. Det kan gøres via 'Ekspertpaneler for velfærd', som etableres med medarbejdere og lokale ledere på det arbejdsområde, hvor politikerne påtænker en reform. Det kan hjælpe til at trykprøve og finpudse reformens indhold, mens nye ideer og perspektiver kan komme med.

DOGME 8: ETABLER FORENKLIINGSLABS

Der er lavet mange rapporter med idéer til forenklingstiltag. Men virker de? Vi foreslår, at 2-3 plejecentre omdannes til ForenklingsLABs i en tidsbegrænset periode. ForenklingsLABs skal vise, hvilke forenklingstiltag der rent faktisk virker. Og hvis forvaltningerne i de plejecentre, der er udvalgt som forenklingsLABs, samtidig bliver fritaget fra en række administrative opgaver, kan de i stedet bruge tiden på at udvikle enklere løsninger i samarbejde med MED-udvalgene. Sådanne tidligere idéer valideres – eller afvises – mens nye bringes frem i lyset. Et hold af uafhængige forskere tilknyttes forenklingsLABs, både for at kvalitetssikre og for at samle best practices i et katalog, så landets andre plejecentre kan drage nytte af forsøgene.

DOGME 9: STYRK ARBEJDSFÆLLESSKABERNE I DEN OFFENTLIGE SEKTOR

Der er brug for at udvide og udbrede brugen af forpligtende arbejdsfællesskaber, så faggrupperne i langt højere grad samles om opgaverne.



