

Indhold

Baggrund.....	1
En tredjedel har allerede fået nyt job.....	2
Godt 80 procent synes, at det var let at finde et nyt job.....	3
De ansatte mister gode kolleger og arbejdspladsen mister videnstab	4

Baggrund

Resultaterne stammer fra Djøfs undersøgelse af flytningen af statslige arbejdspladser. Undersøgelsen er foretaget som en spørgeskemaundersøgelse sendt ud til de medlemmer, der ifølge medlemsdatabasen pr. oktober 2015 var ansat i en af de styrelser/institutioner, hvor det var planlagt at flytte arbejdspladsen ud i landet¹. Der er 929, der har besvaret spørgeskemaet, svarende til en svarprocent på 38 procent.

Undersøgelsen bygger videre på en lignende undersøgelse fra oktober 2015. I forbindelse med regeringens udmelding blev den samme gruppe medlemmer spurgt til deres umiddelbare reaktioner på udflytningsplanerne. I 2015 var undersøgelsen kun målrettet de medlemmer, hvor deres stilling var berørt af flytningen, mens undersøgelsen i 2016 også er målrettet de medlemmer, hvor deres arbejdsplads er berørt men ikke deres stilling.

I analysen indgår 401 respondenter, hvor deres nuværende/tidligere stilling er berørt, mens 476 respondenter har svaret, at deres nuværende/tidligere arbejdsplads er berørt (men ikke deres stilling). Da nogle arbejdspladser allerede er flyttet, mens andre er fastsat til et senere tidspunkt, og der samtidig er medlemmer, der allerede har fundet nyt job, så er der flere forskellige scenarier, der kan forekomme.

¹ Der blev ikke sendt til ansatte i SKAT.

Flytning af statslige arbejdspladser

Nogle spørgsmål er stillet til alle respondenter, mens størstedelen af spørgsmålene er filtreret, så det passer til den enkeltes arbejdssituation. Overordnet set er der følgende fire scenarier:

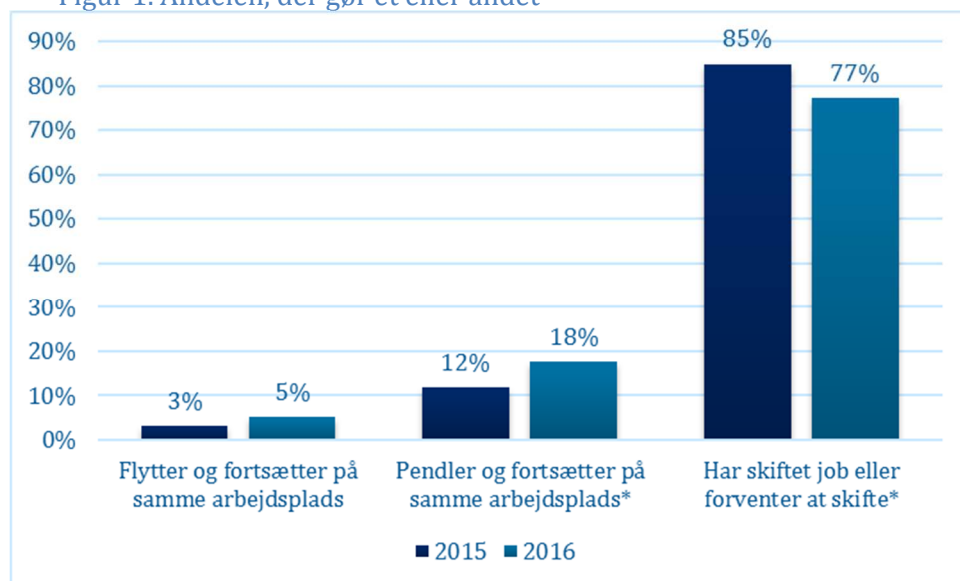
- Min stilling er berørt og jeg forbliver på samme arbejdsplads.
- Min stilling er berørt og jeg fortsætter ikke på min nuværende arbejdsplads eller har fundet nyt job.
- Min arbejdsplads er berørt og jeg er fortsat på samme arbejdsplads.
- Min arbejdsplads er berørt og jeg har skiftet job.

En tredjedel har allerede fået nyt job

Blandt de medlemmer, hvor deres stilling er berørt, viser undersøgelsen, at en tredjedel allerede har fået nyt job. (Fra Djøfs arbejdslivsundersøgelse om mobilitet ved vi, at kun 9 procent af de offentligt ansatte aktivt søger nyt job.) 42 procent er stadig på samme arbejdsplads, mens 6 procent er flyttet eller forventer at flytte med. 17 procent pendler eller forventer at pendle til deres nuværende arbejdsplads og de resterende 3 procent er enten ledige eller gået på pension.

For at sammenligne ovenstående med det medlemmerne svarede direkte i forbindelse med udmeldingen i 2015 er det nødvendigt at samle nogle af svarkategorierne fra 2016, og de respondenter, der enten er gået på pension eller ledige er udeladt. Samlet set er der nu flere, der siger, at de fastholder deres bopæl og pendler til deres nuværende job, end der var i 2015. 85 procent sagde i 2015, at de forventede at skifte job eller pendle ind til de fandt et andet arbejde i nærheden af deres bopæl. Et år senere er det 77 procent.

Figur 1. Andelen, der gør et eller andet



*Signifikant forskel

Flytning af statslige arbejdspladser

Ovenstående forskel ses primært der, hvor arbejdspladsen flytter til enten region Syddanmark eller region Midtjylland. Her var der flere, der i 2015 forventede at skifte arbejde sammenlignet med nu. Blandt de respondenter, hvor stillingen flytter til region Sjælland, er det knap 80 procent, der allerede har skiftet job eller ikke forventer at skifte job.

Blandt dem, der endnu ikke har skiftet job men forventer at skifte, siger 45 procent, at intet kan få dem til at overveje at fortsætte i deres nuværende job. Knap halvdelen siger, at mere fleksibilitet kan få dem til at overveje at fortsætte, mens 40 procent siger nye muligheder i jobbet og 35 procent angiver højere løn som en mulighed.

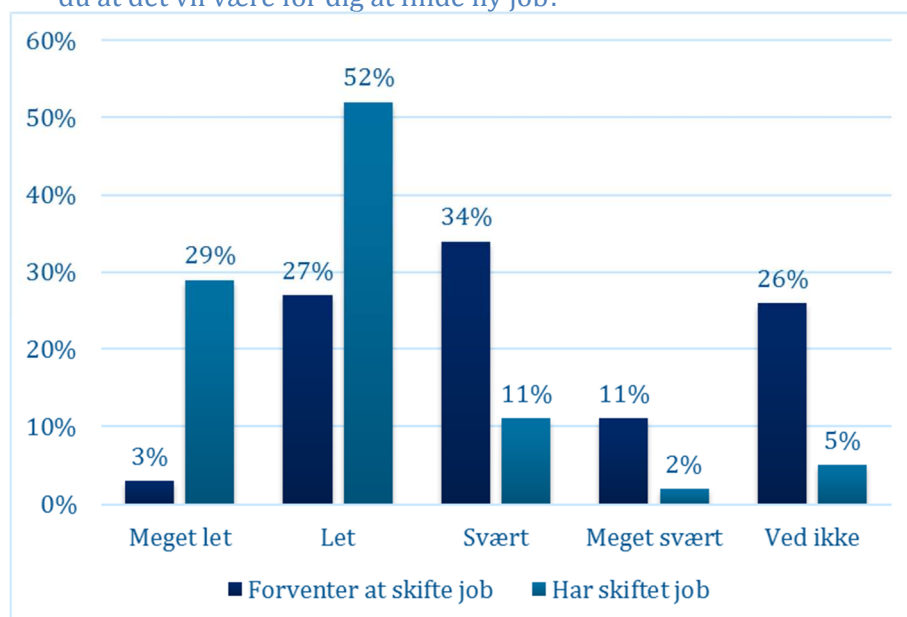
Blandt dem, der har skiftet job eller forventer at skifte job, er der en tilbøjelighed til at gøre noget ved snakken om at skifte job, jo længere væk jobbet flytter. 70 procent har allerede skiftet job, hvis stillingen flytter til hhv. region Nordjylland eller Midtjylland, mens det kun er omkring 30 procent, der har skiftet job, hvis stillingen flytter til region Sjælland.

Hovedårsagerne til ikke at ville fortsætte i jobbet er, at de berørte ikke vil flytte bopæl samt familiemæssige årsager.

Godt 80 procent synes, at det var let at finde et nyt job

Blandt alle de respondenter, der har skiftet til et job i enten den offentlige eller private sektor, siger 82 procent, at det var let eller meget let at finde et nyt job. Her er der ikke forskel mellem aldersgrupperne. Blandt de respondenter, der endnu ikke har skiftet job men forventer at gøre det, er det kun 30 procent, der tror, at det bliver let eller meget let. Her er der en tendens til, at de yngre under 45 år i højere grad end dem over 45 år tror, at det bliver lettere.

Figur 2. Hvor let eller svært var det for dig at finde ny job? /Hvor let eller svært tror du at det vil være for dig at finde ny job?



Flytning af statslige arbejdspladser

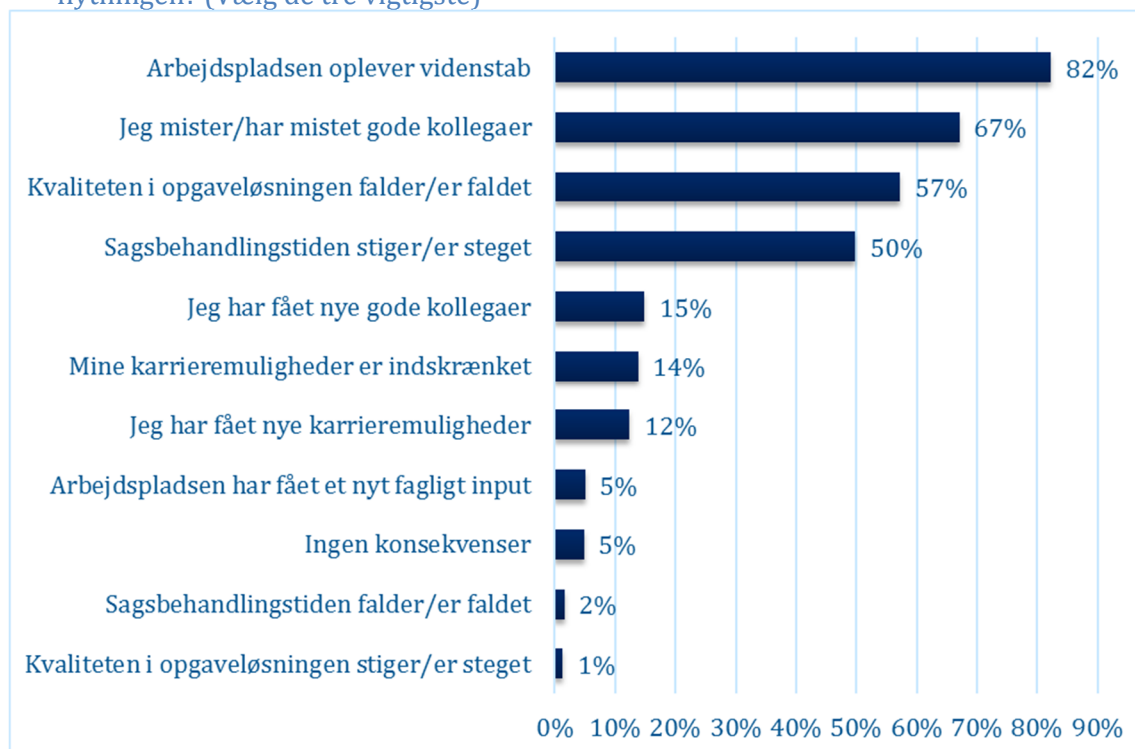
Knap en fjerdedel af de respondenter der har skiftet job, har fået job i den private sektor, mens godt tre fjerdedele har fået job i den offentlige sektor. Kun 1 procent har startet selvstændig virksomhed. Blandt dem, som ønsker at skifte job, søger størstedelen (72 procent) i både den offentlige og private sektor, mens godt 20 procent kun søger i den offentlige sektor og 4 procent kun søger i den private sektor. 3 procent overvejer at starte selvstændig virksomhed.

De ansatte mister gode kolleger og arbejdspladsen oplever videnstab

Alle har fået spørgsmålet om, hvordan de generelt forholder sig til flytningen af statslige arbejdspladser, og knap 80 procent siger, at de ser mange flere negative end positive konsekvenser. Blandt dem, hvor stillingen er berørt, er skepsissen størst.

Der er ingen tvivl om, at medlemmerne har oplevet flere konsekvenser i forbindelse med flytningen. 82 procent mener, at arbejdspladsen oplever videnstab, mens 66 procent har mistet gode kolleger. 57 procent siger at kvaliteten i opgaveløsningen er faldet, og halvdelen siger at sagsbehandlingstiden er steget.

Figur 3. Hvilke konsekvenser oplever du/har du oplevet i forbindelse med flytningen? (Vælg de tre vigtigste)



Knap halvdelen ved ikke hvad deres (tidligere) arbejdsgiver har tilbudt de berørte. 35 procent af dem, der er direkte berørt, angiver, at de har fået mulighed for hjemmearbejde, 25 procent har fået tilbudt at benytte pendlertiden som arbejdstid, mens 22 procent er blevet tilbudt et fastholdelsestillæg eller en bonus.