

## Inspirationskatalog – kollektive personalegoder i det offentlige

### Hvorfor stille offentligt ansatte djøfere ringere end privatansatte?

Dette inspirationskatalog behandler den type personalegoder, som man kan betegne som kollektive. Dvs. goder der aftales i SU- eller MED-systemet og stilles til rådighed for alle medarbejdere. Goderne er ligeledes kendetegnet ved, at de som hovedregel stilles til rådighed af arbejdsgiveren uden nogen form for egen betaling fra medarbejderen.

DJØFs grundlæggende synspunkt på denne type personalegoder er, at de naturligvis bør være en mulighed for offentligt ansatte djøfere, som de er det for privatansatte djøfere.

Tildeling af goderne skal ikke flytte fokus fra forbedringer af lønnen, men derimod supplere så arbejdspladsen både lønmæssigt og i øvrigt synes attraktiv og tidssvarende.

### Hvad kan og må offentlige arbejdsgivere?

Grundlæggende kan offentlige arbejdsgivere stille personalegoder til rådighed, hvis goderne kan begrundes tjenstligt eller er i arbejdsgivers interesse.

Med andre ord må offentlige arbejdsgivere altså gerne disponere over deres bevilninger således, at arbejdspladsen ved bl.a. at tilbyde forskellige personalegoder gøres attraktiv og kan tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

### Tre forskellige typer kollektive personalegoder

De kollektive personalegoder kan inddeles i tre:

- 1) Personalegoder – der ikke beskattes
- 2) Personalegoder - der er omfattet af den skattemæssige bagatelgrænse
- 3) Arbejdsredskaber/personalegoder - der også kan anvendes til private formål fx hjemme-pc

## **Goder til fri afbenyttelse**

Flere typer goder kan benyttes frit af medarbejderne uden tanke på størrelsen af forbruget eller skattemæssige konsekvenser.

Til inspiration kan nævnes:

- Kaffe/te mm.
- Frugt
- Personalesammenkomster/fester
- Fitness eller andre sportsfaciliteter på arbejdspladsen
- Kantineordning med delvis egenbetaling
- Fri parkering
- Lejlighedsgaver med markedsværdi under 500 kr.
- Efter-/videreuddannelse
- Sundhedsbehandlinger fx psykolog, rygeafvænning, massage eller sundhedsforsikring

**Kaffe, te og frugtordninger** kan tilbydes til medarbejderne uden, at der er skattemæssige konsekvenser for den enkelte, idet forbruget ikke kan opgøres individuelt.

**Personalesammenkomster** må gerne finansieres af arbejdsgiver uden skattemæssige konsekvenser for medarbejderne – dette gælder også, hvis ægtefæller og/eller børn indbydes til sammenkomsten.

**Fitness/sportsfaciliteter på arbejdspladsen** kan stilles til rådighed af arbejdsgiveren uden, at medarbejderne beskattes af det. Dog er det stadigvæk sådan, at vælger arbejdsgiveren at betale fitnesskort eller kontingent til sportsklub, så beskattes medarbejderen af dette.

**Kantineordninger**, hvor madens pris er lavere end arbejdsgiverens indkøbs-/fremstillingspris eksklusiv faste omkostninger, er et muligt personalegode. Medarbejderne beskattes således kun, hvis værdien af det sparrede privatforbrug er af væsentlig størrelse.

Medarbejderne beskattes fuldt ud, hvis kantinen tilbyder gratis frokost.

**Fri parkering** kan være relevant for mange og må gerne finansieres af arbejdsgiver. Hvis der er tale om et parkeringskort, som ligeledes bruges privat, har det betydning, om kortet er ydet primært til arbejdsmæssigt brug.

**Lejlighedsgaver** til en markedsværdi på max 500 kr. må gerne tildeles medarbejderne. Det samme gælder dog ikke for kontante gaver eller gavekort – de beskattes som løn.

**Efter- og videreuddannelse** er skattefrit. Det samme gælder bøger til brug for uddannelsesaktiviteterne.

**Sundhedsbehandlinger** som fx psykolog, rygeafvænning eller massage er skattefrie. Kosmetiske behandlinger og behandling af tandlidelser falder kun ind under denne kategori, hvis man er henvist til behandlingen fra en læge.

Sundhedsforsikringer er ligeledes skattefrie, hvis de tilbydes alle medarbejdere som en del af den generelle personalepolitik.

### ***Personalegoder omfattet af den skattemæssige bagatelgrænse***

En række personalegoder beskattes ikke, hvis deres værdi tilsammen udgør mindre end 5.500 kr./år (2010). Det er medarbejderens eget ansvar at overvåge, hvornår bagatelgrænsen er nået. Overstiges denne, skal hele det samlede beløb beskattes. Det er i så fald medarbejderens eget ansvar at opgive værdien af goderne til Skat.

Personalegoderne skal for at høre under bagatelgrænsen i overvejende grad have relation til arbejdet.

Til inspiration kan nævnes:

- Vaccination fx influenza
- Fri avis til brug for arbejdet leveret på privatadresse
- Gratis mad og drikke i forbindelse med overarbejde

**Vaccinationer** er omfattet af den skattemæssige bagatelgrænse, hvis medarbejderne vanskeligt kan undværes ved spidsbelastninger på arbejdspladsen.

**Fri avis** leveret på privatadressen er et skattepligtigt gode, men kan falde ind under bagatelgrænsen, hvis udgiften ikke overstiger 5.500 kr./år (2010).

**Gratis mad og drikke i forbindelse med overarbejde** er som udgangspunkt skattepligtigt for medarbejderen, men falder ind under bagatelgrænsen, hvis forbruget ikke overstiger 5.500 kr. (2010).

### ***Arbejdsredskaber/personalegoder med mulighed for privat anvendelse***

Man kan stille spørgsmålstejn ved, hvorvidt en hjemme-pc eller en internetopkobling kan betegnes som et personalegode. For er der ikke tale om arbejdsredskaber og ikke goder?

Nogle vil se både pc og fri datakommunikation som personalegoder, idet begge dele kan anvendes privat såvel som arbejdsmæssigt.

Med multimedieskatten beskattes du, hvis din arbejdsgiver stiller elektroniske hjælpemidler til rådighed som arbejdsredskaber fx hjemmecomputere, internetopkobling derhjemme og mobiltelefoner, der anvendes privat.

For en medarbejder, der betaler topskat, vil multimedieskatten udgøre netto 1.681 kr. om året. For at blive kompenseret skal du modtage 3.826 kroner om året. Betaler du ikke topskat er kompensationsbeløbet kr. 2.073 om året.

Beskatningen er den samme uafhængigt af antallet af hjælpemidler. Skatten er desuden individuel, og det har derfor ingen betydning, om du bor sammen med én, der også får stillet hjælpemidler til rådighed derhjemme. I vil begge blive beskattet.

### **Kun fantasien sætter grænser**

Har I andre ideer til kollektive personalegoder lokalt, vil I altid være velkomne til at søge råd og vejledning i DJØF's sekretariat.