

LEDERUDVIKLINGSFORLØB

# Leaderspace – rumlig ledelse i en ny tid



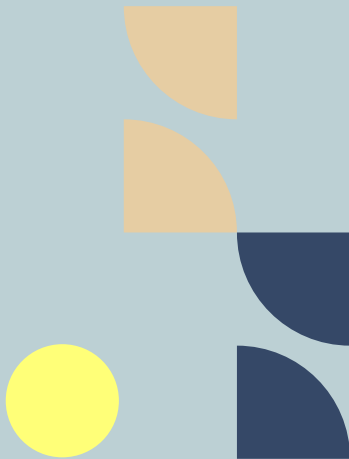
# Leaderspace

## – rumlig ledelse i en ny tid

**En verden under hastig forandring sætter alt i bevægelse. Også ledelse. Det, der virkede i går, er ikke brugbart i dag og forældet i morgen.**

Temaerne er mange: mere distribueret viden, mindre behov for styring og kontrol, mere brug for facilitering og guidning, mindre fysisk tilstedevær og større grad af selvledelse. Diversitet, inklusion, ligeværd, det hele menneske, mental sundhed, indre og ydre bæredygtighed. Et stort og ukendt landskab at navigere i for mange ledere, hvor nye former for lederskab naturligt bliver efterspurgt.

Der er brug for en tilgang, som afspejler den nye virkelighed, forløser det menneskelige potentiale og matcher de mange udfordringer, vi står over for. Ledelse, der kan rumme kompleksiteten uden at reducere mennesker og komplicere tingene. Men også ledelse, der er forbundet med dybere overvejelser og mere holdbare løsninger.





# Fra tankerum til handlerum

Lederudviklingsforløbet Leaderspace skaber handling og forvandling ved at arbejde med rum, resonans og relationer. Som supplement til dit nuværende lederskab giver det dig mulighed for at udvikle processer, systemer og mennesker på en mere involverende og eksperimenterende måde.

I stedet for at have en vision eller et mål som ledestjerne bruger du et fælles udgangspunkt og formål til at samle energien og udfolde potentialet. I en verden med stor usikkerhed og mange ubekendte kan det vise sig at være den bedste metode til at opnå effektfulde indsatser og bæredygtige resultater.

Glæd dig til en ekstraordinær oplevelse, der vil sætte sig i din ledelse for livet.



# Dine guider i rummet



## **Laust Lauridsen**

Kursusleder  
og facilitator

Laust er læge og læringsfacilitator. Han designer og gennemfører udviklingsforløb for ledere og teams. Erfaringen er lang og bred, fra skoletrætte drenge til MBA-studerende, fra brobissere til topchefer, fra kreative kaospiloter til konservative skibsredere. Lige dele videnskab og lidenskab. Laust garanterer et unikt forløb, hvor dybde og højde afbalanceres af lethed, morskab og udbytte.



## **Tine Galatius**

Køkkenchef  
og facilitator

Tine er madkunstner og måltidsarkitekt. Hun skaber totaloplevelser, hvor maden spiller sammen med tema og indhold. Målet er at åbne for større og dybere indsigter. Det kan foregå ude eller inde, i fine stuer eller rå lagerrum, i korte serveringer eller lange middage. På de første to samlinger vil Tine gennem sin personlighed og madkunnen facilitere læring og katalysere de kreative udfoldelser.



## **Sille van Loon**

Læringsekspert  
og facilitator

Sille er ekspert i læring og facilitering. Hun beskriver sig selv som en nørd, når det kommer til at skabe kvalitet i møder, workshops, uddannelse og samtaler – og få det hele til at give mening. Sille er optaget af at skabe fantastiske læringsoplevelser, fra små intime forløb til store impactfulde events. På første og tredje samling vil Sille være med til at sprede lys og glæde med sin facilitering.



## **Lars Romann Engel**

Teaterdirektør  
og iscenesætter

Lars er ekspert i Shakespeare og ikke mindst Hamlet, som han på mange måder er med til at levendegøre på verdensscenen. Ud over at være direktør og kunstnerisk leder af HamletScenen bruger Lars tid på at formidle de eksistentielle budskaber i Shakespeares værker. På anden samling vil Lars ud over at være vært bidrage med sit syn på rumlig ledelse og bringe begrebet i spil på scenen.



# Udviklingsforløb til tiden

**På forløbet lærer du at lede med energi og engagement, bruge rum til at forankre og forandre, agere hjernevenligt, etablere og holde et leaderspace, katalysere kreative processer, frisætte energien og udfolde menneskelige potentialer.**

Alt, hvad du møder på forløbet, kan bruges i din hverdag som leder. Fra velplanlagte seancer af høj intensitet til uventede øjeblikke af stor skønhed. Fra mindfulde indsigter til pragtfulde udsigter. Fra nysgerrige samtaler til smagfulde måltider. Nye mennesker, nye oplevelser, nye muligheder.

Forløbet er designet ud fra de principper, du som deltager lærer undervejs. Der er lagt vægt på iscenesættelsen, hvor omgivelserne bliver inddraget og udforsket, ikke mindst under måltiderne.

Det fysiske aspekt er lige så vigtigt som det psykologiske. Derfor er der under hele forløbet fokus på at bevæge kroppen, stimulere sanserne og balancere energien.



## Fire samlinger for alle sanser

På forløbet Leaderspace lærer du at inddrage andre aktivt i ledelsesprocessen og at vælge ledelsesform afhængigt af situation og ambition. Gennem fire samlinger over fem måneder lærer du at rumme og dyrke mangfoldighed, udøve rumlig ledelse, invitere det ukendte indenfor og lade mennesker finde sammen for at løse opgaverne i fællesskab.

**Første samling** undersøger behovet for nye færdigheder og ser på, hvordan kravet om ydre og indre bæredygtighed påvirker ledelse. Du får lejlighed til at lære og afprøve nye teorier og metoder hentet fra energipsykologi og neuroscience. Du lærer at håndtere din egen energi og hjælpe andre med at styre deres.

Mellem første og anden samling er der mulighed for at træne energibevidsthed og styring af energien i konkrete situationer.





**På anden samling** lærer du at åbne lederskabet fra det personlige rum til fællesrummet. Det teoretiske udgangspunkt er Theory U, som vi bruger til at skabe et sprog og en ramme for rumlig ledelse. Du bliver også introduceret til den hjernevenlige tilgang og får lejlighed til at afprøve både mindset og metoder i konkrete situationer og anledninger.

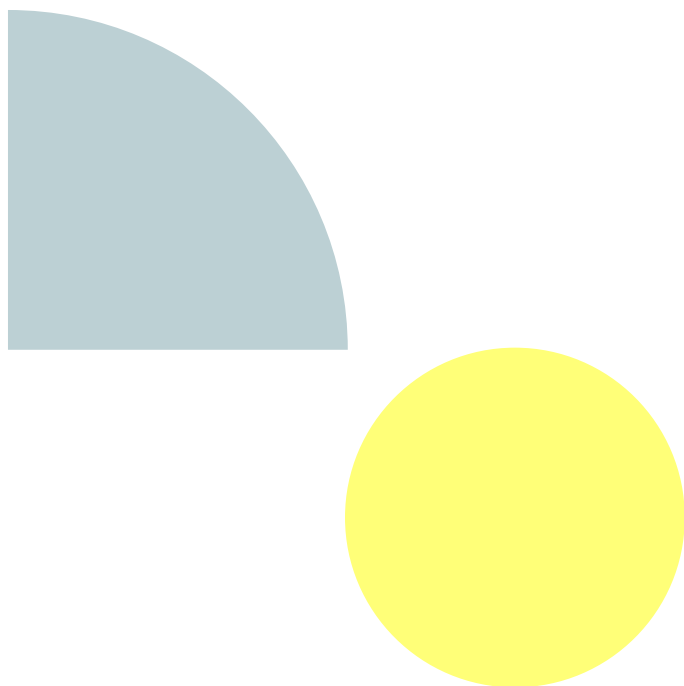
Mellem anden og tredje samling er der mulighed for at øve rumlig ledelse i udvalgte situationer og praktisere den hjernevenlige tilgang.

**Tredje samling** går i dybden med modeller og metoder forbundet med et leaderspace. Du lærer, hvornår det giver mening at lade rummet lede, og hvordan du bruger lederrum til at facilitere og transformere. Du øver dig i at etablere, holde og afvikle lederrum.

Mellem tredje og fjerde samling er der mulighed for at afprøve et leaderspace på egen hånd.

**Den fjerde og sidste samling** er helliget erfaringsudveksling og fortsættelse af praksis. Vi genbesøger det lærte og det, du har fået afprøvet. Hvad virker, og hvad skal der arbejdes mere med? Fokus er på din fortsatte praksis. Du får mere viden og flere værktøjer til at skabe gode rum for inklusion og transformation.





LEDERUDVIKLINGSFORLØB

# Leaderspace

Forår 2024

**SAMLING 1**

15.-17. JANUAR  
ENEBAERGÅRDEN, NYKØBING SJÆLLAND

**SAMLING 2**

5.-6. MARTS  
HAMLETSCENEN OG MARIENLYST STRANDHOTEL, HELSINGØR


**SAMLING 3**

16.-17. APRIL  
HOTEL KONG ARTHUR, KØBENHAVN

**SAMLING 4**

28. MAJ  
DJØF MØDE & EVENT, KØBENHAVN





Hver samling  
stimulerer  
sanserne og  
balancerer energien  
i opløftende  
rammer



Du lærer at håndtere din egen energi og hjælpe andre med at styre deres





Forløbet er i sig selv iscenesat  
som et leaderspace med  
lærerige eksperimenter



FOTO: BO NYMANN





**SAMLING 3:** 16.-17. APRIL – HOTEL KONG ARTHUR, KØBENHAVN



Leaderspace skaber handling og forvandling  
ved at arbejde med rum, resonans og relationer





# For lederen, der vil mere

**Leaderspace er for dig, som vil tilpasse din måde at lede på til tidens udfordringer. Dig, som vil udforske de nye muligheder sammen med andre ledere i stimulerende og trygge rammer. Dig, som er klar til at åbne dit lederskab til et inkluderende og engagerende lederrum.**

Et leaderspace er et mentalt, virtuelt eller fysisk rum, der katalyserer samskabelse og udvikling. Det er en ledelsesform, der samler energien om vigtige formål, rammesætter selvorganisering, skaber plads til eksperimenter og udfolder det menneskelige potentiale.

Tiden går, men rum består. Så enkelt kan behovet for Leaderspace forklares. Der er hverken tid eller energi til at lede på traditionel vis. Tiden forsvinder i de myriader af tanker, som vores sind løber over med. Men rummene, de personlige, sociale og globale, forbliver. Hvis de er rigtigt designet og konfigureret, kan de ikke alene påvirke adfærd og oplevelse, men også guide beslutninger og facilitere læring.



Tiden går, men rum består.  
Så enkelt kan behovet for  
Leaderspace forklares.

Der er hverken tid  
eller energi til at lede  
på traditionel vis.

KURSUSLEDER LAUST LAURIDSEN







Djøf

**Mere information og tilmelding**  
→ [djoef.dk/leaderspace](https://djoef.dk/leaderspace)

Djøf

Gothersgade 133  
1123 København K  
33 95 97 00

[djoef@djoef.dk](mailto:djoef@djoef.dk)