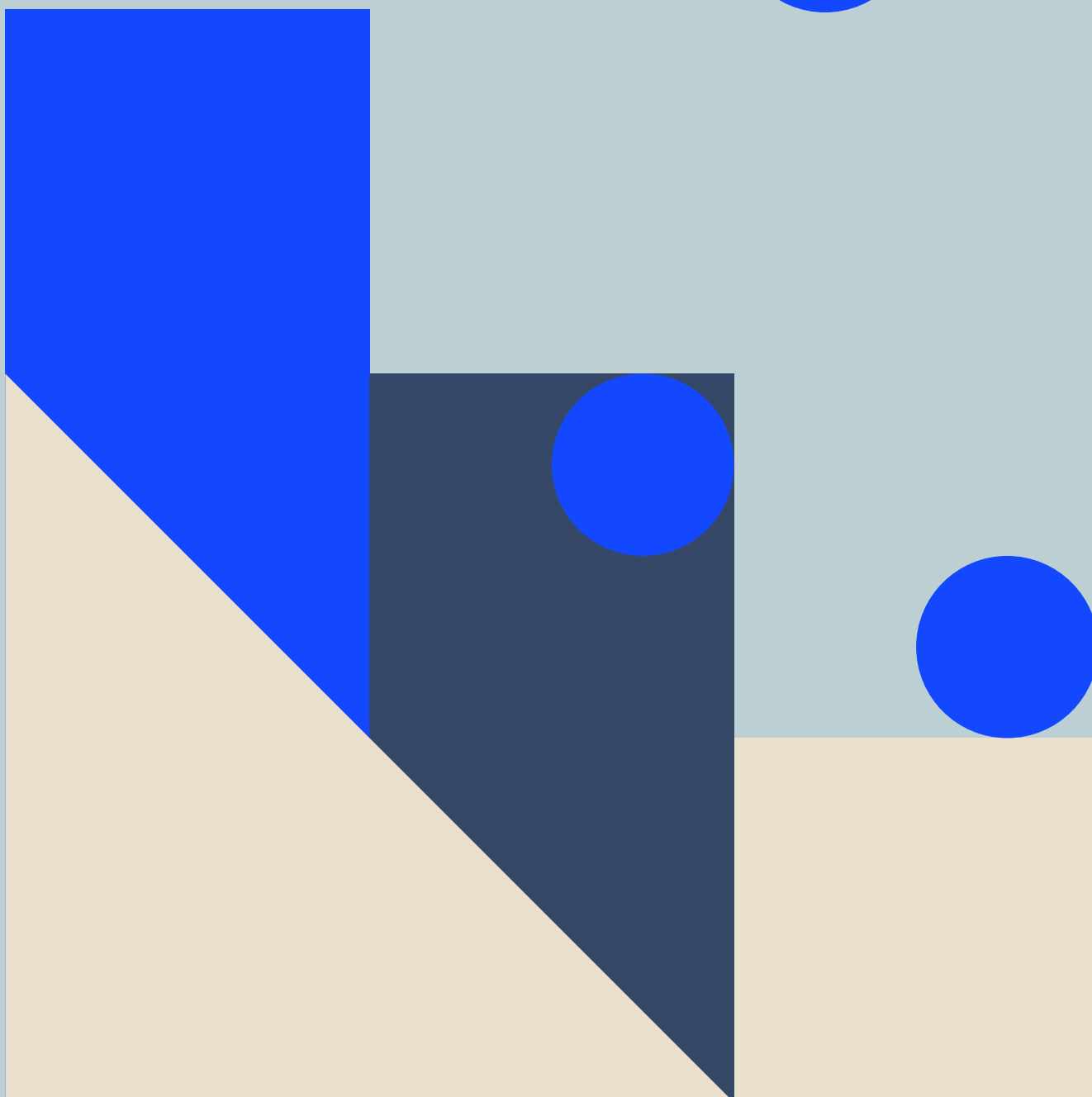


Lønoversigt





Næste lønoversigt: 1. april 2023

Indledning

Denne publikation er en oversigt over de centralt aftalte lønninger og tillæg for ansatte i staten, kommuner og regioner.

Ud over lønningerne og tillæg er der mulighed for lokalt at aftale individuelle tillæg som fx funktionstillæg og kvalifikationstillæg.

LØNREGULERING PR. 1. JANUAR 2023

Staten

I staten blev lønninger sidst reguleret 1. oktober 2022 og næste lønregulering er den 1. april 2023.

Kommuner

I kommunerne blev lønninger sidst reguleret 1. oktober 2022 og næste lønregulering er den 1. april 2023.

Regioner

I regionerne reguleres lønnen med ca. 0,75 procent den 1. januar 2023. Reguleringen er aftalt ved OK21.

REGULERINGSPROCENT

Reguleringsprocenten er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb.

Et grundbeløb er den overenskomstaftalte løn på et tidspunkt, som giver et udgangspunkt for kommende reguleringer af lønnen.

Staten

Pr. 1. oktober 2022 udgør reguleringsprocenten 13,7411 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2012

Kommuner

Pr. 1. oktober 2022 udgør reguleringsprocenten 49,4018 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2000

Regioner

Pr. 1. januar 2023 udgør reguleringsprocenten 9,1976 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2018

Eksempler

Hvis du skal have omregnet et tillæg fra grundbeløb til aktuelt lønniveau, kan du enten benytte dig af vores tillægsberegner på djoef.dk (søg på omregning af individuelle tillæg) eller bruge nedenstående udregningsmetode:

Får du fx et årlig tillæg på 12.000 kr. i grundbeløb, svarer det i nutidskroner til

→ Staten

$$12.000 * 1,137411 = 13.648,93 \text{ kr.}$$

→ Kommuner

$$12.000 * 1,494018 = 17.928,22 \text{ kr.}$$

→ Regioner

$$12.000 * 1,091976 = 13.103,71 \text{ kr.}$$

PENSIONSPROCENTER

Staten

- I staten udgør pensionsprocenten 17,10% af nettolønnen, hvoraf 0,30% kan omveksles til løn.
- For kontraktansatte chefer kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent.
- For erhvervsskoleledere udgør pensionsprocenten 18,00%.

Kommuner

- I kommuner udgør pensionsprocenten med 18,78%, hvoraf 2,38% kan omveksles til løn.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 20,74%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%.

Regioner

- I regionerne udgør pensionsprocenten 18,58%, hvoraf 2,18% kan omveksles til løn.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 21,59%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

Pensionsprocenter generelt

Af ovenstående pensionsprocenter anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag og 2/3 for arbejdsgivers bidrag.

Indhold

OFFENTLIGT ANSATTE (IKKE CHEFER)

Staten

Basisløn	6
Rådighedstillæg	6
Basisløn til special- og chefkonsulenter	7
Eksempler på tillæg	7

Kommuner

Basisløn	8
Rådighedstillæg	8
Basisløn til special- og chefkonsulenter	9

Regioner

Basisløn	10
Rådighedstillæg	10
Basisløn til special- og chefkonsulenter	11

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Tillæg til ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner	12
Tillæg til undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau	13

Pension

Frivillige ekstra pensionsbidrag	13
----------------------------------	----

OFFENTLIGE CHEFER

Staten

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	14
Basisløn til kontraktansatte chefer	14
Rådighedstillæg til tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.	15

Kommuner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	16
Basisløn til kommunaldirektører	16

Regioner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	17
--	----

Tillæg

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg	18
---	----

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Basisløn til forstandere ved VUC	20
Basisløn til øvrige chefer ved VUC	20
Basisløn til erhvervsskoleledere	21
Basisløn til rektorer og ledere ved almene og private gymnasier	21
Basisløn til professorer	22
Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne	22



TIMESATSER MV.

Arbejdstid i den offentlige sektor	24
ATP-satser	24
Dagpengesatser for ledige medlemmer af Akademikernes A-kasse	24
Løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere	24
Timelønnet undervisning	25
Eksterne lektorer ved universiteter	25
Censorarbejde	25
Startløn for privatansatte jurister og økonomer	26
Foredragstakster	26
Forskningsrådsstipendiater o.l.	27
Vejledende minimumssatser for freelancere og selvstændige	27

STUDERENDE

Staten

Timeløn	28
Alternativ til fast timeløn	28

Kommuner

Løn	29
-----------	----

Øvrige studerende	29
-------------------------	----

GODTGØRELSE

Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser	30
Kørselsgodtgørelse	30



Offentligt ansatte (ikke chefer)

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. oktober 2022

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.03.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2022	Samlet pensionsbidrag 17,1% ³⁾ 1.10.2022	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2022
1	Pr. år	261.000	296.864,00	50.764,00	347.628,00
	Pr. måned		24.738,67	4.230,33	28.969,00
2	Pr. år	272.000	309.376,00	52.903,00	362.279,00
	Pr. måned		25.781,33	4.408,58	30.189,91
4	Pr. år	285.240	324.435,00	55.478,00	379.913,00
	Pr. måned		27.036,25	4.623,17	31.659,42
4	Pr. år	285.240	324.435,00	55.478,00	379.913,00
	Pr. måned		27.036,25	4.623,17	31.659,42
5	Pr. år	307.417	349.659,00	59.792,00	409.451,00
	Pr. måned		29.138,25	4.982,67	34.120,92
6	Pr. år	327.643	372.665,00	63.726,00	436.391,00
	Pr. måned		31.055,42	5.310,50	36.365,92
7	Pr. år	331.833	377.431,00	64.541,00	441.972,00
	Pr. måned		31.452,58	5.378,42	36.831,00
8	Pr. år	347.571	395.331,00	67.602,00	462.933,00
	Pr. måned		32.944,25	5.633,50	38.577,75

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. Bachelorer, AAE'ere og AAD'ere indplaceres på trin 1-6. Civiløkonomer uden for Udenrigsministeriet indplaceres på trin 1-7, mens cand.negot'er med 4 års uddannelse og handelsjurister indplaceres på trin 2-6, 8.

1 årlige akademiske overbygningssuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en akademisk bacheloruddannelse, indplaceres på basislønlørløb 2, 4 - 7.

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Ved nyansættelse kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er to-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2022

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Tillæg (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag		Tillæg inkl. pension	
		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
1.-3. år	36.700	41.742,98	3.478,58	5.217,87	434,82	46.960,85	3.913,40
4.-6. år	41.900	47.657,52	3.971,46	5.957,19	496,43	53.614,71	4.467,89
7.-8. år	48.500	55.164,43	4.597,04	6.895,55	574,63	62.059,98	5.171,67
9. og flg. år	57.000	64.832,43	5.402,70	8.104,05	675,34	72.936,48	6.078,04

Der ydes rådighedstillæg til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige, politi- og retsassessorer, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde indtil 20 timer pr. kvartal.

Med virkning fra 1. april 2022 er pensionsbidraget af rådighedstillægget for ansatte på nyt lønsystem forhøjet fra 9,0% til 12,5%. Pensionsbidraget kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

STATEN
Specialkonsulenter og chefkonsulenter
Basisløn
 1. oktober 2022

Løntrin ²⁾		Garanteret basisløn			
		Basislønsinterval Grundbeløb pr. 31.03.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2022	Samlet pensionsbidrag 17,1% ¹⁾ 1.10.2022	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2022
Specialkonsulenter	Pr. år	450.909–472.431	512.869–537.348	87.701–91.887	600.569–629.235
	Pr. måned		42.739–44.779	7.308–7.657	50.047–52.436
Chefkonsulenter	Pr. år	485.345–511.173	552.037–581.414	94.398–99.422	646.435–680.836
	Pr. måned		46.003–48.451	7.867–8.285	53.870–56.736
Chefkonsulenter med personaleansvar ³⁾	Pr. år	515.000	585.767	100.166	685.933
	Pr. måned		48.814	8.347	57.161

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

2) Pr. 1. oktober 2018 er grundbeløbet for chefkonsulenter med personaleansvar ændret til 515.000 kr. En evt. anden indplacering sker efter forhandling mellem ledelsen og den enkelte konsulent.

3) Hvis der indgår personaleledelse i en stilling under kontorchef niveau (under lønramme 37 / løngruppe 1), fx en stilling som teamleder, souschef, afdelingsleder, funktionsleder eller lignende, skal ansættelse ske efter de nye regler om chefkonsulent med personaleledelse. De nye regler gælder i hele staten, dog med undtagelse af de uddannelses- og undervisningsinstitutioner, der er omfattet af de nye cheftaler på uddannelsesområdet.

STATEN
Offentligt ansatte (ikke chefer)
Eksempler på tillæg
 1. oktober 2022

	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag pr. måned ¹⁾ 1.10.2022
		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	
Delt tjeneste m.v.	33.600	38.217,01	3.184,75	544,59
Fuldmægtige med delt tjeneste som medhjælper hos statsadvokaterne	53.300	60.624,01	5.052,00	863,89
Dommerfuldmægtige med endt grunduddannelse	30.400	34.577,29	2.881,44	492,73
Kredsjurister	28.600	32.529,95	2.710,83	463,55
Ministersekretær	98.700	112.262,47	9.355,21	1.599,74
Dommerfuldmægtige med fuld turnusperiode	27.800	31.620,03	2.635,00	450,59
Indstationeringstillæg til dommerfuldmægtige	27.800	31.620,03	2.635,00	450,59
Anklagere og politifuldmægtige efter endt grunduddannelse	15.700	17.857,35	1.488,11	254,47
Anklagere og politifuldmægtige med 5 års anciennitet og gennemført turnus	39.300	44.700,25	3.725,02	636,98

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. oktober 2022

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.03.2000	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2022	18,78% ³⁾ 1.10.2022	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2022
1	Pr. år	204.626	305.715,00	57.413,00	363.128,00
	Pr. måned		25.476,25	4.784,42	30.260,67
2	Pr. år	213.492	318.961,00	59.901,00	378.862,00
	Pr. måned		26.580,08	4.991,75	31.571,83
4 ⁴⁾	Pr. år	235.185	351.371,00	65.987,00	417.358,00
	Pr. måned		29.280,92	5.498,92	34.779,83
5	Pr. år	250.483	374.226,00	70.280,00	444.506,00
	Pr. måned		31.185,50	5.856,67	37.042,17
6	Pr. år	263.139	393.134,00	73.831,00	466.965,00
	Pr. måned		32.761,17	6.152,58	38.913,75
7 ⁵⁾	Pr. år	270.264	403.779,00	75.830,00	479.609,00
	Pr. måned		33.648,25	6.319,17	39.967,42
8	Pr. år	288.539	431.082,00	80.957,00	512.039,00
	Pr. måned		35.923,50	6.746,42	42.669,92

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i basislønforløbet 2, 4-7.

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

4) Trin 3 udgik af basislønskalaen i 2009 og trin 4 blev 2-årigt..

5) Trin 7 eksisterer alene for HA'ere, cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2022

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.03.2000	Tillæg (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag		Tillæg (inkl. pension)	
		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
1. år	25.070	37.454,28	3.121,19	7.033,91	586,16	44.488,19	3.707,35
2.-3. år	28.787	43.008,34	3.584,03	8.076,97	673,08	51.085,31	4.257,11
4.-5. år	32.981	49.274,45	4.106,20	9.253,74	771,15	58.528,19	4.877,35
6.-7. år	37.652	56.252,63	4.687,72	10.564,24	880,35	66.816,87	5.568,07
8. og fig. år	47.184	70.493,79	5.874,48	13.238,73	1.103,23	83.732,52	6.977,71

1) Rådighedstillægget er opgjort uden pensionsbidrag. Tillægget ydes alle akademikere i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.

2) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

KOMMUNER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. oktober 2022

		Grundbeløb pr. 31.03.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2022	Samlet pensionsbidrag 18,78% ¹⁾ 1.10.2022	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2022
Specialkonsulenter	Pr. år	362.252	541.211,00	101.639,00	642.850,00
	Pr. måned		45.100,92	8.469,92	53.570,83
Chefkonsulenter	Pr. år	389.353	581.700,00	109.243,00	690.943,00
	Pr. måned		48.475,00	9.103,58	57.578,58

1) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. januar 2023

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.03.2018 ³⁾	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.01.2023	18,58% ⁴⁾ 1.01.2023	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.01.2023
1	Pr. år	275.039	300.336,00	55.802,00	356.138,00
	Pr. måned		25.028,00	4.650,17	29.678,17
2	Pr. år	286.956	313.349,00	58.220,00	371.569,00
	Pr. måned		26.112,42	4.851,67	30.964,08
4 ⁵⁾	Pr. år	316.113	345.188,00	64.136,00	409.324,00
	Pr. måned		28.765,67	5.344,67	34.110,33
5	Pr. år	336.675	367.641,00	68.308,00	435.949,00
	Pr. måned		30.636,75	5.692,33	36.329,08
6	Pr. år	353.686	386.217,00	71.759,00	457.976,00
	Pr. måned		32.184,75	5.979,92	38.164,67
7 ⁶⁾	Pr. år	362.816	396.186,00	73.611,00	469.797,00
	Pr. måned		33.015,50	6.134,25	39.149,75
8	Pr. år	387.346	422.973,00	78.588,00	501.561,00
	Pr. måned		35.247,75	6.549,00	41.796,75

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres grundforløbet 2, 4-7. Øvrige kandidater indplaceres på trin 4-6,8

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pr. 1. april 2022 blev grundbeløbet for løntrin 7 og 8 hævet med henholdsvis 909 og 967 kr.

4) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regional ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

5) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009 og trin 4 blev 2-årigt.

6) Trin 7 eksisterer alene for cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister. For øvrige djøfere bortfaldt trin 7 den 1.4.2003.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Rådighedstillæg

1. januar 2023

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.03.2018	Tillæg (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag		Tillæg (inkl. pension)	
		Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023	Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023	Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023
1. år	35.350	38.601,35	3.216,78	7.172,13	597,68	45.773,48	3.814,46
2.-3. år	40.592	44.325,49	3.693,79	8.235,68	686,31	52.561,17	4.380,10
4.-5. år	46.506	50.783,44	4.231,95	9.435,56	786,30	60.219,00	5.018,25
6.-7. år	53.092	57.975,19	4.831,27	10.771,79	897,65	68.746,98	5.728,92
8. og flg. år	66.533	72.652,44	6.054,37	13.498,82	1.124,90	86.151,26	7.179,27

Pr. 1. oktober 2006 er skalaen forkortet med fire år.

1) Tillægget ydes til jurister og økonomer – ved ansættelse efter oktober 2008 alle akademikere – i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelor ansat efter 1. januar 2012.

2) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regional ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

REGIONER

Special- og chefkonsulenter**Basisløn**

1. januar 2023

		Grundbeløb pr. 31.03.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.01.2023	Samlet pensionsbidrag 18,58% ¹⁾ 1.01.2023	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.01.2023
Specialkonsulenter	Pr. år	486.306	531.034,00	98.666,00	629.700,00
	Pr. måned		44.252,83	8.222,17	52.475,00
Chefkonsulenter	Pr. år	522.684	570.758,00	106.047,00	676.805,00
	Pr. måned		47.563,17	8.837,25	56.400,42

1) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regionalt ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

Pr. 1. april 2022 er grundbeløbet hævet med 1.219 kr. for specialkonsulenter og 1.306 kr. for chefkonsulenter.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner
Tillæg

1. oktober 2022

Universiteter og højere læreanstalter	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag Pr. måned ¹⁾ 1.10.2022
		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	
Stillinger MED forskningspligt				
Adjunkt, postdoc, forsker	49.300	56.074,36	4.672,86	799,06
Lektor, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	103.825,15	8.652,10	1.479,51
Lektor i forfremmelsesprogram ²⁾	45.437	51.680,54	4.306,71	736,45
Professor med særlige opgaver (MSO) ³⁾	171.700	195.293,47	16.274,46	2.782,93
Videnskabelig assistent	37.200	42.311,69	3.525,97	602,94
Ph.d-stipendiater (ikke pensionsgivende) ⁴⁾	14.900	16.947,42	1.412,29	
Stillinger UDEN forskningspligt				
Studieadjunkt – fra ansættelsen	34.100	38.785,72	3.232,14	552,70
Studieadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	49.932,34	4.161,03	711,54
Studielektor	71.800	81.666,11	6.805,51	1.163,74
Videnskabelig assistent	37.200	42.311,69	3.525,97	602,94
Undervisningsadjunkt – fra ansættelsen	34.100	38.785,72	3.232,14	552,70
Undervisningsadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	49.932,34	4.161,03	711,54
Sektorforskningsinstitutioner				
Videnskabelig assistent	37.200	42.311,69	3.525,97	602,94
Forsker/projektforsker	49.300	56.074,36	4.672,86	799,06
Seniorforsker	91.282	103.825,15	8.652,10	1.479,51
Arkitektskoler m.v.				
Videnskabelig assistent	37.200	42.311,69	3.525,97	602,94
Adjunkt, postdoc	49.300	56.074,36	4.672,86	799,06
Lektor	91.282	103.825,15	8.652,10	1.479,51
Professor med særlige opgaver (MSO) ²⁾	171.700	195.293,47	16.274,46	2.782,93
Ingeniørhøjskoler (Teknika)				
Amanuensis	34.100	38.785,72	3.232,14	552,70
Adjunkt	43.900	49.932,34	4.161,03	711,54
Lektor/gæstelektor	79.800	90.765,40	7.563,78	1.293,41

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

2) Til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor ydes, ud over tillægget til lektorer/seniorforskere, jf. §5, stk. 2, et pensionsgivende tillæg. Tillægget udgør 45.437 kr. årligt (31. marts 2012-niveau)

3) Tillæg til professor med særlige opgaver (MSO) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 171.700 kr. i årligt grundbeløb.

4) Ph.d-stipendiater følger statens almindelige basisløn, som fremgår af tabellen på side 6 og får herudover et ikke pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. i årligt grundbeløb.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN.

Undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau

Tillæg

1. oktober 2022

Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole ¹⁾	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag
		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Pr. måned ²⁾ 1.10.2022
Adjunkt	42.000	47.771,26	3.980,94	680,74
Lektor	83.000	94.405,11	7.867,09	1.345,27
Docent (basisløn pr. år 471.800) Tillæg aftales lokalt dog min.	40.000	45.496,44	3.791,37	648,32
Adjunkter og lektorer på gymnasialt niveau (HHX, HTX, STX, EUX, HF, VUC).				
Undervisningstillæg 1.-2. år	38.000	43.221,62	3.601,80	615,91
Undervisningstillæg 3.-6. år	50.000	56.870,55	4.739,21	810,41
Undervisningstillæg 7. og følgende år	72.500	82.462,30	6.871,86	1.175,09
Pædagogisk konsulent – basisløn	460.000	523.209,06	43.600,76	7.455,73

Undervisere, der ansættes som adjunkt eller lektor, oppebærer et undervisningstillæg, der er afhængigt af undervisningsanciennitet. Undervisere på erhvervsuddannelser på HG-niveau ansættes ikke på AC-overenskomsten, men på en ansættelsesbekendtgørelse.

1) Ydes til undervisere og docenter ansat efter 1. august 2013.

2) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget, heraf anses 1/3 for at være egetbidrag. 0,3% af pensionsbidraget kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

PENSION

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Frivillige ekstra pensionsbidrag

1. oktober 2022 (staten og kommuner)

1. januar 2023 (regioner)

Løntrin	3%			5%		
	Staten Pr. måned 1.10.2022	Kommuner Pr. måned 1.10.2022	Regioner Pr. måned 1.01.2023	Staten Pr. måned 1.10.2022	Kommuner Pr. måned 1.10.2022	Regioner Pr. måned 1.01.2023
4	811,09	985,95	973,78	1.351,81	1.643,25	1.622,97
5	874,15	1.043,09	1.029,92	1.456,91	1.738,48	1.716,53
6	931,66	1.106,02	1.092,50	1.552,77	1.843,37	1.820,84
7	943,58	1.132,63	1.117,42	1.572,63	1.887,72	1.862,37
8	988,33	1.218,34	1.135,40	1.647,21	2.030,56	2.003,95
8 + sidste rådighedstrin		1.253,94	1.239,06		2.089,90	2.065,11

Regler for indbetaling af bidrag fastsættes af bestyrelsen for JØP, som har godkendt, at den ansatte kan indbetale indtil 5% af den pensionsgivende løn som forhøjet bidrag. Bidragsforhøjelsen op til 3% er omfattet af 1 års karens for ydelser fra JØP. Er forhøjelsen mere end 3% skal der afgives helbredsoplysninger. Trin 4 er 2-årigt

Offentlige chefer

STATEN

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2022

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
29/31	361.660	411.356	34.279,67
30/32	369.689	420.488	35.040,67
31	377.937	429.870	35.822,50
32	386.414	439.512	36.626,00
33	395.125	449.420	37.451,67
34	413.269	470.057	39.171,42
35	441.027	501.629	41.802,42
36	471.781	536.609	44.717,42
37	521.094	592.698	49.391,50
38	592.911	674.383	56.198,58
39	650.993	740.447	61.703,92
40	728.408	828.499	69.041,58
41	821.385	934.252	77.854,33
42	925.652	1.052.847	87.737,25
42+	986.678	1.122.258	93.521,50

Arbejdsgiveren indbetaler et pensionsbidrag, der udgør 17,1% af lønramme-lønnen.

STATEN

Kontraktansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2022

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
Gruppe 1	534.703–575.745	608.117–654.859	50.681–54.571
Gruppe 2	592.911–704.800	674.383–801.647	56.199–66.804
Gruppe 3	797.263	906.816	75.567,98
Gruppe 4	891.980	1.014.548	84.545,66

Stillinger som kontorchef og lignende indplaceres indenfor intervallet i gruppe 1.

Stillinger som afdelingschef, vicedirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt indenfor intervallet i gruppe 2.

Stillinger som styrelsesdirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt i gruppe 3 eller 4.

Grundbeløbene aftales mellem ansættelsesmyndigheden og chefen indenfor ovenstående rammer.

STATEN

Tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.

Rådighedstillæg

1. oktober 2022

Lønramme	Skalatrín	Pr. år	Pr. måned
		1.10.2022	1.10.2022
16	21	22.975,70	1.914,64
21	26	28.662,76	2.388,56
21	28	34.236,07	2.853,01
21	30	40.150,61	3.345,88
21	32	45.951,40	3.829,28
29	38	51.752,20	4.312,68
29	40	57.211,77	4.767,65
29	42	57.211,77	4.767,65
31	44	57.211,77	4.767,65
34	47	42.197,95	3.516,50

Rådighedsforpligtelse til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer og politi- og dommerfuldmægtige, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde. Rådighedsforpligtelsen er på 35 timer i kvartalet.

KOMMUNER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2022

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.03.2000	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022	Grundbeløb Pr. 31. mar. 2000	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
43	295.850	442.005	36.833,75	295.850	442.005	36.833,75
44	302.460	451.881	37.656,75	302.460	451.881	37.656,75
45	309.251	462.027	38.502,25	309.251	462.027	38.502,25
46	316.229	472.452	39.371,00	316.229	472.452	39.371,00
47	321.858	480.862	40.071,83	321.858	480.862	40.071,83
48	336.653	502.966	41.913,83	336.653	502.966	41.913,83
49	359.246	536.720	44.726,67	359.246	536.720	44.726,67
50	384.324	574.187	47.848,92	393.389	587.730	48.977,50
51	424.514	634.232	52.852,67	435.941	651.304	54.275,33
52	483.044	721.676	60.139,67	496.491	741.766	61.813,83
53	530.364	792.373	66.031,08	552.677	825.709	68.809,08
54	593.449	886.623	73.885,25	622.704	930.331	77.527,58
55	669.278	999.913	83.326,08	698.533	1.043.621	86.968,42
55+	754.309	1.126.951	93.912,58	783.566	1.170.662	97.555,17

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i kommuner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i kommunerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 20,74% af den pensionsgivende løn. Dog udgør pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber 20,99%. For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%

For medlemmer, der ansættes i en kommune på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 18.500 kr. pr. år (31.03.2000-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 27.639,33 kr. i kommuner i 01.10.2022-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i KL-kommuner forhøjes grundbeløbet med 8.500 kr. eller 64.400 kr. pr. år (31.03.2000-niveau) svarende til 12.699,15 kr. eller 96.214,76 kr. i kommuner i 01.10.2022-niveau.

KOMMUNER

Kommunaldirektører

Basisløn

1. oktober 2022

Indbyggere	Løntrin	Grundbeløb pr. 31.03.2000	Særligt tillæg pr. 31.03.2000	Yderligere tillæg pr. 31.03.2000	Samlet årsløn 1.10.2022
0-9.999	52	483.044	84.200	48.000	919.186
10-19.999	53	530.364	97.000	48.000	1.009.006
20-24.999	54	593.449	50.000	75.400	1.073.973
25-39.999	54	593.449	126.000	89.100	1.207.987
40-59.999	54	593.449	210.500	116.500	1.375.167
60-74.999	55	669.278	220.300	143.700	1.543.736
75-89.999	55	669.278	247.500	143.700	1.584.373
90-150.000	55	669.278	279.200	143.700	1.631.734
Århus, Aalborg og Odense kommuner	55+	754.309	249.600	143.700	1.714.549

Pr. 1.4.2022 udgør pensionsprocenten 20,99. Pensionsforhøjelsen kan sammen med den øvrige del af pensionsbidraget, som overstiger 15%, i fuldt omfang konverteres til løn, hvis man ønsker det. Dette offentliggøres ikke i lønoversigten.

REGIONER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. januar 2023

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.03.2018	Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023	Grundbeløb pr. 31.03.2018	Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023
43	397.653	434.228	36.185,67	397.653	434.228	36.185,67
44	406.538	443.930	36.994,17	406.538	443.930	36.994,17
45	415.666	453.897	37.824,75	415.666	453.897	37.824,75
46	425.045	464.139	38.678,25	425.045	464.139	38.678,25
47	432.611	472.401	39.366,75	432.611	472.401	39.366,75
48	452.497	494.116	41.176,33	452.497	494.116	41.176,33
49	482.864	527.276	43.939,67	482.864	527.276	43.939,67
50	516.572	564.084	47.007,00	528.756	577.389	48.115,75
51	570.591	623.072	51.922,67	585.950	639.843	53.320,25
52	649.262	708.979	59.081,58	667.336	728.715	60.726,25
53	712.865	778.431	64.869,25	742.856	811.181	67.598,42
54	797.658	871.023	72.585,25	836.980	913.962	76.163,50
55	899.580	982.320	81.860,00	938.902	1.025.258	85.438,17
55+	1.013.870	1.107.122	92.260,17	1.053.195	1.150.064	95.838,67

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i regioner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i regionerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 21,59% af den pensionsgivende løn. For regionsdirektører indbetales 21,84% i pensionsbidrag. For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

For medlemmer, der ansættes i en region på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 24.866,30 kr. pr. år (31.03.2018-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 27.153,40 kr. i regioner i 1.01.2023-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i regioner forhøjes grundbeløbet med 11.425 kr. pr. år (31.03.2018-niveau) svarende til 12.475,83 kr. i regioner i 1.01.2023-niveau, eller et ikke-pensionsgivende tillæg på 75.135 kr. (Pr. 31.03.2018 niveau) + et pensionsgivende tillæg på 11.425 kr. (31.03.2018-niveau) svarende til 82.045,62 + 12.475,83 kr. i. 1.01.2023-niveau.

STATEN

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. oktober 2022

Grundbeløb pr. 31.03.2012	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
6.600	7.506,91	625,58
12.800	14.558,86	1.213,24
19.300	21.952,03	1.829,34
25.800	29.345,20	2.445,43
32.100	36.510,89	3.042,57
34.500	39.240,68	3.270,06
38.700	44.017,81	3.668,15
43.000	48.908,67	4.075,72
45.100	51.297,24	4.274,77
51.400	58.462,93	4.871,91
51.600	58.690,41	4.890,87
57.900	65.856,10	5.488,01
60.200	68.472,14	5.706,01
64.500	73.363,01	6.113,58
68.800	78.253,88	6.521,16
70.800	80.528,70	6.710,72
77.500	88.149,35	7.345,78
83.800	95.315,04	7.942,92
90.000	102.366,99	8.530,58
94.600	107.599,08	8.966,59
96.600	109.873,90	9.156,16
103.000	117.153,33	9.762,78
103.300	117.494,56	9.791,21
109.300	124.319,02	10.359,92
111.800	127.162,55	10.596,88
116.000	131.939,68	10.994,97
127.100	144.564,94	12.047,08
128.900	146.612,28	12.217,69
129.000	146.726,02	12.227,17
141.600	161.057,40	13.421,45
144.200	164.014,67	13.667,89
146.300	166.403,23	13.866,94
163.600	186.080,44	15.506,70
172.800	196.544,62	16.378,72
180.500	205.302,69	17.108,56
186.800	212.468,37	17.705,70
193.100	219.634,06	18.302,84
236.000	268.429,00	22.369,08

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i staten. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

KOMMUNER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. oktober 2022

Grundbeløb pr. 31.03.2000	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
5.200	7.768,89	647,41
10.200	15.238,98	1.269,92
15.400	23.007,88	1.917,32
20.600	30.776,77	2.564,73
25.600	38.246,86	3.187,24
27.400	40.936,09	3.411,34
30.800	46.015,75	3.834,65
34.300	51.244,82	4.270,40
35.900	53.635,25	4.469,60
41.000	61.254,74	5.104,56
41.100	61.404,14	5.117,01
46.100	68.874,23	5.739,52
48.000	71.712,86	5.976,07
51.300	76.643,12	6.386,93
54.800	81.872,19	6.822,68
56.300	84.113,21	7.009,43
61.700	92.180,91	7.681,74
66.700	99.651,00	8.304,25
71.700	107.121,09	8.926,76
75.400	112.648,96	9.387,41
76.900	114.889,98	9.574,17
82.100	122.658,88	10.221,57
82.200	122.808,28	10.234,02
87.100	130.128,97	10.844,08
89.100	133.117,00	11.093,08
92.400	138.047,26	11.503,94
101.200	151.194,62	12.599,55
102.600	153.286,25	12.773,85
102.800	153.585,05	12.798,75
112.700	168.375,83	14.031,32
114.800	171.513,27	14.292,77
116.500	174.053,10	14.504,42
130.300	194.670,55	16.222,55
137.600	205.576,88	17.131,41
143.700	214.690,39	17.890,87
148.800	222.309,88	18.525,82
153.800	229.779,97	19.148,33
188.000	280.875,38	23.406,28

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i kommuner. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

REGIONER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. januar 2023

Grundbeløb pr. 31.03.2018	Pr. år 1.01.2023	Pr. måned 1.01.2023
5.200	5.678,28	473,19
10.200	11.138,16	928,18
15.400	16.816,43	1.283,33
20.600	22.494,71	1.874,56
25.600	27.954,59	2.329,55
27.400	29.920,14	2.283,33
30.800	33.632,86	2.802,74
34.300	37.454,78	3.121,23
35.900	39.201,94	2.991,67
41.000	44.771,02	3.730,92
41.100	44.880,21	3.740,02
46.100	50.340,09	3.841,67
48.000	52.414,85	4.367,90
51.300	56.018,37	4.668,20
54.800	59.840,28	4.566,67
56.300	61.478,25	5.123,19
61.700	67.374,92	5.614,58
66.700	72.834,80	5.558,33
71.700	78.294,68	6.524,56
75.400	82.334,99	6.861,25
76.900	83.972,95	6.408,33
82.100	89.651,23	7.470,94
82.200	89.760,43	7.480,04
87.100	95.111,11	7.258,33
89.100	97.295,06	8.107,92
92.400	100.898,58	8.408,22
101.200	110.507,97	8.433,33
102.600	112.036,74	9.336,39
102.800	112.255,13	9.354,59
112.700	123.065,70	9.391,67
114.800	125.358,84	10.446,57
116.500	127.215,20	10.601,27
130.300	142.284,47	10.858,33
137.600	150.255,90	12.521,32
143.700	156.916,95	13.076,41
148.800	162.486,03	12.400,00
153.800	167.945,91	13.995,49
188.000	205.291,49	17.107,62

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i regionen. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.



UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Ansættelse på nye cheftaler

Er du ansat efter de nye cheftaler (alle ansatte efter 1. januar 2019 og ansatte der har valgt at overgå til de nye cheftaler), henvises du til djoef.dk/uddannelsesledelse og afsnittet om cheftaler.

Ansatte der ikke er ansat efter de nye cheftaler

Alle der ikke er ansat efter de nye cheftaler, kan bruge nedenstående tabeller.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Forstandere ved VUC

Basisløn

1. oktober 2022

Antal årskursister	Lønramme	Grundbeløb	Pr. år	Pr. måned
		pr. 31.03.2012	1.10.2022	1.10.2022
Under 300	36	471.781	536.609	44.717,42
300 og derover	37	521.094	592.698	49.391,50

Stillinger som forstander ved voksenuddannelsescentre indplaceres i og aflønnes efter ovenstående lønramme i forhold til antal årskursister.

Oprykning fra lønramme 36 til lønramme 37 sker, når der er en varig forøgelse i antallet af årskursister til 300 eller derover. Ved oprykning til lønramme 37 kan der ske modregning i evt. personlige tillæg. Ved fald af årskursister til under 300 bevarer forstanderen den højere indplacering som personlig ordning.

Varig forøgelse af antallet af årskursister forudsætter, at voksenuddannelsescentret i 2 på hinanden følgende kalenderår har haft mindst 300 årskursister og fortsat på oprykningstidspunktet har 300 årskursister eller derover.

Pensionsprocenten udgør 17,1%

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Øvrige chefer ved VUC

Basisløn

1. oktober 2022

Løntrin	Grundbeløb	Pr. år	Pr. måned
	pr. 31.03.2012	1.10.2022	1.10.2022
1	484.944	551.581	45.965,05
2	430.421	489.566	40.797,13

Øvrige chefstillinger ved voksenuddannelsescentre indplaceres afhængig af stillingens indhold og karakter samt placering i organisationen på basisløntrin 1 eller 2.

Indplacering på henholdsvis basisløntrin 1 og 2 foretages af skolens ledelse. Basisløntrin 1 finder ikke anvendelse for voksenuddannelsescentre, hvor stillingen som forstander er indplaceret i lønramme 36.

Pensionsprocenten udgør 17,1%

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Erhvervsskoleledere
Basisløn

1. oktober 2022

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
32	386.414	439.512	36.626,00
33	395.125	449.420	37.451,67
34	413.269	470.057	39.171,42
35	441.027	501.629	41.802,42
36	471.781	536.609	44.717,42
37	521.094	592.698	49.391,50
38	592.911	674.383	56.198,58

Erhvervsskoleledere indplaceres efter individuel aftale inden for lønramme 32 - 38. Direktørerne i Lønramme 37 og 38. Vicedirektører, uddannelsesledere, uddannelseschefer, afdelingsledere, områdedirektører, rektorer med videre i øvrige lønrammer.

Pensionsprocenten udgør 18%.

Ansatte i tjenestemandslignende stillinger ansat før 1. august 1995 har tjenestemandspension, ansatte efter 1. august 1995 P+ Pension.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Rektorer og ledere ved almene og private gymnasier
Basisløn

1. oktober 2022

Antal årskursister	Lønramme	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Pr. år 1. okt.2022	Pr. måned 1. okt.2022
Under 700	37	521.094	592.698	49.391,50
700 og derover	38	592.911	674.383	56.198,58

Stillinger som rektor ved almene og private gymnasier, studenterkurser og selvstændige 2-årige hf-kurser for akademikere i staten aflønnes efter følgende lønramme i forhold til antal årskursister.

Hvis gymnasiet har min. 300 studenterårsværk og samtidig har tilknyttet grundskoleafdeling på mindst 650 grundskoleelever aflønnes rektorer efter lønramme 38.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Professorer

Basisløn

1. oktober 2022¹⁾

	Lønramme	Skalatrín	Pr. år ²⁾		Grundbeløb pr. 31.03.2012	Tillæg ³⁾	
			1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022		Pr. år 1.10.2022	Pr. måned 1.10.2022
Universiteter og højere læreanstalter	37	50	592.698,00	49.391,50	51.400	58.462,93	4.871,91
	38	51	674.383,00	56.198,58	51.400	58.462,93	4.871,91
Sektorforskningsinstitutioner	37	50	592.698,00	49.391,50			

1) Se tillige 'Professor med særlige opgaver' på side 12.

2) Ved ansættelse på overenskomstvilkår indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag, der pr. 1. oktober 2006 udgør 17,1% af lønramme-lønnen.

3) På universiteter og højere læreanstalter er der fast praksis for at aftale tillæg til lønramme 37- og lønramme 38-lønnen på 51.400 kr. (31.03.2012-niveau). Det svarer til kr. 58.462,93 i 1.10.2022-niveau. På sektorforskningsområdet er der mulighed for at aftale et tillæg til lønramme 37-lønnen.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Institutedere og dekaner ved universiteterne

Basisløn

1. oktober 2022

		Grundbeløb pr. 31.03.2012	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2022	17,1% ¹⁾ 1.10.2022	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2022
Instituteder	Pr. år	484.944	551.581,00	94.320,00	645.901,00
	Pr. måned		45.965,08	7.860,00	53.825,08
Dekan	Pr. år	583.244	663.388,00	113.439,00	776.827,00
	Pr. måned		55.282,33	9.453,25	64.735,58

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen.

Timesatser mv.

Arbejdstid i den offentlige sektor

pr. 1. september 1990

Pr. uge	37 timer
Månedsnorm	160,33 timer
Årsnorm	1924 timer

ATP-satser

1. oktober 2020

	Arbejdsgivers bidrag pr. måned	Eget bidrag pr. dag
Ansatte i kommuner og regioner	189,35	94,65
Ansatte i staten	189,35	94,65
Privatansatte	189,35	94,65

Omfatter tjenestemandsansatte i henhold til cheffklassificeringsaftalen på det kommunale område.

Omfatter øvrige offentligt ansatte.

Ansatte med mindre end 117 timer pr. måned samt tjenestemandsansatte i henhold til cheffklassificeringsaftalen på det kommunale område betaler reduceret takst.

Dagpengesatser for ledige medlemmer af Akademikernes A-kasse

1. januar 2023

Maksimumssats pr. måned		Dimittendsats pr. måned	
Fuldtidsforsikrede	19.728	Fuldtidsforsikrede (forsøger)	16.177
Deltidsforsikrede	13.152	Deltidsforsikrede (forsøger)	10.785

En arbejdsgiver skal betale et medlem af en A-kasse dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, hvis medlemmet bliver ledig som fæølge af afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt ansættelse, jf. bekendtgørelse nr. 669 af 11. juli 2000 fra Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring.

Løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere

1. januar 2022

Staten, kommuner og regioner

Maksimal timeløn	131,19
------------------	--------

Ved ansættelse i løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. § 104 i bekendtgørelse nr. 577 af 19. juni 2003.

Lønnen kan dog maksimalt udgøre 131,19 kr. pr. arbejdstime.

Arbejdsgiver indbetaler herudover et samlet pensionsbidrag til P+ svarende til summen af eget og arbejdsgivers pensionsbidrag på det løntrin, som den ansatte ville være blevet indplaceret på efter overenskomsten.

Private arbejdsgivere

Ved ansættelse i et løntilskudsjob hos private arbejdsgivere skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. §103 i bekendtgørelse nr. 577 af 19. juni 2003 om aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Du kan læse mere på star.dk

Timelønnet undervisning

1. oktober 2022

Sats I: Universiteter og højere læreanstalter samt eksterne lektorer ved professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats II: Seminarier og tilsvarende inkl. professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats III: Gymnasieniveau/HHX-niveau.

Sats	Timeløn pr. arbejdstime	Normal forberedelsestid pr. undervisningstime ¹⁾	Samlet timeløn pr. undervisningstime ²⁾
I	258,14	90 min.	645,34
II	258,14	60 min.	516,27
III	258,14	40 min.	430,23

Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden ved niveau I til 60 min. pr. eksaminationstime. Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%³⁾.

- 1) Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.
- 2) Undervisningstimelønnen kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.
- 3) Fastansatte lærere på erhvervsskolerne, som får undervisning ved åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed på skolen honoreret særskilt som timelønnet undervisning, får dog kun særlig feriegodtgørelse på 1,5%.

Eksterne lektorer, undervisningsassistenter ved universiteter m.fl.

1. oktober 2022

Eksterne lektorer		Undervisningsassistenter	
Timeløn pr. arbejdstime	280,95	Timeløn pr. arbejdstime	258,14
Timeløn pr. forelæsningstime	983,33	Timeløn pr. Forelæsningstime	645,35

Til hver forelæsningstime medregnes 2½ time til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden til maksimalt 60 min. pr. eksaminationstime.

Til de anførte satser kommer 12,5% feriegodtgørelse.

Tidsbegrænsede videnskabelige medarbejdere på barsel og timelønnede medarbejdere på universiteter (undervisningsassistenter) aflønnes som eksterne lektorer

Censorarbejde

1. oktober 2022

	Samlet vederlag pr. censortime
A Universiteter og højere læreanstalter	471,34
B Seminarier og tilsvarende	389,98
C Gymnasieniveau/HHX-niveau	324,29

Antallet af censortimer opgøres på grundlag af den medgåede tid til selve censuren. Vederlaget for forberedelse er således inkluderet i satserne.

Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%.

Startløn for privatansatte jurister og økonomer

1. januar 2023

Djøfs anbefalede startløn for nyuddannede kandidater på det private arbejdsmarked er:

Månedsløn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. 42.500 kr.

Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Vær opmærksom på, at ikke alle får eller har ret til denne startløn. Din forhandlingsposition, uddannelse og erfaring er ligesom virksomheden, branchen og jobbet geografiske placering det der afgør, hvor din løn lander. Læs mere på djoef.dk og find gode råd til din forhandling.

Den vejledende startløn omfatter privatansatte ekskl. jurister ansat i advokatfirmaer.

Reguleres pr. 1. januar.

Foredragstakser

1. april 2022

AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor.

A. Takst for foredrag/forelæsninger:

Pr. lektion á 45 minutter pr. påbegyndt time: 2.890

B. Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l.:

30% af satsen under A pr. påbegyndt time: 867

C. Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale:

Udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale som om vederlaget herfor.

D. Dækning af omkostninger:

Udgifter til materialer godtgøres særskilt.

E. Befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge:

Der ydes befordringsgodtgørelse (1. klasse) samt time- og dagpenge (højeste sats) efter de for statstjenestemænd gældende regler.

Forskningsrådsstipendiater og lign.

Månedslønnen i et forskningsrådsstipendium er normalt af samme størrelse som for en overenskomstansat på samme område. Når man søger om et stipendium, bør man beregne lønnen således:

Bruttoløn	x kr.
Tillæg	x kr.
I alt	x kr.
Feriegodtgørelse 12,5%	x kr.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	x kr.
Arbejdsgivers ATP-bidrag	x kr.
Total	x kr.

Der bør foruden den overenskomstmæssige grundløn gives tillæg. Såfremt arbejdet udføres ved et universitet eller en statslig sektorforskningsinstitution, ydes der tillæg jfr. denne lønoversigts side 10 afhængig af, om ansættelsen sker som forskningsassistent, adjunkt/projektforsker eller lektor/projektseniorforsker.

Det er ansøgerens personlige kvalifikationsniveau, der er afgørende for stillingsbetegnelsen og dermed tillæggets størrelse.

Lønnen beregnes ud fra ens egen anciennitet og ens eget løntrin på ansøgningstidspunktet. Anciennitet og dato for næste løntrinsskift oplyses i ansøgningen.

Administrationen beregner herefter selv de overenskomstaftalte lønstigninger samt lønstigning som følge af oprykning til højere løntrin i projektperioden.

Vejledning om opstilling af budget for løn m.v. kan rekvireres i sekretariatet.

Vejledning om satser for freelancere og selvstændige

Som honorarlønnet freelancer, skal du i din timeløn for opgaver tage højde for egenbetaling af ferie, helligdage, sygdom, barns sygedag, efteruddannelse, administration samt ledige perioder mellem opgaverne.

Ønskes en faktisk timeløn svarende til en tilsvarende fastansat, viser erfaringer, at der skal anvendes en beregningsfaktor på 2 x timelønnen. Lønstatistikken for Djøf Privat giver dig mulighed for at beregne den relevante timeløn inkl. pension for de forskellige brancher. Djøf Privat anbefaler, at du som minimum anvender denne beregningsfaktor.

Derudover skal du i honoraret tage højde for særskilte omkostninger, fx til leje af lokaler, kontorhold, ansatte mv.

Kontakt evt. Djøfs sekretariat for yderligere oplysninger.

Studerende

STATEN

Studerende

Timeløn

1. oktober 2022

Anciennitet	Løntrin	Skalatrín	Stedstillægssats				
			II	III	IV	V	VI
1 år	1	8	122,02	124,43	126,10	128,52	130,19
2 år	2	8	122,02	124,43	126,10	128,52	130,19
3 år	3	9	124,04	126,52	128,23	130,71	132,42
4 år	4	9	124,04	126,52	128,23	130,71	132,42
5 år eller mere	5	11	127,77	130,37	132,17	134,77	136,57

Kvalifikationstillæg: 3,25

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Studerende, der ansættes til udførelse af kontorarbejde i staten bliver lønnet efter overenskomsten mellem Finansministeriet og HK/Stat. Timelønningerne i skemaet gælder derfor kun studerende der lønnes i henhold til denne overenskomst. Lønningerne afhænger af, i hvilket stedstillægsområde man arbejder. Som eksempel kan nævnes, at København og Frederiksberg henføres til stedstillægssats VI, Hillerød til stedstillægssats V, Aarhus til stedstillægssats IV og Odense, Aalborg og Esbjerg til stedstillægssats III. Hvis du har studeret ved en højere læreanstalt i 2 år, og i øvrigt har bestået de forudsatte prøver og eksaminer, får du godskrevet et års anciennitet. Samtidig kan du få et kvalifikationstillæg på 3,25 kr. pr. time, hvis du udfører et kvalificeret arbejde.

Pension

Pensionsbidraget udgør 11,19%. Betingelserne er, at du har været ansat i 9 måneder og er fyldt 20 år.

STATEN

Studerende

Alternativ til fast timeløn

1. oktober 2022

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31.03.2012	Nettoløn 1.10.2022	Samlet	Bruttoløn inkl. pensionsbidrag
			pensionsbidrag (15,0%)	
1	114,60	130,35	19,55	149,90
Kvalifikationstillæg	3,28	3,73		

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Studerende, der ansættes til udførelse af kontorarbejde i staten bliver lønnet efter overenskomsten mellem Finansministeriet og HK/Stat. Timelønningerne i skemaet gælder derfor kun studerende der lønnes i henhold til denne overenskomst. Lønningerne afhænger af, i hvilket stedstillægsområde man arbejder. Som eksempel kan nævnes, at København og Frederiksberg henføres til stedstillægssats VI, Hillerød til stedstillægssats V, Aarhus til stedstillægssats IV og Odense, Aalborg og Esbjerg til stedstillægssats III. Hvis du har studeret ved en højere læreanstalt i 2 år, og i øvrigt har bestået de forudsatte prøver og eksaminer, får du godskrevet et års anciennitet. Samtidig kan du få et kvalifikationstillæg på 3,25 kr. pr. time, hvis du udfører et kvalificeret arbejde.

Pension

Pensionsbidraget udgør pr. 1. oktober 2016 10,65%. Betingelserne er, at du har været ansat i 9 måneder og er fyldt 20 år.

KOMMUNER
Studerende
Løn
 1. oktober 2022

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31. mar. 2000	Inkl. kronetillæg i nutidskroner				
		Område 4 København	Område 4 Øvrige kommuner	Område 3	Område 2	Område 1
Årsløn inkl. kronetillæg	258.798,00	273.698,00	272.241,00	269.492,00	265.519,00	262.770,00
Svarende til en timeløn på	134,51	142,25	141,50	140,07	138,00	136,57
Månedsløn ved 8 timer ugentlig	4.663,03	4.931,50	4.905,24	4.855,71	4.784,13	4.734,59
Månedsløn ved 10 timer ugentlig	5.828,78	6.164,37	6.131,55	6.069,64	5.980,16	5.918,24
Månedsløn ved 15 timer ugentlig	8.743,18	9.246,55	9.197,33	9.197,33	8.970,24	8.877,36

Område 4: København, Frederiksberg, Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Furesø, Gentofte, Gladsaxe.

Område 3: Hørsholm, Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs og Helsingør.

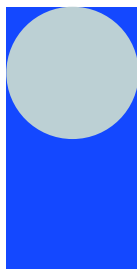
Område 2: Aarhus, Køge, Lejre, Roskilde og Solrød.

Område 1: Aalborg, Odense, Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Korsør, Nyborg, Næstved, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Grundsatsen er gældende for alle andre kommuner end ovenstående.

Pensionsbidrag udgør pr. 1. oktober 2018 15,95%, (i Frederiksberg kommune dog 16,03%).

Har du ud over dit grundbeløb forhandlet et kvalifikationstillæg, er udgangspunktet, at også dette er pensionsgivende.



**Øvrige studerende
 (regionalt eller privat ansat)**

For studerende der er ansat indenfor det regionale område, findes der ikke nogle generelle regler mht. fastsættelse af løn.

Timelønningerne i den private sektor er sædvanligvis højere.

Godtgørelser

Godtgørelse af merudgift ved tjenesterejser efter statens regler

1. januar 2022

Tjenesterejser i Danmark (bortset fra Grønland) og på Færøerne.

Sats		Dagpenge	Timepenge	Satserne kan dog ikke overstige	
				Dagpenge	Timepenge
I	Ureducerede satser	463,00	19,29	539,00	22,46
II	Satser reduceret med 1/4 i Danmark	347,25	14,47	404,25	16,84
III	Satser reduceret med 1/6 på Færøerne	385,83	16,08	449,17	18,72

Procentgodtgørelse²⁾

Procentgodtgørelse udgør 134,75 kr. pr. døgn

Der kan aldrig samtidig ydes både time- og dagpenge og procentgodtgørelse. Procentgodtgørelsen ydes alene i det tilfælde, der er nævnt i tjenesterejseaftalens § 20, stk. 2.

Satserne for time- og dagpenge er højere i det omfang, der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3 er indgået lokal aftale herom.

Måltidsfradrag foretages i overensstemmelse med gældende regler. Hertil kommer evt. hoteldispositionsbeløb eller fast nattillæg.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

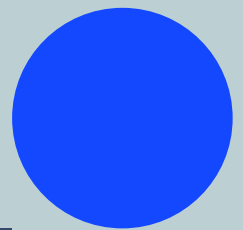
Kørselsgodtgørelse efter statens og de kommunale regler

1. januar 2023

	Pr. km
A. Godtgørelse pr. km ved forbrug af egen bil på tjenesterejser, efter skriftlig bemyndigelse fra tjenestestedet	
Indtil 20.000 km i et kalenderår	3,73
Ud over 20.000 km i et kalenderår	2,19
B. Anden godkendt kørsel	2,19
C. Cykler og knallert	0,61

Når satserne ændres vil de nye satser blive offentliggjort på djoef.dk

Djøf



Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk