
OK18

Det er din og min hverdag,
der er til forhandling

Staten



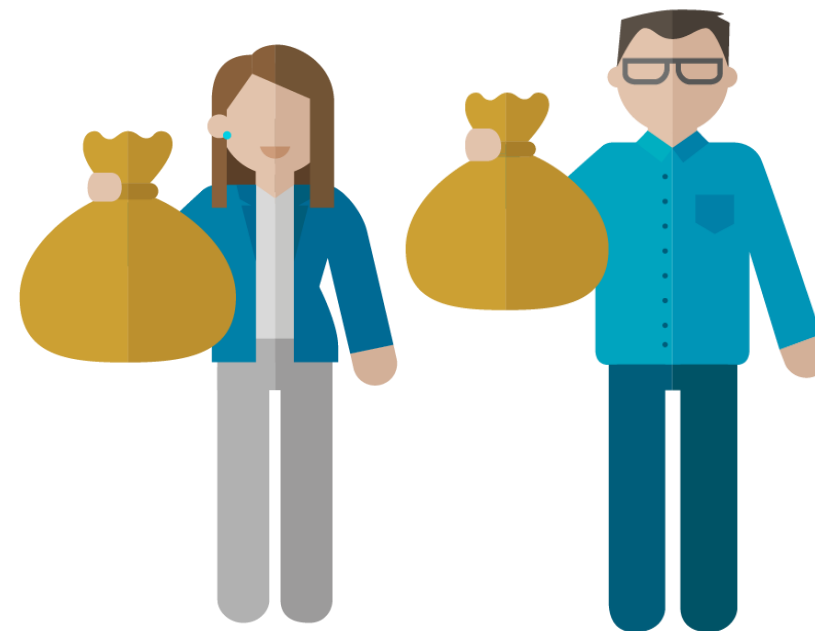
Staten

Den økonomiske ramme

Generelle lønstigninger	5,6 %
Puljer og andre formål	0,53%
Forventet udmøntning fra reguleringsordningen	0,47 %
Forventet reststigning	1,5 %
I alt	8,1 %

Samlet økonomisk ramme: 8,1 %

Forventet prisudvikling: 4,9 %



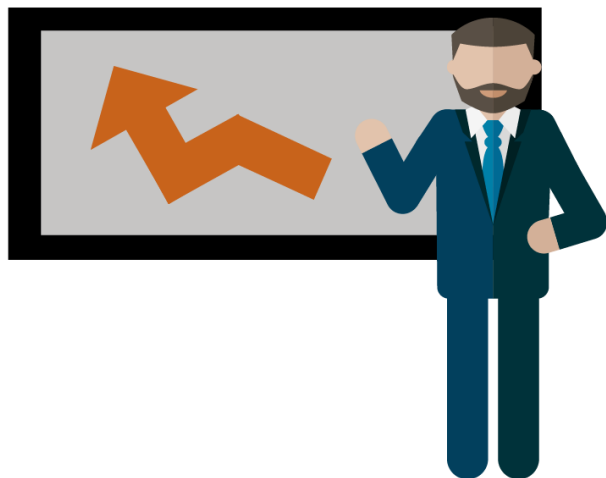
Generelle lønstigninger

- > 1. april 2018 0,80 %
- > 1. oktober 2018 0,50 %
- > 1. april 2019 1,30 %
- > 1. oktober 2019 0,86 %
- > 1. april 2020 1,46 %
- > 1. februar 2021 0,68 %
- > I alt 5,60 %



- > De generelle lønstigninger forbedrer reallønnen

Reguleringsordningen



- > Udmønter pr. 1. april 2018, 1. april 2019, 1. april 2020 og 1. februar 2021
- > Pr. 1. april 2018 udmøntes 0,33 %
 - Samlet lønstigning 0,33 % + 0,80 % = 1,13 %
- > Udmønter symmetrisk med 80 % af forskellen i lønudviklingen på det statslige og det private arbejdsmarked – både ved positiv og ved negativ udmøntning
- > Privatlønsværnet er afskaffet

Den betalte spisepause

- > Spisepausen ekspliciteres som en overenskomstmæssig ret
- > Pauser medregnes, hvis de varer mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet



Kompetenceudvikling

- > Kompetencemidlerne samles i én fond med fokus på individuel, kompetencegivende kompetenceudvikling
- > Fonden opdeles, så der er særlige midler til AC-området
- > Krav om medfinansiering fra arbejdsgiver
- > FUSA (Fonden til udvikling af statslige arbejdspladser) og den nuværende kompetencefond nedlægges



Akademikeroverenskomsten

- > Forhøjelse af basisløntrin 1 og 2
 - Basistrin 1 forhøjes med 16.501 kr. årligt
 - Basistrin 2 forhøjes med 22.086 kr. årligt
- > ATP forhøjes fra sats F til sats A
 - Fra 251,60 kr. pr. måned til 284,00 kr. pr. måned
- > Frihed til nyuddannede – 5 fridage med løn det første ansættelsesår – indtil 1. september 2020



Akademikeroverenskomsten (fortsat)

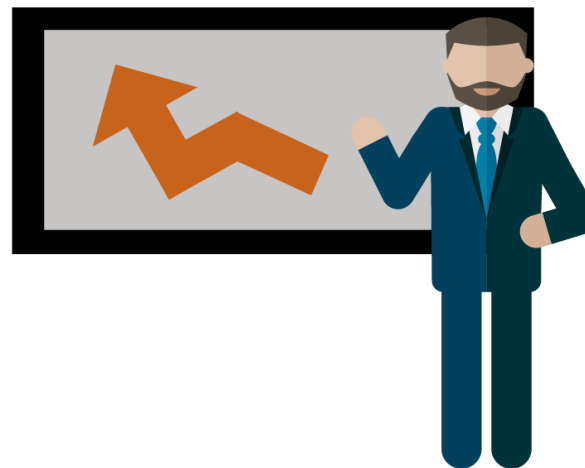
- > Indførelse af regionale rotationsstillinger
- > Ingen iværksættelsesaftale ved plustid
- > Dækningsområdet udvides til at gælde administrative medarbejdere på selvejende institutioner på Undervisningsministeriets og Uddannelses- og Forskningsministeriets områder
- > Drøftelse af udfordringer med grænsedragninger m.v. i perioden

Konsulenter

- > Ny stillingskategori for chefkonsulenter med personaleansvar
 - Grundløn 515.000 (grundbeløb)
 - Mulighed for indgåelse af individuel aftale om forlænget opsigelsesvarsel, maks. 3 måneder
 - Fratrædelsesgodtgørelse på 2 måneder efter 1 år og yderligere 1 måned for hvert år, maks. 6 måneder
- > Ledelsen kan selv indplacere i special-, chefkonsulentstillinger og stillinger som chefkonsulent med ledelse
- > Aftaler om tillæg og indplacering i basisløninterval indgås mellem special- og chefkonsulenten og ledelsen
- > Overgangsordning: Chefkonsulenter med ledelse overgår til ny grundløn, dog med modregning i eksisterende tillæg
- > Chefkonsulenter bliver ved med at have titlen chefkonsulent

Undervisningsområdet

- > Fælles undersøgelse af omfang og karakter af udenlandsk akkrediterede uddannelser
- > Indtil videre følger underviserne på udenlandsk akkrediterede uddannelser stillingsstruktur og arbejdstidsregler der gælder for underviserne ved den pågældende institution
- > I perioden optages forhandlinger om at overenskomstdække området for timelønnet undervisning



Universitets- og forskningsområdet

- > Basislønnen bliver fuldt pensionsgivende for ph.d.-stipendiater
 - Fra pension af 85 % af basislønnen til pension af hele basislønnen
- > Flyttegodtgørelse til ph.d.-stipendiater
- > Timegrænsen på 100 timer for eksterne lektorer fjernes
- > Harmonisering af barselsrettigheder for tidsbegrænsede ansatte på stillingsstrukturområderne
- > I perioden optages forhandlinger om at overenskomstdække området for timelønnet undervisning

CFU- øvrige emner

- > Ret til fri med løn i op til 5 dage pr. barn udvides til også at gælde ved ambulant behandling af barnet i stedet for hospitalsindlæggelse
- > Ret til fravær til pasning af nærtstående i hjemmet (nedsat fysisk, psykisk funktionsevne, kroniske lidelser mv.) – ved ansættelse efter § 118 i lov om social service
- > Fælles vejledning om mulige tiltag ved geografisk flytning af arbejdspladser
- > Forbedringer i aftale om flyttegodtgørelse
- > TR-regler forbedres ved geografiske flytninger
- > Ret til frihed til at søge a-kasse ved afsked med løn op til 2 timer

CFU - øvrige emner (fortsat)

- > Ny ferieaftale skal udarbejdes – tilpasning til ny ferielov
- > Forenkling af funktionsaftalen
- > Styrkelse af det centrale og lokale samarbejde ved at styrke parternes information til og vejledning af samarbejdsudvalgene
- > Frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø
- > Drøftelse af muligheden for at forenkle opgørelse af jubilæumsanciennitet