



**Djøf – Danmarks Jurist- og Økonomforbund
Forbundet Arkitekter og Designere
HK Kommunal
Ingeniørforeningen, IDA
Lærernes Centralorganisation**

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer og Aftale om lokal løndannelse for chefer

Dato: 15. december 2020

www.kl.dk

Side 1 af 3

KL's krav til organisationsforhandlingerne med chefororganisationerne er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

- 1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet**
 - 2. Lokal løndannelse**

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

 - centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
 - forhandlingsretten for chefer moderniseres
 - tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
 - Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.
 - 3. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar**

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.
 - 4. Barrierer for overenskomstansættelse**

Barrierer for overenskomstansættelse ophæves.
-

5. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af chefororganisationerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med chefororganisationerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Aftale om aflønning af chefer af 20. februar 2019
- Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer af 20. februar 2019
- Aftale om ny løndannelse for chefer af 18. november 2013
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen



Dato: 15. december 2020

www.kl.dk
Side 3 af 3

X Gitte Lyngskjold

Signeret af: GLY