

Djøfs krav til fornyelse af Aftale om aflønning af Chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer samt Aftale om lokal løndannelse for chefer ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021

Krav til fornyelse af aftale om aflønning af chefer

1. Procentuelle lønstigninger til alle direktører og chefer, som er omfattet af Aftale om aflønning af Chefer
2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
3. Forbedring af grundlønninger for kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber
4. Der aftales en model for lønregulering af stillinger som kommunaldirektør samt stillinger som direktør i de fælleskommunale selskaber
5. Øget fleksibilitet i løndannelsen for direktører i de fælleskommunale selskaber
6. Præcisering af § 18, stk. 1 nr. 2 i aftale om aflønning af chefer, idet det skal fremgå, at det ekstraordinære pensionsbidrag svarende til 3 måneders løn skal tillægges pensionsbidrag
7. Der indsættes en hjemmel i den kommunale cheftale om, at der kan aftales kompenserende løn op til den centralt fastsatte bruttoløn for kommunaldirektører og fælleskommunale direktører i tilfælde af konstitution i stillingerne.
8. Forbehold for at rejse krav om mulighed for at aftale kompenserende løn op til den centralt fastsatte bruttoløn for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber ved bortfald af pensionsbidrag som følge af aktiveret tjenestemandspension m.v., i tilfælde af at Højesteret stadfæster Vestre Landsrets dom af 13. juli 2020
9. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

Krav til fornyelse af rammeaftale om kontraktansættelse

1. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav.

Krav til fornyelse af aftale om lokal løndannelse for chefer

1. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav.