

Djøfs krav til fornyelse af Aftale for Chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer samt Aftale om lokal løndannelse for chefer m.v. overfor RLTN ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021.

Krav til fornyelse af Aftale for chefer

1. Procentuelle lønstigninger til alle direktører og chefer, som er omfattet af Aftale for Chefer
2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
3. Forbedring af grundlønnen for regionsdirektører
4. Indførelse af en reguleringsmodel eller lignende med henblik på at opsamle lønefterslæbet for regionsdirektører
5. Der indsættes en hjemmel i Aftale for chefer om, at der kan aftales kompenserende løn op til den centralt fastsatte bruttoløn for regionsdirektører i tilfælde af konstitution i stillingerne
6. Forbedring af de centralt aftalte tillæg i § 5, stk. 2 i Aftale for chefer som gives til sygehus/hospitalsdirektører, hvis stillinger er tillagt udvidet kompetence
7. Ikke-pensionsgivende tillæg i Aftale for Chefer gøres pensionsgivende
8. Forbehold for at rejse krav om mulighed for at aftale kompenserende løn op til den centralt fastsatte bruttoløn for regionsdirektører ved bortfald af pensionsbidrag som følge af aktiveret tjenestemandspension m.v., i tilfælde af at Højesteret stadfæster Vestre Landsrets dom af 13. juli 2020.
9. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav.

Krav til fornyelse af rammeaftale om kontraktansættelse

1. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

Krav til fornyelse af aftale om lokal løndannelse for chefer m.v.

1. Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav