

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2024

De statslige arbejdspladser løser hver dag mange vigtige opgaver til gavn for hele samfundet. Opgaverne er præget af stor mangfoldighed og kompleksitet, som kræver, at de statslige arbejdspladser løbende kan udvikle og tilpasse sig.

Som parter har vi et vigtigt samfundsøkonomisk ansvar ved OK24, hvor vi skal finde langsigtede løsninger med de rette balancer. Dansk økonomi har været igennem en god periode, men i den kommende tid forventes forskellige forhold at trække den økonomiske vækst ned i tempo. Derfor går Finansministeriet til overenskomstforhandlingerne med en ambition om at aftale en økonomisk ansvarlig ramme. Samtidig er det vigtigt, at vi ikke aftaler konkrete initiativer, der øger presset på arbejdsmarkedet ved at reducere arbejdsudbuddet. Samtidig har vi en bunden opgave med at implementere trepartsaftalen om løn- og arbejdsvilkår på det statslige område ved OK24.

Samarbejde og dialog er vores styrke i en verden præget af usikkerhed og udfordringer. Vi skal sammen videreudvikle rammerne for den konstruktive dialog og samarbejde på de statslige arbejdspladser, som hver dag bidrager til udvikling og gode arbejdsliv for både ledere og medarbejdere. Med udgangspunkt i vores fælles vidensgrundlag skal vi også fortsætte vores drøftelser om, hvordan vi kan videreudvikle den lokale løndannelse.

Et godt lokalt samarbejde med opgaveløsningen og fællesskabet i fokus er det bedste værktøj til gode løsninger. Det kræver, at de lokale parter har den rette beslutningskompetence og kan tilpasse løsningerne efter de lokale forhold. Overenskomsterne skal følge med tiden, f.eks. i form af forsøg med frisættelse fra generelle regler, så de statslige arbejdspladser kan imødekomme nye behov og udfordringer. Det er en vigtig opgave, som fordrer, at vi sammen finder de rette rammer, der kan hjælpe gode lokale løsninger på vej.

Med venlig hilsen


Christian Løbving
Direktør

Finansministeriets krav til Akademikerne til overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2024

I. Generelle krav, herunder krav, der vedrører flere overenskomster

1. Sammen om lokale løsninger
 - 1a. Videreudvikling af det lokale samarbejde mellem tillidsrepræsentant og ledelse
 - 1b. Et styrket lokalt samarbejde mellem medarbejderrepræsentanter og ledelse
2. Partnerskab for udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
3. Revitalisering og forenkling af statens nye lønsystemer
4. Særlig fokus på medarbejdere i udsatte funktioner
5. Et godt og langt arbejdsliv for seniorer
6. Styrket fælles indsats for strategisk kompetenceudvikling
7. Mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse
8. Fælles indsats for det gode arbejdsmiljø
9. Fleksible ferieregler
10. Finansiering af forhøjelsen af ATP-bidraget pr. 1. januar 2024
11. Forenkling af gruppeordning

12. Forenkling af rammer for lønforhandling for professorer
13. Ansættelsesvilkår for fremtidige kandidater
14. Fornyelse af løn- og ansættelsesvilkår for chefer ansat på universitetsområdet og det kunstneriske område under Uddannelses- og Forskningsministeriet
15. Sammenlægning af overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. med overenskomst for akademikere i staten
16. Sammenlægning af overenskomst for læger i staten med overenskomst for akademikere i staten

II. Overenskomst for akademikere i staten

17. Afskaffelse af begrebet om kontortid
18. Afskaffelse af godkendelseskravet ved deltidsansættelse under 15 timer pr. uge
19. Omlægning af rådighedsordninger for fuldmægtige m.fl.

III. Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

20. Omlægning af tillægsstrukturen
21. Ophævelse af overenskomstens § 4 om tidsbegrænset ansættelse

IV. Overenskomst for speciallæger i staten

22. Forenkling af timelønssatser for speciallægekonsulenter

V. Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten.

23. Klarere regler for ansættelse af overlæger i staten

VI. Forsknings- og uddannelsesområdet

24. Revidering af stillingsstruktur for GEUS – De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland
25. Tilpasning af løn- og ansættelsesvilkår for akademiske civile forskere og undervisere på Forsvarsakademiet

26. Tilpasning af løn- og ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding under Uddannelses- og Forskningsministeriet

VII. Forbeholdskrav

28. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.

29. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at få gennemført på statens område.

30. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning.