

OK24 – Djøfs krav overfor Kommunernes Landsforening til fornyelse af Aftale om aflønning af Chefer

- Forbedring af lønvilkår for kommunaldirektører
- Procentuelle lønstigninger til alle direktører og chefer, som er omfattet af Aftale om aflønning af chefer
- Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- Særlige fratrædelsesvilkår for chefer, som er ansat på ikke-brofaste øer
- Forbedring af lønninger for direktører i fælleskommunale selskaber og større fleksibilitet i løndannelsen
- Forbedring af grundlønnen for øvrige chefer, som er omfattet af § 13 i aftale om aflønning af chefer
- Der indføres mulighed for at aftale 39/11-ordninger for ansatte omfattet af Aftale om aflønning af chefer
- Der indføres bestemmelser i Aftale om aflønning af Chefer, som honorerer chefer, der deltager i vagtordninger
- Der aftales et projekt i overenskomstperioden, som skal komme med initiativer til forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø
- Det tages forbehold for anvendelse af midler, som måtte blive generet via ændringer i den fælleskommunale gruppelivsordning. Såfremt der ved ændringer i den fælleskommunale gruppelivsordning fremkommer et provenu forudsættes det, at provenuet indgår i forhandlingerne om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer ved OK24.
- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

OK24 – krav overfor Kommunernes Landsforening til fornyelse af Rammeaftale om

kontraktansættelse:

- Bedre ansættelsestryghed
- Særlige fratrædelsesvilkår for direktører og chefer, som er omfattet af rammeaftale om kontraktansættelse og ansat på ikke-brofaste øer
- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav.

OK24 – krav overfor Kommunernes Landsforening til fornyelse af aftale om lokal løndannelse for chefer:

- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav.