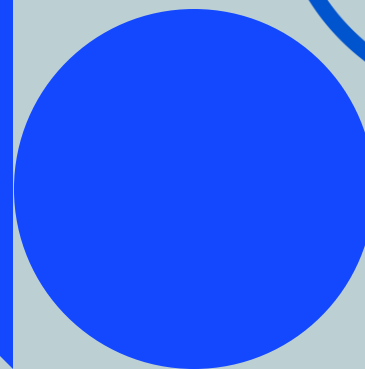


Djøf

OK24-forlig i  
kommunerne



# De samlede forbedringer og økonomien i OK24

	1.4. 24	1.10. 24	1.4. 25	1.10.25	1.11.25	I alt
Aftalte generelle lønstigninger	4,00			0,24	0,20	4,44
Forventet udmøntning af reguleringsordningen		1,74		0,33		2,07
Øvrige forbedringer			2,09			2,09
Skøn for reststigning	0,00			0,20		0,20
I alt	4,00	1,74	2,09	0,77	0,20	8,80

# Nyt indeks og ultimo-forhandling

- 1. regulering pr. 1. oktober 2024 – Danmarks Statistiks implicitte lønindeks
- 2. regulering pr. 1. oktober 2025 – Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks
- Ultimo forhandling – evt. ubalance ml. den kommunale og private lønudvikling håndteres. Udmøntning sker sammen med regulering på 0,2% 1. november 2025



# Lønstigninger i løbet af 2024

## Kommuner - lønstigning i 2024

De kommunalt ansatte djøferes månedsløn stiger med 4,0% pr. 1. april 2024, desuden er det forventningen at reguleringsordningen udmønter ca. 1,74% pr. 1. oktober 2024.

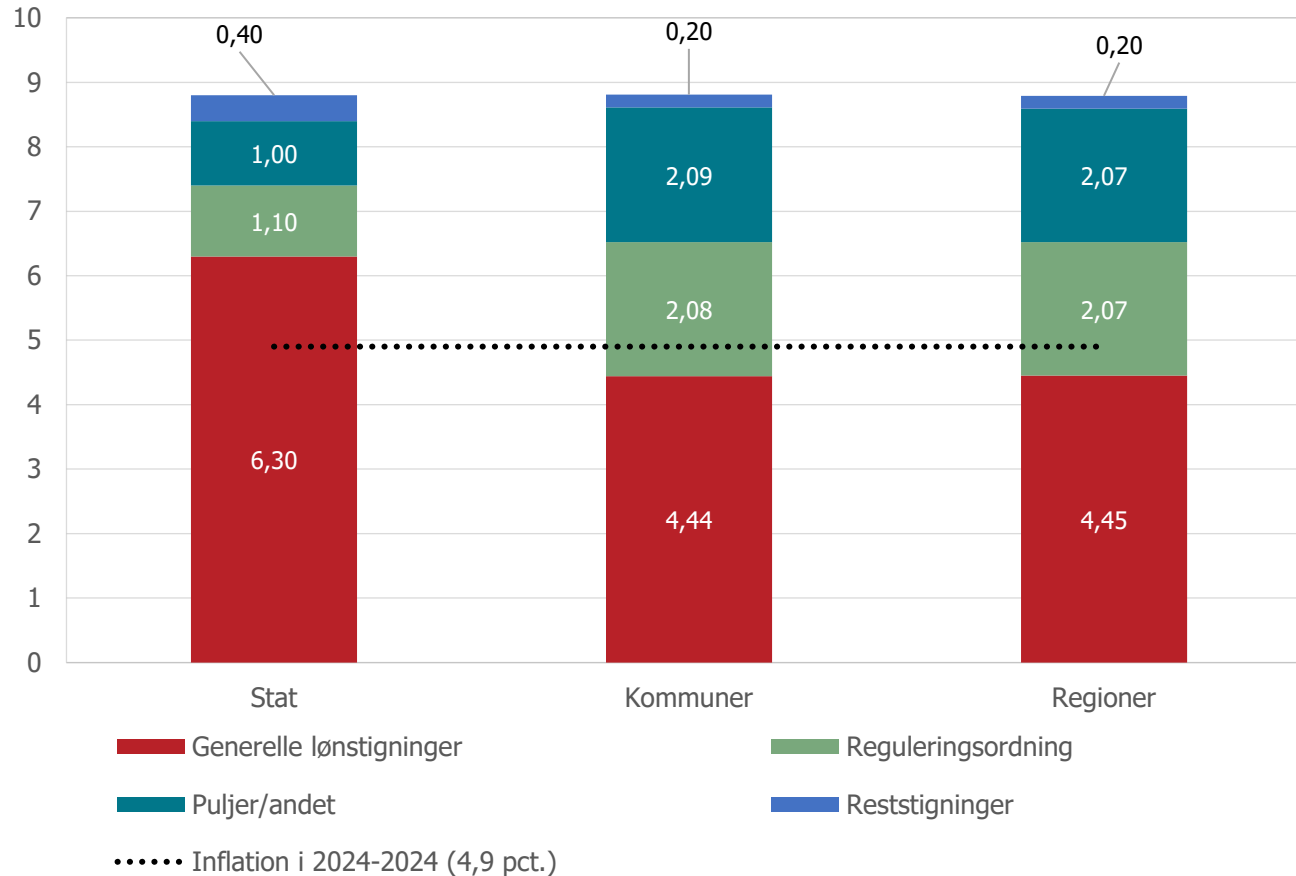
Her er de beløb, som stigningen udmønter sig i for udvalgte stillinger

Stilling	Stigning i gennemsnitlig fast løn.* Kr./md.
Fuldmægtig mv. på 1. år	1.972
Fuldmægtig mv. med 10 års anc.	2.606
Fuldmægtig mv. med 20 års anc.	2.718
Specialkonsulent	2.782
Chefkonsulent	3.010

Kilde: Djøfs lønstatistik 2023 samt KRL's Sirka database nov. 23

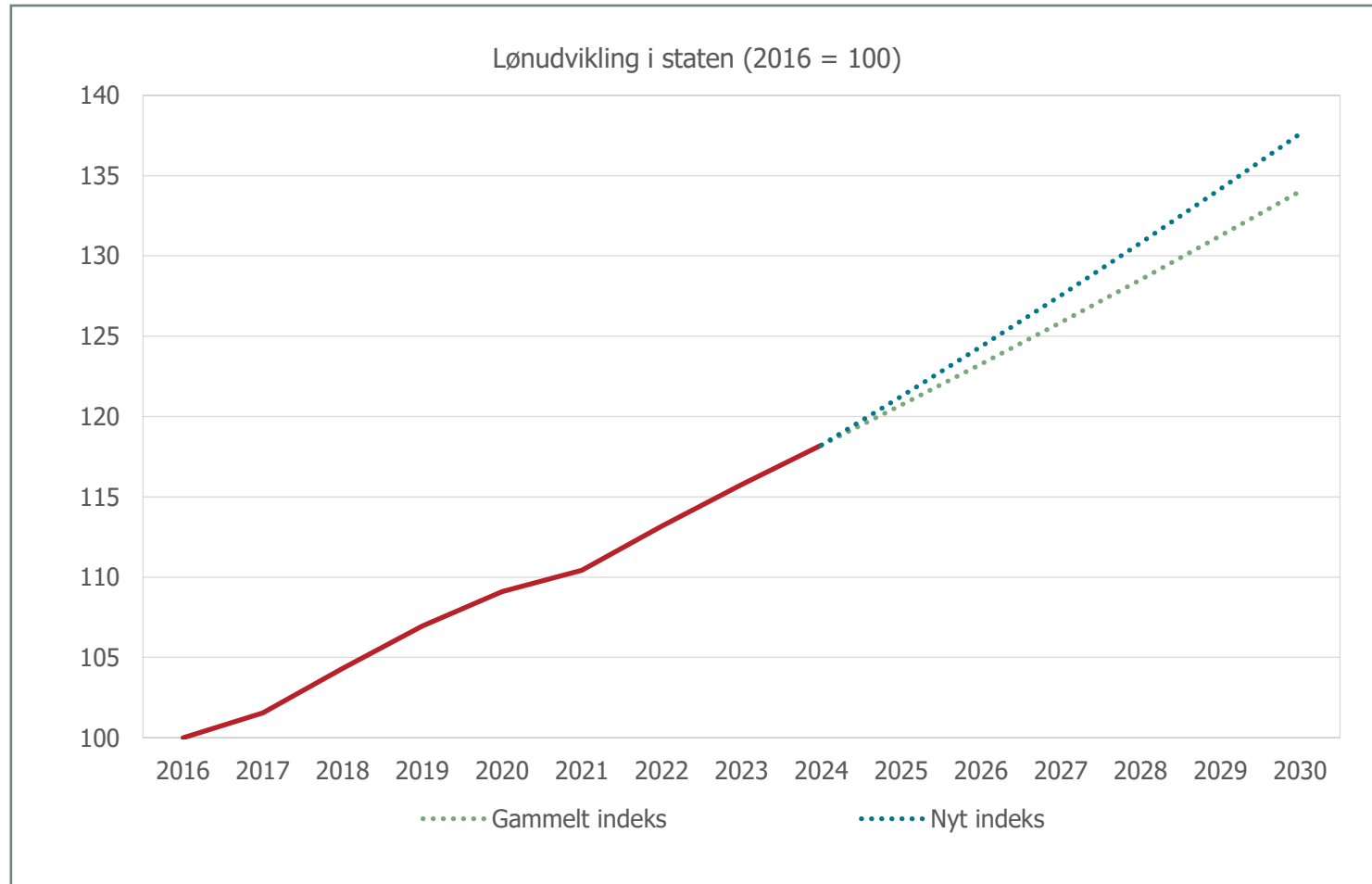


# Reallønstigning på ca. 3,5% i alle sektorer i 2024-2025



- ▶ Rammen i OK24-forligene er 8,8% i alle sektorer
- ▶ Inflationen skønnes til 4,9% i 2024-2025
- ▶ Den samlede reelle forbedring er 3,9%. Heraf er langt hovedparten reallønstigninger i alle sektorer

# Ændring af reguleringsordningen forbedrer den offentlige lønudvikling



- ▶ Ved OK24 er det besluttet at ændre datagrundlaget for reguleringsordningen
- ▶ Ændringen kan forventeligt hæve de offentlige lønninger med 0,4% årligt ud over øvrige lønstigninger
- ▶ For en person med en månedsløn på 50.000 kr. svarer det til ca. 21.000 kr. ekstra om året i 2030

# Andre forbedringer for alle kommunalt ansatte

- Pensionsbidragsprocenten forhøjes med 2,22 procentpoint til 21,00% pr. 1. april 2025
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse med 0,53 procentpoint fra 1,95 til 2,48% – med samtidig ophør af udbetaling af store bededagskompensation



# Fleksibilitet – i to varianter

## Opsparing af tid

- Aftale om, at den enkelte har ret til at spare frihed op til senere afvikling
- Den ansatte kan vælge at overføre den 6. ferieuge
- Der kan maksimalt opspares 15 dage
- Dagene afvikles efter aftale med arbejdsgiver
- Parterne drøfter erfaringer med aftalen frem mod OK26
- 1. april 2025

## Opsparing af penge

Aftale om ret til at opspare dele af pensionsbidraget (alt over 15%) på en særskilt konto med henblik på at muliggøre pauser eller sporskifte i et langt arbejdsliv

1. april 2025





# Forbedrede vilkår ved barsel

- Far/medmor sikres yderligere 3 ugers orlov med lønret for børn født 1. april 2024 eller senere
- Flerlingeforældre sikres yderligere 13 ugers orlov med lønret
- Soloforældre sikres yderligere 10 ugers orlov med lønret
- Sikring af ferieoptjening under forlænget orlov (Resultat gælder tilsvarende for adoptanter)



# Nyt for tillidsrepræsentanterne

- Pligt til efter anmodning at optage forhandling om en lokal aftale om TR-strukturen og antal TR, hvis en af de lokale repræsentanter anmoder herom. Der er enighed om, at der kan aftales mere end 1 TR pr. overenskomstgruppe
- Ny mulighed for inddragelse af mægler, hvis der ikke kan opnås enighed om den lokale tillidsrepræsentantstruktur
- Ret for TR til at mødes med nyansatte i arbejdstiden



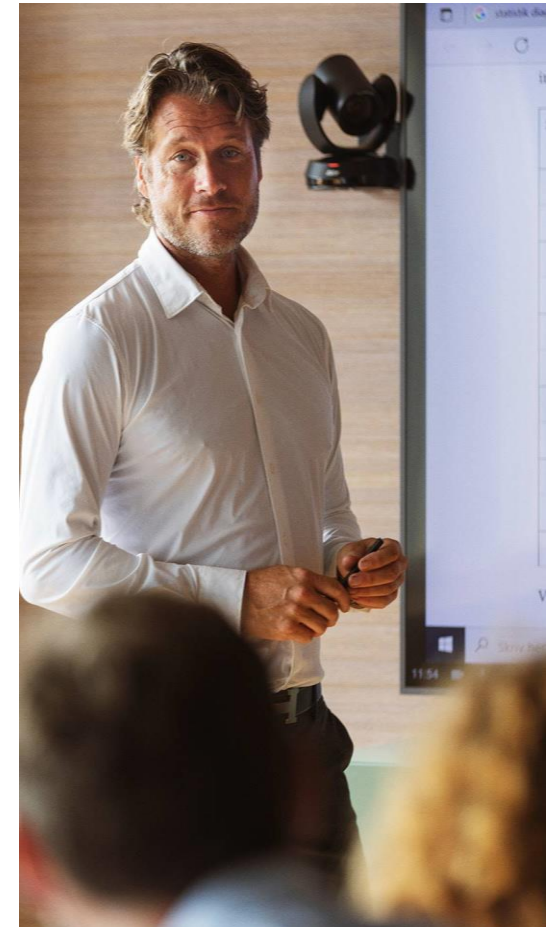
# Andre OK24-resultater

- Videreførelse af kommunernes kompetencefond
- Overenskomstdækning af pensionerede
- Inklusion af medarbejdere med særlige behov
- Nyt Miljø- og naturbeskyttelsestillæg af 9000 kr. årligt (31. marts 2000 niveau)
- Ret til seniorbonus



# Arbejds miljøindsatser

- SPARK videreføres og videreudvikles i overenskomstperioden. Uddannelsen i ledelse af psykisk arbejdsmiljø fra OK21 videreføres i overenskomstperioden
- TRIO-uddannelsen i psykisk arbejdsmiljø videreføres i regi af Parternes Uddannelsesfællesskab
- Uddannelsen i ledelse af psykisk arbejdsmiljø fra OK21 videreføres i overenskomstperioden
- Der igangsættes en fælles indsats vedrørende forebyggelse af arbejdsrelateret fysisk eller psykisk vold, trusler og chikane. Arbejdet har til formål at inspirere de lokale arbejdspladser i det forebyggende arbejde



# OK24-aftale vedr. Erhvervskandidater

- Der er i 2023 indgået en politisk aftale om reform af universitetsuddannelserne i Danmark. Reformen indeholder bl.a. en kandidatuddannelse på 75 ECTS-point, en erhvervskandidatuddannelse og en erhvervsrettet kandidatuddannelse med virksomhedsforløb
- På statens område er der ved OK24 indgået en aftale vedrørende ansatte med disse kandidatuddannelserne
- KL og Akademikerne er enige om, at der optages drøftelser, når der foreligger en samlet afklaring af løn- og ansættelsesvilkår på statsområdet, med henblik på at overføre principperne til det kommunale område



Djøf

Urafstemning fra 18.marts til 5.  
april kl. 12.

Resultatet offentliggøres medio  
april.

HUSK at stemme.

Læs mere på [djoef.dk/OK24](https://djoef.dk/OK24)



# Webinarer for alle - og særligt for dem i første offentlige job

Arrangementer, kurser og netværk | Djøf (djoef.dk)

OK24

4 resultater

x Søgeord: "OK24"

**Emner**

- Aktualitet og debat (67)
- Forhandling (47)
- Forretningsudvikling og strategi (39)
- Jura (197) ▼
- Karriere og arbejdsliv (67) ▼
- Kommunikation og HR (61)
- Ledelse (111) ▼
- Personlig udvikling (33)
- Processer og samarbejde (55)
- Projektledelse (69) ▼
- Økonomi og data (48)

**Typer**

- Arrangementer (149)
- Konferencer (3)
- Kurser (499)
- Netværk (9)

Tidspunkt ▼	Titel	Sted	Pris	
18. mar 24 08.30-09.30	Arrangement <b>OK24 - Første job i staten? Hvad betyder OK24 for dig?</b>	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
21. mar 24 16.00-17.00	Arrangement <b>OK24 - Første job i kommune eller region? Hvad betyder OK24 for dig?</b>	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
22. mar 24 08.30-09.30	Arrangement <b>OK24 - Overblik over resultater i kommuner og regioner</b>	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
04. apr 24 16.00-17.00	Arrangement <b>OK24 - Overblik over resultater i staten</b>	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	