

Djøf

OK24-forlig i regionerne



De samlede forbedringer og økonomien i OK24

	1.4. 24	1.10. 24	1.4. 25	1.10.25	1.11.25	I alt
Aftalte generelle lønstigninger	4,00			0,25	0,20	4,45
Forventet udmøntning af reguleringsordningen		1,76		0,32		2,08
Øvrige forbedringer			2,07			2,07
Skøn for reststigning	0,00			0,20		0,20
I alt	4,00	1,76	2,07	0,77	0,20	8,80

Nyt indeks og ultimo-forhandling

- 1. regulering pr. 1. oktober 2024 – Danmarks Statistiks implicitte lønindeks
- 2. regulering pr. 1. oktober 2025 – Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks
- Ultimo forhandling – evt. ubalance ml. den regionale og private lønudvikling håndteres
Udmøntning sker sammen med regulering på 0,2% 1. november 2025



Lønstigninger i løbet af 2024

Regioner - lønstigning i 2024

De regionalt ansatte djøferes månedsløn stiger med 4,0% pr. 1. april 2024,

desuden er det forventningen at reguleringsordningen udmønter ca. 1,76% pr. 1. oktober 2024.

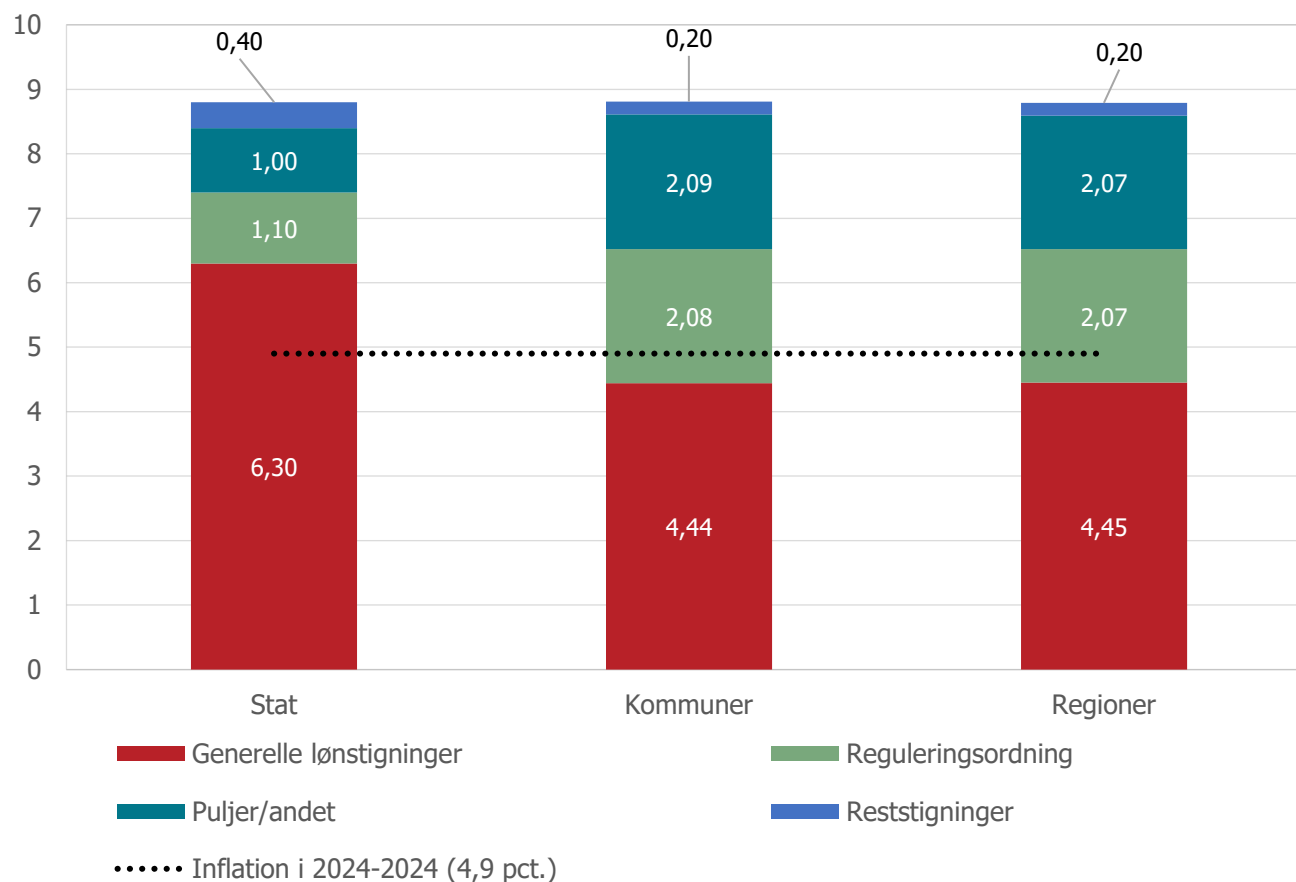
Her er de beløb, som stigningen udmønter sig i for udvalgte stillinger

Stilling	Stigning i gennemsnitlig fast løn.* Kr./md.
Fuldmægtig mv. på 1. år	1.899
Fuldmægtig mv. med 10 års anc.	2.630
Fuldmægtig mv. med 20 års anc.	2.677
Specialkonsulent	2.749
Chefkonsulent	3.061

Kilde: Djøfs lønstatistik 2023

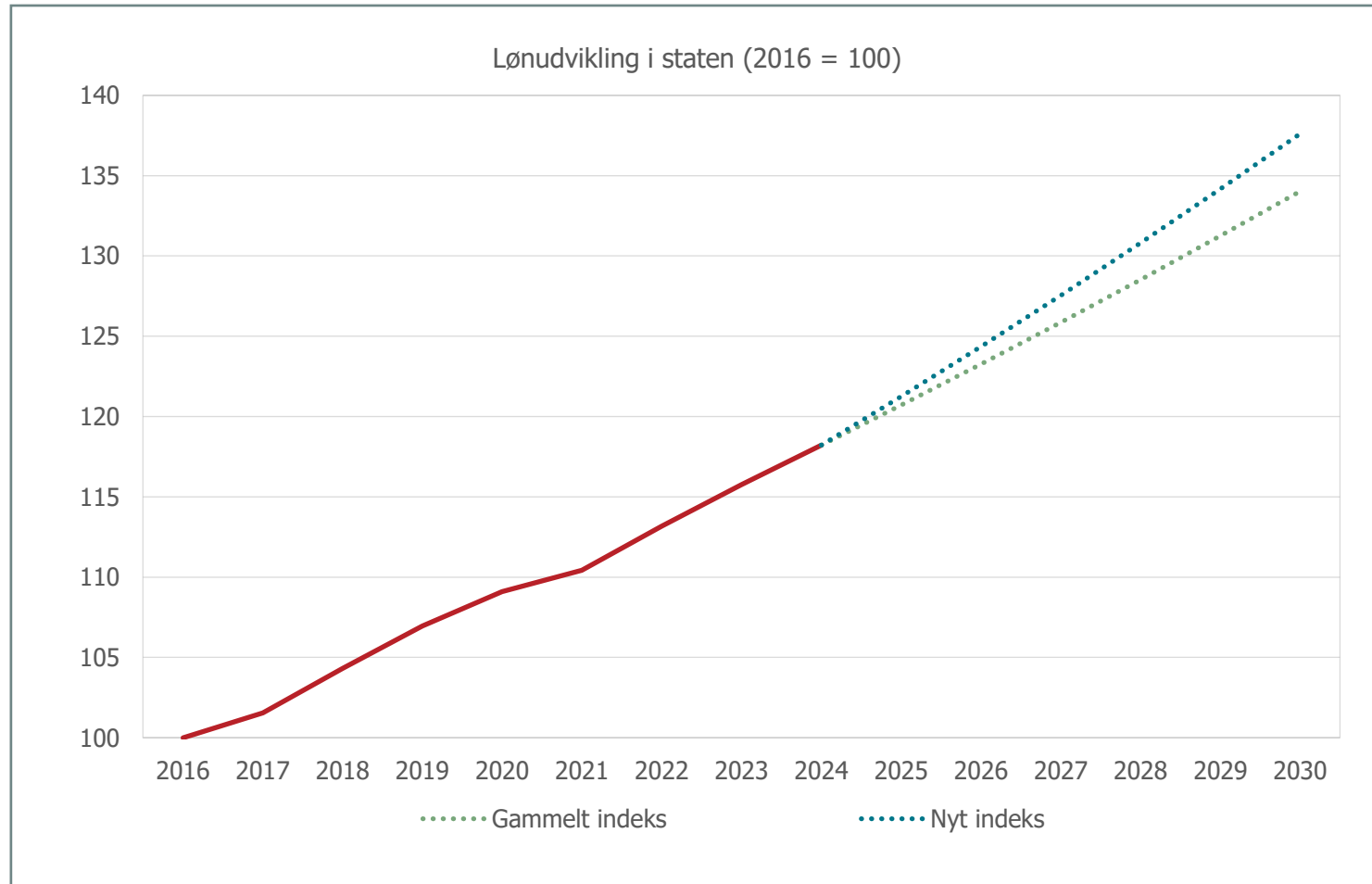


Reallønstigning på ca. 3,5% i alle sektorer i 2024-2025



- ▶ Rammen i OK24-forligene er 8,8% i alle sektorer
- ▶ Inflationen skønnes til 4,9% i 2024-2025
- ▶ Den samlede reelle forbedring er 3,9% Heraf er langt hovedparten reallønstigninger i alle sektorer

Ændring af reguleringsordningen forbedrer den offentlige lønudvikling



- ▶ Ved OK24 er det besluttet at ændre datagrundlaget for reguleringsordningen
- ▶ Ændringen kan forventeligt hæve de offentlige lønninger med 0,4% årligt ud over øvrige lønstigninger
- ▶ For en person med en månedsløn på 50.000 kr. svarer det til ca. 21.000 kr. ekstra om året i 2030

Andre forbedringer for alle regionalt ansatte

- Pensionsbidragsprocenten forhøjes med 1,99 procentpoint til 20,57% pr. 1. april 2025
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse med 0,54 procentpoint fra 1,95 til 2,49% – med samtidig ophør af udbetaling af store bededagskompensation



Fleksibilitet – i to varianter

Opsparing af tid

- Aftale om, at den enkelte har ret til at spare frihed op til senere afvikling
- Den ansatte kan vælge at overføre den 6. ferieuge
- Der kan maksimalt opspares 15 dage
- Dagene afvikles efter aftale med arbejdsgiver
- Parterne drøfter erfaringer med aftalen frem mod OK26
- 1. april 2025

Opsparing af penge

Aftale om ret til at opspare dele af pensionsbidraget (alt over 15%) på en særskilt konto med henblik på at muliggøre pauser eller sporskifte i et langt arbejdsliv

1. april 2025



Forbedrede vilkår ved barsel

- Far/medmor sikres yderligere 3 ugers orlov med lønret for børn født den 1. april 2024 eller senere
- Flerlingeforældre sikres yderligere 13 ugers orlov med lønret
- Soloforældre sikres yderligere 10 ugers orlov med lønret
- Sikring af ferieoptjening under forlænget orlov
(Resultat gælder tilsvarende for adoptanter)



Nyt for tillidsrepræsentanterne

- Pligt til efter anmodning at optage forhandling om en lokal aftale om TR-strukturen og antal TR, hvis en af de lokale repræsentanter anmoder herom. Der er enighed om, at der kan aftales mere end 1 TR pr. overenskomstgruppe
- Ny mulighed for inddragelse af mægler, hvis der ikke kan opnås enighed om den lokale tillidsrepræsentantstruktur
- Ret for TR til at mødes med nyansatte i arbejdstiden



Andre OK24-resultater

- Videreførelse af regionernes kompetencefond
- Overenskomstdækning af pensionerede
- Inklusion af medarbejdere med særlige behov



Udvikling af de regionale arbejdspladser

- Parterne er enige om at tage et aktivt og direkte ansvar for at imødegå arbejdskraftudfordringen og samtidig sikre attraktive regionale arbejdspladser
- Parterne har aftalt initiativet "Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser"
- Der er aftalt fem indsatsområder:
 - Arbejdstilrettelæggelse
 - Arbejdsfællesskaber, uddannelse og kompetencer
 - Fælles om fuldtid
 - Arbejdsmiljø og sygefravær
 - Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering



OK24-aftale vedr. Erhvervskandidater

- Der er i 2023 indgået en politisk aftale om reform af universitetsuddannelserne i Danmark. Reformen indeholder bl.a. en kandidatuddannelse på 75 ECTS-point, en erhvervskandidatuddannelse og en erhvervsrettet kandidatuddannelse med virksomhedsforløb
- På statens område er der ved OK24 indgået en aftale vedrørende ansatte med disse kandidatuddannelserne
- RLTN og Akademikerne er enige om, at der optages drøftelser, når der foreligger en samlet afklaring af løn- og ansættelsesvilkår på statsområdet, med henblik på at overføre principperne til det regionale område



Djøf

Urafstemning fra 18.marts til
5. april kl. 12.00

Resultatet offentliggøres medio
april

HUSK at stemme

Læs mere på djoef.dk/OK24



Webinarer for alle - og særligt for dem i første offentlige job

Arrangementer, kurser og netværk | Djøf (djoef.dk)

OK24

4 resultater

x Søgeord: "OK24"

Emner

- Aktualitet og debat (67)
- Forhandling (47)
- Forretningsudvikling og strategi (39)
- Jura (197) ▼
- Karriere og arbejdsliv (67) ▼
- Kommunikation og HR (61)
- Ledelse (111) ▼
- Personlig udvikling (33)
- Processer og samarbejde (55)
- Projektledelse (69) ▼
- Økonomi og data (48)

Typer

- Arrangementer (149)
- Konferencer (3)
- Kurser (499)
- Netværk (9)

Tidspunkt ▼	Titel	Sted	Pris	
18. mar 24 08.30-09.30	Arrangement OK24 - Første job i staten? Hvad betyder OK24 for dig?	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
21. mar 24 16.00-17.00	Arrangement OK24 - Første job i kommune eller region? Hvad betyder OK24 for dig?	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
22. mar 24 08.30-09.30	Arrangement OK24 - Overblik over resultater i kommuner og regioner	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	
04. apr 24 16.00-17.00	Arrangement OK24 - Overblik over resultater i staten	Hovedstaden	0 kr. <small>for medlem af djøf offentlig</small>	