

OK24 – Djøfs krav overfor Regionernes Lønnings- og Takstnævn til fornyelse af Aftale for Chefer

- Forbedring af lønvilkår for regionsdirektører
- Procentuelle lønstigninger til alle direktører og chefer, som er omfattet af aftale for chefer
- Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- Forbedring af grundlønnen for øvrige direktører og chefer i regionerne
- Lønforbedringer til hospitalsdirektører
- Tillæg til grundlønnen i Aftale for Chefer, som ikke er pensionsgivende, gøres pensionsgivende
- Der indføres mulighed for at aftale 39/11-ordninger for ansatte omfattet af Aftale for chefer
- Der aftales et projekt i overenskomstperioden, som skal komme med initiativer til forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø
- Det tages forbehold for anvendelse af midler, som måtte blive generet via ændringer i den regionale gruppelivsordning. Såfremt der ved ændringer i den regionale gruppelivsordning fremkommer et provenu forudsættes det, at provenuet indgår i forhandlingerne om fornyelse af Aftale for chefer ved OK24.
- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

OK24 – Djøfs krav overfor Regionernes Lønnings- og Takstnævn til rammeaftale om kontraktansættelse

- Bedre ansættelsestryghed
- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

OK24 – Djøfs krav overfor Regionernes Lønnings- og Takstnævn til Aftale om lokal løndannelse for chefer m.v.

- Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav