



Tilslutningsoverenskomst mellem Formandskabet for Inatsisartut og Djøf

§ 1.

Overenskomstmæssig tilslutning

Stk. 1. Inatsisartut tilslutter sig herved den med virkning fra 1. april 2017 til 31. marts 2019 mellem Naalakkersuisut og Djøf aftalte overenskomst for juridiske kandidater og universitetsøkonomer m.fl. ansat i Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland, herunder også samtlige relevante aftaler og protokollater.

Stk. 2. Den i stk. 1 anførte overenskomst betegnes i nærværende tilslutningsoverenskomst som "hovedoverenskomsten".

§ 2.

Overenskomstens dækningsområde

Stk. 1. Tilslutning sker for samtlige Inatsisartuts institutioner, jfr. dog stk. 2.

Stk. 2. Bestemmelserne i § 5 gælder alene for ansatte i Bureau for Inatsisartut. Bestemmelserne i § 6 gælder alene for ansatte ved Ombudsmanden for Inatsisartut.

§ 3.

Undtagelser fra den overenskomstmæssige tilslutning

Stk. 1. Ordningen i § 11, stk. 5, i hovedoverenskomsten omhandlende afviklingsperiode for afspadsering sættes ikke i kraft for Inatsisartuts institutioner – se i øvrigt denne tilslutningsoverenskomsts § 5, stk. 5.

Stk. 2. Ansatte omfattet af denne tilslutningsoverenskomst har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 er ret til orlov.

Stk. 3. Bestemmelserne i § 7, stk. 1-6, i hovedoverenskomsten omhandlende fastholdelsestilæg sættes ikke i kraft for Inatsisartuts institutioner, idet nærværende tilslutningsoverenskomsts § 7 træder i stedet for § 7 i hovedoverenskomsten. Hvor der andetsteds end i § 7 i hovedoverenskomsten måtte være henvisning til bestemmelserne i § 7 i hovedoverenskomsten benyttes bestemmelserne i nærværende tilslutningsoverenskomsts § 7 som fortolkningsgrundlag.

Stk. 4. Bestemmelserne i § 8, stk. 1-6, i hovedoverenskomsten omhandlende rådighedstillæg sættes ikke i kraft for Inatsisartuts institutioner, idet nærværende tilslutningsoverenskomsts § 8 træder i stedet for § 8 i hovedoverenskomsten. Hvor der andetsteds end i § 8 i hovedoverenskomsten måtte være henvisning til bestemmelserne i § 8 i hovedoverenskomsten benyttes bestemmelserne i nærværende tilslutningsoverenskomsts § 8 som fortolkningsgrundlag.

§ 4.

Yderligere overenskomstmæssige rettigheder

Stk. 1. For de yderligere krav, der stilles til DJØF ansatte ved Inatsisartuts institutioner, ydes et pensionsgivende bestillingstillæg. Bestillingstillægget udgør følgende pr. måned.

Pr. 1. april 2008

<u>Anciennitet ved Inatsisartuts institutioner.</u>	<u>Kr.</u>
1. år	kr. 2.803
2. år	kr. 3.925
3. år	kr. 5.045
4. år	kr. 6.167
5. år	kr. 7.289
6. år og følgende år	kr. 8.000

Stk. 2. Med virkning fra 1. april 2010 hæves tillægget for 6. år og følgende år med yderligere 411 kr.

Stk. 3. I tilfælde af stillingsskift internt ved Inatsisartuts institutioner, overføres den optjente husanciennitet.

Stk. 4. Arbejdsgiver kan husanciennitetsmæssigt indplacere medarbejdere højere, hvis arbejdsgiver efter en konkret vurdering finder, at der er væsentlig lighed mellem pågældendes arbejdsopgaver i henhold til tidligere ansættelsesforhold og pågældendes nuværende arbejdsopgaver.

Stk. 5. Optjeningsperiode for merarbejde udgør efter denne overenskomst:

Optjeningsperiode 1: 1. april – 30. september

Optjeningsperiode 2: 1. oktober – 31. marts.

Stk. 6. Tillæg efter stk. 1 reguleres efter samme bestemmelser som gælder for omkostningstillæg ydet i medfør af bestemmelserne i § 1, stk. 2, i landstingslov nr. 22 af 18. december 2003 med senere ændringer. Regulering finder sted første gang med virkning fra 1. april 2009.

Stk. 7. For hver 3 års ansættelse ved Inatsisartuts institutioner tillægges 1 måned til de opsigelsesvarsler, der følger af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jfr. den til enhver tid gældende funktionærlov, dog tillægges højest 3 måneder.

§ 5.

Særlige aftaler optaget under overenskomsten: Bureau for Inatsisartut

Efteruddannelse

Stk. 1. Indenfor det første ansættelsesår i Bureau for Inatsisartut gives ret til et 2 ugers uddannelsesophold i Folketinget eller et Vestnordisk parlament i det omfang der kan træffes aftale herom med det pågældende modtagerland.

Stk. 2. I løbet af det andet ansættelsesår gives ret til et 2 ugers uddannelsesophold i et relevant fagministerium i Danmark eller i et Vestnordisk land i det omfang der kan træffes aftale herom med det pågældende modtagerland.

Stk. 3. I gensidig erkendelse af behovet for efteruddannelse gennem hele ansættelsesforløbet kan der i løbet af det tredje ansættelsesår og i hvert af de efterfølgende ansættelsesår, efter ansøgning, gives ret til et relevant efteruddannelsesophold i Grønland eller i udlandet.

Stk. 4. Såfremt uddannelsesophold efter stk. 1-2 ikke gennemføres indenfor det første hhv. andet ansættelsesår søges det/de ikke-gennemførte uddannelsesophold gennemført senere eller erstattet af andre efteruddannelsesforanstaltninger efter konkret aftale mellem Bureauets ledelse og den pågældende medarbejder.

Registrering af beordret merarbejde

Stk. 5. Parterne er enige om, at fastholde den af 2. marts 1999 mellem Landstingets Bureaus ledelse og DJØF aftalte afgrænsning mellem beordret overarbejde og merarbejde, som parterne er enige om skal forstås med fuld respekt for ledelsens ret til at tilrettelægge arbejdet og fastlægge arbejdstiden inden for overenskomstens rammer.

Merudgifter i forbindelse med rejser, møder m.v.

Stk. 6. Ordningen i § 19 i hovedoverenskomsten sættes for udvalgssekretærer i kraft pr. 1. april 2012 under følgende vilkår:

- 1) Udvalgssekretærer kan i overensstemmelse med hidtidig praksis få refunderet beløb op til den på ansøgningstidspunktet aktuelt gældende maksimale godtgørelse, jfr. §§ 16-17 i *Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark* (NAL. C-I, 4-1-24). Den i aftalens § 16 anførte beskrivelse af godtgørelsens formålsområde er ikke udtømmende.
- 2) Der foretages ikke reduktion i refusionen, uanset at ansættelsesperioden er kortere end et kalenderår.
- 3) Refusion ydes ikke i forbindelse med indkøb foretaget i opsagt stilling.

Arbejdstid under tjenesterejser

Stk. 7. Parterne er enige om følgende supplerende retningslinjer for beregning af arbejdstid under tjenesterejser:

- 1) Rejsetid under tjenesterejser beregnes som den faktiske rejsetid fra afgang fra hotel/hjem til ankomst til hotel/hjem.
- 2) Erlagt arbejdstid under officielle arrangementer beregnes som påbegyndt fra arrangementets eller den hermed tilknyttede transports begyndelse til arrangementets officielle slutning eller den hermed tilknyttede transports ankomst til bestemmelsesstedet.

Stk. 8. Bestemmelserne i stk. 7 udgør alene et fortolkningsbidrag, som ikke kan stille den ansatte ringere, end hvad der ellers aftales mellem arbejdsmarkedets parter på det offentlige område eller i protokollat til hovedoverenskomsten om retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse som arbejdstid, og afholdelse af fridage under tjenesterejse.

§ 6.

Særlige aftaler optaget under overenskomsten: Ombudsmanden for Inatsisartut

Efteruddannelse

Stk. 1. Efter det første ansættelsesår ved Ombudsmanden for Inatsisartut gives ret til fagligt relevant kursus eller kursusforløb. Herefter kan der efter ansøgning gives ret til relevante efteruddannelsesophold i Grønland eller i udlandet.

§ 7.

Fastholdelsestillæg

Stk. 1. Den ansatte ydes et pensionsgivende fastholdelsestillæg, når den pågældende har været ansat i sammenlagt 10 måneder i henhold til tilslutningsoverenskomsten eller hovedoverenskomsten. Fastholdelsestillægget forfalder til udbetaling i den efterfølgende måned.

Stk. 2. Oprykning til tillægstrin 2 sker efter sammenlagt 24 måneders ansættelse i henhold til tilslutningsoverenskomsten eller hovedoverenskomsten. Derefter rykkes til højere trin hver 12. måned.

Stk. 3. Fastholdelsestillægget bevares ved stillingsskift ved fortsat ansættelse i henhold til tilslutningsoverenskomsten eller hovedoverenskomsten.

Stk. 4. Fastholdelsestillæggene ydes med følgende beløb:

Tillægstrin og anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1. 11-24 måneder	2.153,09
2. 3. år (fra 25. måned)	2.559,09
3. 4. år (fra 37. måned)	3.281,63
4. 5. år (fra 49. måned)	3.714,17
5. 6. år (fra 61. måned)	4.114,26
6. 7. år (fra 73. måned)	4.462,26
7. 8. år (fra 85. måned)	5.042,26
8. 9. år (fra 97. måned)	5.856,58

Stk. 5. Som bidrag til den overenskomstansattes pensionering betaler arbejdsgiveren 10 procent i tillæg til det i stk. 4 nævnte fastholdelsestillæg. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i fastholdelsestillægget et beløb på 5 procent af det samme tillæg. Pensionsbidragene indbetales til den i hovedoverenskomstens § 12 oprettede pensionsordning.

§ 8.

Rådighedstillæg

Stk. 1. Til ansatte, der varetager administrativt arbejde og som har rådighedstjeneste ydes et ikke-pensionsgivende rådighedstillæg.

Stk. 2. Rådighedstillægget udgør følgende beløb:

Tillægstrin og anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1. 0-12 måneder	1.884,41
2. 1.-2. år	2.188,47
3. 2.-3. år	2.492,55
4. 3.-4. år	2.674,99
5. 4.-5. år	2.857,44
6. 5.-6. år	3.039,88
7. 6. og følgende år	3.465,59

Stk. 3. Rådighedstillægget dækker merarbejde i indtil 50 timer inden for hvert halvår.

Stk. 4. Anciennitet inden for den i stk. 2 anførte tillægsskala følger ved nyansættelser lønancienniteten i hovedoverenskomstens § 4, stk. 3, for kandidater, § 4, stk. 4, for bachelorer og § 4, stk. 5, for masteruddannede.

Stk. 5. Bachelorer, som under deres ansættelse består master- eller kandidateksamen, beholder samme anciennitet inden for den i stk. 2 anførte tillægsskala, som de havde ved ansættelsen som bachelor. Ancienniteten indenfor de i i stk. 2 anførte tillægsskala vil i sådanne tilfælde være højere end den ansattes lønanciennitet inden for kandidatskalaen iflg. hovedoverenskomstens § 4, stk. 3, eller skalaen for masteruddannede, jfr. hovedoverenskomstens § 4, stk. 5.

§ 9.

Hjemmearbejdsplads

Der kan i forbindelse med medarbejdernes løsning af konkrete opgaver være behov for, at ledelsen efter en konkret individuel vurdering tillader, at medarbejderen i et nærmere aftalt tidsrum arbejder fra en hjemmearbejdsplads.

§ 10.

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne tilslutningsoverenskomst har virkning fra 1. april 2017. Såvel tilslutning som overenskomst kan af hver af parterne opsiges med 1 måneds varsel til en 31. marts, dog tidligst til udløbet af den under § 1 nævnte hovedoverenskomst.

Sted: Nuuk Dato: 22. jan 19

Sted: København Dato: 15/1-2019

Vivian Motzfeldt

Inatsisartut
Vivian Motzfeldt
Formand for Inatsisartut

Benjamin Windum

Djøj
Benjamin Windum
Chefkonsulent