

Nyuddannede vægter et meningsfuldt arbejde højere end løn, når de siger ja til første job

Indledning

En ny generation af unge er på vej ind på arbejdsmarkedet. Flere undersøgelser viser, at det er en generation, der stiller højere krav til arbejdslivet. Work-life-balancen skal være i orden, trivslen skal prioriteres og jobbet skal i høj grad også være meningsfuldt.

Vi har i denne analyse undersøgt, hvilke prioriteter og forventninger de nyuddannede Djøf-medlemmer har/havde til deres første job, og hvordan deres overgang fra studielivet til arbejdsmarkedet var. Undersøgelsen viser, at sociale forhold, virksomhedens positive bidrag til samfundet og work-life balance er afgørende faktorer for de nyuddannede.

Analysen viser at

- 24 procent af de nyuddannede Djøf-medlemmer mener, at virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet, var afgørende for at takke ja til det første job, mens 26 procent udtrykker, at fokus på fleksibilitet og work-life-balance var afgørende. 13 procent af de nyuddannede prioriterer lønnen som afgørende for at sige ja til det første job.
- To tredjedele (66%) af de nyuddannede i undersøgelsen svarer, at de er 'enig' eller 'meget enig' i, at sociale forhold havde eller har en betydning for valget af deres første job.
- 'God trivsel blandt medarbejdere' og 'karriere- og kompetenceudvikling' er sociale forhold, som henholdsvis 66 og 60 procent af de nyuddannede anfører er eller var vigtige i valget af deres første job.
- Næsten halvdelen (48%) af de nyuddannede i undersøgelsen forestiller sig at fortsætte i deres nuværende stilling i 1-2 år, mens kun 6 procent regner med at blive i deres nuværende stilling i mere end 6 år.

Djøf mener

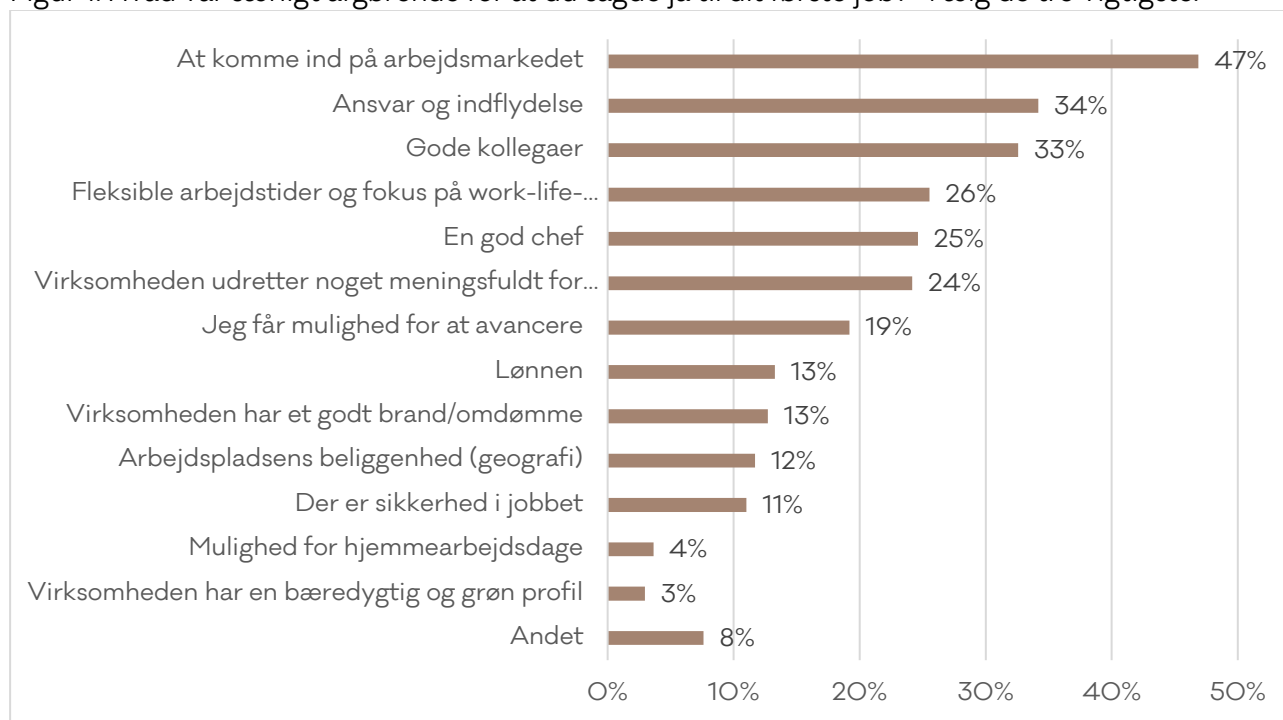
- En ny generation er på vej ind på arbejdsmarkedet. Den såkaldte Z generation er født i årene 1995 – 2004 og kan bl.a. karakteriseres ved at stille høje krav til arbejdsopgaver, meningsfuldhed etc. Derfor er det vigtigt, at potentielle arbejdsgivere er tydelige om deres formål, og hvordan de bidrager til at løfte vigtige samfundsopgaver, som nye generationer kan se sig selv i og gerne vil være en del af.
- Der er rift om de nyuddannede - de kommer hurtigt i job og har ofte flere jobs at vælge imellem. Når virksomhederne skal rekruttere de nyuddannede, er faktorer som et balanceret arbejdsliv, gode vilkår for kompetenceudvikling samt ikke mindst et job, hvor den enkelte både har høj grad af ansvar og indflydelse, væsentlige.
- Nye generationers tilgang til arbejdslivet fordrer derfor også forståelsen af, at de i høj grad er drevet af mening, formål, frihed og fællesskab. Det stiller i høj grad krav til ledelsesopgaven om at sætte retning og definere tydelige rammer, men samtidig også være nysgerrig og give plads til og anerkende den enkeltes bidrag.

Resultater

Undersøgelsen viser, at den faktor, der var særlig afgørende for, at de fleste nyuddannede (47 %) takkede ja til deres første job, blot var at komme ind på arbejdsmarkedet. Det fremgår af figur 1.

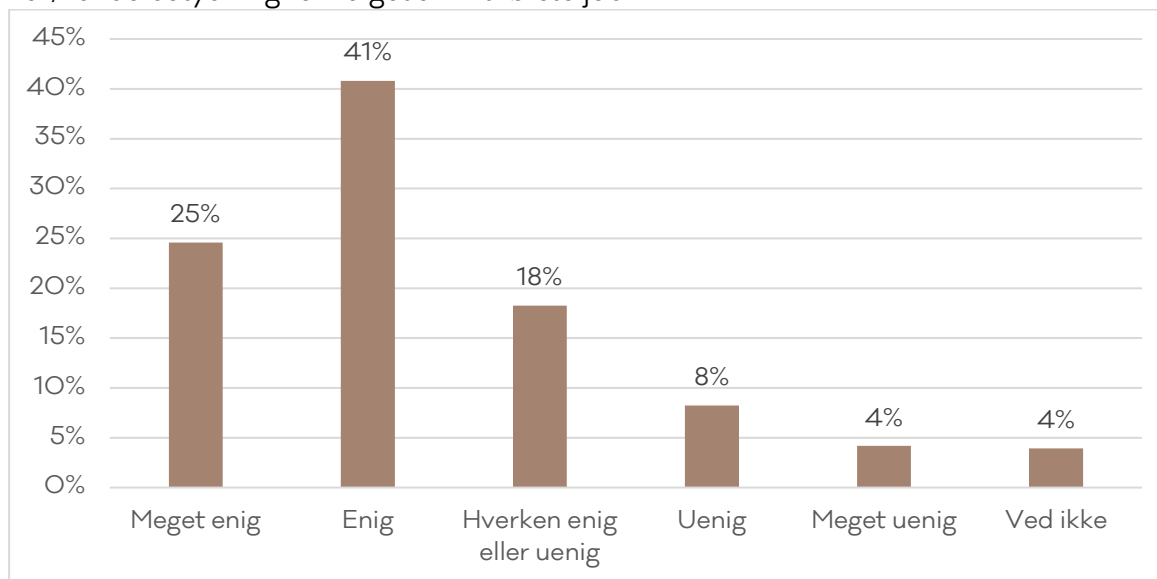
Herefter følger 'ansvar og indflydelse' og 'gode kollegaer', som henholdsvis 34 og 33 % af de nyuddannede udtrykker var særlig afgørende. Samtidig viser resultaterne, at en fjerdedel af de nyuddannede mener, at 'fleksible arbejdstider og fokus på work-life-balance' (26 %), og at virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet (24 %), er afgørende. Vi ser dermed, at flere af de nyuddannede vægter work-life-balance og virksomhedens sociale ansvar højere end, hvad lønnen er (13 %).

Figur 1: Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Vælg de tre vigtigste.



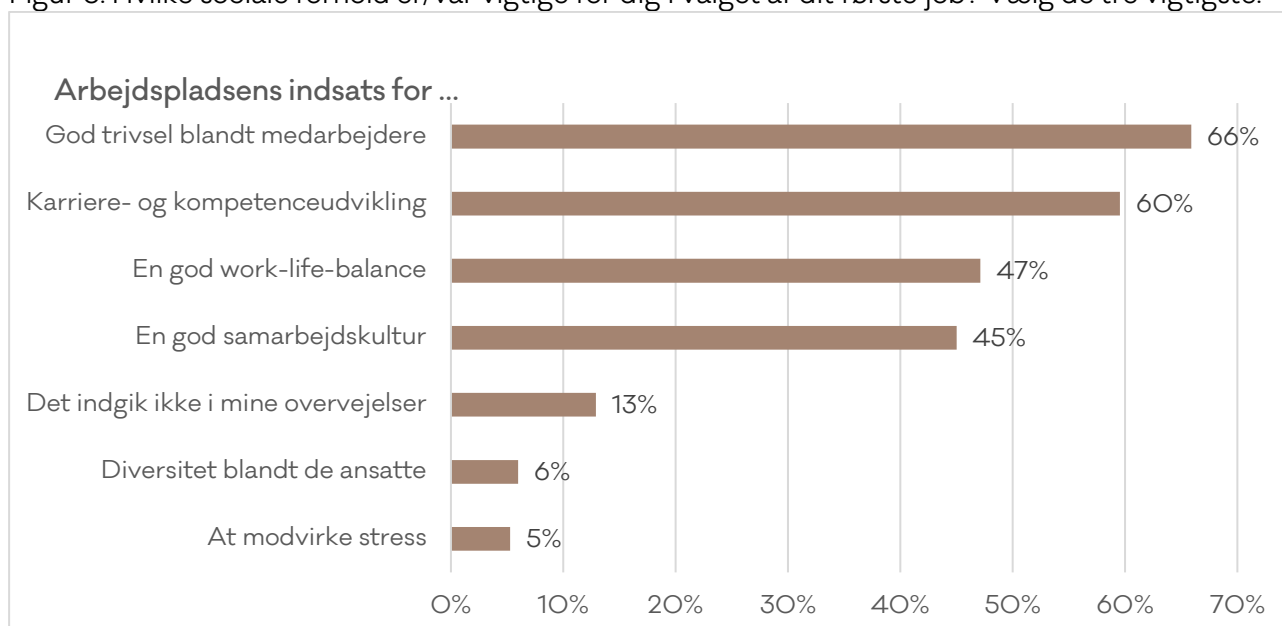
De nyuddannede udtrykker, at sociale forhold havde en betydning for valget af deres første job. Det fremgår både af, hvilke faktorer de mener, var særlig afgørende for at takke ja til deres første job (jf. figur 1), men også af svarene, når de eksplicit bliver spurgt ind til dette. Det fremgår af figur 2, at 66 % af de nyuddannede anfører, at de er 'enige' (41 %) eller 'meget enige' (25 %) i, at sociale forhold har eller havde en betydning for valget af deres første job.

Figur 2: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om sociale forhold? - Sociale forhold har/havde betydning for valget af mit første job.



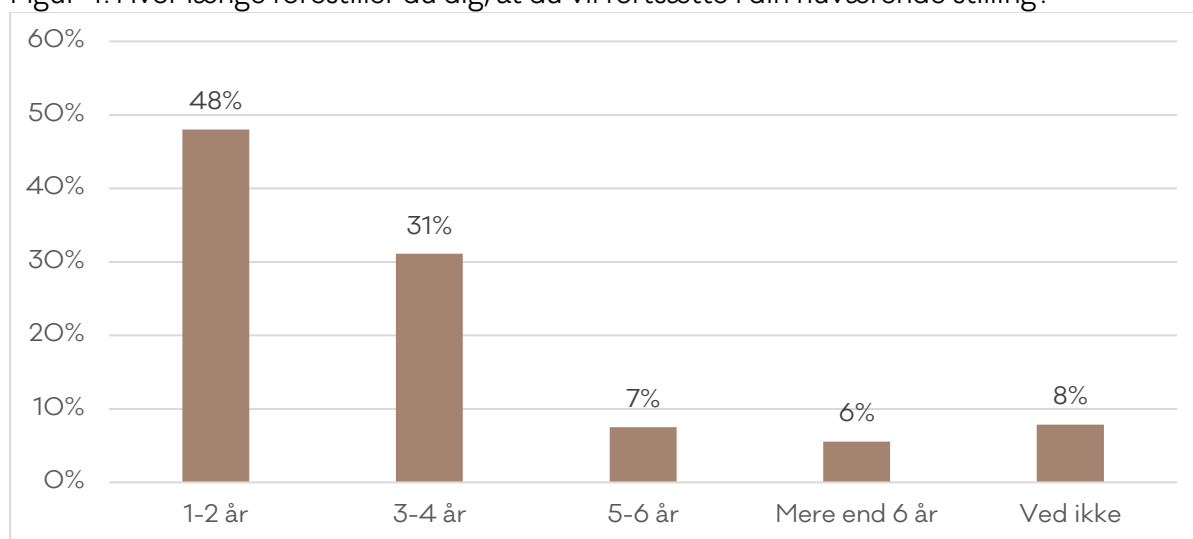
Sociale forhold kan dække over en lang række faktorer. Vi har derfor spurgt, hvilke sociale forhold der er eller var vigtige for valget af første job for de nyuddannede. Her viser resultaterne, at 66 % af de nyuddannede udtrykker, at arbejdspladsens indsats for 'god trivsel blandt medarbejdere' er eller var vigtige i valget af deres første job. Herefter følger arbejdspladsens indsats for 'karriere- og kompetenceudvikling', som 60 % udtrykker er/var vigtige. Resultaterne viser også, at arbejdskulturen er vigtig for de nyuddannede i valget af det første job. Henholdsvis 47 og 45 % af de nyuddannede anfører, at 'en god work-life-balance' og 'en god samarbejdskultur' er eller var vigtigt.

Figur 3: Hvilke sociale forhold er/var vigtige for dig i valget af dit første job? Vælg de tre vigtigste.



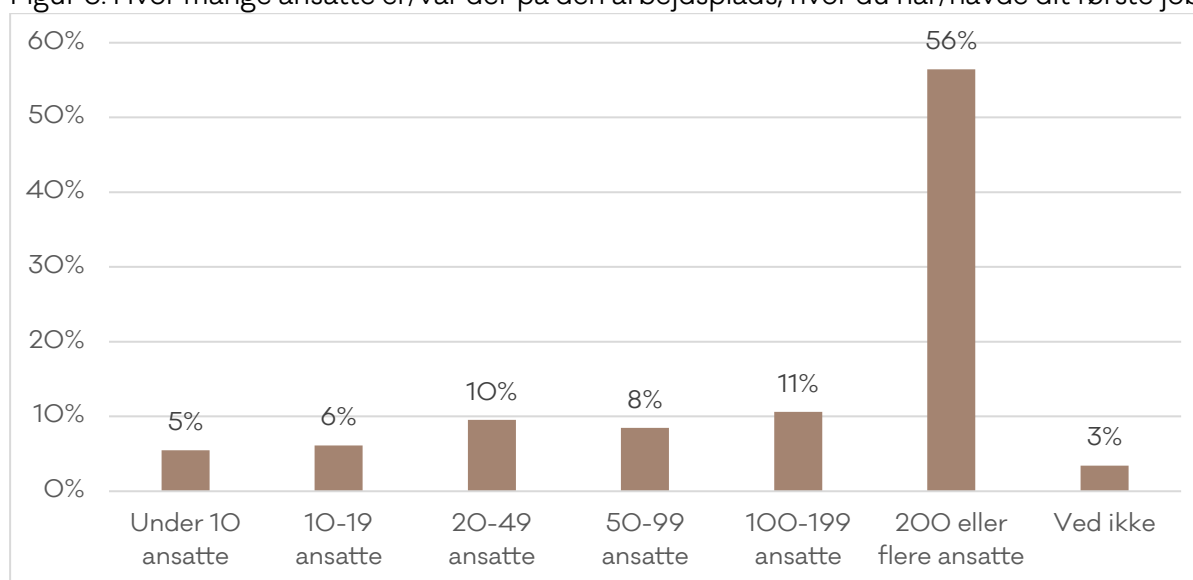
Undersøgelsen viser, at de nyuddannede har en mere dynamisk tilgang til deres arbejdsliv. Det fremgår af figur 4, at næsten halvdelen af de nyuddannede (48 %) forestiller sig at fortsætte i deres nuværende stilling i 1-2 år. Mens 31 % tænker at blive i deres nuværende stilling i 3-4 år. Det er dermed de færreste nyuddannede, der forestiller sig at blive længe i deres første stilling.

Figur 4: Hvor længe forestiller du dig, at du vil fortsætte i din nuværende stilling?



De nyuddannede bliver i høj grad ansat på store arbejdspladser. Over halvdelen af de nyuddannede (56%) blev ansat på store arbejdspladser med 200 ansatte eller flere ved deres første job.

Figur 5: Hvor mange ansatte er/var der på den arbejdsplads, hvor du har/havde dit første job?

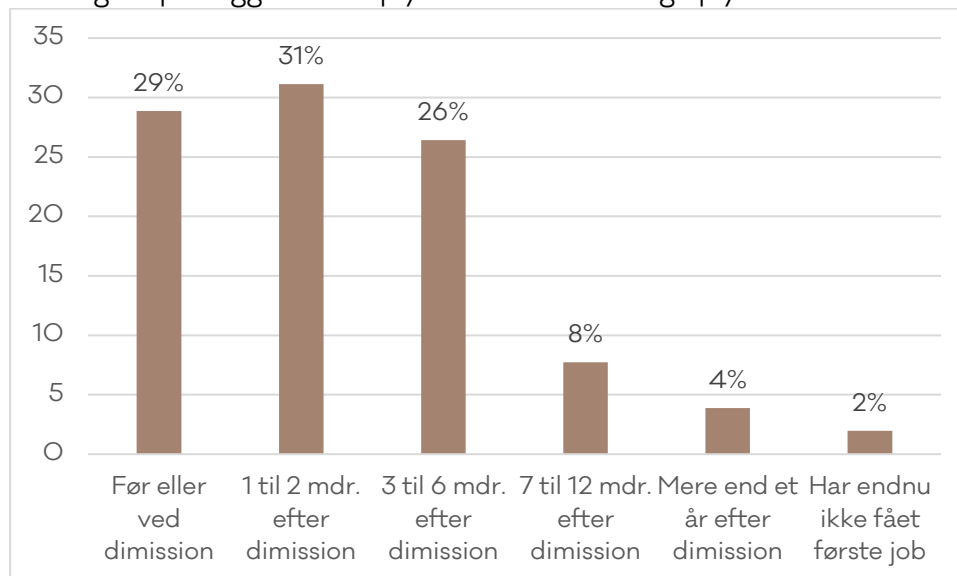


Det fremgår af resultaterne, at de nyuddannede Djøf-medlemmer hurtigt kommer i deres første job. Det fremgår af figur 6, at 29% af de nyuddannede fik deres første job allerede før eller ved dimission. Næsten en tredjedel af de nyuddannede (31%) fik job 1 til 2 måneder efter de dimitterede. Mens 26% fik job efter 3 til 6 måneder. De nyuddannede kommer dermed hurtigt i job.

Og det lader til, at de nyuddannede kommer hurtigere i job, end de har gjort tidligere. Tabel 1 viser, at de nyuddannede i 2022 gennemsnitligt landede deres første job tre måneder tidligere end i 2018.

Figur 6: Periode mellem dimittenddato og start i første job.

- Udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job.

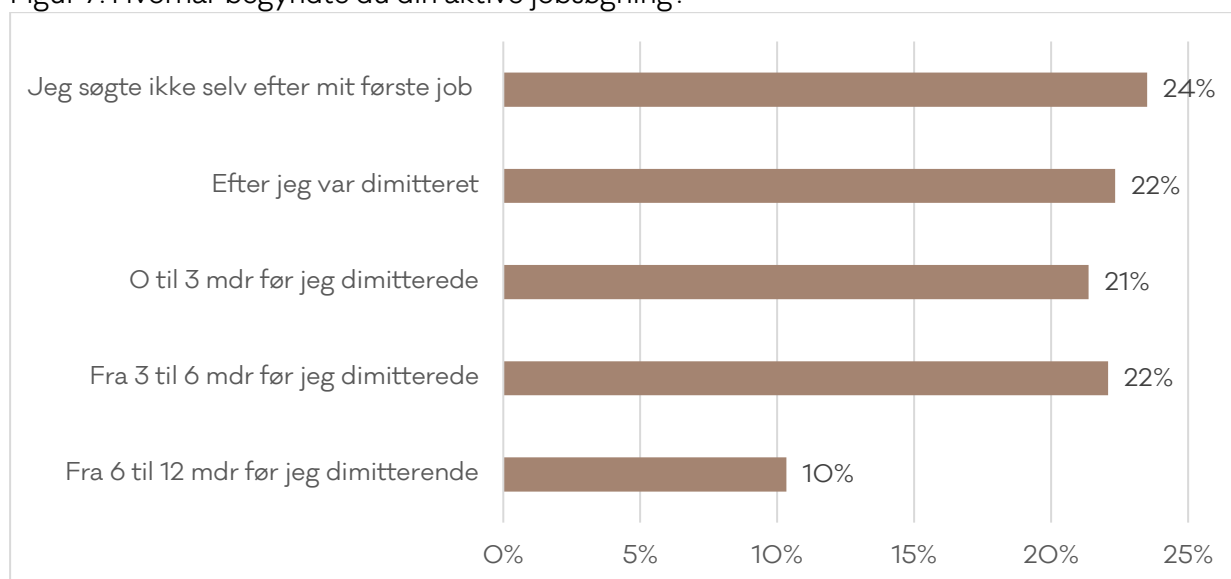


Tabel 1: Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job.

	2018	2020	2022
Måneder	3,2	3,2	2,9
Antal	1697	1550	972

Størstedelen af de nyuddannede har tidligt gjort en aktiv indsats for at få deres første job. Det fremgår af figur 7, at 53 % af de nyuddannede startede deres aktive jobsøgning før de dimitterede. Kun 22% af de nyuddannede søgte først job efter de dimitterede. Den største gruppe af nyuddannede nåede dog ikke selv at søge deres første job. Knap en fjerdedel af de nyuddannede (24%) blev headhuntet, tilbudt stilling dér hvor de arbejdede som studerende eller startede egen virksomhed. Resultaterne viser dermed, at de nyuddannede er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Figur 7: Hvornår begyndte du din aktive jobsøgning?



Undersøgelsen viser, at de flere af de nyuddannede Djøf-medlemmer har oplevet at kunne vælge mellem flere jobtilbud. Som det fremgår af tabel 2, havde næsten en tredjedel (32 %) af de nyuddannede flere jobtilbud at vælge imellem, da de sagde ja til deres første job. Af tabel 3 fremgår det, at hele 56 % har dog på et tidspunkt haft flere jobtilbud at vælge imellem.

Tabel 2: Da du fik dit første job, havde du da flere jobtilbud at vælge imellem?

	Procent
Ja	32
Nej	68
Total	100

Tabel 3: Har du på noget tidspunkt haft flere jobtilbud at vælge imellem?

	Procent
Ja	56
Nej	44
Total	100

Metode

Undersøgelsens population er Djøf-medlemmer, som er dimitteret i perioden 3. marts 2020 til 3. marts 2022. Respondenterne er trukket på baggrund af deres registrerede dimittenddato i Djøfs medlemsdata. Den faktiske dimittenddato kan variere. Undersøgelsen er udsendt til 7.458 personer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.001 valide besvarelser, hvilket giver en samlet svarprocent på 13. Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem 1. juni og 17. juni, og der er udsendt en invitation og to rykkere.

I besvarelserne af spørgeskemaet, er der en overvægt af kvindelige erhvervsaktive i forhold til deres andel af population. Der er ligeledes en overrepræsentation af besvarelser fra samfunds- og forvaltningsuddannede, mens handelshøjskoleøkonomer og jurister er underrepræsenterede i besvarelserne i forhold til populationen. I analysen er der taget højde for disse skævvridninger ved at vægte data, så svarene afspejler fordelingen på køn og uddannelsesretning i populationen.