

Nyuddannede samfundsvidenskabere stormer ud på arbejdsmarkedet. Der er rift om de samfundsfaglige akademikere. Det viser en ny analyse, der undersøger de nyuddannede Djøf-medlemmers vej ud på arbejdsmarkedet. Analysen viser, at de kommer i job med lynets hast, og at studiejob har stor betydning for, hvor hurtigt de kommer i arbejde.

Analysen viser at

- 86 procent af de nyuddannede er i job seks måneder efter sidste eksamen. 29 procent har allerede et job, når de afslutter studiet. Kun 2 procent er ikke i job efter to år.
- Den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første job er 2,9 måneder.
- Nyuddannede, der har haft et eller flere studierelevante studiejob kommer gennemsnitligt i job efter 2,5 måneder, mens de som ikke har haft et studiejob, gennemsnitligt kommer i job efter 5,4 måneder.
- 85 procent af de nyuddannede havde et studierelevant studiearbejde, da de afsluttede deres uddannelse.
- Godt halvdelen begynder deres aktive jobsøgning inden de dimitterer. Samtidig har knap hver fjerde ikke selv søgt deres første job, fordi de blev headhuntet.
- Blandt dem, der var tilknyttet deres første arbejdsplads frem til de dimitterede, har halvdelen fået deres job via uopfordret henvendelse fra arbejdsgiveren og en fjerdedel ved selv uopfordret at henvende sig til arbejdsgiveren.
- Ubetinget flest nyuddannede har prioriteret deres personlighed (83 procent) og erfaring fra studiejob (77 procent) som afgørende for, at de fik deres første job.

Djøf mener

I Djøf mener vi ikke, at kandidatuddannelserne skal halveres, som S-regeringen har lagt op til, da man selvsagt ikke kan nå det hele på den halve tid. Tallene beviser, at der er en stor efterspørgsel på de nyuddannede fra de samfundsvidenskabelige uddannelser. En efterspørgsel, som er et udtryk for den kvalitet, som kandidaterne besidder. Et af Danmarks vigtigste råstof er kvalificeret arbejdskraft og et højt uddannelsesniveau. Det skal vi ikke gamble med.

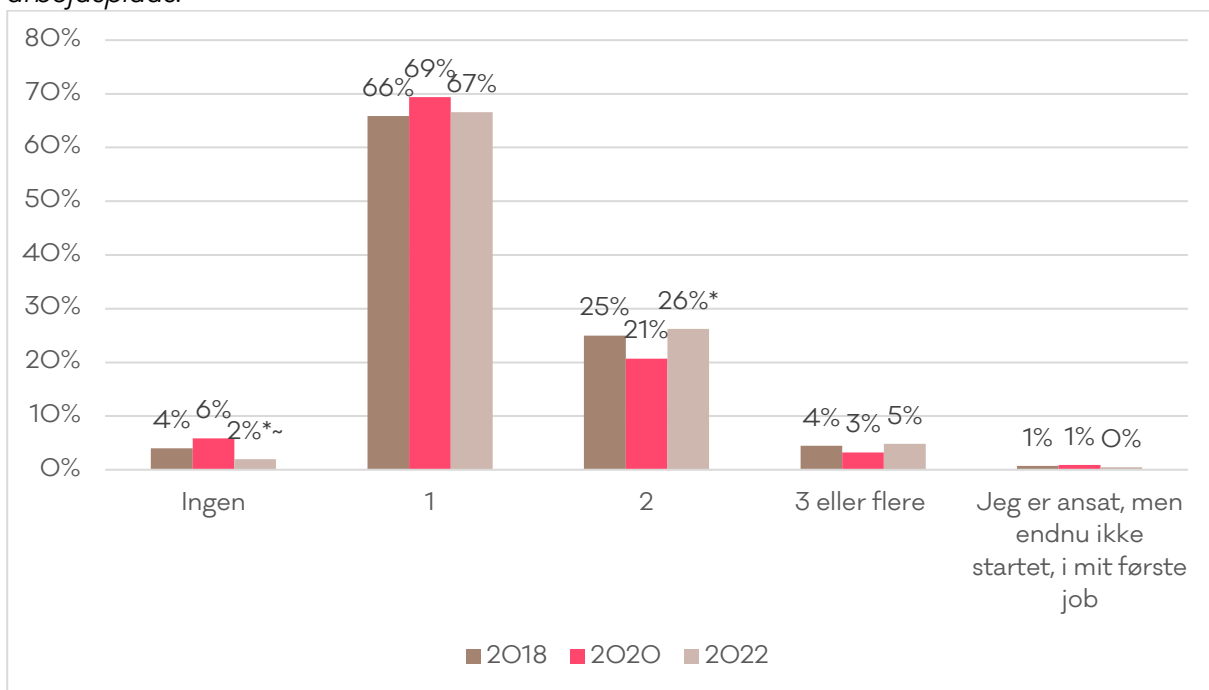
Det er vigtigt, at de studerende på kandidaten har tid til alt det, der gør dem attraktive for en kommende arbejdsgiver. Det gælder både mulighederne for praktik, studierelevant arbejde og udlandsophold. Undersøgelsen viser, at hele 85 procent har haft et eller flere studiejob i løbet af deres uddannelse. Og erfaring fra studierelevant arbejde gør, at man dobbelt så hurtigt lander sit første job. Dette

understreger kun vigtigheden af, at der i løbet af kandidaten er mulighed for at afprøve og omsætte sin viden til praksis.

I Djøf ser vi ingen grund til at presse de studerende hurtigere ud på arbejdsmarkedet. De er allerede godt på vej. Over halvdelen (54 pct.) af de nyuddannede søgte job inden deres sidste eksamen og kom gennemsnitligt i arbejde inden for tre måneder. Dertil kommer, at langt størstedelen allerede bidrager til arbejdsmarkedet under studierne.

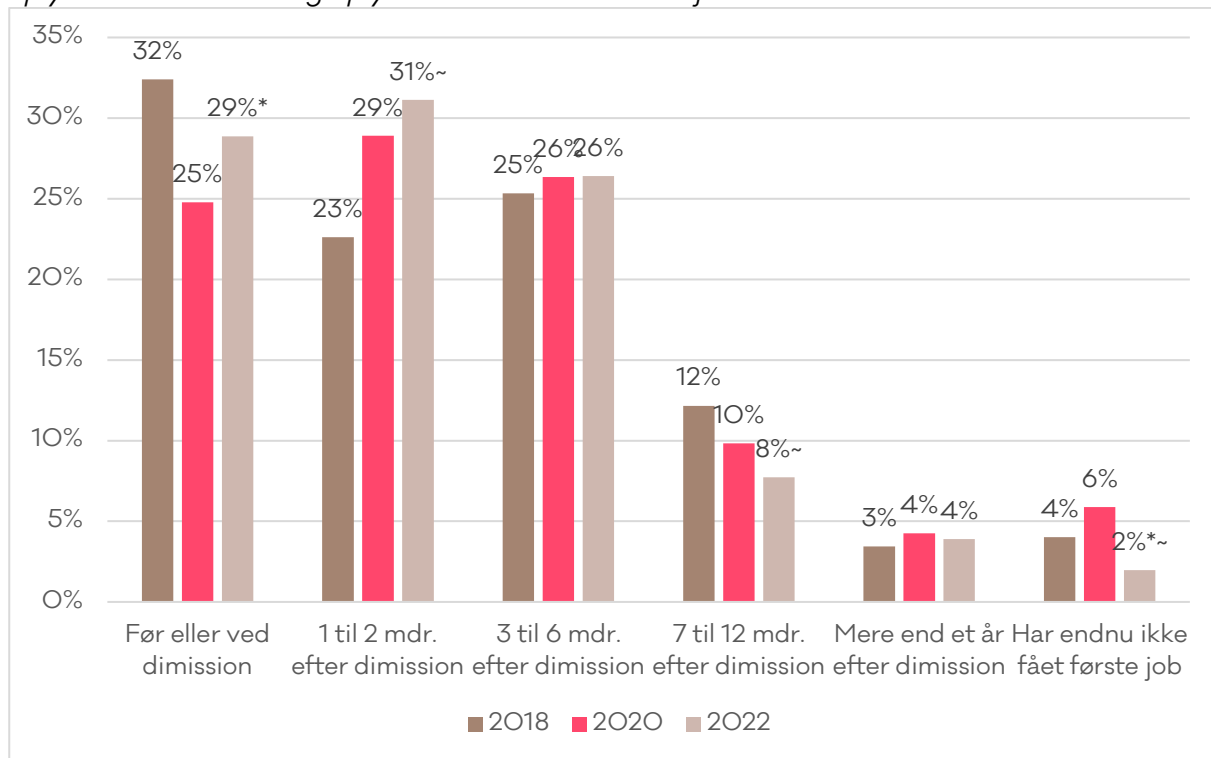
Dimittender kommer hurtigt i job

Figur 1: Hvor mange jobs har du haft, siden du dimitterede? - Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job, samt forskellige stillinger/jobfunktioner på samme arbejdsplads.



Note: * Signifikant større/mindre end 2020. ~ signifikant større/mindre end 2018

Figur 2 - Periode mellem dimittenddato og start i første job. - Udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job.

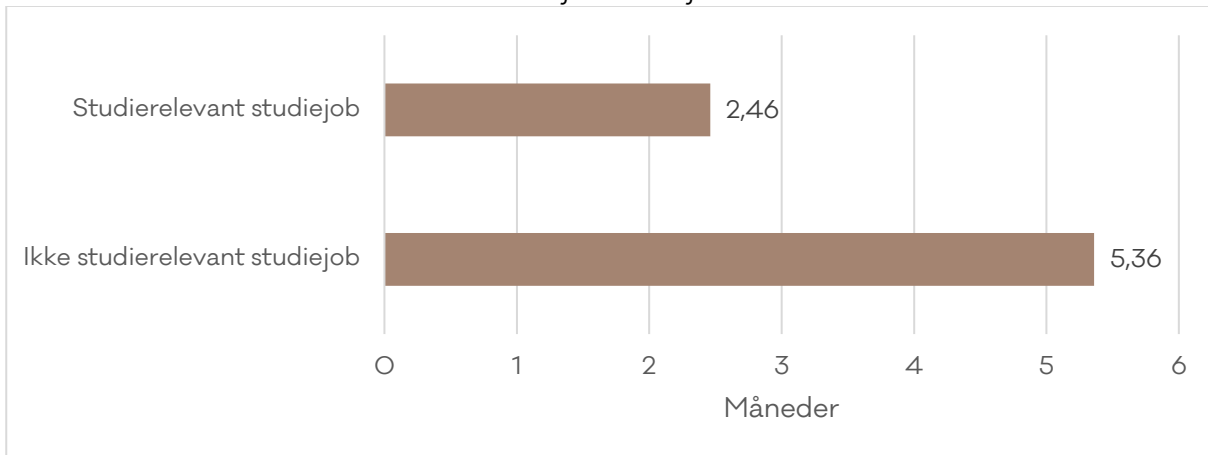


Note: * Signifikant større/mindre end 2020. ~ signifikant større/mindre end 2018

Tabel 1: Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job

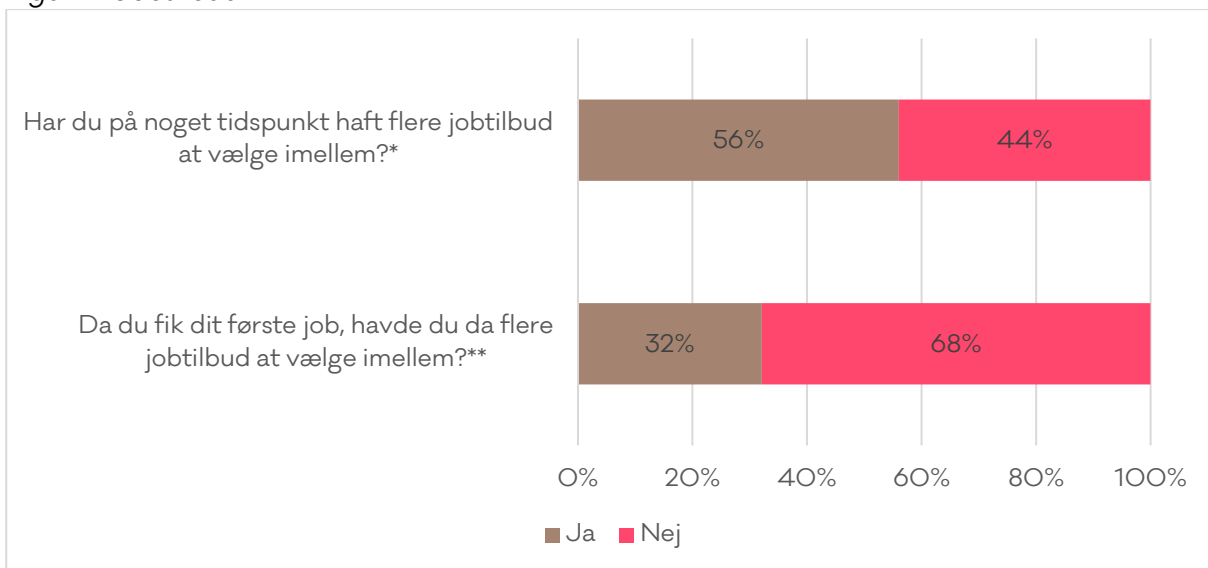
	2018	2020	2022
Måneder	3,2	3,2	2,9
N	1697	1550	972

Figur 3: Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job opdelt på om dimittenden har haft studierelevant studiejob eller ej



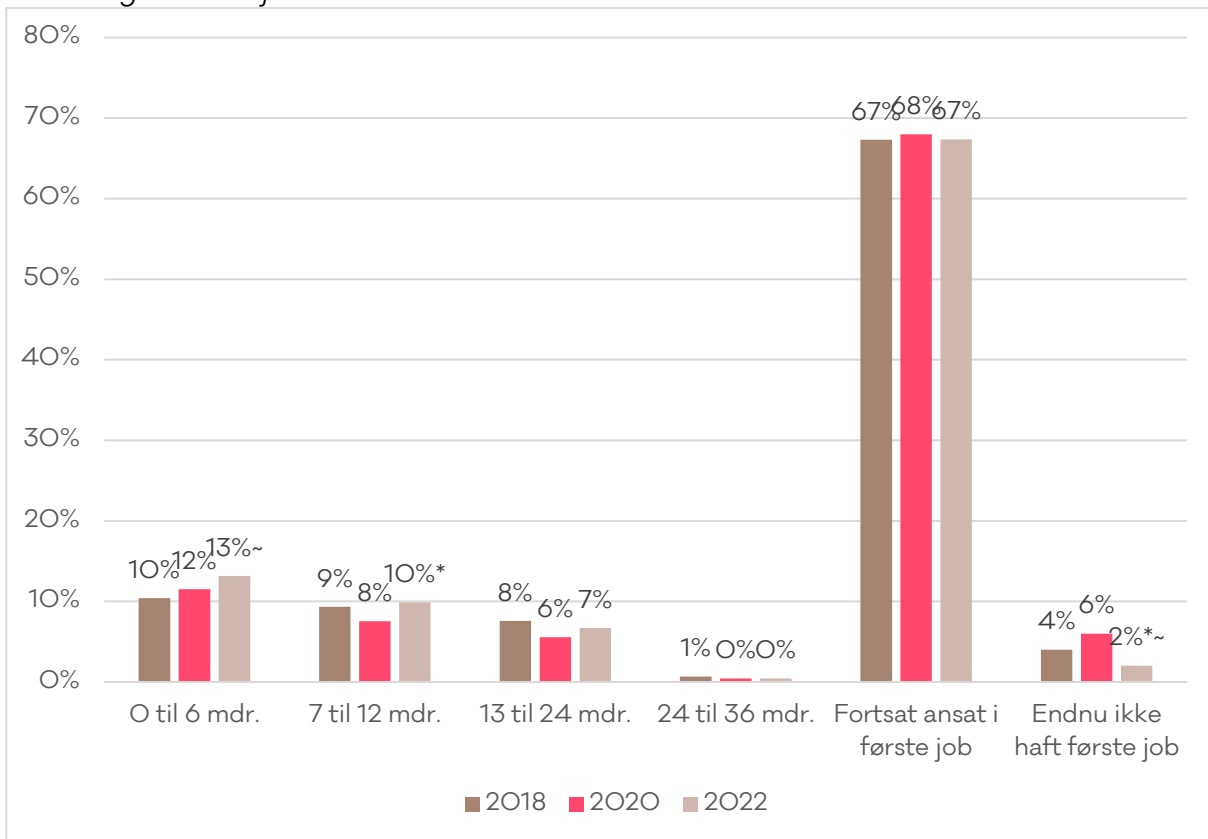
Note: Hvis dimittenden havde fået sit første job inden dimissionen er ledighedsperioden sat til 0.

Figur 4: Jobtilbud



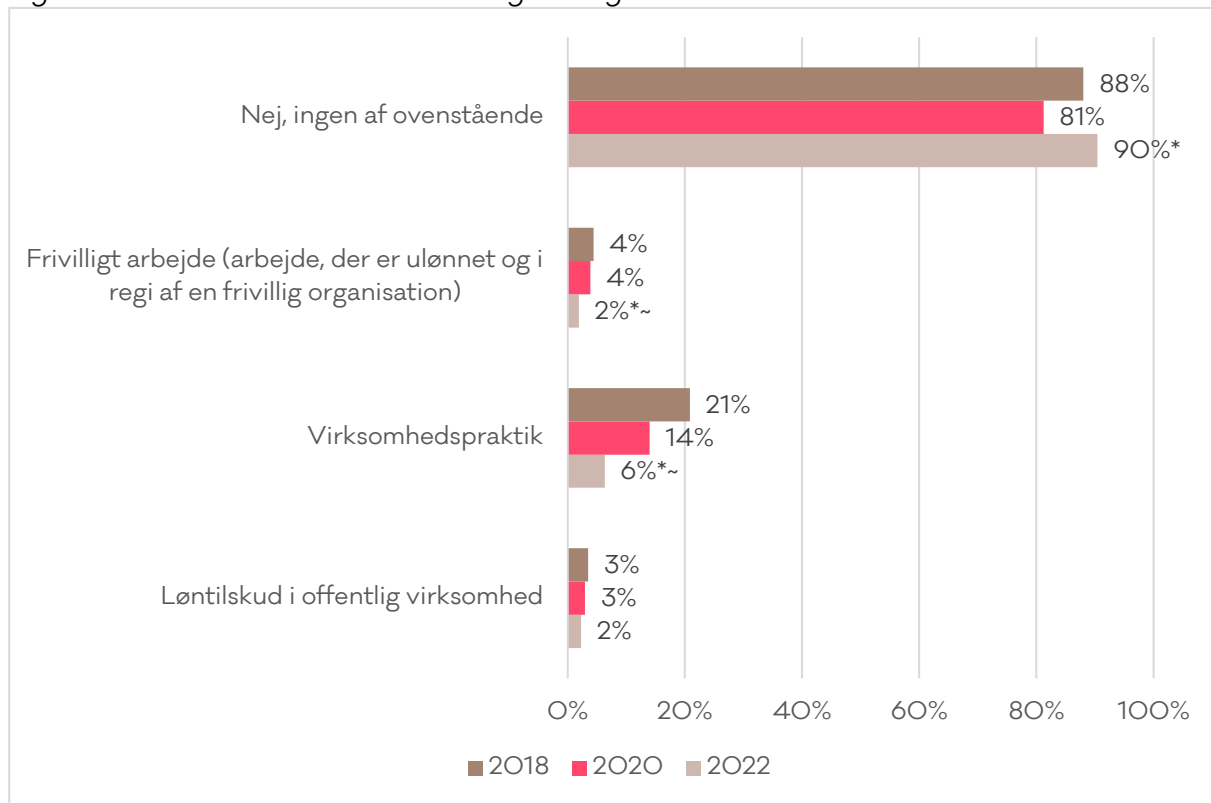
Note: * Spørgsmål stillet til dimittender, der har haft ét job siden dimission. ** Spørgsmål stillet til respondenter, der har haft mere end ét job siden dimission.

Figur 5: Varighed af første job - Udregnet på baggrund af dato for start i job og dato for afslutning af første job.



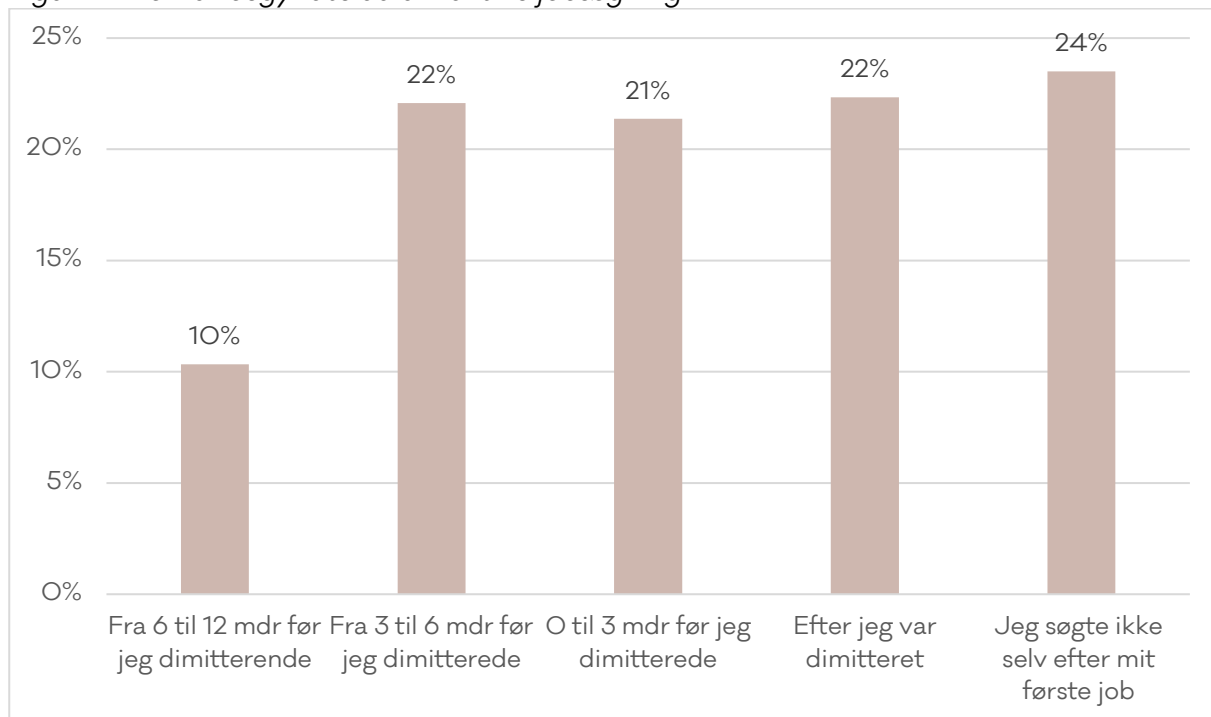
Note: * Signifikant større/mindre end 2020. ~ signifikant større/mindre end 2018

Figur 6: Har du været fuldtidsbeskæftiget i følgende efter du dimittede?



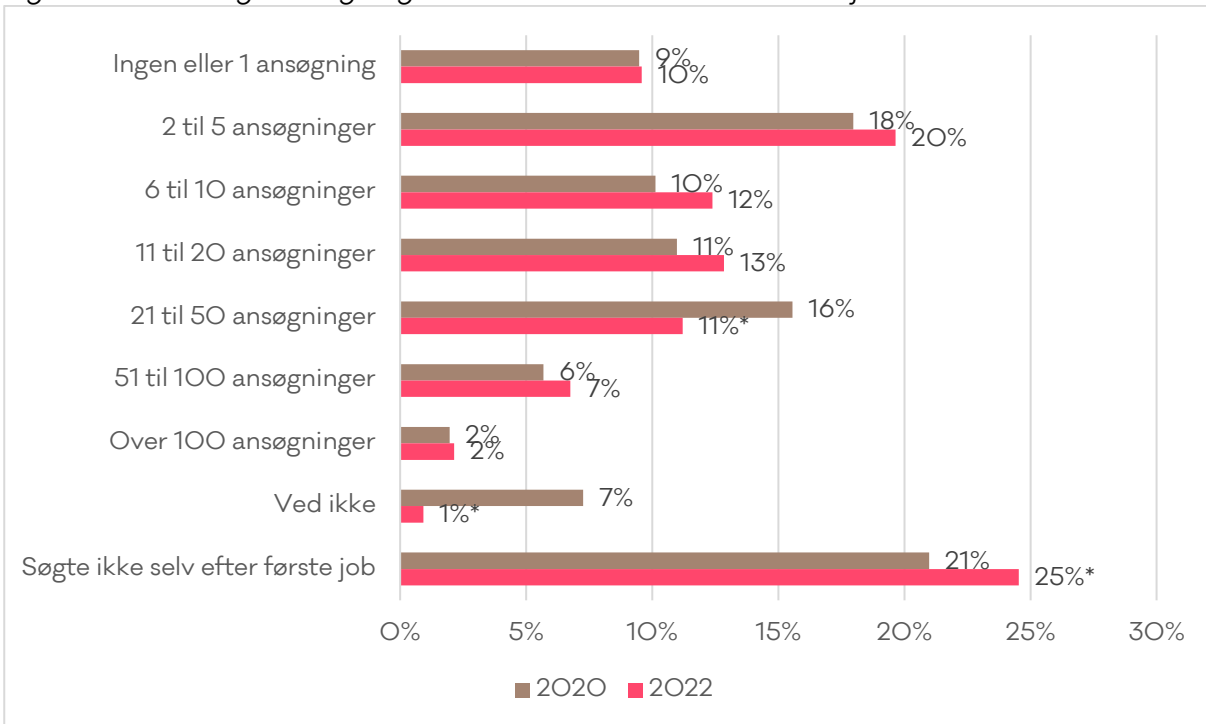
Note: * Signifikant større/mindre end 2020. ~ signifikant større/mindre end 2018

Figur 7: Hvornår begyndte du din aktive jobsøgning?



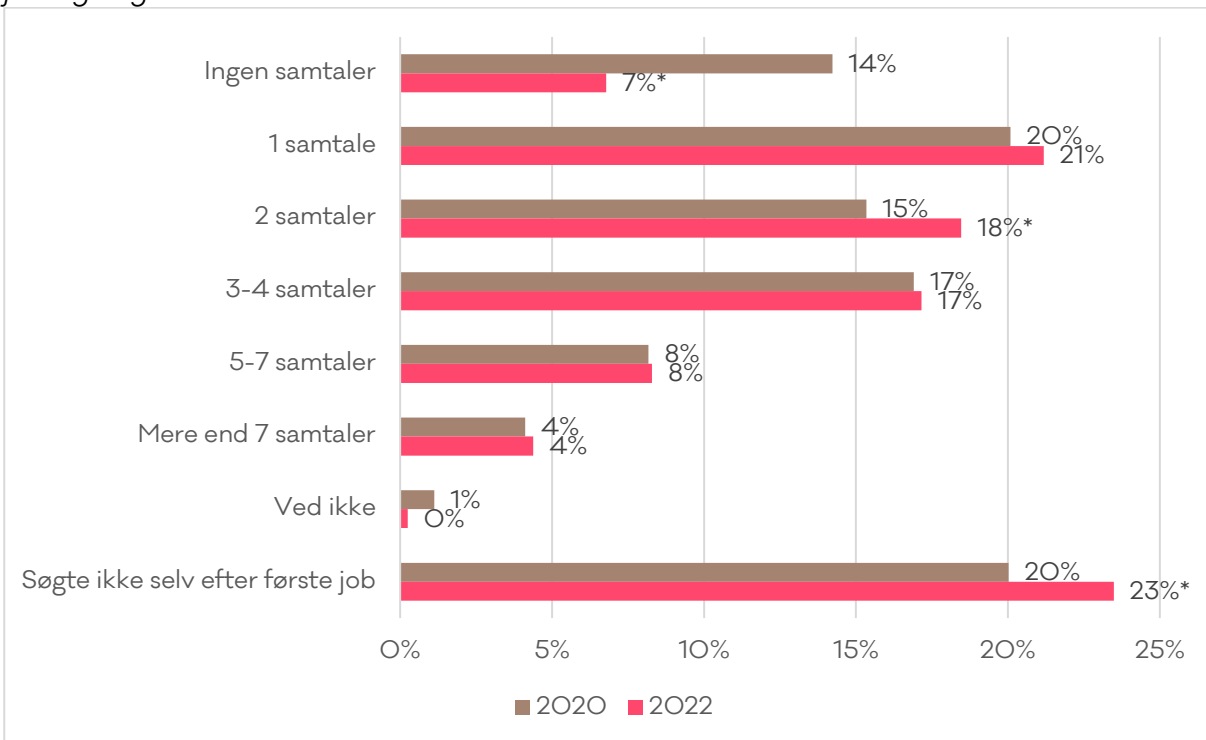
Note: Ved jobsøgning forstås både formel ansøgning af stillinger og uformel samtale med dit netværk eller med en eller flere potentielle arbejdsgivere. Gruppen, der er blevet headhuntet, er ikke blevet stillet spørgsmålet, blot tilføjet figuren for at give et samlet billede.

Figur 8: Hvor mange ansøgninger skrev du inden du fik dit første job (cirka)?



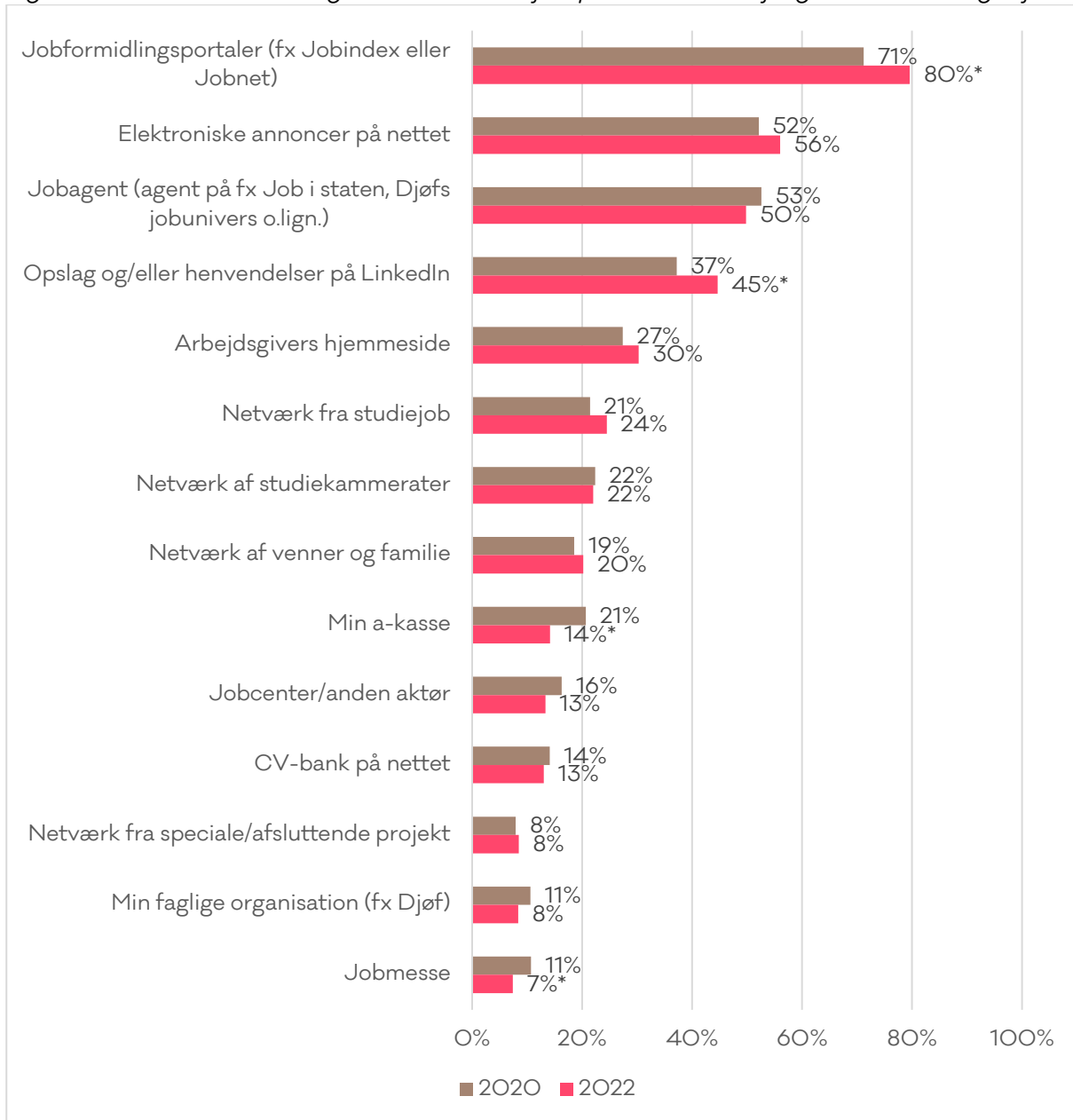
Note: Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har søgt job gennem ansøgning på stillingsopslag. Gruppen, der er blevet headhuntet, er ikke blevet stillet spørgsmålet, blot tilføjet figuren for at give et samlet billede. * Signifikant større/mindre end 2020

Figur 9: Hvor mange forskellige jobs har du været til samtale hos i forbindelse med din jobsøgning?



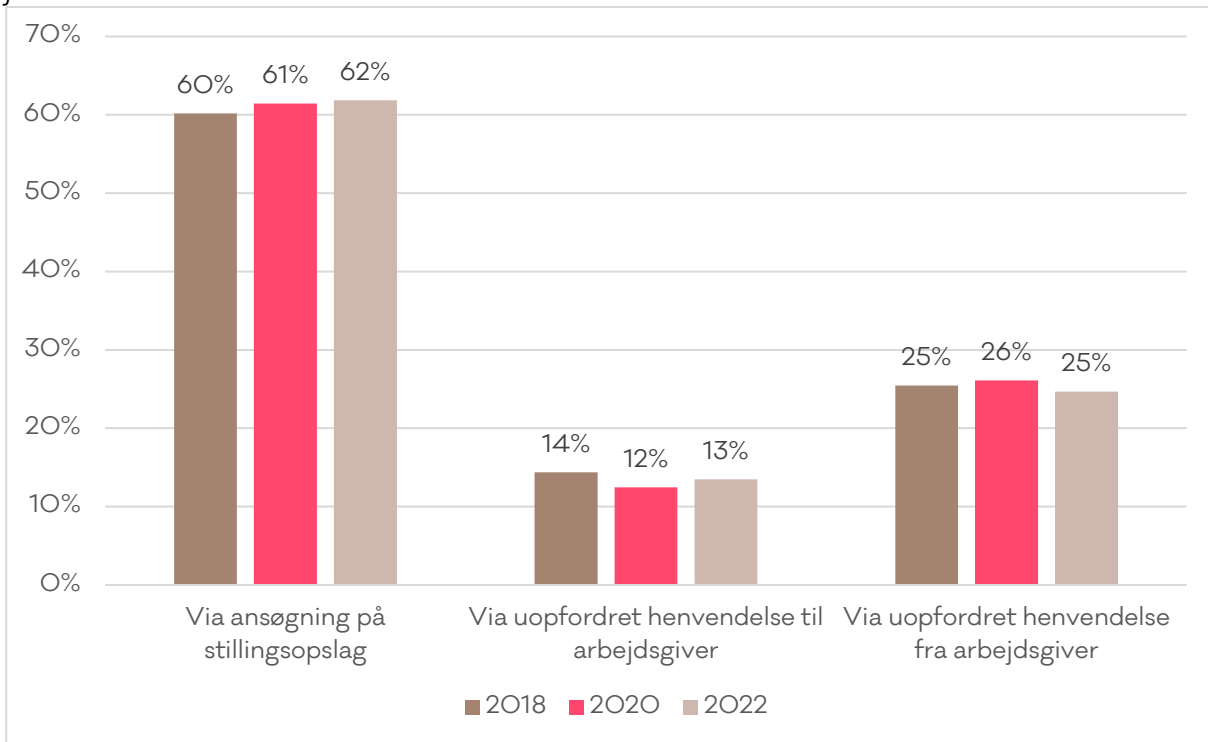
Note: Hvis respondenter har været til samtale det sted, de fik første job, er den samtale inkluderet. * Signifikant større/mindre end 2020.

Figur 10: Hvilke kanaler brugte du til at finde job/potentielle arbejdsgivere, da du søgte job?



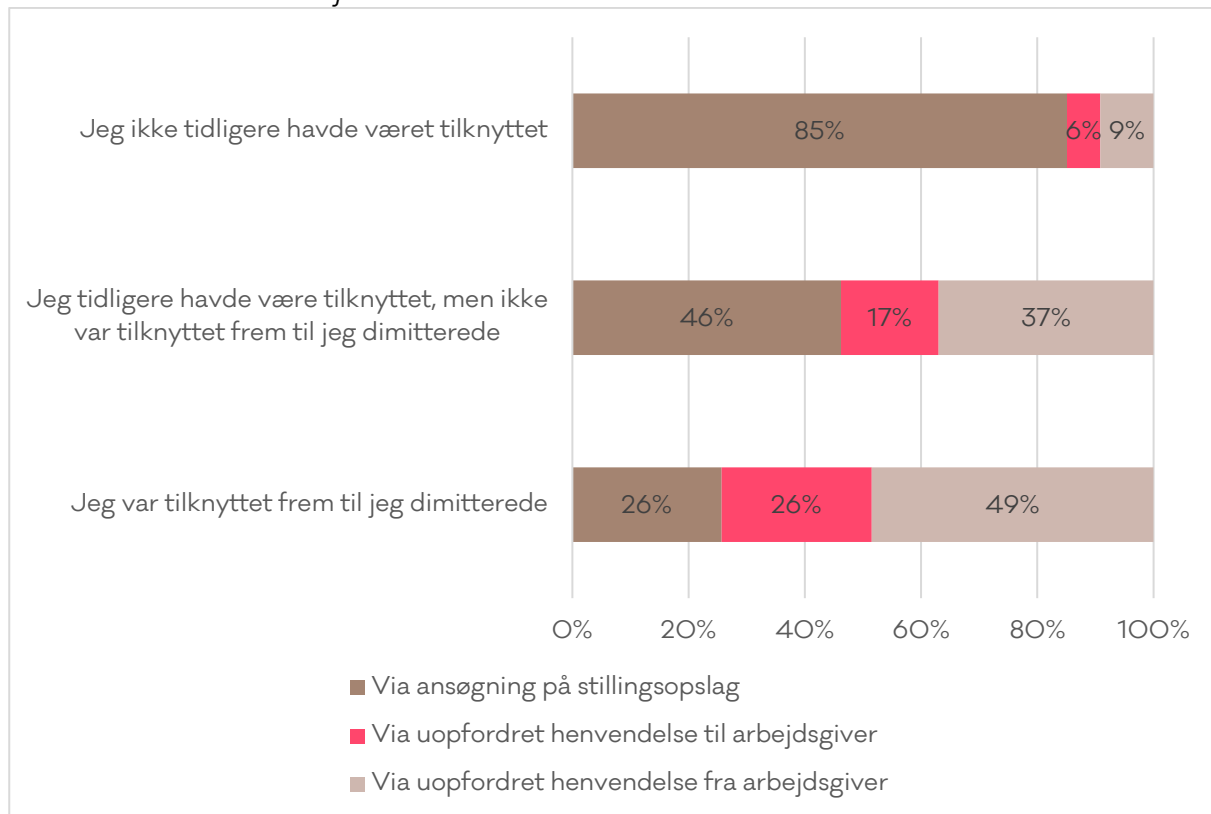
Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end ét svar. * Signifikant større/mindre end 2020.

Figur 11: Hvordan fik du dit første job? Her tænker vi på, hvordan du rent faktisk fik dit første job?



Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job

Figur 12: På hvilken arbejdsplads er/var dit første job som færdiguddannet – opdelt på Hvordan fik du dit første job?



Tabel 2: Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job?

	1. prioritet	2. prioritet	3. prioritet	Ikke prioriteret
Min personlighed	28%	34%	21%	17%
Erfaringer fra studiejob	41%	23%	13%	23%
Mine karakterer	5%	11%	18%	65%
Mit valg af kurser på uddannelsen	5%	9%	13%	73%
Erfaringer fra praktik	7%	7%	8%	77%
Mit netværk	7%	5%	8%	80%
Mit speciale	3%	4%	8%	85%
Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde	1%	3%	5%	90%
Udlandsophold	0%	3%	5%	92%
Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilskudsstilling	2%	1%	1%	96%

Note: Respondenterne har skulle prioritere de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job. Alle har haft mulighed for at prioritere alle ting, også selvom de ikke har haft erfaring med nogle. N = 800.

Metode

Undersøgelsens population er alle Djøf-medlemmer, som er dimitteret i perioden 3. marts 2020 til 3. marts 2022. Respondenterne er trukket på baggrund af deres registrerede dimittenddato i Djøfs medlemsdata, den faktiske dimittenddato kan godt variere. Undersøgelsen er udsendt til 7.458 personer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.001 valide besvarelser, hvilket giver en samlet svarprocent på 13. Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem 1. juni og 17. juni, og der er udsendt en invitation og to rykkere.

Blandt besvarelserne er der en overvægt af kvindelige erhvervsaktive, der har besvaret spørgeskemaet, i forhold til deres andel af populationen. Der er ligeledes en overrepræsentation af besvarelser fra samfunds- og forvaltningsuddannede, mens handelshøjskoleøkonomer og jurister er underrepræsenterede i besvarelserne i forhold til populationen. I analysen er der taget højde for disse skævvridninger ved at vægte data, så svarene afspejler fordelingen på køn og uddannelsesretning i populationen. Tidligere undersøgelser er ikke vægtet. Det vurderes dog ikke at have nogen betydning for sammenligninger over tid.