

# § 20

---

Djøf Dokumentation

Et balanceret arbejdsliv trumfer løn

---

---

Djøfs analysepublikation er opkaldt efter Folketingets §20-spørgsmål. Her stiller folketingsmedlemmerne drillende og dybsindige spørgsmål til ministrene. I Djøfs §20-publikation ser vi bort fra drillerierne og stiller kun spørgsmål, der flytter samfundet frem. Målet er at kvalificere den politiske debat gennem dybdegående og dagsordenssættende analyser. Sommermånederne undtaget kan du derfor dykke ned i samfundstendenser, når vi den 20. i hver måned udgiver §20 – Djøf Dokumentation.

## Analyse

# Løn er ikke det vigtigste, når vi vælger job

---

Et godt arbejdsmiljø, meningsfulde opgaver og hjem i ordentlig tid. Sådan kan man sammenfatte danskernes drømmejob. Denne undersøgelse blandt arbejdstagere viser således, at en række bløde værdier og etiske hensyn vægtes højere end løn, hvis danskerne skulle søge et nyt job i morgen. Ønsket om miljøbevidste arbejdsgivere med socialt ansvar ligger langt nede på prioriteringslisten.

Der tegner sig et meget konsistent billede af, hvilke krav vi stiller til et nyt job uanset uddannelsesniveau, alder, indkomst, bopæl eller sektor. Det peger i retning af, at den polarisering af samfundet, man ofte taler om, langt fra er gældende på arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen er foretaget af Norstat for Djøf med henblik på at afdække, hvad danskerne prioriterer, hvis de skulle søge et nyt job i morgen. Undersøgelsen dækker besvarelser fra 2.000 personer mellem 25 og 60 år. Alle indgår i den danske arbejdsstyrke, dvs. beskæftigede eller ledige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er undersøgt 17 relevante forhold ved et potentielt nyt job. Vi ser i denne analyse nærmere på andelen, der finder hvert enkelt forhold vigtigt, altså dem, der har svaret ”I høj grad vigtigt” eller ”I meget høj grad vigtigt”.

### Analysens hovedresultater

- > For arbejdstagerne er det vigtigste ved et nyt job et godt arbejdsmiljø, god balance mellem privatliv og arbejdsliv samt meningsfulde arbejdsopgaver.
- > Når danskerne søger job, er en god løn kun det niende vigtigste af 17 forhold.
- > Blandt de vigtigste forhold er også, at man kan stå inde for en kommende arbejdsgivers produkt eller ydelse, samt at ens arbejdsgiver generelt handler på en etisk forsvarlig måde.
- > Værdier vedrørende virksomhedens rolle og ageren i samfundet er generelt mindre afgørende end forhold knyttet til selve jobbet.
- > Blandt de fire mindst vigtige forhold er, at en kommende arbejdsgiver tager miljøhensyn og tænker i bæredygtighed. Det samme er, at arbejdsgiveren påtager sig et socialt ansvar.
- > På tværs af geografi, alder, køn, uddannelse og indkomst er alle respondenter meget enige om, hvad der betyder mest, når de skal finde et nyt arbejde.



# Indhold

---

<b>Arbejds miljø og work-life-balance prioriteres højere end løn</b>	<b>6</b>
Samfundsværdier kan ikke konkurrere med løn	
<b>Danskerne er slet ikke så forskellige</b>	<b>10</b>
<b>Metode</b>	<b>14</b>
Data	
Analyse	

## Arbejdsmiljø og work-life-balance prioriteres højere end løn

---

Hvad der står nederst på lønsedlen, er ikke det altafgørende, når danskerne skal have et nyt job. Ud af 17 forskellige forhold, er en god løn kun det niende vigtigste for arbejdstagerne, hvis de skulle søge et nyt job i morgen. Det fremgår af Figur 1, der rangerer de 17 forskellige forhold på baggrund af andelen, der har angivet, at forholdet er vigtigt. Vigtigt defineres som andelen, der har svaret 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

Det afgørende for arbejdstagerne er, at det er rart og meningsfyldt at gå på arbejde, og at arbejdet ikke griber for meget ind i privatlivet. Således mener 92%, at et godt arbejdsmiljø er vigtigt, mens 85% vil have meningsfyldte arbejdsopgaver. 88% påpeger, at en god balance mellem privatliv og arbejdsliv er vigtigt, hvis de skulle søge et job i morgen.

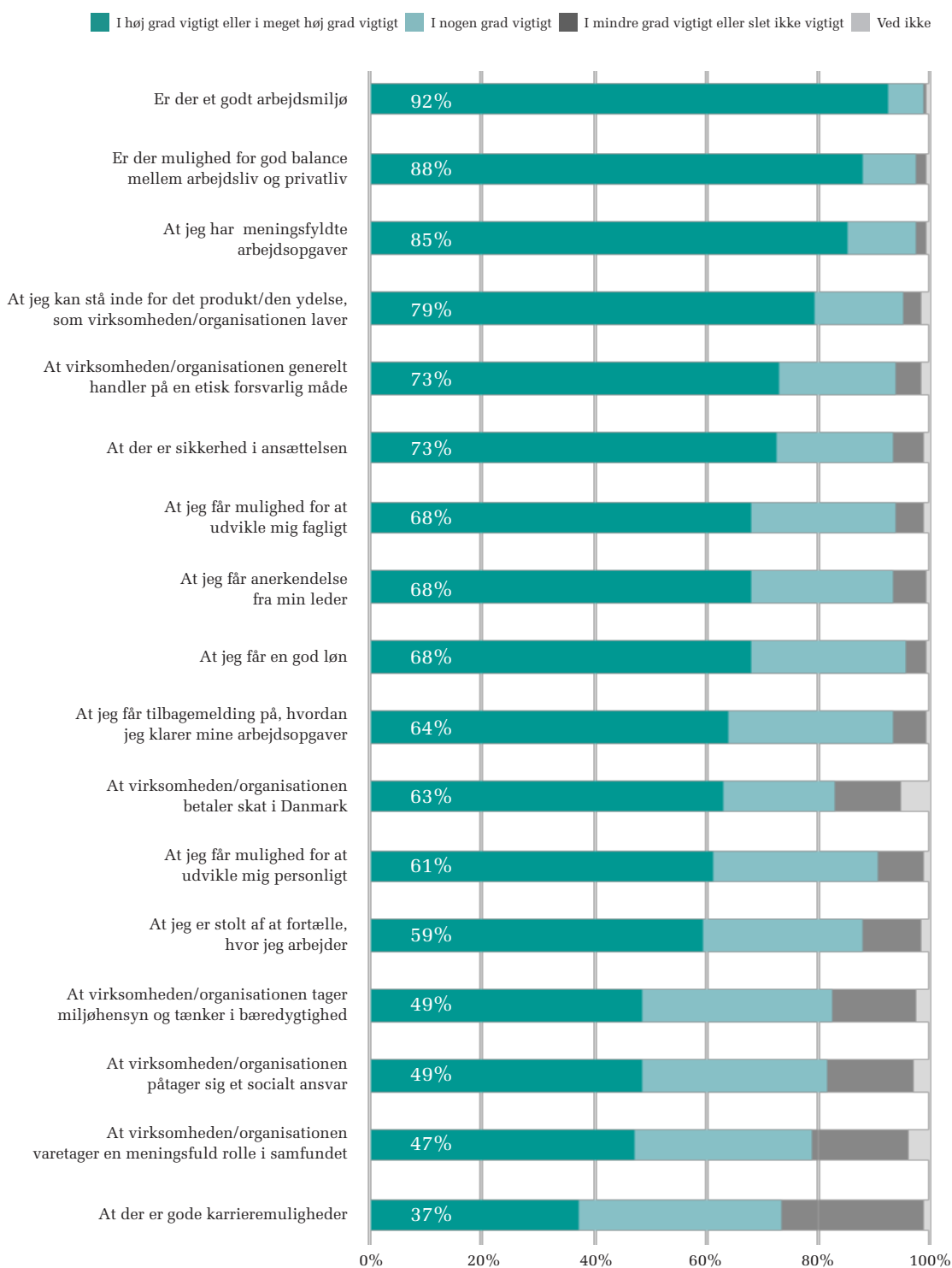
Næst efter disse forhold, som illustrerer, at arbejdslivet skal være godt, men balanceret med privatlivet, viser denne undersøgelse, at arbejdstagerne også går op i, at de grundlæggende kan stå inde for virksomheden. 79% finder det vigtigt, at de kan stå inde for det produkt eller den ydelse, som virksomheden laver, mens 73% går op i, at virksomheden generelt handler på en etisk forsvarlig måde.

En god løn er vigtigt for 68% af arbejdstagerne, hvis de skulle søge job i morgen. Dermed er det på samme niveau, som at få anerkendelse fra lederen og muligheden for at udvikle sig fagligt. Det er lidt under ønsket om sikkerhed i ansættelsen, som 73% finder betydningsfuldt.

Rent metodisk kan en rundspørge undervurdere vigtigheden af en god løn i forhold til virkelighedens arbejdsmarked. Undersøgelsen viser dog så store forskelle, at der ikke efterlades nogen tvivl om, at løn ikke er afgørende i nær samme grad som arbejdsmiljø, balance mellem privatliv og arbejdsliv samt arbejdsopgaver.

Mindst vigtigt er, at jobbet har gode karrieremuligheder. Det mener kun 37% af arbejdstagerne er vigtigt, jævnfør Figur 1.

**Figur 1. Arbejdstagernes vurdering af forhold vedrørende et potentielt nyt job og en ny arbejdsgiver.**



**Note:** Spørgsmålsformulering: "I hvilken grad ville følgende være vigtigt for dig, hvis du skulle søge et nyt job i morgen i forhold til valg af job og arbejdsgiver?"

## Samfundsværdier kan ikke konkurrere med løn

De 17 forhold kan opdeles i jobnære forhold og samfundsorienterede forhold. De jobnære forhold er knyttet til selve jobbet og dækker fx sikkerhed i ansættelse, arbejdsopgaver, udviklingspotentialer i jobbet og løn. De samfundsorienterede forhold er værdier om arbejdsgiverens/virksomhedens rolle og ageren i samfundet - eksempelvis virksomhedens etik og miljøpolitik.

De samfundsorienterede forhold vurderes generelt mindre vigtige end de jobnære. Således er det kun de førnævnte forhold om at kunne stå inde for det produkt eller den ydelse, som virksomheden laver, samt at virksomheden generelt handler på etisk forsvarlig måde, som arbejdstagerne prioriterer højt. De resterende samfundsorienterede forhold placerer sig i den nederste halvdel af rangeringen.

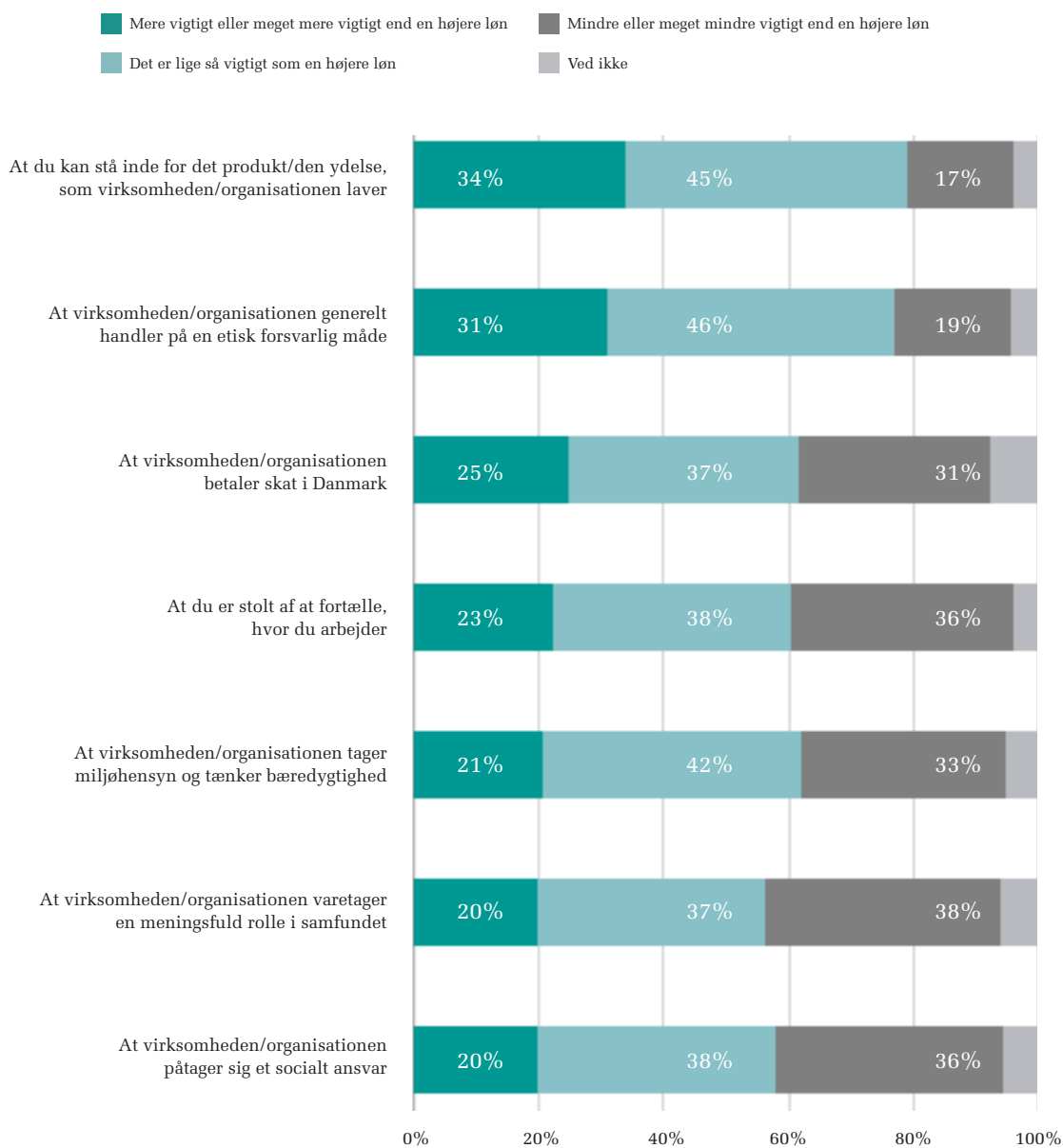
63% finder det vigtigt, at virksomheden betaler skat i Danmark, mens 59% synes, at det er betydningsfuldt, at man er stolt af at kunne fortælle, hvor man arbejder. Det er værd at bemærke, at kun 49% synes, at det er vigtigt, at virksomheden tager miljøhensyn og tænker i bæredygtighed. Selvom miljø synes at fylde meget i danskernes politiske bevidsthed, er det altså ikke det, som arbejdstagerne kigger efter først, når de søger job. For 49% er det desuden vigtigt, at virksomheden påtager sig et socialt ansvar, mens 47% finder det betydningsfuldt, at virksomheden varetager en meningsfuld rolle i samfundet, jævnfør Figur 1.

Disse tendenser gør sig også gældende, når den enkelte arbejdstager skal vurdere vigtigheden af de samfundsorienterede værdier i forhold til en betydeligt højere løn. Af Figur 2 fremgår det, i hvilken grad arbejdstagerne mener, at disse forhold er vigtigere end en betydeligt højere løn end deres nuværende/forventede løn, hvis de skulle søge et nyt job i morgen. For 34% er det vigtigere at kunne stå inde for det produkt eller den ydelse, som virksomheden laver end at modtage en betydeligt højere løn. Modsat er lønnen vigtigere for 17%. Ligeså mener 31%, at det er vigtigere, at virksomheden generelt handler på en etisk forsvarlig måde end at få en lønstigning. Derimod mener 19%, at lønstigningen er vigtigst.

For de resterende samfundsorienterede forhold er andelen, der finder lønstigningen vigtigst, større end andelen, der finder samfundsforholdet vigtigst. Eksempelvis er det for 21% vigtigere, at virksomheden tager miljøhensyn og tænker bæredygtigt end at få en lønstigning, mens 33% vurderer, at lønstigningen er vigtigere. For alle forhold er der dog mellem 37% og 46%, der mener, at løn og det samfundsorienterede forhold er lige vigtige, jævnfør Figur 2.



**Figur 2. Vigtigheden af samfundsorienterede forhold ved arbejdsgiveren i forhold til en betydeligt højere løn.**



**Note:** Spørgsmålsformulering: Forestil dig, at du skal søge et nyt job i morgen. Hvor vigtige er følgende forhold for dig sammenlignet med en betydeligt højere løn end dit nuværende/forventede lønniveau?

# Danskerne er slet ikke så forskellige

I de seneste år har polarisering fyldt meget på den politiske dagsorden, og ofte fremstilles forskellene mellem danskerne som større end nogensinde før. Når vi ser nærmere på valg af job, er vi dog slet ikke så forskellige, som man kunne regne med. Trods forskelle på enkelte parametre, er der ikke nogle systematiske tendenser til, at dele af befolkningen forholder sig markant anderledes, når det kommer til hvilke værdier, der prioriteres, når vi søger job.

Tværtimod er der stor enighed om, hvilke forhold, der er vigtigst. Således er et godt arbejdsmiljø det mest afgørende uanset sektor, aldersgruppe, uddannelsesniveau, geografi eller indkomst. Mindst 92% finder det vigtigt på tværs af alle grupper.

For alle grupper er balance mellem arbejdsliv og privatliv, meningsfyldte opgaver og at man kan stå inde for den ydelse eller det produkt, som virksomheden laver, også blandt top fem.

Ved en geografisk opdeling af folk bosat øst og vest for Storebælt er de to top fem lister ens. De øvrige 12 forhold prioriteres også i samme rækkefølge i Øst- og Vestdanmark.

**Table 1.** Top fem vigtigste forhold ved et nyt job fordelt på øst og vest

## Øst for Storebælt

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	88%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	84%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	80%
5	At virksomheden/organisationen generelt handler på en etisk forsvarlig måde	73%

## Vest for Storebælt

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	89%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	88%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	81%
5	At virksomheden/organisationen generelt handler på en etisk forsvarlig måde	75%

**Note:** Listerne angiver de fem forhold, som flest arbejdstagere i henholdsvis Øst- og Vestdanmark har vurderet som vigtigt. Procentsatserne angiver den andel, som har vurderet det enkelte forhold enten 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

Ved andre skillelinjer forekommer enkelte forskelle. For de privatansatte er en god løn eksempelvis rykket op på en femteplads. 73% af privatansatte mener, at en god løn er vigtigt. Modsat er en god løn helt nede på en tiendeplads for de offentligt ansatte, hvor kun

66% mener, at det er vigtigt, hvis de skulle søge et nyt job. Samtidig er det vigtigt for 78% af de offentligt ansatte, at virksomheden generelt handler på en etisk forsvarlig måde. Det giver virksomhedens etiske forsvarlighed en femteplads for de offentligt ansatte, mens det med 72% er på en syvendeplads for de privatansatte.

**Tablet 2.** Top fem vigtigste forhold ved et nyt job fordelt på sektor

#### Den offentlige sektor

1	At der er et godt arbejdsmiljø	94%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	91%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	89%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	84%
5	At virksomheden/organisationen generelt handler på en etisk forsvarlig måde	78%

#### Den private sektor

1	At der er et godt arbejdsmiljø	92%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	88%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	85%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	79%
5	At jeg får en god løn	73%

**Note:** Listerne angiver de fem forhold, som flest arbejdstagere i henholdsvis den offentlige og i den private sektor har vurderet som vigtigt. Procentsatserne angiver den andel, som har vurderet det enkelte forhold enten 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

For de 25-39 årige er det femte vigtigste forhold, at der er mulighed for faglig udvikling. Mens 78% af de 25-39 årige finder det vigtigt, er det kun 63% af de 40-60 årige. 73% af de 40-60 årige synes, at sikkerhed i ansættelsen er vigtigt, hvilket gør forholdet til det femte vigtigste for den ældre gruppe. Selvom sikkerhed i ansættelse ikke når ind i de 25-39 åriges top 5, er det dog 75% af de yngre, der finder det vigtigt.<sup>1</sup>

**Tablet 3.** Top fem vigtigste forhold ved et nyt job fordelt på alder

#### 25-39 årige

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	89%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	87%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	82%
5	At jeg får mulighed for at udvikle mig fagligt	78%

Fortsætter på næste side

<sup>1</sup>Ingen statistisk signifikant forskel mellem 25-39 årige og 40-60 årige vedr. sikkerhed i ansættelsen

## 40-60 årige

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	88%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	86%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	80%
5	At der er sikkerhed i ansættelsen	73%

**Note:** Listerne angiver de fem forhold, som flest arbejdstagere i henholdsvis alderen 25-39 år og alderen 40-60 år har vurderet som vigtigt. Procentsatserne angiver den andel, som har vurderet det enkelte forhold enten 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

Når arbejdstagerne fordeles på uddannelsesbaggrunde, er der også kun enkelte forskelle. For arbejdstagerne uden en videregående uddannelse er sikkerhed i ansættelsen vigtigt for 79%, hvilket rækker til en top fem-placering. Modsat vurderer kun 71% af arbejdstagerne med en videregående uddannelse, at det er vigtigt. Sikkerhed i ansættelsen er dermed nummer syv for denne gruppe. At virksomheden generelt handler på en etisk forsvarlig måde, er det femte vigtigste for arbejdstagerne med videregående uddannelser, hvor 76% finder det vigtigt. Blandt arbejdstagere uden en videregående uddannelse gælder det for 70%, hvilket giver en syvendeplads.

#### **Tabel 4.** Top fem vigtigste forhold ved et nyt job fordelt på uddannelsesbaggrund

##### Ikke en videregående uddannelse

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	89%
3	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	80%
4	At der er sikkerhed i ansættelsen	79%
5	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	78%

##### Videregående uddannelse

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At jeg har meningsfyldte arbejdsopgaver	89%
3	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	89%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	82%
5	At virksomheden/organisationen generelt handler på en etisk forsvarlig måde	76%

**Note:** Listerne angiver de fem forhold, som flest arbejdstagere henholdsvis med og uden en videregående uddannelse har vurderet som vigtigt. Procentsatserne angiver den andel, som har vurderet det enkelte forhold enten 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

Fordelt på indkomst er forskellene ligeledes små. Arbejdstagere, der tjener over 400.000 kr. om året, går mere op i en god løn. 76% finder det vigtigt, hvilket rækker til en femteplads.

For arbejdstagere med en løn under 400.000 kr. om året gælder det kun 61%, hvilket kun rækker til en 11. plads. Arbejdstagere med lavere indkomst går derimod mere op i, at virksomheden generelt handler på en etisk forsvarlig måde. Etisk forsvarlighed er således det femte vigtigste forhold, og 77% finder det vigtigt. For arbejdstagere med høj indkomst ligger det nummer otte, og 71% finder det vigtigt.

**Table 5.** Top fem vigtigste forhold ved et nyt job fordelt på årsindkomst

Under 400.000 kr.

1	At der er et godt arbejdsmiljø	93%
2	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	89%
3	At jeg har meningsfulde arbejdsopgaver	83%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	79%
5	At virksomheden/organisationen generelt handler på en etisk forsvarlig måde	77%

400.000 kr. og derover

1	At der er et godt arbejdsmiljø	92%
2	At jeg har meningsfulde arbejdsopgaver	89%
3	At der er mulighed for god balance mellem arbejdsliv og privatliv	88%
4	At jeg kan stå inde for det produkt/den ydelse, som virksomheden/organisationen laver	81%
5	At jeg får en god løn	76%

**Note:** Listerne angiver de fem forhold, som flest arbejdstagere i de to indkomstintervaller har vurderet som vigtigt. Procentsatserne angiver den andel, som har vurderet det enkelte forhold 'I høj grad vigtigt' eller 'I meget høj grad vigtigt'.

Samlet set er danskerne altså meget ens, når det kommer til, hvilke værdier vi prioriterer, når vi søger job. På tværs af samfundets skillelinjer er arbejdsmiljø den vigtigste faktor, og blandt de fem vigtigste faktorer er også balance mellem privatliv og arbejdsliv, meningsfulde opgaver, og at man kan stå inde for virksomhedens produkt og ydelse.

# Metode

---

## Data

Dataindsamlingen er foregået ved en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse, som er foretaget af Norstat ved brug af Norstats eget spørgepanel. Data er indsamlet fra den 27. marts til den 3. april 2019.

Analysen er afgrænset til personer i alderen 25 til 60 år og på baggrund af denne afgrænsning er der udtrukket en repræsentativ stikprøve baseret på køn, alder (25-60 år) og region. Efterfølgende er alle besvarelser vægtet i forhold til disse dimensioner, således at stikprøven afspejler befolkningen generelt i forhold til køn, alder og bopælsregion.

Formålet med analysen er at afdække, hvilke forhold vedrørende et nyt job, som den enkelte arbejdstager finder vigtige, hvis han/hun skulle skifte job i morgen. Analysens fokus er derfor alene på personer, som indgår i arbejdsstyrken, hvorfor personer uden for arbejdsstyrken (fx studerende, pensionister og efterlønsmodtagere) er udeladt fra det oprindelige datagrundlag.

Det samlede datagrundlag udgør i alt besvarelser fra 2.000 personer.

## Analyse

Analysen omhandler, hvilke forhold danskerne ville prioritere, hvis de skulle søge et nyt job i morgen. For at behandle dette betragtes 17 forskellige forhold ved et potentielt nyt job og en potentiel ny arbejdsgiver. Respondenterne har vurderet i hvilken grad, de mener, at de enkelte forhold er vigtige, hvis de skulle søge et nyt job i morgen. I afrapporteringen er fokus på andelen, der har vurderet forholdet til enten 'i høj grad vigtigt' eller 'i meget høj grad vigtigt'.

Foruden respondenternes besvarelser indeholder data også en række baggrundsoplysninger, fx køn, alder, bopælsregion, beskæftigelsesstatus, uddannelses- og indkomstniveau. Ud fra disse baggrundsoplysninger er der foretaget flere delanalyser, for at se om danskeres prioriteringer vedrørende et nyt job afhænger af fx alder, uddannelse eller indkomst. For alle delanalyser gælder der, at de fremhævede forskelle mellem de enkelte grupper er signifikant forskellige på et 5%-signifikansniveau, medmindre andet er angivet.

## Kontakt

---

Spørgsmål af politisk karakter kan rettes til pressechef, Torben Gross  
på tlf. 2149 0173 eller mail [tgr@djoef.dk](mailto:tgr@djoef.dk)

Spørgsmål til analysen kan rettes til analysekonsulent, Kristina Eline Blomhøj  
på tlf. 3395 9721 eller mail [keb@djoef.dk](mailto:keb@djoef.dk) eller analysemedarbejder, Jeppe Kidde  
på tlf. 3395 0179 eller mail [jek@djoef.dk](mailto:jek@djoef.dk).



Djøf  
Gothersgade 133  
1123 København K  
Telefon: 3395 9700  
[djoef.dk](http://djoef.dk)