

Beslutningsreferat af repræsentantskabsmøde i Offentlige Chefer i Djøf, der blev afholdt i DGI-byen den 28. april 2023 kl. 12.00-14.00

Formanden bød velkommen til repræsentantskabsmødet.

12 repræsentanter deltog i mødet.

15.08.2023

Formanden bød velkommen.

Sagsnr.
2022-20262

Ad dagsordenens pkt. 1. Valg af dirigent

Formanden foreslog på bestyrelsens vegne advokat Henrik Oehlenschläger som dirigent.

Ref. ake

Henrik Oehlenschläger blev valgt uden modkandidater.

Side
1/5

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabet var lovligt indkaldt, idet den foreløbige dagsorden var udsendt til repræsentantskabet den 31. marts 2023 (frist for udsendelse var den 31. marts 2023), og at den ligeledes var offentliggjort på Djøfs hjemmeside.

Dirigenten konstaterede endvidere, at den foreløbige dagsorden var endelig dagsorden, idet bestyrelsen ikke havde modtaget forslag til dagsordenspunkter inden fristens udløb den 14. april 2023.

Dirigenten konstaterede herefter, at repræsentantskabet var lovligt indkaldt.

Dirigenten oplyste, at repræsentantskabsmødet var åbent for alle medlemmer af delforeningen Offentlige Chefer i Djøf og alle havde taleret.

Ad dagsordenens pkt. 2. Formandens beretning

Formanden aflagde beretning.

Dirigenten spurgte, om der var kommentarer eller spørgsmål.

Herefter konstaterede *Dirigenten*, at beretningen var taget til efterretning af forsamlingen.

Ad dagsordenens pkt. 3. Vedtægtsændringer

Resumé

Vedtægterne for Offentlige Chefer i Djøf trænger til en sproglig opdatering og præcisering, ligesom der er brug for en ny bestemmelse §11 stk. 5, som bemyndiger Djøfs bestyrelse til at bestemme, hvilken mødeform repræsentantskabsmøder skal afvikles under. Samtidig foreslår bestyrelsen, at en afgangende formand kan fortsætte i bestyrelsen, hvis formanden ikke har siddet i tre valgperioder.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet godkender forslaget til ændringer af vedtægterne.

Vedtægtsændringerne skal efterfølgende godkendes af Djøfs bestyrelse jf. §4 stk. 6 i Djøfs vedtægter.

Sagsfremstilling

Forslaget til ændringer indeholder en ny bestemmelse §11 stk. 5 om, at Djøfs bestyrelse kan beslutte, at repræsentantskabsmøder i Djøf og i Djøfs delforeninger kan afholdes helt eller delvist som digitale møder. Djøfs bestyrelse kan træffe beslutning om fravigelser fra vedtægterne, herunder i delforeningerne, som måtte være nødvendige af hensyn til mødeafviklingen.

Der indsættes en bestemmelse om, at der på repræsentantskabsmødet også skal orienteres om delforeningens regnskab (Ny §11 stk. 6).

Ændringerne indeholder også et forslag om at justere vedtægternes §23 stk. 2 om en afgangende formand kan fortsætte som menigt medlem af bestyrelsen, hvis formanden ikke har siddet i tre valgperioder, som jf. vedtægternes §23 stk. 1 er den maksimale valgbarhedsperiode. Det kan være en situation, hvor man eksempelvis på grund af arbejdsmæssige eller private forhold ikke længere kan påtage sig formandshvervet, men fortsat ønsker at deltage i bestyrelsens arbejde.

Derudover indeholder forslaget en række sproglige præciseringer og ajourføringer, så vedtægterne følger opbygningen af Djøfs vedtægter.

Dirigenten konstaterede, at langt de fleste forslag til vedtægtsændringer primært er af sproglig karakter, bortset fra §23 stk. 2. Bestyrelsesmedlem i Offentlige Chefer *Thomas Fredenslund* blev bedt om at motivere forslaget. *Thomas Fredenslund* fortalte, at man i bestyrelsen havde et ønske om at kunne nyde godt af formandens viden og erfaringer også efter endt formandsperiode såfremt formanden ikke har beklædt formandsposten i tre mulige valgperiode. Der tages altså højde for en situation, hvor en formand, der ikke har beklædt formandsposten i de tre mulige valgperioder, ønsker at træde tilbage som formand – det kan være af arbejdsmæssige eller personlige forhold - kan fortsætte arbejdet i bestyrelsen.

Dirigenten spurgte om der var ønske om at skride til afstemning om forslaget til vedtægtsændring. Da det ikke var tilfældet betragtes forslaget som enstemmigt vedtaget.

Ad dagsordenens pkt. 4. Orientering og drøftelse af forholdet mellem politikere, embedsværk og medier v/Karsten Dybvad om udvalgets konklusioner og anbefalinger – med efterfølgende gruppearbejde

Side
3/5

Formanden introducerede Karsten Dybvad og takkede for Dybvad-udvalgets store arbejde med rapporten "Bedre samspil mellem Folketing, regering, embedsværk og medier".

Karsten Dybvad holdt et oplæg om udvalgsarbejdet og de anbefalinger, udvalget er kommet med.

Repræsentantskabet kvitterede for oplægget, og tog efter et par opfølgende kommentarer om blandt andet ansættelsesformer i centraladministrationen oplægget til efterretning.

Ad dagsordenens pkt. 5 – Drøftelse af forberedelse og status på OK24

Resumé

Ifølge Offentlige Chefers vedtægter orienteres repræsentantskabet om de krav, som påtænkes fremsat ved OK24. Bestyrelsen for Offentlige Chefer træffer på mødet den 22. juni 2023 endelig beslutning om, hvilke krav der skal fremsættes og overenskomstkravenes udformning.

Indstilling

Det indstilles, at medlemmerne tager vedlagte bilag om OK24 til efterretning og kommer med eventuelle input med henblik på at kvalificere bestyrelsens senere beslutning om overenskomstkravene.

Sagsfremstilling

Som optakt til kravsindsamlingen til OK24 blev en mail om de kommende overenskomstforhandlinger den 3. februar 2023 sendt ud til alle medlemmer af Offentlige Chefer. Som noget nyt havde sekretariatet udarbejdet et faktaark, vedlagt som bilag A, om chefer i den offentlige sektor, der sætter fokus på nogle af de offentlige chefers rammevilkår.

Faktaarket var udarbejdet som inspiration og oplæg til debat. Åbningsraten for medlemsmailen var 55%. Af de 55% klikkede 6% på linket til OK24 sitet og 5% klikkede ind på faktaarket. Som et andet nyt tiltag var der arrangeret tre digitale dialogmøder om OK24. Grundet meget få tilmeldinger blev møderne aflyst.

Samlet set indkom er der kommet 26 krav fra medlemmerne. Herudover er der dialog med diverse "under-delforeninger" til Offentlige Chefer om fremsættelse af overenskomstkrav. Det gælder bl.a. uddannelsesforeninger, Politidirektørforeningen, Foreningen af Offentlige Anklagere, Dommerforeningen, Dommerfuldmægtigforeningen (vedr. chefer), Inspektørforeningen mv.

Formanden bød forhandlingsdirektør i Djøf *John Wæver* velkommen.

John Wæver fortalte om bagtæppet for de kommende overenskomstforhandlinger og den generelle samfundsøkonomiske situation: Inflationsniveauet, Lønstrukturkomitéens rapport, SVM-regeringens planer om administrative besparelser i kommuner og regioner mv.

Side
4/5

John Wæver orienterede ligeledes om nogle af de emner, der forventeligt vil være i fokus for Offentlige Chefers til de kommende overenskomstforhandlinger, og oplyste, at kravene skal godkendes i bestyrelsen. Herefter vil de blive sendt videre til AC og forhandlingsfællesskabet. Resultatet forventes endeligt i februar 2024.

Der var følgende kommentarer fra repræsentantskabet:

- Chefkonsulenter med personaleansvar minder mere og mere om kontorchefer. Der er et ønske om, at Djøf forholder sig til det.
- Åremålsansættelser kan have fordele og ulemper. Der kan være argumenter for, at det er godt med udskiftning i chefstillingerne.
- Når man er kommunalt ansat chef kan man opleve at sidde løst i stillingen. Det gælder ikke kun kommunaldirektører, men i det hele taget. Der kan være ræson i at overveje en anciennitetsbestemt opsigelsesfrist.
- Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet står centralt.

John Wæver adresserede kommentarerne fra repræsentantskabet.

Repræsentantskabet tog *John Wævers* oplæg til efterretning og *Dirigenten* konstaterede, at punktet var afsluttet.

Ad dagsordenens pkt. 6 – Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag inden for fristens udløb.

Ad dagsordenens pkt. 7. Eventuelt.

Der var ingen forslag eller kommentarer til punktet, hvorefter *Dirigenten* gav ordet til *Formanden*.

Formanden takkede for gode input fra repræsentantskabet.

Formanden orienterede om, at der er tre vakante pladser i repræsentantskabet. Bestyrelsen vil indlede en proces med at finde nye repræsentanter til de tomme pladser. Repræsentantskabet vil blive involveret jf. vedtægternes §9 stk. 10.

Formanden oplyste, at der ikke er bordplan hverken til Djøfs repræsentantskabsmøde eller ved den efterfølgende middag for tilmeldte repræsentanter.

Formanden takkede for mødet og opfordrede til at tage fat i hende med alle former for kommentarer og input til bestyrelsens arbejde.

Godkendt af dirigenten Henrik Oehlenschläger juni j 2023

