

Godkendt af Djøfs bestyrelse den 17. april 2024

Referat af bestyrelsens møde den 28. februar 2024

Fra bestyrelsen deltog:

Sara Vergo (formand)
Anders Vile Michaelsen
Anne Bach Waagstein
Bjarke Vium Søndergaard
Hanne Fugl Eskjær (deltog via Zoom)
Johanne Rao Gasberg
Johanne Nordmann
Mads Bielefeldt Stjernø
Steen Vinderslev
Rasmus Thingholm

Fra sekretariatet deltog:

Tomas Therkildsen
John Wæver
Anders Engelbredt
Camilla Struckmann
Wenche Quist (referent)
Mark Wöhlk Leffers (pkt.1)
Mikkel Josephsen (pkt. 1)
Kristine Eline Blomhøj (pkt. 2)
Kristina Kolling-Wedel (pkt. 3)
Emma van Brakel Jeppesen (pkt. 4)
Kirsten Marie Kristensen (pkt. 4)
Mette Overby (pkt. 4)

Ad pkt. 1. Medlemsudvikling

Resumé

I Djøfåret 22/23 realiseredes en medlemsvækst på 0,2 pct. Målet for dette budgetår er 4 pct. I perioden juli – december 2023 har Djøf realiseret en medlemsvækst på 2,3 pct. drevet af et stigende antal indmeldelser. Udmeldelserne befinder sig på niveau med sidste år. Dermed vil budgetmålet for i år ikke blive indfriet, men den negative udvikling fra 2022/2023 ser ud til at være vendt.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen drøfter orienteringen om medlemsudviklingen i Djøf.

Referat

Formanden bød velkommen til mødet og gav ordet til Mikkel Josephsen fra Djøfs Medlemsservice, der gennemgik tallene for medlemsvæksten. Disse viser bl.a. en bedre udvikling i indmeldelserne blandt erhvervsaktive end i tidligere år, idet væksten i denne gruppe i 2023/24 ligger på 27 pct, og der er også 10 pct. flere studenterindmeldelser end sidste år. Væksten blandt de studerende skyldes særligt en meget god studiestart, hvor kun CBS ikke opnåede hvervemålet i første omgang, og det er sidenhen indfriet, så den samlede vækst nu ligger på 6.707 medlemmer – dette er 676 flere end sidste år.

Ad pkt. 2. Medlemstilfredshedsundersøgelsen

Resumé

Sekretariatet har primo 2024 gennemført den årlige måling af den samlede medlemstilfredshed. Den samlede medlemstilfredshed er i 2024 på 72% og den gennemsnitlige medlemstilfredshed er 3,9,

hvilket er en stigning på 3% i forhold til sidste år. Medlemstilfredsheden er stigende på tværs af alle medlemsgrupper og alle delforeninger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienteres om og drøfter resultaterne fra den årlige måling af medlemstilfredsheden.

Referat

Kristina Blomhøj orienterede om den nye tilfredshedsundersøgelse og den metodiske tilgang bag den. Der måles på tre opgørelsesmål: samlet medlemstilfredshed, gennemsnitlig medlemstilfredshed og fordelingen mellem fem svarkategorier.

Det understregedes, at medlemstilfredshed og udmeldelsessandsynlighed ikke er det samme, da der ikke er nogen statistisk sammenhæng mellem de to ting.

Medlemstilfredsheden har en samlet stigning på 3% for alle medlemmer, og andelen af meget utilfredse medlemmer er faldende for alle grupper. Tilfredsheden stiger i det hele taget mest hos de unge grupper - og det kan konkluderes, at der er en rigtig god udvikling hos de studerende og de nyuddannede, og en mindre stigning blandt chefer, særligt de private chefer, som er en relativ stor hverken-eller-gruppe.

Afslutningsvist blev medlemstilfredshedsmodellen kort gennemgået: Medlemsbaggrund, Medlemskontakt og Medlemsrolle/medlemsaktivitet.

Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål, fx til hvordan vi kan forholde os til, at noget af det, der betyder mest for tilfredsheden, er de parametre inden for Medlemsbaggrund, som vi ikke kan ændre – såsom køn, uddannelse, bopæl m.v. Pointen er, at vi kan bruge de data til at identificere medlemsgrupperne nærmere og på den måde komme tættere på deres behov.

Ad pkt. 3. Strategi 2028

Resumé

Djøfs nuværende strategi løber frem til juli 2025, og en ny strategi skal vedtages på Djøfs repræsentantskabsmøde i 2025.

Sekretariatet forbereder udviklingen af Djøfs næste strategi og har derfor udarbejdet en procesplan for bestyrelsens arbejde med strategi 2028 til godkendelse af bestyrelsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen drøfter og beslutter:

- En ny treårig strategiperiode (fra 2025 til 2028)
- Strategien udvikles som en rammestrategi
- Procesplan for bestyrelsens arbejde i strategiudviklingens to faser
- Evt. umiddelbare input til data og analyse til brug for foranalysen i fase 1.

Der vil endvidere være en skriftlig høring ift. data og analyse til brug for foranalysen i fase 1. Den vil komme ud til bestyrelsen i forlængelse af dette bestyrelsesmøde.

Referat

Tomas Therkildsen orienterede om punktet og den strategiproces, der lægges op til, jf. de tre indstillinger.

Der vil være to faser, én frem til sommer med fokus på foranalyse og én på søndagsseminaret til august, hvor vision og fokusområder drøftes. På mødet i dag tager bestyrelsen stilling til processen, dernæst analysebehov og derefter clean sheet-drøftelsen den 17. april – med efterfølgende inddragelse af delforeninger. Der vil være en workshop i august, og så er der to bestyrelsesmøder før 2025 til at gøre klar til et endelig oplæg, der præsenteres på seminaret i begyndelsen af 2025 mhp. endelig godkendelse på bestyrelsesmødet i februar 2025.

Delforeningernes involvering er op til formændene. Sekretariatet forventer derfor, at delforeningerne selv tager stilling i hvilket omfang, delforeningsbestyrelserne skal inddrages, og sekretariatet udarbejder derfor ikke proces for det på forhånd.

Bestyrelsen drøftede derefter den fremlagte proces. Der var enighed om, at det var et godt afsæt, der vidner om, at der er blevet lyttet på seminaret i Præstø, og at forslaget om en treårig strategi giver god mening. De gode muligheder for at inddrage sin delforening anerkendtes, samt koblingen til den eksisterende strategi 2025 med fokus på fx ledelse og karrierestartere vakte gehør, men samtidig udtryktes en overvejelse om, hvorvidt arbejdet med 'Analysegrundlag i Fase 1 af udvikling af Strategi 2028' evt. kan blive meget ressourcekrævende. Det kan derfor være oplagt at indsnævre perspektivet ud fra en tanke om, hvordan verden er anderledes end for tre år siden, da den nuværende strategi blev udformet - og så tage afsæt i det og i en konkurrentanalyse. I forlængelse af dette nævnes også behovet for en 'afgangsanalyse' og et overordnet fokus på de (potentielle) medlemsgrupper, der er brug for et særligt fokus på.

Formanden opsummerede punktet ved at konkludere, at bestyrelsen bifaldt den skitserede proces – og at det klart vurderes, at den imødegår den kritik af strategiarbejdet, der blev fremsat på bestyrelsesseminaret i januar md. Bestyrelsen tiltrådte derfor indstillingerne om tre-årlig rammestrategi og den fremlagte procesplan.

Ad pkt. 4. Status på Folkemøde 2024

Resumé

Djølff deltager ligesom foregående år på Folkemødet 2024 for at skabe rum for samtaler og debat om Djølfs strategiske indsatsområder og politiske mærkesager. Bestyrelsen præsenteres på mødet for de foreløbige planer for Djølfs deltagelse på Folkemødet 2024, drøfter den politiske deltagelse på folkemødet og får mulighed for at komme med konkrete ønsker til, hvilke aktiviteter, de drømmer om i Djølfs baggård.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning samt drøfter og kommer med ideer og ønsker til arrangementer og debatter i Baggården og på Ledelsesscenen, som kan indgå i den videre planlægning af Folkemødet 2024.

Referat

Mette Overby og Kirsten Marie Kristensen gennemgik kort det setup, der arbejdes med i Djølfs Baggård og på Ledelsesscenen. Derefter anmodedes bestyrelsen om at fremsætte deres primære arrangementsønsker.

Rasmus Thingholm udtrykte særlig interesse i et event i Baggården – gerne som sidste års rådgiverarrangement, som der var stor opbakning til blandt medlemmerne. Derudover har Jura på Københavns Universitet også udtrykt interesse i et møde i regi af deres aftagerpanel, hvor Rasmus sidder.

Bjarke Vium Søndergaard var enig i, at arrangementet med konsulent/rådgiverbranchen var et godt arrangement, der gerne må gentages. Derudover vil det være oplagt med noget om AI – fx med en vinkel om, hvordan Djølff som arbejdstagerorganisation stiller sig til det.

Mads Bielefeldt bifaldt tankerne om et arrangement om AI, og pegede også på, at Søren Schultz Hansen kan være en oplagt deltager i et arrangement om ledelse og unge.

Anders Vile Michaelsen ser gerne, at der også er studerende med på Ledelsesscenen og studerende ifm. arrangementer med jura, KU. Derudover vil det være fint med et fokus på, hvad fagforeninger mangler for at være relevante – der var et arrangement om det sidste år, som evt. kan gentages.

Johanne Rao bifaldt også rådgiverarrangementet og ser også gerne noget fælles, så alt ikke er opdelt i offentlig og privat sektor.

Anne Waagstein pegede på muligheden for at folde fremtidens arbejdsliv ud til flere sektorer. Sidste år deltog Anne selv i en vellykket debat om finanssektorens arbejdsgiverforening. Forsikring og finans er evt. også oplagt.

Tomas Therkildsen pegede på, at muligheden for selv at række ud og melde sig som evt. paneldeltager i andres arrangementer med fordel kan benyttes.

Kirsten Marie Kristensen understregede, at hvis man inviteres ind som deltager i andres arrangementer, så skal det koordineres med sekretariatet, så man ikke dobbeltbookes, og der kan udarbejdes materiale til ens brug i den givne debat.

Mette Overby informerede om den videre proces med planlægning af Folkemødet. Al praktik ift sommerhuse, rejser m.v. skal gå til Mette, mens Public Affairs sidder med indholdet af debatterne. Hvis man har særlige behov, fx i form af tidligere hjemrejse m.v., så skal man informere om det hurtigst muligt.

Kirsten Marie Kristensen afsluttede punktet ved at forsikre om, at alle delforeningsformænd får en debat/et arrangement, og man bedes melde sin topprioritet ind senest om en uge.

Ad pkt. 5. Eventuelt

Intet fremkom under eventuelt.