

Undersøgelse

---

# Karriere, sexismen og seksuel chikane i advokatbranchen

---

Djøf Advokat sætter med denne undersøgelse fokus på forandringer i branchen og aktuelle udfordringer med at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Undersøgelsen viser at

- Der er lavere jobtilfredshed blandt advokater ansat i advokatbranchen end advokater ansat i andre brancher – og inden for begge brancher har kvinder en lavere jobtilfredshed end mænd.
- Samlet set overvejer godt halvdelen (51 procent) af advokaterne i advokatbranchen at forlade branchen. Det dækker over 55 procent af kvinder og 41 procent af mændene.
- Kvinder og mænd har forskellig oplevelse af forskelsbehandling på deres arbejdsplads. 36 procent af kvinderne i advokatbranchen mener at mænd i nogen eller høj grad bliver favoriseret, hvilket under 10 procent af mændene oplever. Og langt flere mænd (47 procent) end kvinder (22 procent) oplever at de arbejdsmæssige rammer appellerer lige meget til begge køn.
- Langt flere mænd (54 procent i advokatbranchen og 60 procent i øvrige brancher) oplever at mænd og kvinder i høj grad bliver opfordret til at søge forfremmelser på lige fod. Det er henholdsvis 27 og 29 procent af kvinderne enige i.
- Mænd oplever i højere grad (56 procent i advokatbranchen) at de bliver hørt på møde end kvinder (43 procent i advokatbranchen), mens flere kvinder (23 procent) end mænd (4 procent) har oplevet at blive forskelsbehandlet på grund af køn samt at der er særlige forventninger og spilleregler på grund af køn.
- 30 procent af de ansatte i advokatbranchen oplever i nogen eller høj grad at der er en hård tone i omgangsformen på deres arbejdsplads, hvilket kun 19 procent af advokater i andre brancher gør. Samtidig oplever flere i andre brancher (72 procent) at der er rum til at eksperimentere end i advokatbranchen (53 procent).
- Godt hver tredje kvinde (35 procent) og hver ottende mand (12 procent) har oplevet seksuel chikane på deres arbejdsplads i advokatbranchen. Tallene er meget tæt på de advokater, der er ansat i andre brancher, hvor 31 procent af kvinderne og 14 procent af mændene har oplevet seksuel chikane. I de indkomne beskrivelser er der ulige magtforhold i over halvdelen af tilfældene.
- Ca. halvdelen i advokatbranchen har valgt at fortælle om sexchikanen, typisk til kollega eller privat netværk.

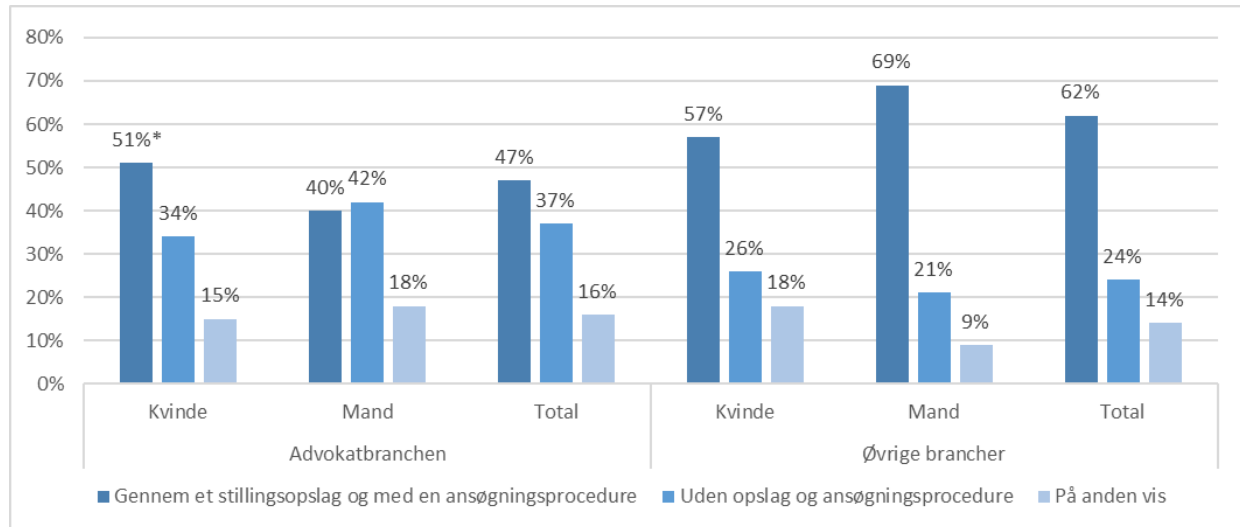
## Indhold

Job, tilfredshed og karrieremuligheder .....	4
Oplevelse af forskelsbehandling.....	6
Oplevelse af indflydelse.....	8
Tone og tryghed på arbejdspladsen .....	11
Seksuel chikane .....	13
Mobning og social eksklusion.....	17
Metode .....	18
Bilag .....	18

## Job, tilfredshed og karrieremuligheder

Vejen til jobbet i advokatbranchen går oftere gennem et stillingsopslag og en ansættelsesprocedure for kvinder (51 procent) end for mænd (40 procent), mens det i øvrige brancher oftere er mænd (69 procent) end kvinder (57 procent), der får job gennem et stillingsopslag.

Figur 1. Hvordan fik du dit nuværende job?



\* angiver, at forskellen er signifikant

Der er betydeligt færre kvinder end mænd, som har et ønske om at blive partner. Kun 8 procent af kvinderne vil gerne være partner 'hurtigst muligt' eller 'inden for de næste par år', mens det samme gælder 20 procent af mændene.

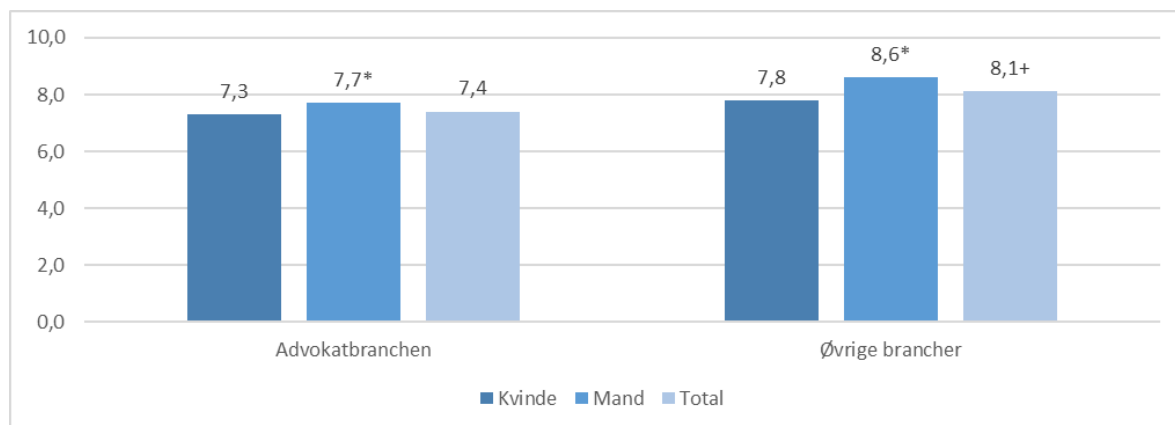
Tabel 1. Har du et ønske om at blive partner?

	Kvinde	Mand	Total
Ja, hurtigst muligt	3%	8%*	5%
Ja, inden for de næste par år	5%	14%*	8%
Ja, på længere sigt	20%	25%	22%
Nej	52%*	33%	45%
Ved ikke	21%	20%	21%

\* angiver, at forskellen er signifikant. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der er ansat i advokatbranchen.

Der er generelt lavere jobtilfredshed i advokatbranchen end i andre brancher; på en skala fra 1 til 10, hvor 10 er mest tilfreds, er gennemsnitstilfredsheden 7,4 i advokatbranchen og 8,1 blandt advokater, der er ansat andre steder end i advokatbranchen. Mænd er mere tilfredse med deres advokatjob, både i advokatbranchen og særligt i andre brancher. Blandt de selvstændige advokater er den gennemsnitlige jobtilfredshed 8,7.

Figur 2. Hvor tilfreds er du alt i alt med dit job?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant. + angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.

Der er også flere kvinder (55 procent) end mænd (44 procent), der overvejer af skifte job ud af advokatbranchen.

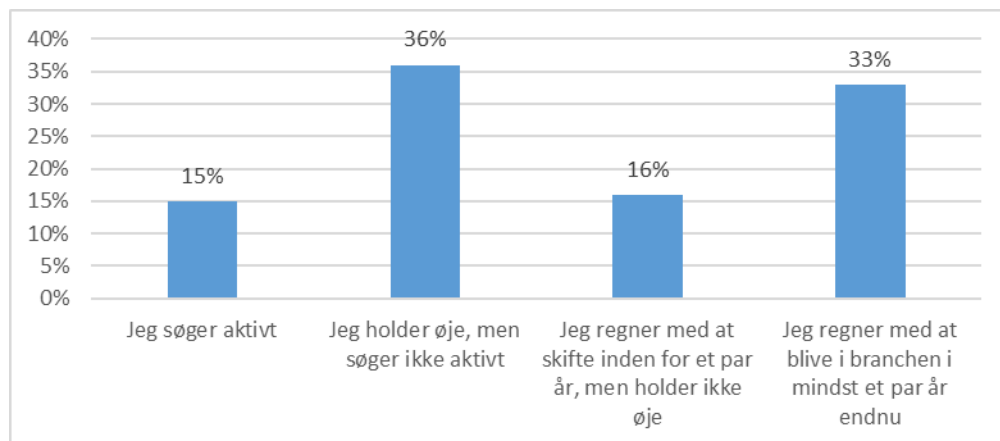
Tabel 2. Overvejer du at skifte ud af advokatbranchen?

	Kvinde	Mand	Total
Ja	55%*	44%	51%
Nej	29%	41%*	33%
Ved ikke	15%	15%	15%

\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

Blandt dem, der overvejer at søge væk fra branchen er der dog ingen forskel for mænd og kvinder om hvor langt de er overvejelserne. 15 procent søger aktivt og mere end hver tredje holder øje med jobmuligheder, men søger ikke aktivt.

Figur 3. Hvor langt er du i dine tanker om at skifte?



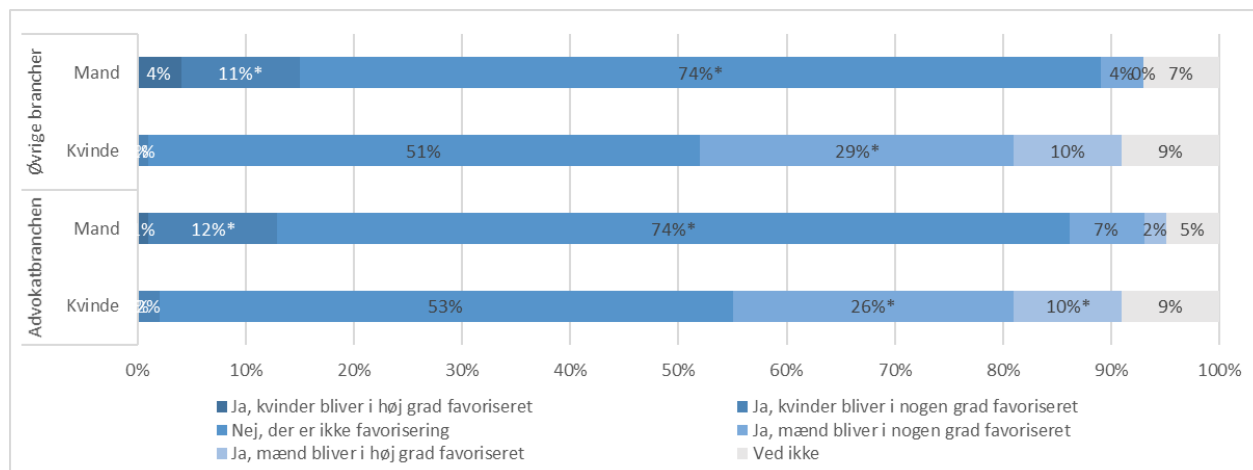
Blandt dem, der har forladt advokatbranchen er der stillet spørgsmål til hvorfor de forlod branchen.

Relativt få (56 personer) har besvaret spørgsmålet. Dårlig ledelse er det, flest mener i høj grad var med til at få dem til at forlade branchen (71 procent), efterfulgt af ønsket om bedre mulighed for at forene arbejdsliv og familieliv (59 procent) og at arbejdspladsens værdier ikke stemte overens med deres egne værdier (45 procent).

## Oplevelse af forskelsbehandling

Mænd og kvinder har forskellige oplevelser af favorisering på deres arbejdsplads. Ganske få – både mænd og kvinder – oplever at kvinder i høj grad bliver favoriseret. Men mens tre ud af fire mænd (74 procent) i både advokatbranchen og øvrige brancher ikke oplever der er en favorisering er det kun godt halvdelen af kvinderne (hhv. 51 og 53 procent), der ikke oplever en favorisering. Til gengæld mener over hver fjerde kvinde (hhv. 36 og 39 procent) at mænd i nogen eller høj grad bliver favoriseret, hvilket kun hhv. 4 og 7 procent af mændene oplever.

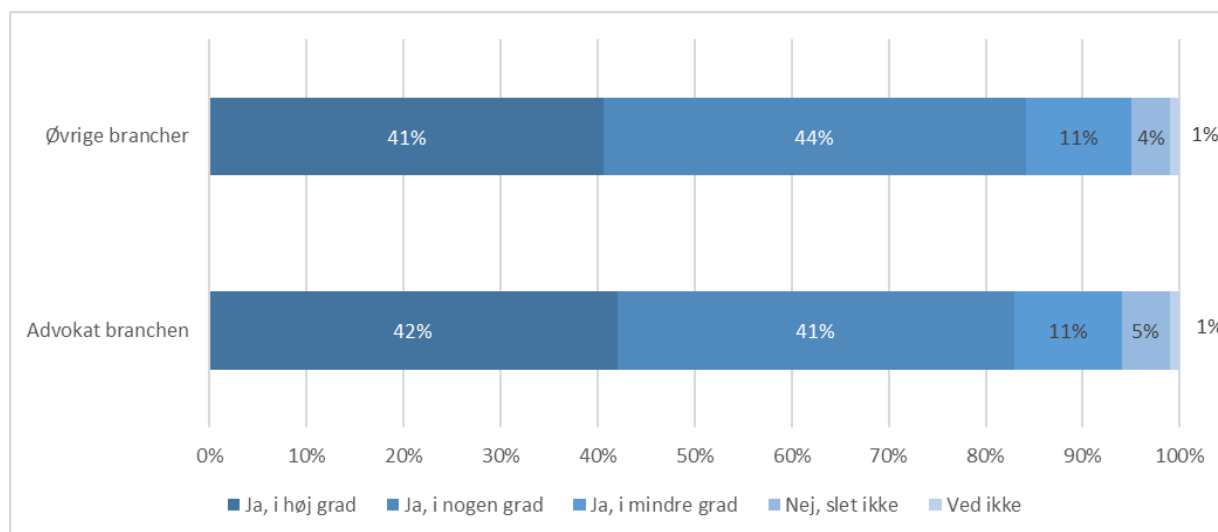
Figur 4. Oplever du, at der er en kultur på din arbejdsplads, der særligt favoriserer det ene køn?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

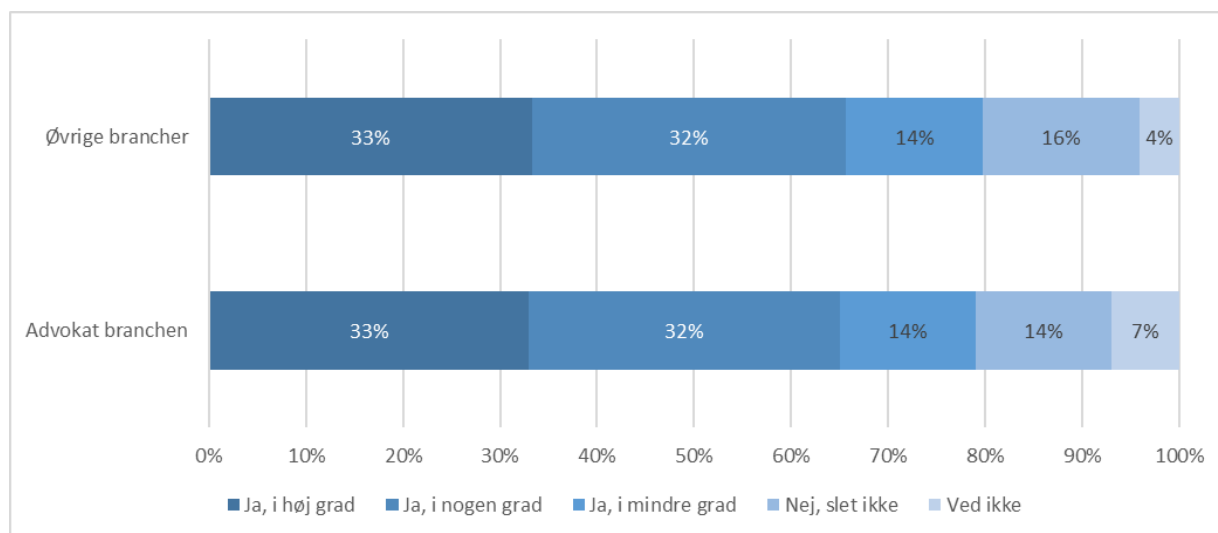
Både inden for og uden for advokatbranchen og kønnene imellem er der enighed om, at der er mulighed for at præstere sit bedste med godt fire ud af fem, der mener det i høj eller nogen grad er muligt. Blandt de selvstændige advokater er det mere end ni ud af ti, der oplever at i de nogen eller høj grad har mulighed for at præstere deres bedste. Blandt dem, der har forladt advokatbranchen, var det kun godt halvdelen (54 procent), der oplevede at de i deres job i advokatbranchen i nogen eller høj grad havde mulighed for at præstere deres bedste.

Figur 5. Oplever du, at du har mulighed for at præstere dit bedste på arbejdspladsen?



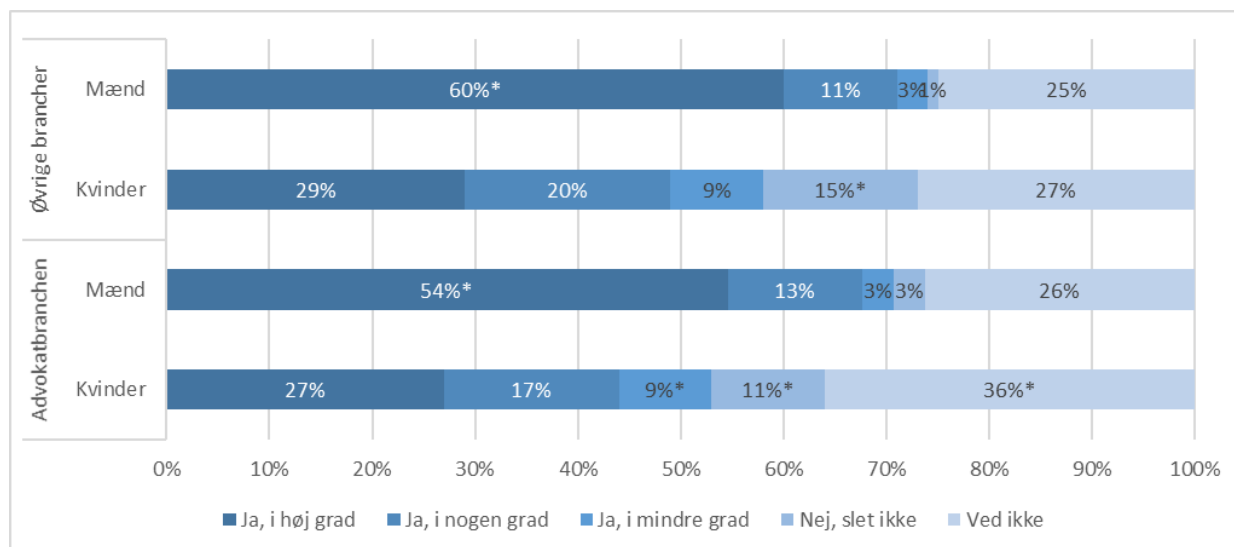
Samme enighed mellem advokater i advokatbranchen og ansatte advokater gør sig gældende på spørgsmålet om hvorvidt man oplever, at man bliver opmuntret i sine karriereønsker. Omkring to ud af tre oplever i nogen eller høj grad, at de bliver opmuntret i deres karriereønsker. Der er ingen forskelle på køn. Blandt dem, der har forladt advokatbranchen oplevede fire ud af ti at de i høj eller nogen grad blev opmuntret i deres karriereønsker af deres chef.

Figur 6. Oplever du, at du bliver opmuntret i dine karriereønsker af din chef?



Der er dog forskel på mænds og kvinders oplevelser af, om mænd og kvinder bliver opfordret på lige fod til at søge forfremmelser. I advokatbranchen oplever over halvdelen (54 procent) af mændene at mænd og kvinder opfordres på lige fod, mens det kun er 27 procent af kvinderne, der har samme opfattelse. Og blandt mandlige advokater i øvrige brancher er det 60 procent, der oplever at mænd og kvinder opfordres på lige fod, mens det kun er 29 procent af kvinderne.

Figur 7. Oplever du, at kvinder og mænd bliver opfordret på lige fod til at søge forfremmelser?

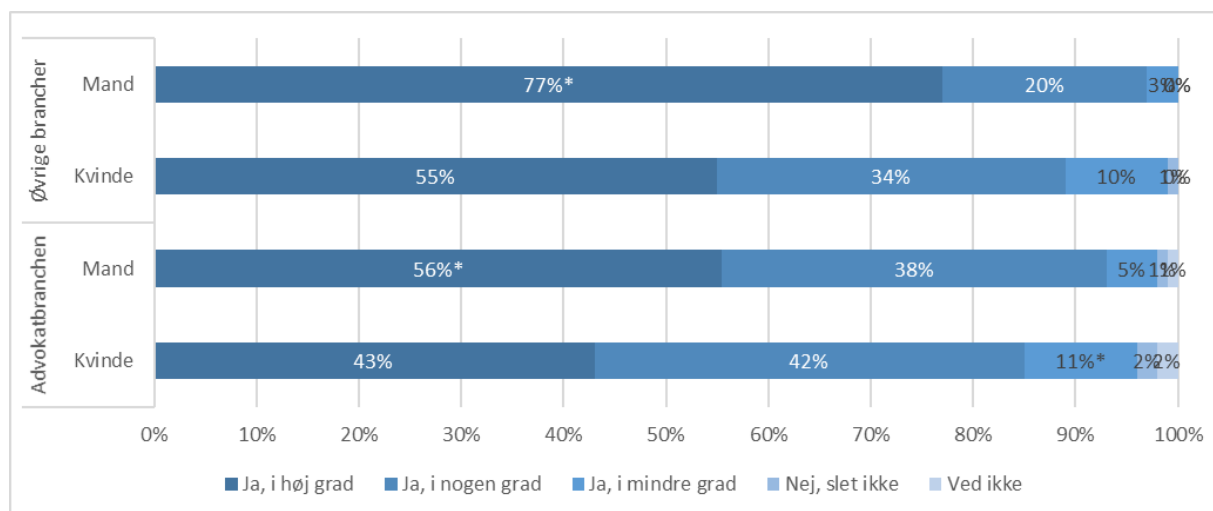


\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

## Oplevelse af indflydelse

Der er stillet en række spørgsmål til advokaternes oplevelse af deres indflydelse og muligheder. Der er en del forskelle på mænds og kvinders oplevelse af deres indflydelse og muligheder. I advokatbranchen mener 56 procent af mændene og blot 43 procent af kvinderne, at de i høj grad bliver hørt og får mulighed for at fremføre deres synspunkter på møder. Også i øvrige brancher er forskellen på mænd og kvinder signifikant, om end niveauet for begge køn er højere.

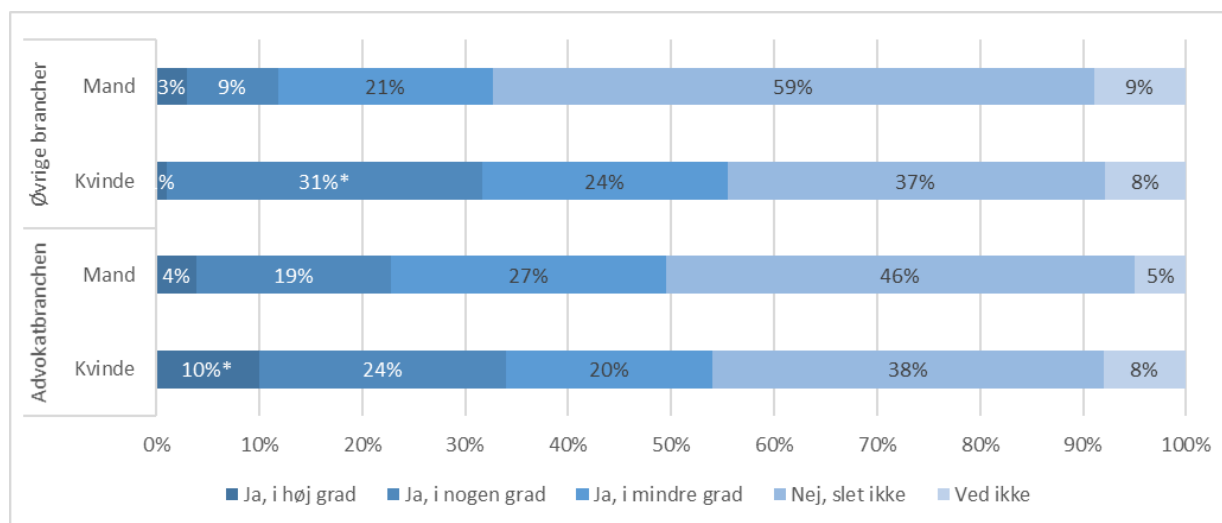
Figur 8. Oplever du, at du bliver hørt og at du får lov at fremføre dine perspektiver og synspunkter på møder?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

Mere end hver tredje kvindelige advokat i advokatbranchen oplever at hendes udseende og fremtoning i nogen eller høj grad har betydning for hendes karrieremuligheder, mens knap hver fjerde mandlige advokat har samme oplevelse. Forskellen er endnu større blandt advokater i andre brancher, hvor 32 procent af kvinderne i nogen eller høj grad oplever at deres udseende eller fremtoning har betydning for karrieren, mens det kun er 12 procent af mændene.

Figur 9. Oplever du, at dit udseende og fremtoning har en betydning for dine karrieremuligheder?

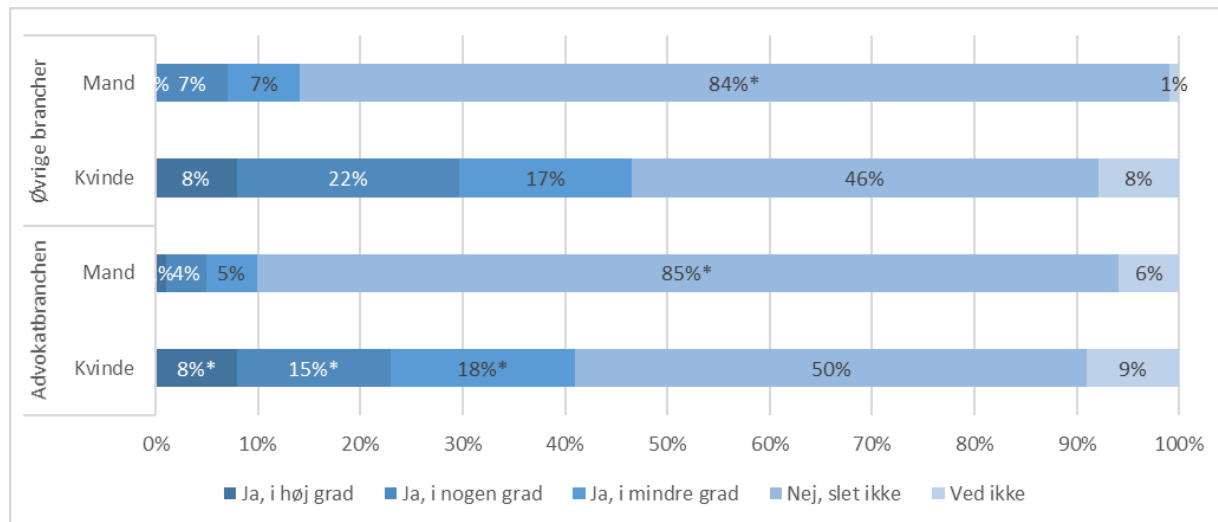


\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.



Knap hver fjerde (23 procent) kvinde i advokatbranchen har i nogen eller høj grad oplevet at blive forskelsbehandlet på grund af deres køn, mens det kun er hver tyvende mand (5 procent). I andre brancher har 30 procent af kvinderne oplevet forskelsbehandling, mens det samme gælder 7 procent af mændene.

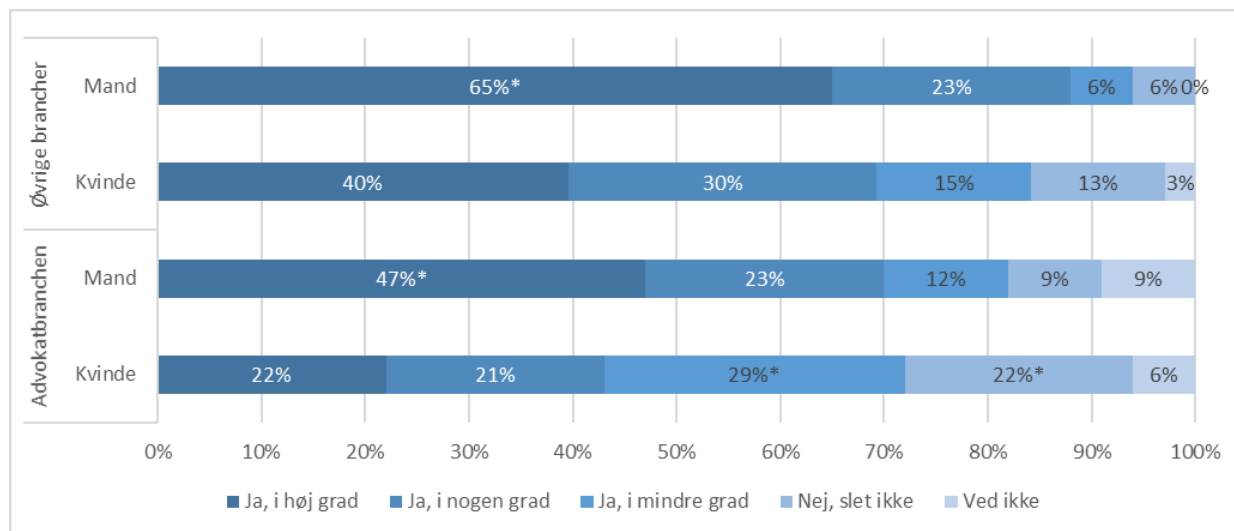
Figur 10. Har du oplevet at blive forskelsbehandlet på grund af dit køn?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

70 procent af mændene og 43 procent af kvinderne oplever at de arbejdsmæssige rammer på deres arbejdsplads i advokatbranchen appellerer lige meget til begge køn. I andre brancher oplever hele 88 procent af mændene at de arbejdsmæssige rammer er lige appellerende for begge køn, mens 70 procent af kvinderne mener det samme.

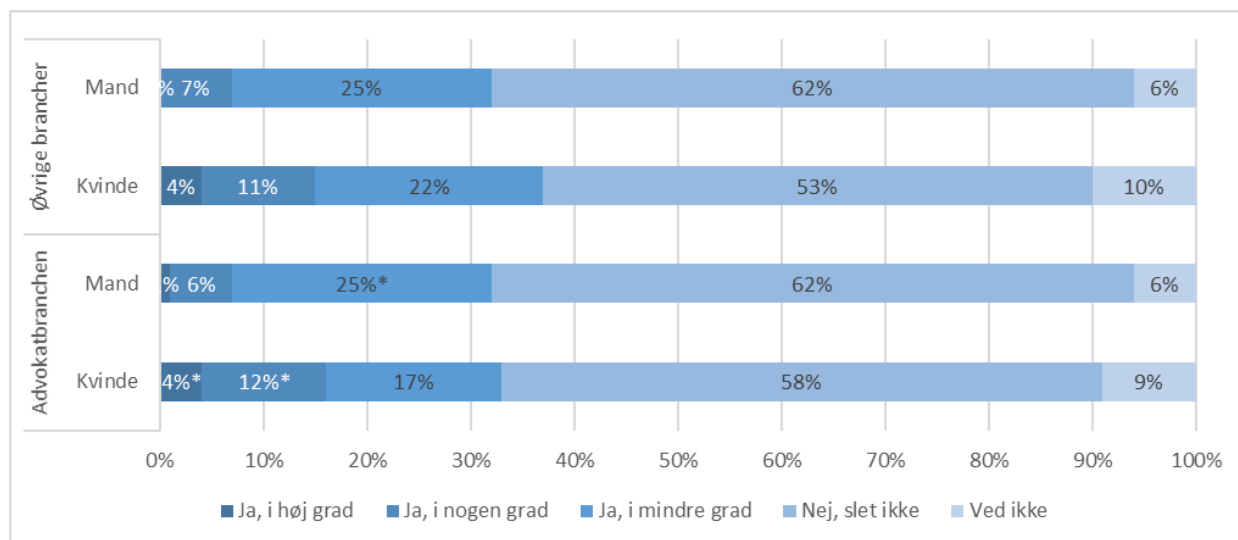
Figur 11. Oplever du, at de arbejdsmæssige rammer på din arbejdsplads appellerer lige meget til begge køn?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

Flere kvinder end mænd oplever at være blevet forbigået til vigtige eller prestigefyldte opgaver – 16 procent af kvinderne har oplevet det i nogen eller høj grad, mens 7 procent af mændene har oplevet det.

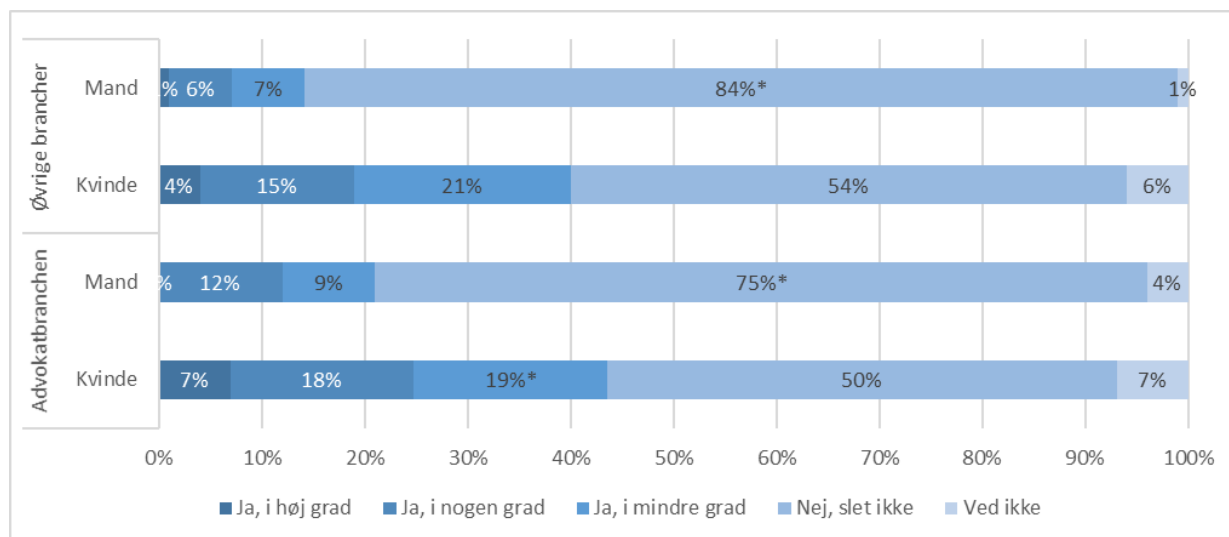
Figur 12. Har du oplevet at blive forbigået til vigtige eller prestigefyldte opgaver/sager



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

Der er flere mænd end kvinder, som slet ikke oplever, at der er særlige forventninger eller gælder særlige spilleregler for dem på grund af deres køn. 75 procent af mændene i advokatbranchen oplever ikke, at der gælder særlige spilleregler, mens det kun er halvdelen af kvinderne. Samme billede gælder blandt advokater i andre brancher, hvor 84 procent af mændene slet ikke oplever særlige spilleregler, mens kun godt halvdelen (54 procent) af kvinderne ikke har oplevet at der gjaldt særlige spilleregler for dem.

Figur 13. Oplever du, at der er særlige forventninger og spilleregler for dig på grund af dit køn?

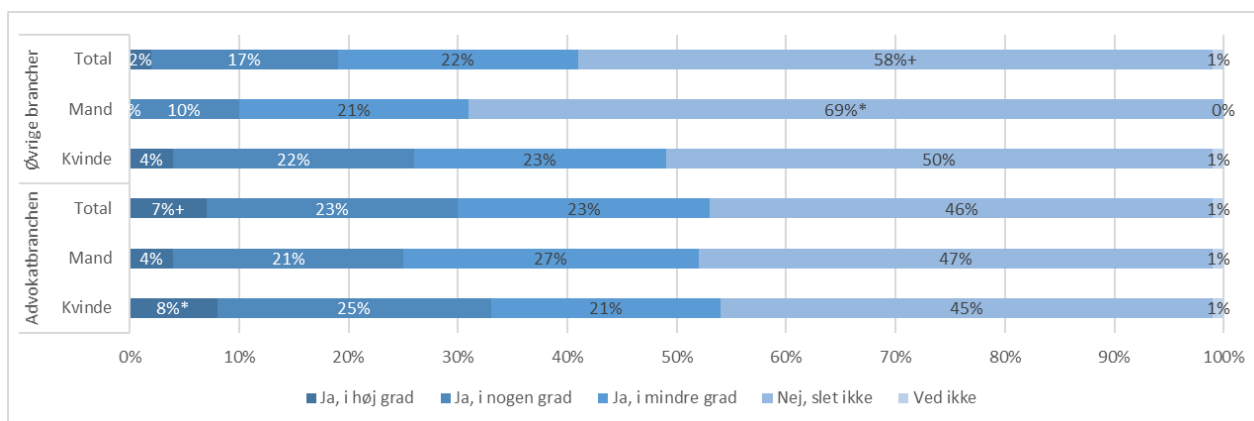


\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

## Tone og tryghed på arbejdspladsen

Der er signifikant flere (58 procent) i de øvrige brancher end i advokatbranchen (46 procent), der svarer 'slet ikke' til spørgsmålet om de oplever en hård tone i omgangsformen på deres arbejdsplads. I de øvrige brancher er det i højere grad mændene (69 procent) end kvinderne (50 procent), der slet ikke oplever en hård tone. Flere kvinder (8 procent) end mænd (4 procent) i advokatbranchen oplever i høj grad en hård omgangstone.

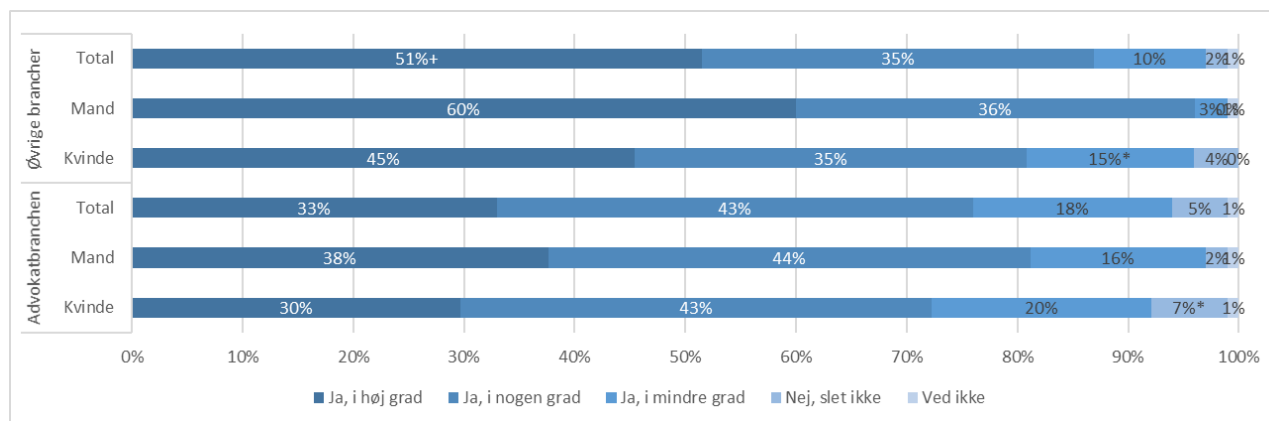
Figur 14. Oplever du, at der er en hård tone i omgangsformen på din arbejdsplads?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant. + angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.

Betydeligt færre advokater i advokatbranchen (33 procent) end i øvrige brancher (51 procent) tør i høj grad at dele ideer med kollegerne før de er gennemtænkte. Der er mindre forskelle mellem kønnene. 15 procent af kvinderne i øvrige brancher svarer 'i mindre grad', mens det kun er 3 procent af mændene. Og flere kvinder (7 procent) end mænd (2 procent) i advokatbrancher svarer 'slet ikke' på spørgsmålet.

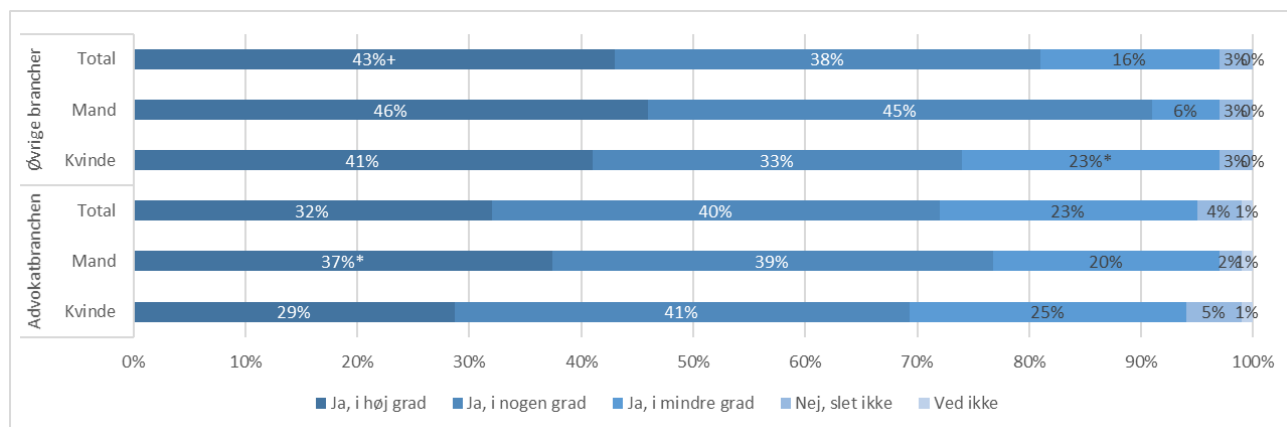
Figur 15. Tør du dele ideer med dine kolleger, før ideerne er helt gennemtænkte?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant. + angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.

Der er også forskel på brancherne, når det kommer til hvorvidt man tør dele kritiske spørgsmål og kommentarer. I øvrige brancher tør 43 procent at dele kritiske kommentarer, mens det kun er 32 procent i advokatbranchen der tør. Der er mindre forskel på mænd og kvinder i brancherne. Flere kvinder (23 procent) end mænd (6 procent) i øvrige brancher svarer at de i mindre grad tør dele kritiske kommentarer. Og i advokatbranchen svarer flere mænd (37 procent) end kvinder (29 procent) at de i høj grad tør dele kritiske kommentarer.

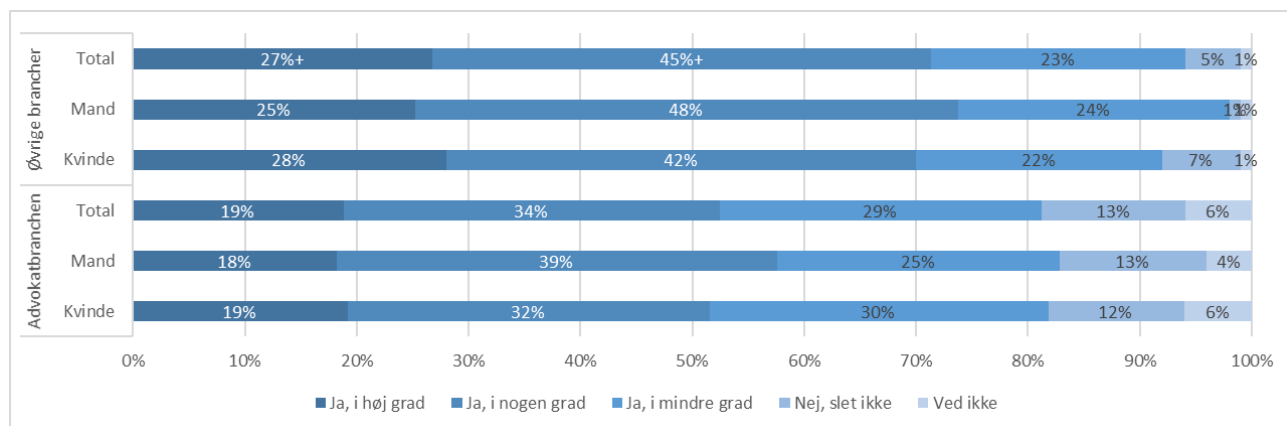
Figur 16. Tør du dele kritiske spørgsmål og kommentarer?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant. + angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.

Når det handler om mulighederne for at eksperimentere og eventuelt fejle er der ikke forskel på mænd og kvinder i advokatbranchen og i øvrige brancher, men der er stor forskel mellem brancherne. I øvrige brancher angiver næsten tre ud af fire (72 procent) at der i nogen eller høj grad er rum til at eksperimentere og fejle uden det får negative konsekvenser, mens det kun er godt halvdelen (53 procent), der har den samme oplevelse i advokatbranchen.

Figur 17. Er der rum til at eksperimentere og eventuelt fejle, uden at det har negative konsekvenser?

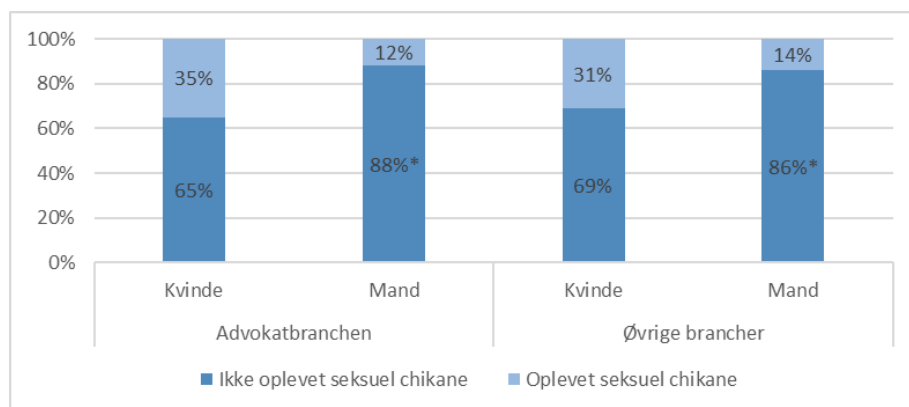


+ angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.

## Seksuel chikane

Hver tredje kvinde og hver ottende mand har været udsat for seksuel chikane på deres nuværende arbejdsplads. Niveauet er meget ens, uanset om det er advokater ansat i advokatbranchen eller i øvrige brancher.

Figur 18. Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant

22 procent af kvinderne i advokatbranchen og 18 procent af kvindelige advokater ansat i andre brancher har været udsat for kommentarer eller vittigheder, de betragtede som krænkende. Også seks procent af mænd i advokatbranchen har oplevet krænkende kommentarer. I advokatbranchen har 17 procent af kvinderne og fire procent af mændene været udsat for uønskede berøringer.

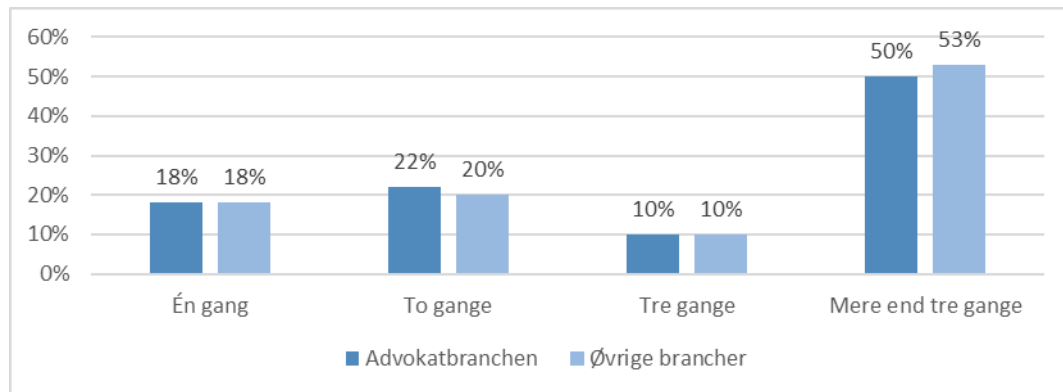
Tabel 3. Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?

	Advokatbranchen		Øvrige brancher	
	Kvinde	Mand	Kvinde	Mand
Uønskede berøringer, omfavnelser eller kys	17%*	4%	10%	9%
Kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som du betragtede som krænkende	22%*	6%	18%*	1%
Upassende invitationer til dates	4%*	1%	4%	0%
Nærgående spørgsmål om dit privatliv, som du betragtede som krænkende	9%*	4%	10%*	1%
Nærgående kommentarer om dit udseende, som du betragtede som krænkende	13%*	2%	11%*	1%
Upassende blikke eller stirren, der var ubehagelige for dig	11%*	1%	10%*	1%
At få tilsendt eller vist seksuelt eksplicite billeder, fotos eller gaver, som du betragtede som krænkende	0%	1%	1%	0%
At nogen blottede sig over for dig	0%	1%	0%	0%
At blive tvunget til at se porno mod din vilje	0%	1%	1%	0%
Uønskede seksuelt eksplicite e-mails eller sms-beskeder, der var krænkende for dig	1%	1%	2%	0%
Upassende tilnærmelser, der var krænkende for dig, på sociale netværkssteder som Facebook eller i chatrum på internettet	1%	1%	3%	0%
Andet	5%	3%	5%	7%
Intet af ovenstående	65%	88%*	69%	86%*

\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant

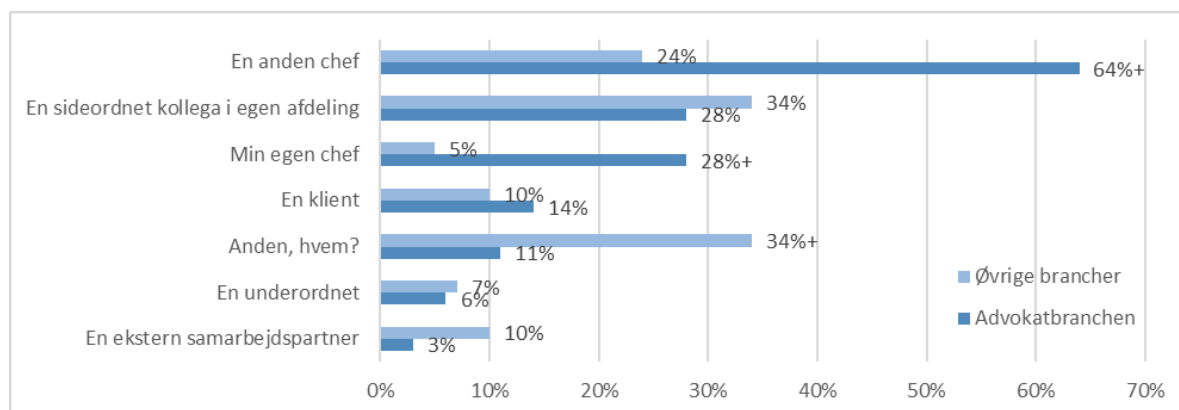
Over halvdelen af dem, der har oplevet en form for seksuel chikane har oplevet det mere end tre gange, og der er ingen forskel på advokatbranchen og øvrige brancher. Det er ikke muligt at opdele på køn, da der er for få besvarelser.

Figur 19. Hvor mange gange har du oplevet det?



Der er betydelige forskelle på hvem der udøver chikanen, alt efter om man arbejder i advokatbranchen eller i øvrige brancher. I advokatbranchen er det hyppigst en anden chef, egen chef eller en kollega. I de øvrige brancher er sideordnede kolleger (eller 'anden', der i tekstfeltet ofte beskrives som kolleger i andre afdelinger), efterfulgt af anden chef. Der kan ikke opdeles på køn, da der er for få besvarelser.

Figur 20. Hvem udøvede sexchikanen?



+ angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant

Der er færre i advokatbranchen, der har fortalt andre om sexchikanen end i øvrige brancher, knap halvdelen (48 procent) overfor 57 procent i øvrige brancher.

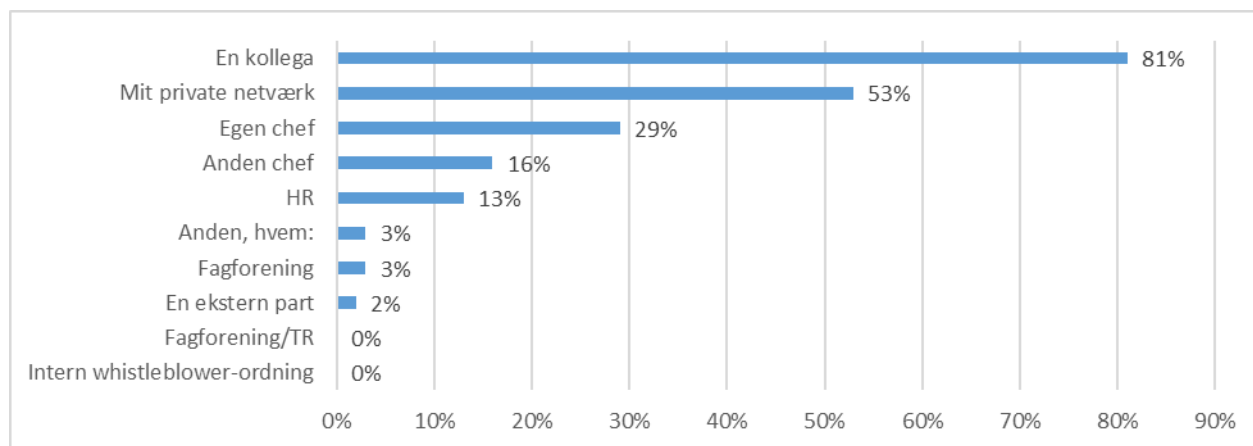
Tabel 4. Har du fortalt nogen om sexchikanen på din arbejdsplads?

	Advokatbranchen	Øvrige brancher
Ja	48%	57%+
Nej	52%	43%

+ angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant

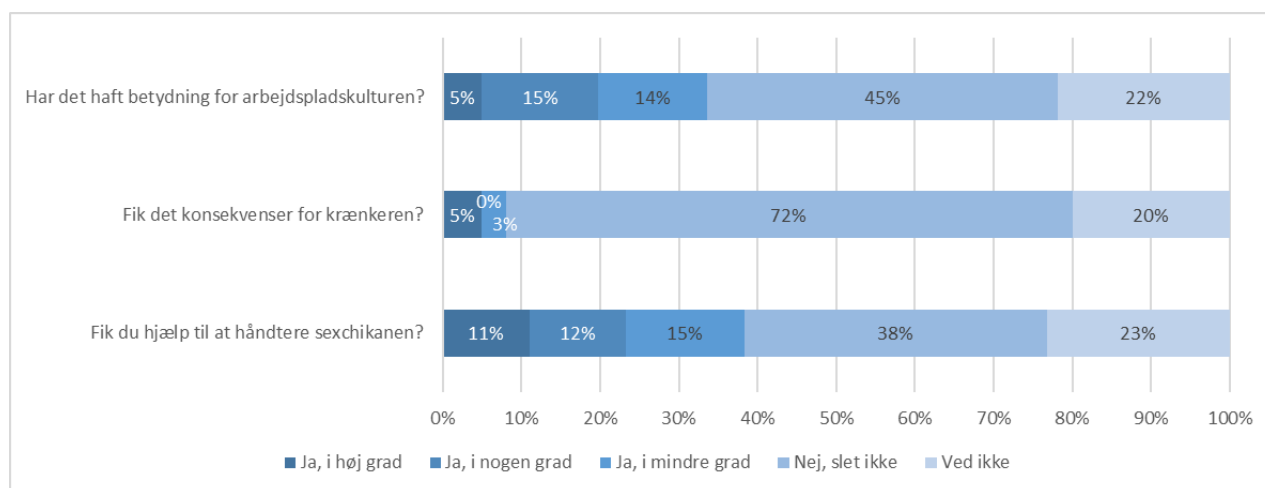
Der er få, særligt i øvrige brancher, der har besvaret spørgsmålet om hvem de har fortalt om sexchikanen. I advokatbranchen har de fleste, der har nævnt det, fortalt det til en kollega eller deres private netværk. Knap hver tredje (29 procent) har nævnt det for deres egen chef. Mønsteret er det samme i øvrige brancher, men er ikke vist på grund af de få besvarelser.

Figur 21. Hvem har du nævnt det for?



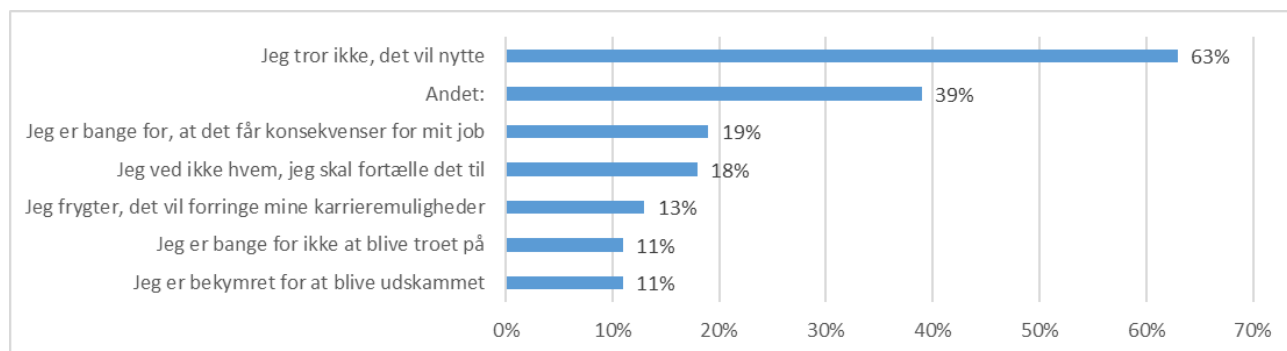
Dem, der har fortalt om krænkelser til andre, er blevet spurgt om de fik hjælp og om det havde konsekvenser for den, der krænkede. Tallene for advokatbranchen (der er for få respondenter i øvrige brancher) viser, at fire ud af ti (38 procent) ikke oplevede, at de fik hjælp til at håndtere sexchikanen. Det kan også skyldes, at man alene har delt det med kolleger eller privat netværk, så der ikke har været mulighed for at agere fra arbejdspadsens side. Der er dog endnu færre, der oplever at det har haft konsekvenser for krænkeren – 72 procent mener, at det slet ikke har haft konsekvenser, mens knap hver tredje mener, at det i mindre, nogen eller høj grad har haft betydning for arbejdspadskulturen.

Figur 22. Konsekvenser



Dem, der ikke har fortalt nogen om at de har været udsat for sexchikanen har fået spørgsmål til hvorfor de ikke har fortalt om det. Det hyppigste svar, som 63 procent i advokatbranchen angiver er, at de ikke tror det vil nytte. Det næst hyppigste er 'andet', hvilket bl.a. dækker over, at de ikke havde overvejet det, at de ikke oplevede krænkelser som så alvorlig eller at krænkeren ikke var på arbejdspadsen (længere). Der er meget få svar fra advokater i øvrige brancher.

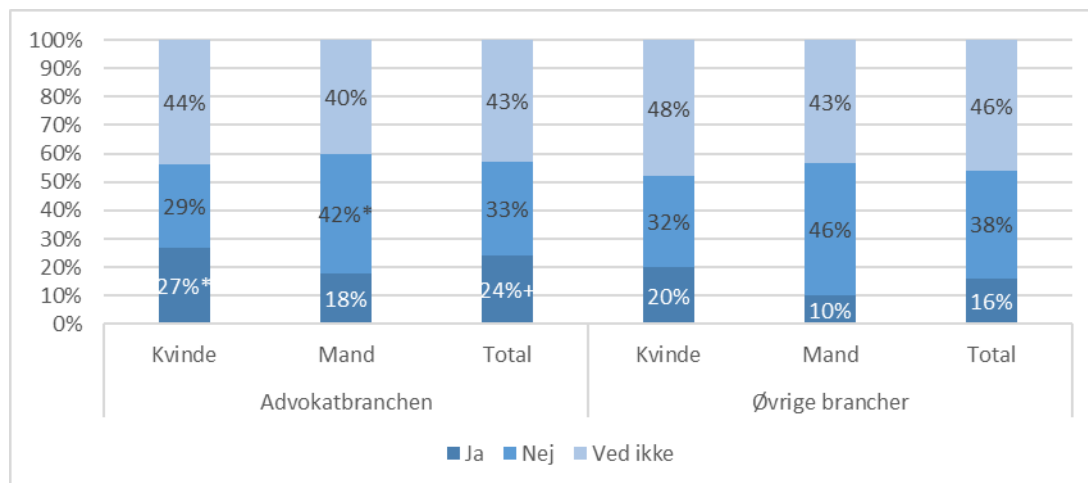
Figur 23. Hvorfor har du ikke fortalt om sexchikane?



Dem, der har oplevet sexchikane er blevet spurgt til, hvordan det har påvirket dem. De fleste i advokatbranchen (72 procent) oplever ikke, at det har haft betydning for dem, og dem, der oplever det har haft en betydning, skildrer meget forskelligartede reaktioner. Mange er begyndt at overveje deres tøjstil og fremtoning. En del er kede af det eller oplever det går negativt ud over deres præstationer på arbejdet. Andre undviger festlige lejligheder, nogle blev vrede og frustrerede, andre igen undgår at være alene med det modsatte køn eller føler sig utrygge i situationen.

Endelig er der spurgt til om deres arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sexchikane. Det mener 27 procent af kvinderne og 18 procent af mændene i advokatbranchen. Overordnet mener flere (24 procent) i advokatbranchen at deres arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere seksuel chikane end ansatte advokater i andre brancher (16 procent).

Figur 24. Synes du, at din arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sager om seksuel chikane?



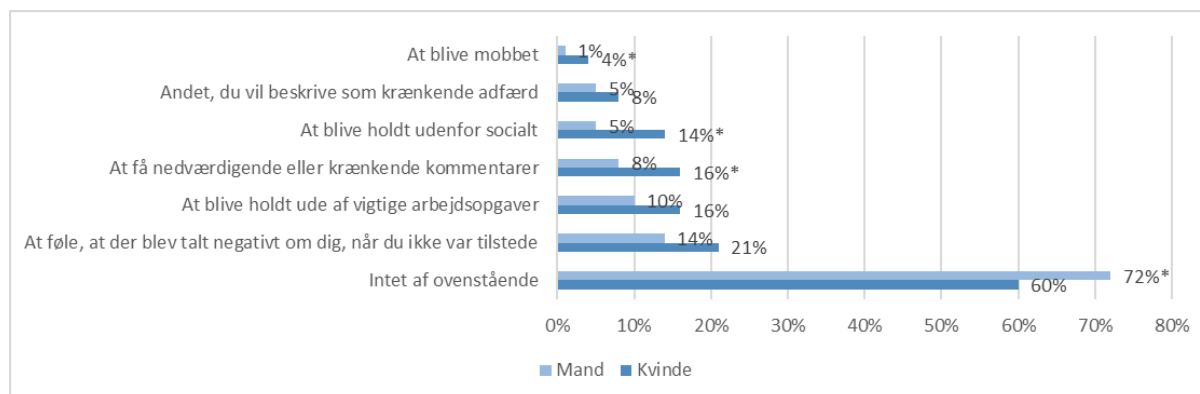
\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant. + angiver, at forskellen mellem brancher er signifikant.



## Mobning og social eksklusion

Fire ud af ti kvinder og knap 3 ud af ti mænd i advokatbranchen har oplevet en form for mobning eller anden krænkende adfærd. Det hyppigste er at have en oplevelse af at der blev talt negativt om en, når man ikke selv var til stede (21 procent af kvinderne og 14 procent af mændene), at blive holdt ude af vigtige arbejdsopgaver eller at få nedværdigende eller krænkende kommentarer.

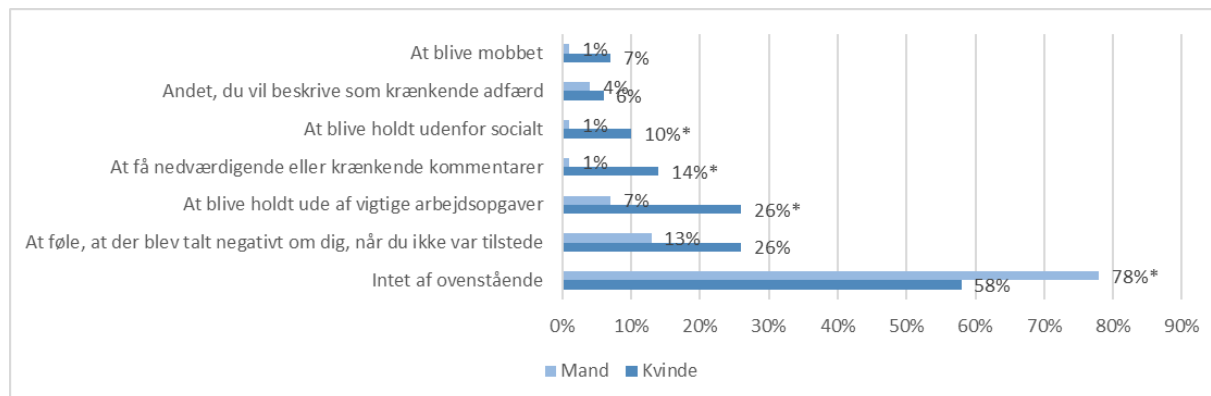
Figur 25. Advokatbranchen: Har du på din arbejdsplads oplevet...



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

Billedet er det samme i andre brancher, hvor 58 procent af kvinderne og 78 procent af mændene ikke har oplevet nogen form for mobning eller social eksklusion. Ligesom i advokatbranchen er det, både mænd og kvinder hyppigst oplever at der bliver talt negativt om dem, når de ikke er tilstede og at blive holdt ude af vigtige arbejdsopgaver.

Figur 26. Øvrige brancher: Har du på din arbejdsplads oplevet...



\* angiver, at forskellen mellem mænd og kvinder er signifikant.

## Metode

Der er foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmer i Djøf advokat. Derudover er der foretaget mindre dataindsamlinger blandt selvstændige advokater og blandt dem, der har forladt advokatbranchen inden for de seneste tre år. Det er dog få i de sidste to grupper, der har deltaget i undersøgelsen, og resultaterne fra disse undersøgelser gives derfor alene i tekstform.

Alle dataindsamlingerne er foretaget i oktober 2020. Der har ikke været tvungent svar i spørgeskemaerne og der er derfor svingende antal besvarelser.

I undersøgelsen, der er sendt ud til Djøf Advokats medlemmer er svarprocenten samlet set 31 procent, hvis man medtager alle, der har påbegyndt spørgeskemaet. 523 har svaret på tilhørsforhold til advokatbranchen, hvilket svarer til 28 procent af dem (1.878 medlemmer), der står registreret som medlem af Djøf Advokat og arbejdende i advokatbranchen. 188 har svaret, at de arbejder i andre brancher, hvilket giver en svarprocent på 37 procent.

Blandt selvstændige advokater har 101 besvaret spørgsmålet om branchetilhørsforhold, hvilket giver en svarprocent på 28 procent. Besvarelserne kommer fra 38 kvinder og 62 mænd.

Blandt dem, der har forladt advokatbranchen, er der samlet set kommet 63 besvarelser ud fra spørgsmålet om hvilken sektor deres nuværende ansættelse er i. Det svarer til en svarprocent på 25 procent, idet der kun er 248 af Djøfs medlemmer, der har forladt branchen inden for de seneste tre år. Der er svar fra 48 kvinder og 18 mænd, hvilket betyder, at der ikke er lavet fordelinger på køn.

## Bilag

Tabel 5. Baggrundsdata

		Advokatbranchen		Øvrige brancher	
		Antal	Procent	Antal	Procent
Hvad er dit køn?	Kvinde	336	64%	113	60%
	Mand	187	36%	75	40%
Hvad er din alder?	21 til 30 år	267	51%	19	10%
	31 til 40 år	172	33%	85	45%
	41 til 50 år	56	11%	67	36%
	51 til 60 år	24	5%	14	7%
	Mere end 60 år	4	1%	3	2%
Hvilken stilling er du ansat i?	Fuldmægtig	215	41%	15	8%
	Advokat	273	52%	155	82%
	Ansæt partner	22	4%	1	1%
	Andet, hvad:	13	2%	17	9%
Hvor meget anciennitet som advokat har du?	Under et år	50	18%	9	6%
	1-3 år	84	31%	19	12%
	3 år eller mere	139	51%	127	82%

## Job, tilfredshed og karrieremuligheder. Antalstabeller

Antalstabel for alle spørgsmål, hvor der alene er gengivet procenter	Advokatbranchen			Øvrige brancher		
	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Hvordan fik du dit nuværende job?	335	186	521	113	75	188
Har du et ønske om at blive partner?	311	173	484	-	-	-
Hvor tilfreds er du alt i alt med dit job?	336	183	519	109	75	184
Overvejer du at skifte ud af advokatbranchen?	336	185	521	-	-	-
Hvor langt er du i dine tanker om at skifte?	186	81	267	-	-	-

Figur 27. Hvorfor forlod du advokatbranchen

	Ja, i høj grad	Ja, i nogen grad	Ja, i mindre grad	Nej, slet ikke	Ved ikke	Svar fra
Dårligt arbejdsmiljø, fx en hård omgangstone	43%	16%	21%	18%	2%	56
Ønske om bedre mulighed for at forene arbejdsliv og familieliv	59%	11%	11%	14%	5%	56
Lyst til at prøve noget andet	41%	21%	11%	21%	5%	56
En konkurrenceorienteret kultur	36%	18%	21%	20%	5%	56
Dårlig ledelse	71%	13%	11%	5%	0%	56
Arbejdspladsens værdier stemte ikke overens med mine egne værdier	45%	21%	11%	18%	5%	56
Jeg har haft grænseoverskridende/krænkende oplevelser	30%	9%	11%	46%	4%	56
Ønske om kortere arbejdstid	41%	16%	21%	21%	0%	56
Jeg så bedre karrieremuligheder i en anden branche	29%	13%	13%	34%	13%	56

## Oplevelse af forskelsbehandling. Antalstabeller

Antalstabel for alle spørgsmål, hvor der alene er gengivet procenter	Advokatbranchen			Øvrige brancher		
	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Oplever du, at der er en kultur på din arbejdsplads, der særligt favoriserer det ene køn?	326	177	503	105	72	177
Indflydelse - Oplever du, at du bliver hørt og at du får lov at fremføre dine perspektiver og synspunkter på møder?	318	171	489	101	69	170
Indflydelse - Oplever du, at du bliver afbrudt, når du taler?	317	171	488	101	69	170
Indflydelse - Oplever du, at dit udseende og fremtoning har en betydning for dine karrieremuligheder?	319	171	490	101	68	169
Indflydelse - Har du oplevet at blive forskelsbehandlet på grund af dit køn?	317	170	487	101	69	170
Indflydelse - Oplever du, at de arbejdsmæssige rammer på din arbejdsplads appellerer lige meget til begge køn?	319	171	490	101	69	170

Indflydelse - Har du oplevet at blive forbigået til vigtige eller prestigefyldte opgaver/sager	319	171	490	101	69	170
Indflydelse - Oplever du, at der er særlige forventninger og spilleregler for dig på grund af dit køn?	319	171	490	101	69	170
Tone og tryghed - Oplever du, at der er en hård tone i omgangsformen på din arbejdsplads?	306	163	469	96	67	163
Tone og tryghed - Tør du dele ideer med dine kolleger, før ideerne er helt gennemtænkte?	305	163	468	97	67	164
Tone og tryghed - Tør du dele kritiske spørgsmål og kommentarer?	305	163	468	97	67	164
Tone og tryghed - Er der rum til at eksperimentere og eventuelt fejle, uden at det har negative konsekvenser?	306	163	469	97	67	164

### Seksuel chikane. Antalstabeller

Antalstabel for alle spørgsmål, hvor der alene er gengivet procenter	Advokatbranchen			Øvrige brancher		
	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?	318	169	487	99	70	169
Hvor mange gange har du oplevet det?	112	19	131	30	10	40
Hvem udøvede sexchikanen?	-	-	127	-	-	41
Har du fortalt nogen om sexchikanen på din arbejdsplads?	-	-	129	-	-	40
Hvem har du nævnt det for?	-	-	62	-	-	-
Fik du hjælp til at håndtere sexchikanen?	-	-	65	-	-	-
Fik det konsekvenser for krænkeren?	-	-	64	-	-	-
Har det haft betydning for arbejdspladskulturen?	-	-	65	-	-	-
Hvorfor har du ikke fortalt om sexchikanen?	-	-	62	-	-	-
Synes du, at din arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sager om seksuel chikane?	307	163	470	96	69	165
Mobning – Har du på din arbejdsplads oplevet...	306	162	468	95	67	162

### Kategorisering af kommentarer

*Til spørgsmålet om oplevet seksuel chikane: 'Vil du beskrive, hvad der skete?'*

Kategorisering af de åbne svar; i alt 79 uddybende kommentarer.

### Kønsstereotype og objektiviserende kommentarer /misogynt kvindesyn

I en nærmere beskrivelse af arbejdspladserne og enkeltepisoderne fremhæver flere respondenter et syn på kvinder som mindre værd, ikke fagligt dygtige, ansat på grund af deres 'fuckability' og for tage sig ud over for klienter. Kommentarer om kvinders udseende og fødedygtighed samt deres private sexliv fylder i 44 ud af 79 af respondenternes beretninger.

### **Fysiske krænkelser**

Uønskede kys, klap bagi, fastholdelse, berøringer m.m. fylder i 35 af respondenternes svar. En stor del af disse nævner specifikt at blive taget på bagdelen.

### **Kommentarer om uønsket romantisk interesse**

Fra kollegaer, klienter med flere. En del kommentarer understreger at forespørgsler som dates ikke er direkte krænkende men snarere akavet, uprofessionelt og i flere tilfælde svære at afvise – også gentagende gange. 10 af respondenterne beskriver disse typer af henvendelser.

### **Ulige magtforhold**

Beskriver magtforhold mellem ansatte og partnere, studenter og overordnede, fuldmægtige og klienter m.m. Mange af respondenterne nævner tone og opførsel hos partnere, chefer eller klienter. I 42 ud af 79 kommentarer indgår et magtforhold i beskrivelsen. Flere beskriver også at de er blevet forbigået eller straffet for afvisning af en overordnet.

### **Firmafest og kursus**

En andel af kommentarerne beskriver forhold uden for den daglige arbejdsplads og arbejdstid. En del af kommentarerne indeholder dog både beskrivelser af fest- eller kursusituationer samt situationer fra det daglige arbejdsliv. 42 ud af 79 kommentarer indeholder beskrivelser af grænseoverskridende opførsel ved firmafester (herunder også receptioner) eller på kurser.

### **Graviditet**

5 af 79 kommentarer handler om et stort og kontinuerligt fokus på graviditet og hvorvidt respondenterne er i en fødedygtig alder.