

Djøl Offentlig - bestyrelsesmøde

sø 27 august 2023, 16:30 - 18:00

Frederiksdal Sinatur Hotel & Konference, Frederiksdalsvej 360, 2800 Kgs. Lyngby

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann (Formand), Anne Otto Hansen (Bestyrelsesmedlem), Caroline Adolphsen (Bestyrelsesmedlem), Henrik Engelbrecht Nielsen (Bestyrelsesmedlem), Karen Moestrup Jensen (Bestyrelsesmedlem), Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim (Bestyrelsesmedlem), Mads Bielefeldt Stjernø (Bestyrelsesmedlem), Mads Fløe Holm (Bestyrelsesmedlem), Marie Skovgaard Henriksen (Bestyrelsesmedlem), Martin Olesen (Bestyrelsesmedlem), Mette Hvid Johannesen (Bestyrelsesmedlem), Trine Hasselstrøm (Bestyrelsesmedlem), Tomas Therkildsen (Sekretariat), John Wæver (Sekretariat), Mads Carstensen (Sekretariat)

Mødereferat

1. Meddelelser

Orientering

Caroline Adolphsen orienterede om sag fra universitetets området, som ikke refereres.

Formanden

2. Stressundersøgelsen

Diskussion

Resumé

Sekretariatet

Resultaterne fra Djøfs spørgeskemaundersøgelse fra foråret om stress og psykosocialt arbejdsmiljø blandt erhvervsaktive medlemmer præsenteres, jf. bilag A. Sekretariatet vil på bestyrelsesmødet perspektivere resultaterne i forhold til Djøfs stresspositioner og orientere om, hvad det giver af refleksioner i sekretariatets møde med medlemmerne og i forhold til TR-konferencen i november 2023.

Indstilling

Sekretariatet og formanden indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i undersøgelsens resultater og drøfter om og hvordan resultaterne kan bruges i bestyrelsens og sekretariatets videre arbejde Djøfs stresspositioner, Djøl Offentliges fokusområder og i forhold til OK24 og kravene om fleksibilitet og arbejdsmiljø.

Referat

Formanden indledte med, at fremhæve følgende fra stressundersøgelsen.

Her viser undersøgelsen at:

- 53 % af medlemmerne af Djøl Offentlig oplever ugentligt at arbejde udover deres aftalte eller forventede arbejdstid (5 % hver dag, 32 % flere gange om ugen, 16 % en gang om ugen). Dette niveau er på linje med privatansatte. Ansatte i departementerne adskiller sig fra de andre sektorer. Her svarer 18 %, at de dagligt arbejder ud over deres forventede eller aftalte arbejdstid.
- 24 % af medlemmerne af Djøl Offentlig oplever, at arbejdstempoet er så højt, at det påvirker kvaliteten af deres arbejde (6 % i meget høj grad, 18 % i høj grad). Ansatte i departementerne og politi- og retssektoeren adskiller sig fra de øvrige sektorer, hvor henholdsvis 38 % og 35 % oplever, at arbejdstempoet i høj grad eller i meget høj grad påvirker kvaliteten af deres arbejde.
- 57 % af medlemmerne af Djøl Offentlig svarer, at spændende arbejdsopgaver er et af de tre vigtigste kriterier for jobvalget. 40 % svarer, at gode kollegaer er et af de tre vigtigste kriterier. Dette er på samme niveau som for privatansatte.
- Djøl Offentligs medlemmer ligger i højere grad end privatansatte medlemmer vægt på fleksible arbejdstider og på, at virksomheden bidrager meningsfuldt til samfundet, når de vælger job.

Bestyrelsen drøftede resultaterne og var enige i, at undersøgelsen bekræfter det, som bestyrelsen også ser og hører, herunder det høje arbejds- og opgavepres i departementer, styrelser og Politi- og retssector.

Herefter holdt sekretariatet oplæg om undersøgelse om stress og psykosocialt arbejdsmiljø, hvor sekretariatet perspektiverede resultaterne i forhold til Djøfs stressposition.

Mads Bielefeldt Stjernø fandt det positivt, at vi kan genfinde de fire perspektiver i medlemmernes svar og dermed bekræfter det arbejde, som der har været med at udvikle den nye stressposition.

Herefter drøftede bestyrelsen, hvordan man skal arbejde videre med at sætte fokus på stress og klæde tillidsrepræsentanterne bedre på både i forhold til samtaler med medlemmer, men også i forhold til at sætte det på dagsordenen overfor ledelsen på arbejdspladsen.

Bestyrelsen bemærkede konkret følgende til opfølgningen:

- På TR konferencen kan oplægget både fokusere på TRs konkrete samtale med medlemmer, men også på hvordan man kan tage udfordringer med stress ind i dialogen med ledelsen – og det kan overvejes at sende materiale ud inden konferencen til forberedelse.
- Djøf har tilbud og værktøjer til både medlemmer og TR. Det er vigtigt med synliggørelse og markedsføring fx på TR konferencen, men også via andre kanaler, herunder hjemmesiden.

3. Opfølgning på arbejdspress i centraladministrationen

Orientering

Resumé

Sekretariatet

Djøf arbejder aktuelt politisk for, at det opskruede tempo skal ud af dansk politik og forvaltning, og at der skabes ordentlige rammer, og at arbejdspress håndteres i centraladministrationen. Der gives en orientering om aktuelle initiativer og indsatser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Referat

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning. Bestyrelsen er bekymret for udviklingen og bemærkede, at det er indtrykket at arbejdspresset fx vanskeliggør rekrutteringen af medarbejdere med længere anciennitet, da de fravælger centraladministrationen.

4. TR-Løse arbejdspladser

Diskussion

Resumé

Sekretariatet

Djøf Offentlig har altid haft fokus på klubindsatsen, klubaktiviteter og elementer, der kan gøre det attraktivt for delforeningens medlemmer at blive valgt som tillidsrepræsentant og vil også få det på bestyrelsesseminariet i forbindelse med arbejdet med segmenter. I Djøf Offentligs fokusområder er det formuleret som at få TR tættere på medlemmerne. TR er Djøfs ansigt lokalt og forlængede arm på arbejdspladsen. Ønsket er, at flest mulige medlemmer har en lokal Djøf repræsentant. Der gives en status på antallet af TR-løse arbejdspladser med henblik på, at bestyrelsen kan drøfte evt. tiltag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i status for TR-løse arbejdspladser.

Referat

Bestyrelsen noterede sig, at der fortsat er udfordringer med TR løse arbejdspladser og tager dialogen videre i sektorudvalgene.

5. Tidsplan for bestyrelsesvalg

Beslutning

Resumé

Formanden

Bestyrelsen skal i henhold til Djøf Offentligs vedtægter afholde bestyrelsesvalg i januar-februar 2024 med henblik på tiltrædelse efter repræsentantskabsmødet den 15. marts 2024. Bestyrelsen skal godkende tidsplanen for bestyrelsesvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen godkender tidsplanen for bestyrelsesvalget i 2024 i Djøf Offentlig.

Referat

Bestyrelsen godkendte tidsplanen.

6. Eventuelt

Orientering

Referat

Formanden

Der var intet at referere under punktet.