



Ref. MBH/-

26.07.2016

Sådan fik de jobbet

2016

Indhold

1	Indledning	4
2	Metode.....	4
3	Hovedresultater	6
3.1	Hvilken baggrund kommer dimittenderne med? (Hvad er afgørende for at få første job hurtigt?).....	6
3.2	Hvordan får dimittender deres første job?.....	6
3.3	Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?	7
4	Spørgsmål, der er stillet til alle uanset jobstatus	8
4.1	Personlig baggrund	8
4.2	Dimittenddato og jobstatus	9
4.3	Erfarings- og uddannelsesbaggrund	12
4.4	Jobsøgning	16
4.5	Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked	17
5	Spørgsmål til respondenter, der har søgt deres første job (ikke headhuntet, tilbudt en stilling før de begyndte at søge eller lignende)	23
5.1	Jobsøgningserfaringer	23
5.2	Geografisk mobilitet ved jobsøgning	26
6	Spørgsmål til respondenter, der endnu ikke har haft deres første job	27
6.1	Brancher	27
6.2	Erfaringer med test	28
6.3	Geografisk mobilitet.....	31
6.4	Faglig mobilitet.....	33
7	Spørgsmål til respondenter, der har haft første job.....	34

7.1	Ansættelsesforhold	34
7.2	Ansættelsessted	39
7.3	Arbejdsopgaver.....	41
7.4	Geografisk mobilitet	42
7.5	Vejen til første job	44
7.6	Erfaringer med test	46

1 Indledning

Djøf gennemfører hvert andet år en undersøgelse blandt nyuddannede djøfere. Undersøgelsen søger at belyse tre overordnede spørgsmål:

- 1) Hvad er afgørende for at få første job (hurtigt)?
- 2) Hvordan får dimittender deres første job?
- 3) Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

Med udgangspunkt i de tre ovenstående spørgsmål samler undersøgelsen de erfaringer som de seneste to års nyuddannede kandidater har gjort sig. Erfaringer som kan hjælpe andre nyuddannede eller snart nyuddannede kandidater godt ind på arbejdsmarkedet. Med de nyuddannedes erfaringer i bagagen bliver Djøfs sekretariat både i stand til at yde bedre rådgivning til det enkelte medlem, og til at sætte fokus på det arbejdsmarked, der møder nyuddannede djøfere.

Målgruppen alle medlemmer, der er uddannet inden for de seneste to år. Undersøgelsen inkluderer således både nyuddannede, der har haft deres første job, og nogle, der ikke har, ligesom både nuværende ledige og beskæftigede indgår i undersøgelsen.

Dette notat indeholder hovedresultaterne i form af frekvenstabeller fra undersøgelsen i 2016. Der er alene tale om frekvenstabeller. Yderligere analyser opdelt på fx køn, uddannelsessted, uddannelse osv. er ikke gengivet i dette notat.

Notatet er opbygget således at kapitel 2 kort præsenterer undersøgelsens metode. Med udgangspunkt i de tre overordnede spørgsmål, der har været styrende for undersøgelsen fremlægges undersøgelsens hovedresultater herefter i kapitel 3. Spørgsmål 1 lader sig dog ikke besvare af frekvenser, hvorfor der her i tabelrapporten blot fremlægges oplysninger om dimittendernes baggrund, der kan have betydning for hvor hurtigt man får første job. Kapitel 4 rummer spørgsmål alle respondenter har svaret på, mens kapitel 5 præsenterer data for spørgsmål som alene er stillet til respondenter, der har haft deres første job. Kapitel 6 præsenterer data for spørgsmål, der alene er stillet til respondenter, der endnu ikke har haft deres første job. Rækkefølgen som spørgsmålene præsenteres i svarer ikke til den rækkefølge spørgsmålene er stillet over for respondenterne.

2 Metode

Undersøgelsens population er samtlige Djøf-medlemmer, der er dimitteret i perioden mellem 1. februar 2014 og 1. februar 2016. Undersøgelsen blev på denne baggrund udsendt til 5.969 personer og heraf modtog vi 1.525 valide besvarelser, hvilket giver en svarprocent på 26. Reelt ligger svarprocenten formegentlig lidt højere, da en del af de personer, undersøgelsen er sendt til, aldrig har modtaget invitationen på grund af fejlagtige mailadresser, orlov eller ferie.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem 16. maj og 9. juni, og der er udsendt en invitation og én rykker.

I tabel 1 nedenfor sammenlignes analyseudvalget med populationen. En stjerne (*) angiver at der er tale om signifikante forskelle mellem fordelingen i analyseudvalget og i populationen.

Tabel 1: Bortfaldsanalyse

Køn*	Population	Analyseudvalg
Mand	43 %	38 %
Kvinde	57 %	62 %
Region	Population	Analyseudvalg
Hovedstaden	69 %	70 %
Midtjylland	14 %	13 %
Nordjylland	4 %	4 %
Sjælland	3 %	2 %
Syddanmark	8 %	9 %
Ukendt	1 %	1 %
Alder*	Population	Analyseudvalg
Under 26 år	20 %	21 %
27-28 år	38 %	41 %
29-30 år	22 %	22 %
31-35 år	13 %	12 %
Over 35 år	7 %	5 %
Uddannelsesinstitution*	Population	Analyseudvalg
Københavns Universitet	29 %	32 %
CBS	22 %	19 %
Aarhus Universitet	21 %	20 %
Aalborg Universitet	8 %	8 %
Syddansk Universitet	9 %	9 %
Roskilde Universitet	8 %	9 %
Øvrige udd. institutioner	4 %	3 %

Det fremgår af tabel 1, at analyseudvalget på flere områder afviger fra populationen. Mest markant er afvigelsen ift. køn, hvor kvinder er overrepræsenterede i undersøgelsen. Dette må tages in mente ved analyser, hvor der ikke opdeles på køn.

Herudover fremgår det, at der er en overrepræsentation blandt de yngre aldersgrupper under 29 år, og en tilsvarende underrepræsentation af de ældste aldersgrupper. Dette kan skyldes at undersøgelsens emne ikke er lige så relevant for de ældste aldersgrupper, hvor flere måske allerede har haft et fuldtidsjob.

Desuden er der en overrepræsentation blandt personer, der er dimitteret fra Københavns Universitet, og en underrepræsentation af personer fra Copenhagen Business School.

I forhold til geografisk bopæl viser der sig ingen signifikante forskelle på analyseudvalget og populationen.

3 Hovedresultater

3.1 Hvilken baggrund kommer dimittenderne med? (Hvad er afgørende for at få første job hurtigt?)

- Cirka hver femte har gennemført kandidatuddannelsen på normeret tid. Inden for et år mere end normeret tid har 75 procent gennemført uddannelsen.
- For 23 procent af dimittenderne påvirkede overvejelser om jobmuligheder som færdiguddannede i høj grad deres tilrettelæggelse af studiet.
- Mere end tre ud af fire dimittender har haft et studierelevant arbejde, hver anden har lavet frivilligt arbejde og hver tredje har været på udveksling i udlandet.
- Cirka halvdelen af de studerende får deres første studierelevante job på 2. eller 3. år af studiet.
- Dimittenderne angiver at have tilegnet sig teoretisk viden inden for deres fagområde i en grad, som ikke i tilsvarende grad efterspørges blandt arbejdsgiverne. Omvendt oplever de ikke at have tilegnet sig relevant praktisk viden, og evne til at samarbejde med forskellige fagligheder, i samme grad som det efterspørges fra arbejdsgiverne.
- I forhold til blandt andet metodiske færdigheder og evnen til at arbejde selvstændigt og formidle skriftligt er der større overensstemmelse mellem hvad dimittenderne oplever at have tilegnet sig og hvad de oplever efterspørgsel efter.
- Lige over halvdelen af dimittenderne har oplevet at det i nogen grad eller høj grad har været svært at oversætte deres kompetencer til en arbejdsgiver, og herigennem forklare hvad de kan bidrage med.

3.2 Hvordan får dimittender deres første job?

- 54 procent af dimittenderne påbegyndte deres jobsøgning inden afleveringen af deres speciale eller afsluttende opgave.
- 41 procent af dimittenderne har brugt uopfordret henvendelse som en del af deres jobsøgning, 93 procent har brugt stillingsopslag.
- De dimittender, der har søgt efter deres første job og fået det, har i gennemsnit sendt 24 ansøgninger, før de fik deres første job. Den samme gruppe har i gennemsnit været til 2,6 samtaler før de landede jobbet.
- 12 procent af de dimittender, der har søgt efter deres første job, har oplevet at de direkte eller indirekte er blevet spurgt til deres planer om at stifte familie, deres seksuelle orientering, politiske orientering eller religiøse overbevisning.
- De mest anvendte kanaler i jobsøgningen er elektroniske annoncer på nettet, jobagenter, LinkedIn og netværk af studiekammerater. Elektroniske annoncer og jobagenter topper også når man ser på hvilken kanal, der har givet dimittenderne deres første job. LinkedIn ser dog derimod ikke ud til at være vejen til første job for ret mange. I stedet er forskellige former for netværk kanalen til første job for 20 procent af de dimittender, der ikke får job et sted, hvor de tidligere har været tilknyttet.

- 47 procent af de dimittender, der endnu ikke har haft deres første job, har gennemgået tests i forbindelse med deres jobsøgning. Blandt dem, der har fået første job, er 31 procent blevet testet i forbindelse med ansættelsen i første job.
- Lige over halvdelen af de dimittender, der endnu ikke har haft deres første job, er villige til at bruge mere end 1 time på transport hver vej. Blandt de, der har fået deres første job, angiver 62 procent at have under en halv times transport til arbejde hver vej, mens 13 procent har mere end en times transport. 14 procent er flyttet på grund af deres første job.
- Dem, der fortsat søger efter første job er fagligt fleksible: 53 procent er i høj grad villige til at tage et job i periferien af deres faglige interesseområde og 56 procent er villige til at tage et ikke-akademisk job.
- Blandt de dimittender, der har fået første job, er 39 procent blevet ansat et sted, hvor de tidligere har været tilknyttet. Hovedparten af disse har tidligere været student på arbejdspladsen.
- Et stillingsopslag har været vejen til første job for 59 procent af dem, der har fået første job, mens resten har fået job enten på baggrund af egen uopfordret henvendelse eller på baggrund af en henvendelse fra en arbejdsgiver.
- Erfaringer fra studiejob og personlighed er de hyppigst angivne, når dem, der har fået første job, skal pege på, hvad der var afgørende for at de fik deres første job.
- Det at komme ind på arbejdsmarkedet var det mest afgørende for størstedelen af dimittenderne, da de sagde ja til deres første job. Herudover vægter mulighed for faglig udvikling og karrieremuligheder tungt, mens forhold som løn og arbejdstid kun spiller en begrænset rolle.
- Dem, der fortsat ikke har fået deres første job, peger særligt på to årsager til ledigheden: Dels at der er for mange ansøgere til for få jobs, dels at de mangler erhvervs erfaring.

3.3 Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

- 80 procent af dimittenderne får job inden for de første seks måneder efter de dimitterer. Næsten hver fjerde får job før eller ved dimissionen.
- Fra dimittenddato til start i første job går der i gennemsnit 2,9 måneder.
- 18 procent af de dimittender, der ikke fik job før eller ved deres dimission, har været i virksomhedspraktik. 11 procent har været i løntilskud.
- Blandt de dimittender, der har fået deres første job, blev 60 procent ansat i en fast stilling. 37 procent blev ansat i tidsbegrænsede ansættelser. Fælles for næsten alle er at de drømmer om fastansættelse.
- 58 procent af dimittenderne i job blev ansat i det offentlige, særligt i styrelser og andre statslige institutioner (ex departementer). Blandt de private virksomheder er det særligt konsulent- og rådgivningsvirksomheder, der har aftaget dimittenderne.
- Cirka halvdelen af dimittenderne har fået job på en arbejdsplads med mere end 200 ansatte og 59 procent er ansat et sted, hvor der er mere end 50 akademikere ansat.

- Det første job er for to-tredjedele af dimittenderne placeret i København eller omegn. Resten af jobbene er spredt rundt i landet med Aarhus og omegn som det sted hvor næst flest ansættes (7 procent).
- 6 ud af ti dimittender fremkom ikke med ønsker til løn eller vilkår ved ansættelsen i deres første job. Det skyldes særligt en forventning om manglende forhandlingsrum – særligt i det offentlige.
- Dimittenderne varetager særligt opgaver inden for analyse, projektarbejde, rådgivning/vejledning og administration.
- For mere end tre ud af fire lå deres første job i forlængelse af deres speciale eller inden for uddannelsens område. Kun 3 procent er blevet ansat i et ikke-akademisk job, og over en tredjedel angiver at deres uddannelse i høj grad har rustet dem til deres første job.

4 Spørgsmål, der er stillet til alle uanset jobstatus

4.1 Personlig baggrund

Tabel 2

Køn		
	Antal	Procent
Kvinde	945	62 %
Mand	580	38 %
Total	1525	100 %

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 3

Alder ved dimission		
	Antal	Procent
Op til 26 år	218	14 %
26 til 27 år	658	43 %
28 til 29 år	392	26 %
30 til 35 år	193	13 %
Over 35 år	64	4 %
Total	1525	100 %

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar. Der er tale om en beregning på baggrund af nuværende alder og dimissionstidspunkt, hvorfor der er en vis usikkerhed.

4.2 Dimittenddato og jobstatus

Tabel 4

Hvornår dimitterede du? Angiv år:

Dimittenddatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.

	Antal	Procent
2013	20	1 %
2014	671	44 %
2015	750	49 %
2016	84	6 %
Total	1525	100 %

Tabel 5

Hvornår dimitterede du? Angiv måned:

Dimittenddatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.

	Antal	Procent
Januar	138	9 %
Februar	104	7 %
Marts	91	6 %
April	92	6 %
Maj	84	6 %
Juni	229	15 %
Juli	37	2 %
August	206	14 %
September	196	13 %
Oktober	126	8 %
November	129	8 %
December	93	6 %
Total	1525	100 %

Tabel 6

Hvor mange jobs har du haft, siden du dimitterede?

Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job.

	Antal	Procent
Ingen	95	6 %
1	1011	66 %
2	351	23 %
3	47	3 %
4	7	0 %
5 eller flere	3	0 %

Jeg er ansat, men endnu ikke startet, i mit første job	11	1 %
Total	1525	100 %

Tabel 7

Er du i job nu? Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job.

	Antal	Procent
Ja	1364	96 %
Nej	55	4 %
Total	1419	100 %
Ikke besvaret	106	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job og personer, der er ansat, men endnu ikke startet, i deres første job.

Tabel 8

Hvornår startede du i dit første job efter endt uddannelse? / Hvornår starter du i dit første job efter endt uddannelse? Angiv år:

	Antal	Procent
2013	26	2 %
2014	471	33 %
2015	716	50 %
2016	217	15 %
Total	1430	100 %
Ikke besvaret	95	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job.

Tabel 9

Hvornår startede du i dit første job efter endt uddannelse? /Hvornår starter du i dit første job? Angiv den måned, hvor du har din første arbejdsdag. Angiv måned:

	Antal	Procent
Januar	162	11 %
Februar	136	10 %
Marts	112	8 %
April	110	8 %
Maj	99	7 %
Juni	77	5 %
Juli	53	4 %
August	187	13 %
September	213	15 %

Oktober	125	9 %
November	91	6 %
December	65	5 %
Total	1430	100 %
Ikke besvaret	95	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job.

Tabel 10

Periode mellem dimittenddato og start i første job (Udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job)		
	Antal	Procent
Før eller ved dimission	596	39 %
1 til 2 mdr. efter dimission	316	21 %
3 til 6 mdr. efter dimission	311	20 %
7 til 12 mdr. efter dimission	139	9 %
Mere end et år efter dimission	68	4 %
Har endnu ikke fået første job	95	6 %
Total	1525	100 %

Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job (n = 1430): 2,9 måneder (Personer, der er startet i job før deres dimittenddato noteres med en ledighedsperiode på 0).

Tabel 11

Varighed af første job (Udregnet på baggrund af dato for start i første job og dato for afslutning på første job)		
	Antal	Procent
0 til 6 mdr.	214	14 %
7 til 12 mdr.	127	8 %
13 til 24 mdr.	82	5 %
24 til 36 mdr.	15	1 %
Fortsat ansat i første job	981	64 %
Endnu ikke haft første job	95	6 %
Ansæt, men endnu ikke startet i første job	11	1 %
Total	1525	100 %

Tabel 12

Har du været fuldtidsbeskæftiget i følgende efter du dimitterede (n = 929):		
	Antal	Andel af respondenter

Løntilskud i offentlig virksomhed, skriv antal uger:	63	7 %
Løntilskud i privat virksomhed, skriv antal uger:	33	4 %
Virksomhedspraktik, skriv antal uger:	170	18 %
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation), skriv antal uger:	22	2 %
Frivilligt arbejde (arbejde, der er ulønnet og i regi af en frivillig organisation), skriv antal uger:	67	7 %
Nej, ingen af ovenstående	670	72 %
Total	1025	110 %

Note: I opgørelsen indgår ikke personer, der fik job før eller ved deres dimission. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 13

Har du arbejdet frivilligt for at få dit første job? / Har du arbejdet frivilligt i forsøg på at få dit første job?

	Antal	Procent
Ja	27	44 %
Nej	34	56 %
Total	61	100 %
Ikke besvaret	1464	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har arbejdet frivilligt (Tabel 13).

Tabel 14

Har du arbejdet ulønnet for at få dit første job? / Har du arbejdet ulønnet i forsøg på at få dit første job?

	Antal	Procent
Ja	10	48 %
Nej	11	52 %
Total	21	100 %
Ikke besvaret	1504	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har arbejdet ulønnet (Tabel 13).

4.3 Erfarings- og uddannelsesbaggrund

Tabel 15

Hvad er den højest opnåede uddannelse blandt dine forældre?

	Antal	Procent
Ingen kompetencegivende uddannelse	86	6 %

Erhvervsfaglig uddannelse (fx tømrer, frisør, kontorassistent, EUX)	285	20 %
Kort videregående uddannelse (fx tandplejer, datamatiker, laborant)	129	9 %
Mellemlang videregående uddannelse (fx journalist, lærer, teknikumingeniør)	385	27 %
Lang videregående uddannelse (fx ingeniør, jurist, gymnasielærer eller anden kandidatuddannelse)	563	39 %
Total	1448	100 %
Ikke besvaret	77	
Total	1525	

Tabel 16

Uddannelsesretning		
	Antal	Procent
Statskundskab	225	15 %
Jura	307	20 %
Økonomi	128	8 %
Sociologi	194	13 %
Erhvervsøkonomi (merc udd)	302	20 %
Bsc, HA og øvrige bacheloruddannelser	136	9 %
Scient adm og øvrige samf udd	153	10 %
Andet	80	5 %
Total	1525	100 %

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 17

Uddannelsesinstitution		
	Antal	Procent
Københavns Universitet	485	32 %
CBS	286	19 %
Aarhus Universitet	303	20 %
Aalborg Universitet	123	8 %
Syddansk Universitet	140	9 %
Roskilde Universitet	140	9 %
Handelshøjskolen i Aarhus	16	1 %
IT-Universitetet	10	1 %
Øvrige uddannelsesinstitutioner (inkl. udenlandske)	22	1 %
Total	1525	100 %

Note: Data er hentet fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar.

Tabel 18

Hvor lang tid brugte du på at gennemføre den uddannelse du dimitterede fra?

Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.

	Antal	Procent
Under normeret tid	26	2 %
Normeret tid	297	20 %
Op til 6 måneder mere end normeret tid	315	22 %
Fra 6 måneder til 1 år mere end normeret tid	449	31 %
Fra 1 til 2 år mere end normeret tid	266	18 %
Mere end 2 år mere end normeret tid	93	6 %
Ved ikke	3	0 %
Total	1449	100 %
Ikke besvaret	76	
Total	1525	

Tabel 19

Hvilket karaktergennemsnit har du fra den uddannelse du dimitterede fra?

Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.

	Antal	Procent
Under 6,0	83	6 %
6,0 til 6,9	104	7 %
7,0 til 7,9	208	14 %
8,0 til 8,9	272	19 %
9,0 til 9,9	308	21 %
10,0 til 12	345	24 %
Ved ikke eller ønsker ikke at svare	126	9 %
Total	1446	100 %
Ikke besvaret	79	
Total	1525	

Tabel 20

I hvilken grad påvirkede overvejelser om dine jobmuligheder som færdiguddannet din tilrettelæggelse af studiet (fx valg af kurser, specialeemne o.lign.)?

	Antal	Procent
I høj grad	333	23 %
I nogen grad	632	44 %
I mindre grad	330	23 %
Slet ikke	112	8 %

Jeg gjorde mig ingen overvejelser om jobmuligheder under min studietid	41	3 %
Total	1448	100 %
Ikke besvaret	77	
Total	1525	

Tabel 21

Hvilke erfaringer havde du ved afslutningen af din uddannelse? (n = 1518)		
	Antal	Andel af respondenter
Udenlandsk uddannelse	150	10 %
Studierelevant job	1191	78 %
Ikke-studierelevant job under uddannelsen	666	44 %
Praktikophold i Danmark	473	31 %
Praktikophold i udlandet	294	19 %
Udvekslingsophold i udlandet	544	36 %
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation)	167	11 %
Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign.)	342	23 %
Frivilligt arbejde	804	53 %
Tidligere fuldtidsjob	394	26 %
Tidligere afsluttet erhvervskompetencegivende uddannelse	78	5 %
Egen selvstændig virksomhed	64	4 %
Andet, angiv hvad:	50	3 %
Jeg havde ingen af sådanne erfaringer	11	1 %
Total	5228	344 %

Note: Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 22

Hvor mange studierelevante jobs har du haft i løbet af din uddannelse?		
<i>Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.</i>		
	Antal	Procent
1	352	31 %
2	370	33 %
3	260	23 %
4	105	9 %
5	33	3 %
Mere end 5	14	1 %
Total	1134	100 %
Ikke besvaret	391	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke har angivet at de har haft studierelevant arbejde (Tabel 21).

Tabel 23

	Antal	Procent
Hvornår fik du dit første studierelevante arbejde? <i>Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.</i>		
1. år på studiet	216	19 %
2. år på studiet	304	27 %
3. år på studiet	287	25 %
4. år på studiet	270	24 %
5. år på studiet	44	4 %
Efter 5. år på studiet	13	1 %
Total	1134	100 %
Ikke besvaret	391	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke har angivet at de har haft studierelevant arbejde (Tabel 21).

4.4 Jobsøgning

Tabel 24

	Antal	Procent
Hvornår begyndte du din aktive jobsøgning? <i>Ved jobsøgning forstås både formel ansøgning af stillinger og uformel samtale med dit netværk eller med en eller flere potentielle arbejdsgivere</i>		
Inden jeg påbegyndte speciale/afsluttende projekt	162	11 %
Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt	650	43 %
Efter aflevering af speciale/afsluttende projekt	399	26 %
Jeg søgte ikke selv efter mit første job (blev headhuntet, tilbudt stilling, hvor jeg var student, blev selvstændig el.lign. <u>Inden</u> jeg var begyndt jobsøgning)	297	20 %
Jeg er endnu ikke påbegyndt jobsøgning og er ikke i job	2	0 %
Det husker jeg ikke	5	0 %
Total	1515	100 %
Ikke besvaret	10	
Total	1525	

Tabel 25

Har der været forhold, der gjorde at du ikke søgte job i perioden mellem du dimitterede og du påbegyndte din jobsøgning?

	Antal	Andel af respondenter
Nej	299	75 %
Ja, graviditet/barsel	22	6 %
Ja, sygdom	18	5 %
Ja, længere rejse	26	7 %
Ja, jeg afventede en stilling, der først kunne søges på et senere tidspunkt (fx ph.d.stipendiat)	5	1 %
Andet, angiv hvad:	36	9 %
Total	406	102 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der angiver at de først påbegyndte jobsøgning efter aflevering af speciale/afsluttende opgave. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 26

Hvorfor er du ikke påbegyndt jobsøgning?		
	Antal	Procent
På grund af graviditet/barsel	2	100 %
Ikke besvaret	1523	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der angiver at de ikke er i job og ikke er påbegyndt jobsøgning.

Tabel 27

Har du i forbindelse med din jobsøgning oplevet, at der direkte eller indirekte er blevet spurgt ind til dine planer om at stifte familie, din seksuelle orientering, dit politiske ståsted eller din religion?		
	Antal	Procent
Ja, direkte	54	4 %
Ja, indirekte	119	8 %
Nej	1330	88 %
Total	1503	100 %
Ikke besvaret	22	
Total	1525	

4.5 Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked

Tabel 28

Har du oplevet, at det har været svært at oversætte dine kompetencer til en arbejdsgiver, dvs. forklare hvad du kan bidrage med?		
	Antal	Procent
I høj grad	214	15 %

I nogen grad	534	37 %
I mindre grad	369	25 %
Slet ikke	307	21 %
Ved ikke	24	2 %
Total	1448	100 %
Ikke besvaret	77	
Total	1525	

Tabel 29

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.
- Relevant teoretisk viden inden for mit fagområde

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	830	59 %
I nogen grad tilegnet	463	33 %
I mindre grad tilegnet	72	5 %
Slet ikke tilegnet	15	1 %
Ved ikke	33	2 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 30

Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Relevant teoretisk viden inden for mit fagområde

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	287	20 %
I nogen grad efterspurgt	478	34 %
I mindre grad efterspurgt	473	33 %
Slet ikke efterspurgt	113	8 %
Ved ikke	61	4 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 31

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.
- Relevante metodiske færdigheder inden for mit fagområde

	Antal	Procent
--	-------	---------

I høj grad tilegnet	716	51 %
I nogen grad tilegnet	524	37 %
I mindre grad tilegnet	124	9 %
Slet ikke tilegnet	13	1 %
Ved ikke	35	2 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 32

**Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Relevante metodiske færdigheder inden for mit fagområde**

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	595	42 %
I nogen grad efterspurgt	467	33 %
I mindre grad efterspurgt	232	16 %
Slet ikke efterspurgt	56	4 %
Ved ikke	63	4 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 33

**Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.
- Relevant praktisk viden inden for mit fagområde**

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	193	14 %
I nogen grad tilegnet	430	30 %
I mindre grad tilegnet	556	39 %
Slet ikke tilegnet	181	13 %
Ved ikke	52	4 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 34

**Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Relevant praktisk viden inden for mit fagområde**

	Antal	Procent
--	-------	---------

I høj grad efterspurgt	670	47 %
I nogen grad efterspurgt	438	31 %
I mindre grad efterspurgt	187	13 %
Slet ikke efterspurgt	39	3 %
Ved ikke	79	6 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 35

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.

- Evnen til at formidle skriftligt

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	612	43 %
I nogen grad tilegnet	529	37 %
I mindre grad tilegnet	211	15 %
Slet ikke tilegnet	28	2 %
Ved ikke	32	2 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 36

Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.

- Evnen til at formidle skriftligt

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	973	69 %
I nogen grad efterspurgt	315	22 %
I mindre grad efterspurgt	58	4 %
Slet ikke efterspurgt	11	1 %
Ved ikke	56	4 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 37

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.

- Evnen til at formidle mundtligt

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	335	24 %
I nogen grad tilegnet	564	40 %
I mindre grad tilegnet	399	28 %
Slet ikke tilegnet	81	6 %
Ved ikke	33	2 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 38

**Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Evnen til at formidle mundtligt**

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	793	56 %
I nogen grad efterspurgt	447	32 %
I mindre grad efterspurgt	105	7 %
Slet ikke efterspurgt	12	1 %
Ved ikke	56	4 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 39

**Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.
- Evnen til at arbejde projektorienteret, herunder projektledelse**

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	316	22 %
I nogen grad tilegnet	366	26 %
I mindre grad tilegnet	379	27 %
Slet ikke tilegnet	300	21 %
Ved ikke	51	4 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 40

**Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Evnen til at arbejde projektorienteret, herunder projektledelse**

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	653	46 %
I nogen grad efterspurgt	407	29 %
I mindre grad efterspurgt	194	14 %
Slet ikke efterspurgt	86	6 %
Ved ikke	73	5 %
Total	1413	100 %
Ikke besvaret	112	
Total	1525	

Tabel 41

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.

- Evnen til at arbejde selvstændigt

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	782	55 %
I nogen grad tilegnet	476	34 %
I mindre grad tilegnet	107	8 %
Slet ikke tilegnet	14	1 %
Ved ikke	33	2 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 42

Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.

- Evnen til at arbejde selvstændigt

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	984	70 %
I nogen grad efterspurgt	317	22 %
I mindre grad efterspurgt	54	4 %
Slet ikke efterspurgt	4	0 %
Ved ikke	53	4 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 43

Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studium.

- Evnen til at samarbejde med forskellige fagligheder

	Antal	Procent
I høj grad tilegnet	342	24 %
I nogen grad tilegnet	347	25 %
I mindre grad tilegnet	392	28 %
Slet ikke tilegnet	293	21 %
Ved ikke	38	3 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

Tabel 44

**Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere.
- Evnen til at samarbejde med forskellige fagligheder**

	Antal	Procent
I høj grad efterspurgt	744	53 %
I nogen grad efterspurgt	443	31 %
I mindre grad efterspurgt	136	10 %
Slet ikke efterspurgt	31	2 %
Ved ikke	58	4 %
Total	1412	100 %
Ikke besvaret	113	
Total	1525	

5 Spørgsmål til respondenter, der har søgt deres første job (ikke headhuntet, tilbudt en stilling før de begyndte at søge eller lignende)

5.1 Jobsøgningserfaringer

Tabel 45

Hvordan søgte du job? / Hvordan har du søgt job?
Marker gerne flere (n = 1215)

	Antal	Andel af respondenter
Via ansøgning på stillingsopslag	1132	93 %
Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	503	41 %
Total	1635	135 %

Note: Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar. Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24).

Tabel 46

Hvor mange ansøgninger skrev du inden du fik dit første job? /Hvor mange ansøgninger har du skrevet i søgningen efter dit første job?		
	Antal	Procent
Ingen eller 1 ansøgning	123	9 %
2 til 5 ansøgninger	238	17 %
6 til 10 ansøgninger	160	11 %
11 til 20 ansøgninger	161	11 %
21 til 50 ansøgninger	195	13 %
51 til 100 ansøgninger	104	7 %
Over 100 ansøgninger	50	3 %
Ved ikke	96	6 %
Søgte ikke selv efter første job	297	20 %
Total	1424	100 %
Ikke besvaret	101	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har søgt job gennem ansøgning på stillingsopslag. Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal ansøgninger for personer, der selv har søgt og fået første job:
24

Gennemsnitligt antal ansøgninger for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 30

Tabel 47

Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgivere? / Hvordan har du henvendt dig uopfordret til arbejdsgivere? (n = 501)		
	Antal	Andel af respondenter
Sendte en eller flere uopfordrede ansøgninger	307	61 %
Sendte mails til en eller flere arbejdspladser	221	44 %
Ringede til en eller flere arbejdspladser	161	32 %
Mødte op på en eller flere arbejdspladser	41	8 %
Tog kontakt til en eller flere daværende/tidligere chefer med henblik på videre ansættelse	204	41 %
Andet, angiv hvordan	69	14 %
Total	1003	200 %

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har henvendt sig uopfordret til arbejdsgiver og ikke til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 48

Hvor mange jobsamtaler var du til før du fik dit første job? / Hvor mange jobsamtaler har du været til i forbindelse med din jobsøgning?		
<i>Hvis du var til samtale det sted, hvor du fik dit første job, skal den inkluderes.</i>		
	Antal	Procent
Ingen samtaler	176	12 %
1 samtale	326	22 %
2 samtaler	225	15 %
3-4 samtaler	270	18 %
5-7 samtaler	113	8 %
Mere end 8 samtaler	69	5 %
Ved ikke	16	1 %
Søgte ikke selv efter første job	297	20 %
Total	1492	100 %
Ikke besvaret	33	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal samtaler for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 2,7

Gennemsnitligt antal samtaler for personer, der selv har søgt og fået første job: 2,6

Tabel 49

Hvilke kanaler brugte du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? / Hvilke kanaler bruger du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? (n = 1200)		
	Antal	Andel af respondenter
Trykte annoncer (i avis, fagblad el.lign)	261	22 %
Elektroniske annoncer på nettet	973	81 %
Jobagent (fx på Job i staten, Djøfs jobunivers o.lign.)	835	70 %
Netværk af studiekammerater	391	33 %
Netværk fra speciale/afsluttende projekt	157	13 %
Netværk fra studiejob	300	25 %
Netværk fra praktikophold	157	13 %
Netværk fra løntilskudsstilling	32	3 %
Netværk fra virksomhedspraktik	72	6 %
Netværk fra frivilligt arbejde	122	10 %
Netværk fra ulønnet arbejde	25	2 %
Netværk af venner og familie	304	25 %
CV-bank på nettet	355	30 %
CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	126	11 %

Opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	429	36 %
Opslag og/eller henvendelser på Facebook	110	9 %
Opslag og/eller henvendelser på Twitter	13	1 %
Min faglige organisation (fx Djøf)	258	22 %
Min a-kasse	284	24 %
Jobcenter/anden aktør	261	22 %
Aktivering	19	2 %
Jobmesse	184	15 %
Andre, angiv hvilke:	46	4 %
Total	5714	476 %

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

5.2 Geografisk mobilitet ved jobsøgning

Tabel 50

Hvor boede du, da du søgte dit første job? / Hvor bor du?		
	Antal	Procent
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	22	2 %
København eller omegnskommune	735	61 %
Bornholm	1	0 %
Region Sjælland	23	2 %
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	27	2 %
Aarhus eller omegnskommune	191	16 %
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	6	0 %
Aalborg eller omegnskommune	70	6 %
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	33	3 %
Trekantsområdet	10	1 %
Odense eller omegnskommune	67	6 %
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	6	0 %
Europa ekskl. Norden	8	1 %
Øvrige udland	7	1 %
Total	1206	100 %
Ikke besvaret	319	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24).

Tabel 51

I hvilke geografiske områder søgte/søger du dit første job? (n = 1204)
--

	Antal	Andel af respondenter
København og/eller omegnskommuner	978	81 %
Aarhus og/eller omegnskommuner	313	26 %
Aalborg og/eller omegnskommuner	169	14 %
Odense og/eller omegnskommuner	193	16 %
Trekantsområdet	203	17 %
Bornholm	19	2 %
Region Sjælland	282	23 %
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	264	22 %
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	217	18 %
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	115	10 %
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	171	14 %
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	92	8 %
Europa ekskl. Norden	85	7 %
Øvrige udland	64	5 %
Total	3165	263 %

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 24). Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

6 Spørgsmål til respondenter, der endnu ikke har haft deres første job

6.1 Brancher

Tabel 52

Hvor søger du job? (n = 91)		
	Antal	Andel af respondenter
Det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	84	92 %
Det private arbejdsmarked	79	87 %
Total	163	179 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 53

Hvor søger du job inden for det offentlige arbejdsmarked? (n = 84)		
	Antal	Andel af

	respondenter	
Departementer	44	52 %
Styrelser/statslige institutioner (herunder universitetsadministration)	70	83 %
Politi- og retssektor	41	49 %
Forskning og universitetsundervisning	27	32 %
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	14	17 %
Regioner	58	69 %
Kommuner	71	85 %
Andre offentlige arbejdspladser, hvilke?	3	4 %
Total	328	390 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 54

Hvor søger du job inden for det private arbejdsmarked? (n = 79)		
	Antal	Andel af respondenter
Interesseorganisationer	54	68 %
Banker og finanssektor	22	28 %
Forsikringselskaber og pensionskasser	25	32 %
IT-virksomheder	24	30 %
Advokatvirksomheder	16	20 %
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	28	35 %
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	64	81 %
Bygge- og anlægsvirksomheder	12	15 %
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	39	49 %
Andre private virksomheder, hvilke?	4	5 %
Total	288	365 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

6.2 Erfaringer med test

Tabel 55

Har du gennemgået test i forbindelse med din jobsøgning? (n = 91)		
	Antal	Andel af respondenter
Ja, færdighedstest	19	21 %
Ja, intelligencetest	14	15 %
Ja, personlighedstest	31	34 %
Ja, case interview	18	20 %

Nej	48	53 %
Total	130	143 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 56

Hvornår har du gennemgået: Færdighedstest?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	4	21 %
Før eller under første samtale	12	63 %
Før eller under anden samtale	2	11 %
Senere i ansættelsesprocessen	1	5 %
Total	19	100 %
Ikke besvaret	1506	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået færdighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 57

Hvornår har du gennemgået: Intelligenstest?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	2	14 %
Før eller under første samtale	9	64 %
Før eller under anden samtale	2	14 %
Senere i ansættelsesprocessen	1	7 %
Total	14	100 %
Ikke besvaret	1511	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået intelligenstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 58

Hvornår har du gennemgået: Personlighedstest?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	5	16 %
Før eller under første samtale	17	55 %
Før eller under anden samtale	8	26 %
Senere i ansættelsesprocessen	1	3 %
Total	31	100 %

Ikke besvaret	1494
Total	1525

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået personlighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 59

Hvornår har du gennemgået: Case interview?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	1	6 %
Før eller under første samtale	14	78 %
Før eller under anden samtale	2	11 %
Senere i ansættelsesprocessen	1	6 %
Total	18	100 %
Ikke besvaret	1507	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået case interview i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 60

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Færdighedstesten?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
Ingen	5	26 %
Skriftlig tilbagemelding	1	5 %
Mundtlig tilbagemelding	10	53 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	1	5 %
Andet, angiv hvad:	2	11 %
Total	19	100 %
Ikke besvaret	1506	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået færdighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 61

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Intelligenstesten?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
Ingen	4	29 %
Skriftlig tilbagemelding	2	14 %
Mundtlig tilbagemelding	7	50 %

Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	1	7 %
Total	14	100 %
Ikke besvaret	1511	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået intelligencetest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 62

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Personlighedstesten?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
Ingen	7	23 %
Skriftlig tilbagemelding	4	13 %
Mundtlig tilbagemelding	13	42 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	6	19 %
Andet, angiv hvad:	1	3 %
Total	31	100 %
Ikke besvaret	1494	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået personlighedstest i forbindelse med deres jobsøgning.

Tabel 63

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Case interviewet?

Hvis du har gennemgået samme type test flere gange, så tag udgangspunkt i sidste gang du tog testen.

	Antal	Procent
Ingen	4	22 %
Skriftlig tilbagemelding	1	6 %
Mundtlig tilbagemelding	12	67 %
Andet, angiv hvad:	1	6 %
Total	18	100 %
Ikke besvaret	1507	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job, og som har gennemgået case interview i forbindelse med deres jobsøgning.

6.3 Geografisk mobilitet

Tabel 64

Er du villig til at flytte for dit første job? - Indenfor samme region som jeg bor i

	Antal	Procent
--	-------	---------

Ja	69	77 %
Nej	13	14 %
Ved ikke	8	9 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 65

Er du villig til at flytte for dit første job? - Til en anden region, som jeg har en tilknytning til		
	Antal	Procent
Ja	54	60 %
Nej	26	29 %
Ved ikke	10	11 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 66

Er du villig til at flytte for dit første job? - Til en anden region i Danmark, som jeg ikke har en tilknytning til		
	Antal	Procent
Ja	37	41 %
Nej	42	47 %
Ved ikke	11	12 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 67

Er du villig til at flytte for dit første job? - Til udlandet		
	Antal	Procent
Ja	39	43 %
Nej	36	40 %
Ved ikke	15	17 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 68

Hvor lang transporttid er du villig til at acceptere til dit første job fra dit hjem?		
	Antal	Procent
Mindre end ½ time hver vej	1	1 %
Mellem ½ og 1 time hver vej	38	42 %
Mellem 1 og 2 timer hver vej	39	43 %
Mere end 2 timer hver vej	8	9 %
Ved ikke	4	4 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

6.4 Faglig mobilitet

Tabel 69

I hvilken grad er du villig til at tage et job, der ligger i periferien af dit faglige interesseområde?		
	Antal	Procent
I høj grad	48	53 %
I nogen grad	33	37 %
I mindre grad	5	6 %
Ved ikke	4	4 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 70

Er du villig til at tage et ikke-akademisk job?		
	Antal	Procent
Ja	50	56 %
Nej	18	20 %
Ved ikke	22	24 %
Total	90	100 %
Ikke besvaret	1435	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 71

Hvad er efter din mening grunden til at du pt er ledig? (n = 90)		
	Antal	Andel af respondenter
Jeg er lige blevet færdig med uddannelsen	19	21 %
Der er ingen eller kun få stillinger jeg er interesseret i	7	8 %
Der er for mange ansøgere til for få jobs	65	72 %
Mine eksamenspapirer er ikke gode nok	17	19 %
Jeg mangler bestemte kvalifikationer	28	31 %
Jeg har ikke mulighed for at flytte efter job	2	2 %
Jeg mangler erhvervs erfaring	64	71 %
Jeg er i tvivl om, hvad min uddannelse kan bruges til	15	17 %
Graviditet/barsel eller mangel på pasningsmuligheder	6	7 %
Jeg ønsker ikke at få arbejde i øjeblikket	1	1 %
Andet, angiv hvad:	15	17 %
Total	239	266 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

7 Spørgsmål til respondenter, der har haft første job

7.1 Ansættelsesforhold

Tabel 72

Hvordan er/var din ansættelsestype i dit første job?		
	Antal	Procent
Fastansættelse	845	60 %
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse, angiv antal måneder:	342	24 %
Vikariat, angiv antal måneder:	182	13 %
Freelance	6	0 %
Akademisk løsarbejder	5	0 %
Selvstændig	7	0 %
Andet, angiv hvad:	17	1 %
Total	1404	100 %
Ikke besvaret	121	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 73

Antal måneder i projektansættelse		
	Antal	Procent
1-6 mnd.	138	42 %
7-12 mnd.	122	38 %
Mere end et år	65	20 %
Total	325	100 %
Ikke besvaret	1200	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var en projekt- eller tidsbegrænset ansættelse.

Tabel 74

Antal måneder i vikariat		
	Antal	Procent
1-6 mnd.	49	28 %
7-12 mnd.	107	60 %
Mere end et år	21	12 %
Total	177	100 %
Ikke besvaret	1348	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var et vikariat.

Tabel 75

Hvilken type stilling er du i nu?		
	Antal	Procent
Fastansættelse	276	65 %
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	66	15 %
Vikariat	18	4 %
Selvstændig	3	1 %
Freelance	1	0 %
Ph.d. studerende	11	3 %
Trainee/graduate	8	2 %
Ledig	41	10 %
Andet, angiv hvilken:	4	1 %
Total	428	100 %
Ikke besvaret	1097	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til respondenter, der ikke længere er ansat i deres første job.

Tabel 76

Hvilken type stilling ønsker du at være i om et år?		
	Antal	Procent
Fastansættelse	1231	91 %
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	20	1 %
Selvstændig	17	1 %
Freelance	1	0 %
Akademisk løsarbejde	1	0 %
Andet, angiv hvilken:	26	2 %
Ph.d. studerende	49	4 %
Trainee/graduate	15	1 %
Total	1360	100 %
Ikke besvaret	165	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 77

Hvorfor blev du freelancer? / Hvorfor blev du akademisk løsarbejder? / Hvorfor blev du selvstændig?		
	Antal	Procent
Jeg ønskede ansættelsesformen og de muligheder den giver	4	22 %
Ansættelsesformen er/var eneste mulighed for at arbejde for en given arbejdsgiver	9	50 %
Det er/var ikke muligt for mig at finde anden ansættelse	3	17 %
Andet, angiv gerne hvad:	2	11 %
Total	18	100 %
Ikke besvaret	1507	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig.

Tabel 78

Inden for hvilke områder løser du opgaver som selvstændig/akademisk løsarbejder/freelancer? (n = 18)		
	Antal	Andel af respondenter
Den offentlige sektor (herunder halvoffentlige institutioner)	6	33 %
Den private sektor	11	61 %
Private kunder	5	28 %
Andet, angiv gerne hvad:	2	11 %

Total	24	133 %
-------	----	-------

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 79

Hvor løser du opgaver inden for den offentlige sektor? (n = 6)		
	Antal	Andel af respondenter
Styrelser/statslige institutioner	1	17 %
Forskning og universitetsundervisning	2	33 %
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	1	17 %
Regioner	1	17 %
Kommuner	2	33 %
Andet, angiv hvad:	1	17 %
Total	8	133 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den offentlige sektor. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 80

Hvor løser du opgaver inden for den private sektor? (n = 11)		
	Antal	Andel af respondenter
IT-virksomheder	1	9 %
Advokatvirksomheder	1	9 %
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	1	9 %
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	5	45 %
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	4	36 %
Total	12	109 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den private sektor. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 81

Hvad er/var din stillingsbetegnelse ved dit første job?		
	Antal	Procent
Chef/leder	6	0 %
Projektleder	48	3 %
Projektmedarbejder	76	5 %
Fuldmægtig	454	33 %
Advokatfuldmægtig	46	3 %
Special- eller chefkonsulent	6	0 %

Konsulent	364	26 %
Underviser	26	2 %
Controllert	37	3 %
Trainee/Graduate	61	4 %
Ph.d. studerende	9	1 %
Andet, angiv hvad:	251	18 %
Total	1384	100 %
Ikke besvaret	141	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 82

Er/var dit første job et fuldtids- eller deltidsjob?		
	Antal	Procent
Fuldtidsjob	1326	96 %
Deltidsjob	58	4 %
Total	1384	100 %
Ikke besvaret	141	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 83

Hvordan blev løn og vilkår fastsat i dit første job?		
	Antal	Procent
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der blev helt eller delvist imødekommet	367	27 %
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der ikke blev imødekommet	160	12 %
Jeg fremkom ikke med ønsker til løn og/eller vilkår	831	61 %
Total	1358	100 %
Ikke besvaret	167	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 84

Hvorfor fremkom du ikke med ønsker til løn eller vilkår?		
	Antal	Andel af respondenter
Arbejdsgiver indbød ikke til forhandling	435	52 %
Jeg forventede ikke at der var mulighed for at forhandle	407	49 %
Jeg følte mig ikke klædt på til at forhandle	115	14 %

Jeg var nervøs for ikke at få jobbet, hvis jeg fremkom med ønsker	83	10 %
Andet, hvad?	135	16 %
Total	1175	142 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der ikke fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

7.2 Ansættelsessted

Tabel 85

Indenfor hvilket arbejdsmarked er/var dit første job?		
	Antal	Procent
Indenfor det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	797	58 %
Indenfor det private arbejdsmarked	587	42 %
Total	1384	100 %
Ikke besvaret	141	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 86

Hvor er/var du ansat i dit første job?		
	Antal	Procent
Departementer	109	14 %
Styrelser/statslige institutioner (herunder universitetsadministration)	288	36 %
Politi- og retssektor	17	2 %
Forskning og universitetsundervisning	57	7 %
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	29	4 %
Regioner	62	8 %
Kommuner	181	23 %
Andre offentlige arbejdspladser, hvilke?	54	7 %
Total	797	100 %
Ikke besvaret	728	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det offentlige arbejdsmarked.

Tabel 87

Hvilken type virksomhed er/var du ansat i, i dit første job?		
	Antal	Procent

Interesseorganisation	90	15 %
Bank og finans virksomhed	46	8 %
Forsikringselskab eller pensionskasse	18	3 %
IT-virksomhed	53	9 %
Advokatvirksomhed	48	8 %
Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed	97	17 %
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	137	23 %
Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser	79	13 %
Anden privat virksomhed, hvilken?	8	1 %
Bygge- og anlægsvirksomhed	11	2 %
Total	587	100 %
Ikke besvaret	938	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det private arbejdsmarked.

Tabel 88

Hvor mange ansatte er/var der på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?		
	Antal	Procent
Under 10	91	7 %
10-19	90	7 %
20-49	155	11 %
50-99	119	9 %
100-199	175	13 %
200 eller flere	714	52 %
Ved ikke	40	3 %
Total	1384	100 %
Ikke besvaret	141	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 89

Hvor mange af de ansatte var akademikere? Hvis du ikke kender det præcise antal, så giv dit bedste bud.		
	Antal	Procent
Jeg var den første	31	2 %
2-9	201	15 %
10-49	278	20 %
50 eller flere	818	59 %
Ved ikke	56	4 %
Total	1384	100 %
Ikke besvaret	141	

Total	1525
-------	------

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

7.3 Arbejdsopgaver

Tabel 90

Hvad er/var dine arbejdsopgaver i dit første job? (n = 1399)		
	Antal	Andel af respondenter
Analyse	637	46 %
Kvantitative undersøgelser	339	24 %
Kvalitative undersøgelser	254	18 %
Evaluering	226	16 %
Projektarbejde	501	36 %
Projektledelse	364	26 %
Sagsbehandling (fx lovgivningsarb., juridiske afgørelser)	398	28 %
Markedsføring/reklame	107	8 %
Fundraising	33	2 %
Kommunikation og formidling	391	28 %
HR/personale	108	8 %
Eksport	12	1 %
Logistik og lagerstyring	23	2 %
Undervisning	155	11 %
Forskning	71	5 %
Udviklingsopgaver	412	29 %
IT	126	9 %
Rådgivning/vejledning	433	31 %
Regnskab og økonomistyring	224	16 %
Salg	95	7 %
Produktudvikling/innovation	100	7 %
Administration	416	30 %
Betjening af bestyrelser, ministerier osv.	226	16 %
Interessevaretagelse/lobbyisme	83	6 %
Andet, angiv hvad:	69	5 %
Total	5803	415 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 91

Hvordan er/var sammenhængen mellem din uddannelse og dit første job?		
	Antal	Procent

Jobbet ligger/lå i forlængelse af mit speciale/afgangsprojekt	220	16 %
Jobbet ligger/lå inden for uddannelsens område (fordrer/fordrede fagspecifikke kvalifikationer fra min uddannelse)	855	61 %
Jobbet ligger/lå uden for uddannelsens område, men fordrer/fordrede generelle akademiske kvalifikationer fra min uddan	284	20 %
Jobbet er/var et ikke-akademisk job	40	3 %
Total	1399	100 %
Ikke besvaret	126	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 92

I hvilken grad oplever du, at din uddannelse har/havde rustet dig til din første jobfunktion?

	Antal	Procent
I høj grad	499	36 %
I nogen grad	713	51 %
I mindre grad	159	11 %
Slet ikke	18	1 %
Ved ikke	10	1 %
Total	1399	100 %
Ikke besvaret	126	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

7.4 Geografisk mobilitet

Tabel 93

Hvor ligger/lå din første arbejdsplads?

	Antal	Procent
Region Hovedstaden ekskl. København og omegnskommuner og Bornholm	45	3 %
København eller omegnskommune	916	66 %
Bornholm	1	0 %
Region Sjælland	72	5 %
Region Midtjylland ekskl. Aarhus og omegnskommuner	55	4 %
Aarhus eller omegnskommune	104	7 %
Region Nordjylland ekskl. Aalborg og omegnskommuner	17	1 %

Aalborg eller omegnskommune	40	3 %
Region Syddanmark ekskl. Odense og omegnskommuner og trekantsområdet	46	3 %
Trekantsområdet	26	2 %
Odense eller omegnskommune	38	3 %
Norden ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne	20	1 %
Europa ekskl. Norden	12	1 %
Øvrige udland	6	0 %
Total	1398	100 %
Ikke besvaret	127	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 94

Hvor lang transporttid har/havde du til dit første job fra dit hjem?

Tænk her på transporttiden med dit oftest anvendte transportmiddel.

	Antal	Procent
Mindre end ½ time hver vej	861	62 %
Mellem ½ og 1 time hver vej	354	25 %
Mellem 1 og 2 timer hver vej	149	11 %
Mere end 2 timer hver vej	30	2 %
Ved ikke	4	0 %
Total	1398	100 %
Ikke besvaret	127	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 95

Er du flyttet på grund af, at du fik dit første job?

	Antal	Procent
Ja, indenfor samme region som jeg boede i	24	2 %
Ja, til en anden region, som jeg havde en tilknytning til	43	3 %
Ja, til en anden region i Danmark, som jeg ikke havde en tilknytning til	97	7 %
Ja, til udlandet (inkl. Grønland og Færøerne)	31	2 %
Nej	1203	86 %
Total	1398	100 %
Ikke besvaret	127	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

7.5 Vejen til første job

Tabel 96

På hvilken arbejdsplads er/var dit første job som færdiguddannet? På en arbejdsplads, som...		
<i>Tænk både på studenterarbejde, praktik, løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt og ulønnet arbejde, når du besvarer spørgsmålet.</i>		
	Antal	Procent
Jeg var tilknyttet frem til jeg dimitterede	436	32 %
Jeg tidligere havde været tilknyttet, men ikke var tilknyttet frem til jeg dimitterede	90	7 %
Jeg ikke tidligere havde været tilknyttet	851	62 %
Total	1377	100 %
Ikke besvaret	148	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 97

Hvilken rolle/hvilke roller havde du haft på arbejdspladsen før du fik dit første job som færdiguddannet? (n = 526)		
	Antal	Andel af respondenter
Fuldtidsansat	84	16 %
Studentermedarbejder	418	79 %
Praktikant	80	15 %
Løntilskudsansat	1	0 %
Virksomhedspraktikant	6	1 %
Ulønnet medarbejder (ulønnet arbejde i virksomhed)	2	0 %
Frivillig medarbejder (ulønnet arbejde i frivillig organisation)	15	3 %
Anden, angiv hvilken:	21	4 %
Total	627	119 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job et sted, hvor de tidligere var tilknyttet. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 98

Hvordan fik du dit første job?		
	Antal	Procent
Via ansøgning på stillingsopslag	810	59 %
Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	199	15 %

Via uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver (fx headhuntet, tilbudt videre ansættelse, indbudt til samtale o.lign.)	367	27 %
Total	1377	100 %
Ikke besvaret	148	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 99

Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgiver?		
	Antal	Procent
Jeg tog kontakt til min daværende/tidligere chef med henblik på videre ansættelse	77	39 %
Jeg sendte en uopfordret ansøgning	31	16 %
Jeg sendte en mail til arbejdspladsen	35	18 %
Jeg ringede til arbejdspladsen	19	10 %
Jeg mødte op på arbejdspladsen	8	4 %
Andet, angiv hvad:	29	15 %
Total	199	100 %
Ikke besvaret	1326	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse til arbejdsgiver.

Tabel 100

Hvordan henvendte arbejdsgiver sig uopfordret til dig?		
	Antal	Procent
Jeg blev tilbudt videre ansættelse af min chef	114	31 %
Jeg blev opfordret til at søge en stilling	53	14 %
Jeg blev tilbudt ansættelse i en stilling	139	38 %
Jeg blev indbudt til ansættelsesforløb	45	12 %
Andet, angiv hvad:	16	4 %
Total	367	100 %
Ikke besvaret	1158	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver.

Tabel 101

Via hvilken kanal fandt du dit første job?		
	Antal	Procent
<i>Marker den kanal, hvorigennem du blev opmærksom på jobbet/ arbejdsgiveren eller hvorigennem arbejdsgiveren fandt dig.</i>		

Trykt annonce (i avis, fagblad el.lign)	19	2 %
Elektronisk annonce på nettet	400	43 %
Jobagent (fx på Job i staten, Djøfs Jobunivers o.lign.)	190	20 %
Via netværk af studiekammerater	44	5 %
Via netværk fra speciale/afsluttende projekt	13	1 %
Via netværk fra studiejob	51	5 %
Via netværk fra praktikophold	11	1 %
Via netværk fra løntilskudsstilling	9	1 %
Via netværk fra virksomhedspraktik	7	1 %
Via netværk fra frivilligt arbejde	8	1 %
Via netværk af venner og familie	48	5 %
Via CV-bank på nettet	10	1 %
Via CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	7	1 %
Via opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	28	3 %
Via opslag og/eller henvendelser på Facebook	10	1 %
Via min faglige organisation (fx Djøf)	3	0 %
Via min a-kasse	3	0 %
Via jobcenter/anden aktør	19	2 %
Via jobmesse	12	1 %
Andet, hvordan?	44	5 %
Total	936	100 %
Ikke besvaret	589	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job, og kun til personer, der ikke er blevet ansat på en arbejdsplads som de tidligere har været tilknyttet.

7.6 Erfaringer med test

Tabel 102

Indgik der en eller flere test i ansættelsesprocessen til dit første job? (n = 1369)		
	Antal	Andel af respondenter
Ja, færdighedstest	214	16 %
Ja, intelligenstagstest	147	11 %
Ja, personlighedstest	245	18 %
Ja, case interview	173	13 %
Nej	946	69 %
Total	1725	126 %

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100 procent, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 103

Hvornår gennemgik du: Færdighedstest?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	13	6 %
Før eller under første samtale	100	47 %
Før eller under anden samtale	90	42 %
Senere i ansættelsesprocessen	10	5 %
Total	213	100 %
Ikke besvaret	1312	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået færdighedstest.

Tabel 104

Hvornår gennemgik du: Intelligenstest?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	7	5 %
Før eller under første samtale	58	40 %
Før eller under anden samtale	68	47 %
Senere i ansættelsesprocessen	13	9 %
Total	146	100 %
Ikke besvaret	1379	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået intelligenstest.

Tabel 105

Hvornår gennemgik du: Personlighedstest?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	18	7 %
Før eller under første samtale	67	27 %
Før eller under anden samtale	138	57 %
Senere i ansættelsesprocessen	21	9 %
Total	244	100 %
Ikke besvaret	1281	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået personlighedstest.

Tabel 106

Hvornår gennemgik du: Case interview?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
I forbindelse med selve ansøgningen	6	3 %
Før eller under første samtale	82	48 %
Før eller under anden samtale	71	41 %
Senere i ansættelsesprocessen	13	8 %
Total	172	100 %
Ikke besvaret	1353	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået case interview.

Tabel 107

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Færdighedstesten?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
Ingen	31	15 %
Skriftlig tilbagemelding	4	2 %
Mundtlig tilbagemelding	135	63 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	43	20 %
Total	213	100 %
Ikke besvaret	1312	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået færdighedstest.

Tabel 108

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Intelligenstesten?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
Ingen	9	6 %
Skriftlig tilbagemelding	3	2 %
Mundtlig tilbagemelding	80	55 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	54	37 %
Total	146	100 %
Ikke besvaret	1379	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået intelligenstest.

Tabel 109

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Personlighedstesten?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
Ingen	11	5 %
Skriftlig tilbagemelding	5	2 %
Mundtlig tilbagemelding	127	52 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	99	41 %
Andet, hvad?	1	0 %
Total	243	100 %
Ikke besvaret	1282	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået personlighedstest.

Tabel 110

Hvilken tilbagemelding fik du på testresultatet fra: Case interviewet?

Tænk på første gang du tog testen, hvis du gennemgik samme testtype flere gange i ansættelsesforløbet.

	Antal	Procent
Ingen	34	20 %
Skriftlig tilbagemelding	1	1 %
Mundtlig tilbagemelding	126	73 %
Både skriftlig og mundtlig tilbagemelding	7	4 %
Andet, hvad?	4	2 %
Total	172	100 %
Ikke besvaret	1353	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har gennemgået case interview.

Tabel 111

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra studiejob

	Antal	Procent
1. prioritet	528	40 %
2. prioritet	233	18 %
3. prioritet	159	12 %
Ikke prioriteret	406	31 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 112

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilkudsstilling

	Antal	Procent
1. prioritet	31	2 %
2. prioritet	18	1 %
3. prioritet	19	1 %
Ikke prioriteret	1258	95 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 113

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Udlandsophold

	Antal	Procent
1. prioritet	19	1 %
2. prioritet	42	3 %
3. prioritet	48	4 %
Ikke prioriteret	1217	92 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 114

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Erfaringer fra praktik

	Antal	Procent
1. prioritet	83	6 %
2. prioritet	121	9 %
3. prioritet	90	7 %
Ikke prioriteret	1032	78 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 115

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde

	Antal	Procent
1. prioritet	30	2 %
2. prioritet	45	3 %
3. prioritet	62	5 %
Ikke prioriteret	1189	90 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 116

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Mit speciale

	Antal	Procent
1. prioritet	52	4 %
2. prioritet	84	6 %
3. prioritet	102	8 %
Ikke prioriteret	1088	82 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 117

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Mine karakterer

	Antal	Procent
1. prioritet	83	6 %
2. prioritet	145	11 %
3. prioritet	218	16 %
Ikke prioriteret	880	66 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 118

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Mit valg af kurser på uddannelsen

	Antal	Procent
1. prioritet	53	4 %
2. prioritet	85	6 %
3. prioritet	162	12 %
Ikke prioriteret	1026	77 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	208	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 119

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Mit netværk

	Antal	Procent
1. prioritet	91	7 %
2. prioritet	104	8 %
3. prioritet	112	8 %
Ikke prioriteret	1019	77 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 120

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.
- Min personlighed

	Antal	Procent
1. prioritet	356	27 %
2. prioritet	428	32 %
3. prioritet	289	22 %
Ikke prioriteret	253	19 %
Total	1326	100 %
Ikke besvaret	199	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 121

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- Mulighed for faglig udvikling

	Antal	Procent
1. prioritet	204	15 %
2. prioritet	307	23 %
3. prioritet	211	16 %
Ikke prioriteret	609	46 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 122

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- Mulighed for personlig udvikling

	Antal	Procent
1. prioritet	52	4 %
2. prioritet	104	8 %
3. prioritet	155	12 %
Ikke prioriteret	1020	77 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 123

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- Det at komme ind på arbejdsmarkedet

	Antal	Procent
1. prioritet	545	41 %
2. prioritet	131	10 %
3. prioritet	151	11 %
Ikke prioriteret	504	38 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 124

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- At arbejdet var i tråd med min faglige specialisering

	Antal	Procent
1. prioritet	178	13 %
2. prioritet	151	11 %
3. prioritet	96	7 %
Ikke prioriteret	906	68 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 125

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- Lønnen

	Antal	Procent
1. prioritet	11	1 %
2. prioritet	39	3 %
3. prioritet	61	5 %
Ikke prioriteret	1220	92 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 126

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.
- Ansvar

	Antal	Procent
1. prioritet	33	2 %
2. prioritet	94	7 %
3. prioritet	113	8 %
Ikke prioriteret	1091	82 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 127

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Karrieremuligheder

	Antal	Procent
1. prioritet	179	13 %
2. prioritet	207	16 %
3. prioritet	190	14 %
Ikke prioriteret	755	57 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 128

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Godt arbejdsmiljø

	Antal	Procent
1. prioritet	60	5 %
2. prioritet	121	9 %
3. prioritet	128	10 %
Ikke prioriteret	1022	77 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 129

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Fleksibel arbejdstid

	Antal	Procent
1. prioritet	13	1 %
2. prioritet	54	4 %
3. prioritet	60	5 %
Ikke prioriteret	1204	90 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 130

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Mulighed for god sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv

	Antal	Procent
1. prioritet	29	2 %
2. prioritet	45	3 %
3. prioritet	62	5 %
Ikke prioriteret	1195	90 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 131

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Geografi (arbejdspladsens beliggenhed)

	Antal	Procent
1. prioritet	13	1 %
2. prioritet	64	5 %
3. prioritet	75	6 %
Ikke prioriteret	1179	89 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 132

Hvad var særligt afgørende for at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det mest afgørende.

- Andet

	Antal	Procent
1. prioritet	16	1 %
2. prioritet	14	1 %
3. prioritet	28	2 %
Ikke prioriteret	1273	96 %
Total	1331	100 %
Ikke besvaret	194	
Total	1525	

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.