



**Tabelrapport:
Sådan fik de jobbet
2014**

Indhold

| | |
|---|----|
| 1.0 Indledning:..... | 3 |
| 1.1 Resume:..... | 3 |
| 1.1.1 Dimittender, som har haft første job | 3 |
| 1.1.2 Dimittender, som ikke har haft første job..... | 4 |
| 1.2 Metode | 5 |
| 2.0 Baggrund | 6 |
| 3.0 Dimittender, som har haft første job | 7 |
| 3.1 Det første job | 7 |
| 3.2 Det vigtigste er at komme ind på arbejdsmarkedet | 10 |
| 3.3 Løntilskud og virksomhedspraktik | 11 |
| 3.4 Jobsøgningen | 12 |
| 3.5 Dimittendernes mobilitet | 15 |
| 3.6 Jobsamtale og ansættelse..... | 15 |
| 3.7 Frivilligt arbejde | 16 |
| 3.8 Sammenhæng mellem uddannelse og job | 17 |
| 3.9 Netværkets betydning og ”opdagelse” af første job | 19 |
| 4.0 Dimittender, som endnu ikke har haft første job..... | 20 |
| 4.1 Sektorer og brancher | 20 |
| 4.2 Uopfordrede ansøgninger og SMV’er | 21 |
| 4.3 Erhvervs – eller praktisk erfaring | 23 |
| 4.4. Løntilskud og virksomhedspraktik | 23 |
| 4.5 Forbedring af CV? | 24 |
| 4.6 Jobsøgningen og jobsamtaler | 25 |
| 4.7 De lediges mobilitet | 26 |
| 4.8 Kompromis med faglige kvalifikationer | 27 |

1.0 Indledning:

Djøf gennemfører hvert andet år en undersøgelse blandt nyuddannede djøfere for at afdække deres erfaringer med jobsøgning og deres første job efter endt uddannelse. Formålet med undersøgelsen er først og fremmest, at Djøf kan give nyuddannede og næsten nyuddannede kandidater bedre rådgivning om, hvordan de finder deres første job. Der sættes fokus på de aktuelt mest udbredte rekrutteringsmønstre og den mest effektive jobsøgningsadfærd.

Målgruppen er både ledige og beskæftigede nyuddannede. Denne tabelrapport indeholder hovedresultaterne i form af frekvenstabeller fra undersøgelsen gennemført i juni 2014. Der er alene tale om frekvenstabeller. Yderligere analyser opdelt på køn, uddannelsessted, uddannelse etc. er ikke gengivet i dette notat.

Rapporten er bygget op således, at hovedresultaterne er beskrevet i kapital 1. Kapitel 2 indeholder nogle baggrundsoplysninger. Kapitel 3 indeholder resultaterne på de nyuddannede kandidater, der har haft deres første job, mens der i kapitel 4 kigges på de nyuddannede kandidater, der endnu ikke har haft deres første job.

Spørgsmål til undersøgelsen kan rettes til chefkonsulent i Djøf Kathrine Brandt på kab@djoef.dk

1.1 Resume:

1.1.1 Dimittender, som har haft første job

- Dimittenderne, som har haft første job, var i gennemsnit ledige i 5,5 måneder. 56 procent af dimittenderne, fik dog job før eller umiddelbart ved afslutningen af deres uddannelse. 72 procent af dimittenderne er fortsat i deres første job, mens 28 procent har skiftet job eller er ledige på undersøgelsestidspunktet.
- Dimittendernes typiske arbejdsopgaver er analyse og metode, projektledelse samt forbedring af processer og forretningsgange.
- 9 ud af 10 dimittender oplever i høj eller nogen grad, at deres uddannelse har rustet dem til deres nuværende jobfunktion.
- Det vigtigste ved ansøgningen til det første job for dimittenderne er, det at komme ind på arbejdsmarkedet, faglig udvikling samt at arbejdet var i tråd med deres faglige specialisering.
- 7 ud af 10 dimittender havde erfaring fra relevant studiejob ved ansøgningen til det, som endte med at være deres første job.
- Ca. halvdelen af dimittenderne begyndte for alvor at søge efter første job før eller mens de skrev speciale/afsluttende projekt. 16 procent søgte slet ikke

efter deres første job, men headhuntet, blev tilbudt opgradering af studenterstilling eller lign.

- Over halvdelen af dimittenderne søgte jobs i små – eller mellemstore virksomheder (under 100 ansatte). Særligt indenfor konsulent – eller rådgivningsvirksomhed har dimittenderne søgt i små – og mellemstore virksomheder.
- 88 procent af dimittenderne var villige til at acceptere op til 1 times transporttid fra deres hjem, mens kun 12 procent var villige til at acceptere over 1 times transporttid. En tredjedel var villig til at flytte inden for Danmarks grænser, mens en tredjedel ligeledes var villig til at flytte til udlandet, da de søgte det første job.
- Næsten 7 ud af 10 dimittender oplever, at der var tale om ”diktat” ved ansættelsen fra arbejdsgivers side omkring løn og vilkår, mens kun 1 ud af 10 oplever, at der var tale om en egentlig forhandling.
- Dimittenderne vurderer selv, at det afgørende for at få job er relevant studiejob, at arbejdsgiveren kendte dem i forvejen (fx fra ansættelse som student), godt indtryk ved jobsamtalen samt viden og evner.
- 37 procent er i meget høj, høj eller nogen grad gået på kompromis med faglige kvalifikationer i det første job. Heraf svarer 63 procent af dem, at de i meget høj, høj eller nogen grad har fået mulighed for at udvikle stillingen, så det i højere grad matcher faglige kvalifikationer.
- Omkring halvdelen har i meget høj, høj eller nogen grad brugt sit netværk til at skaffe første job.

1.1.2 Dimittender, som ikke har haft første job

- Dimittenderne, som endnu ikke har haft deres første job, har i gennemsnit været ledige i 9,8 måneder.
- Omkring to-tredjedele af de ledige søger uopfordret, og 9 ud af 10 søger i små – og mellemstore virksomheder. Det er særlig små – og mellemstore konsulent – og rådgivningsvirksomheder samt interesseorganisationer, de ledige søger i.
- Omkring halvdelen af de ledige dimittender har erfaring fra relevante studiejobs, halvdelen har også erfaring fra andet studiejob og frivilligt arbejde.
- En tredjedel af de ledige har arbejdet for at forbedre deres CV gennem henholdsvis virksomhedspraktik, uddannelse, frivilligt arbejde eller personlig udvikling.
- 6 ud af 10 ledige begyndte for alvor at søge efter første job efter afslutningen af deres uddannelse. Heraf begyndte 2 ud af 10 først en måned eller længere efter afslutningen af deres uddannelse.
- De ledige har i gennemsnit skrevet 82 ansøgninger foreløbig i deres ledighedsperiode. 76 procent af de ledige har været til jobsamtaler og her

oplever to-tredje-dele udfordringer med at oversætte kompetencer til arbejdsgiver. 1 ud af 10 har afslået jobtilbud.

- 38 procent af de ledige er villige til at acceptere op til en times transporttid, mens hele 63 procent er villige til at acceptere over 1 times transporttid. 83 procent er villige til at flytte indenfor Danmark eller til udlandet.
- De ledige kan i størst omfang forestille sig, at tage et job i: København og omegnskommuner, Aarhus og omegnskommuner, øvrige udlandet (end Sverige og Norge) eller Udkantskommuner i Region Sjælland.
- Blandt de ledige er 9 ud af 10 villige til i meget høj, høj eller nogen grad at gå på kompromis med deres faglige kvalifikationer i deres første job, og næsten 6 ud af 10 er villige til at tage et ikke-akademisk job.

1.2 Metode

Djøf udsendte i april 2014 en e-mail med en invitation til et internetbaseret spørgeskema til knap 4.000 nyuddannede kandidater. Der blev indsamlet 1.388 svar, hvilket svarer til en svarprocent på 39 (når der tages højde for ikke-valide mailadresser) Der blev udsendt en reminder til de deltagere, der ikke havde besvaret spørgeskemaet på det tidspunkt. Respondenterne fordeler sig på følgende vis: Ud af 1.388 respondenter har 1.255 haft deres første job, hvoraf 54 på undersøgelsestidspunktet er ledige. 131 respondenter har været ledige i hele perioden siden afslutningen af deres uddannelse.

2.0 Baggrund

Tabel 1: Er du i øjeblikket?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| I arbejde (herunder også vikariat, tidsbegrænset stilling, ph.d, videnpilot) | 1.201 | 87 % |
| Ledig (herunder også beskæftiget i tilskud eller virksomhedspraktik) | 185 | 13 % |

Tabel 2: Hvis ledig: Har du haft job som færdiguddannet kandidat?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Ja, jeg har haft et job efter jeg blev færdiguddannet kandidat (herunder også ansættelse gennem videnpilotordningen) | 54 | 29 % |
| Nej, jeg har været ledig i hele perioden (herunder også beskæftigelse i tilskud eller virksomhedspraktik) | 131 | 71 % |

3.0 Dimittender, som har haft første job

3.1 Det første job

Tabel 3: Hvor lang tid gik der, fra du var blevet kandidat, til du fik dit første job?

| | Antal | Procent |
|--------------------------------------|-------|---------|
| Før eller umiddelbart ved afslutning | 687 | 56 % |
| 1 til 3 måneder | 236 | 19 % |
| 4 til 8 måneder | 199 | 16 % |
| 9 til 12 måneder | 67 | 5 % |
| 13 til 18 måneder | 41 | 3 % |
| Over 18 måneder | 4 | 0 % |
| Total | 1234 | 100 % |

Gennemsnit: 5,5 måneder

Tabel 4: Er du fortsat ansat i dit første job efter du blev kandidat?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 891 | 72 % |
| Nej | 350 | 28 % |

Tabel 5: Hvor lang tid har du været ansat i dit første job indtil videre?

| | Antal | Procent |
|-------------------|-------|---------|
| 1 til 6 måneder | 210 | 24 % |
| 7 til 12 måneder | 253 | 29 % |
| 13 til 18 måneder | 210 | 24 % |
| 19 til 24 måneder | 139 | 16 % |
| Over 24 måneder | 49 | 6 % |

Tabel 6: Hvor længe var du ansat i dit første job?

| | Antal | Procent |
|-------------------|-------|---------|
| 1 til 6 måneder | 157 | 46 % |
| 7 til 12 måneder | 107 | 31 % |
| 13 til 18 måneder | 56 | 16 % |
| 19 til 24 måneder | 16 | 5 % |
| Over 24 måneder | 8 | 2 % |

Tabel 7: Inden for hvilken sektor fik du dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----------|-------|---------|
| Offentlig | 656 | 53 % |
| Privat | 584 | 47 % |

Tabel 8: Hvilken branche i den offentlige sektor?

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Departement | 68 | 10 % |
| Styrelse/statslig institution (herunder universitetsadministration) | 197 | 30 % |
| Politi - og retssector | 20 | 3 % |
| Undervisning og forskning | 77 | 12 % |
| Erhvervsskoler og anden undervisning | 6 | 1 % |
| Region | 66 | 10 % |
| Kommune | 176 | 27 % |
| Anden offentlig | 46 | 7 % |

Tabel 9: Hvilken branche i den private sektor?

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Interesseorganisation | 82 | 14 % |
| Bank og finans | 45 | 8 % |
| Forsikringselskaber og pensionskasser | 19 | 3 % |
| IT-virksomhed | 34 | 6 % |
| Advokatvirksomhed | 60 | 10 % |
| Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed | 59 | 10 % |
| Konsulent - og rådgivningsvirksomhed | 121 | 21 % |
| Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser | 55 | 9 % |
| Anden privat virksomhed | 106 | 18 % |
| Jeg er selvstændig | 2 | 0 % |

Tabel 10: Hvor mange ansatte var der på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----------------|-------|---------|
| Under 10 | 107 | 9 % |
| 10-19 | 90 | 7 % |
| 20-49 | 135 | 11 % |
| 50-99 | 102 | 8 % |
| 100-199 | 173 | 14 % |
| 200 eller flere | 620 | 51 % |

Tabel 11: Hvor mange ansatte var akademikere (herunder djøfere)?

| | Antal | Procent |
|--------------------|-------|---------|
| Jeg var den første | 49 | 4 % |
| 2-9 | 214 | 18 % |
| 10 eller flere | 946 | 78 % |

Tabel 12: Hvad er/var din funktion i dit første job?

| | Antal | Procent |
|------------------------------------|-------|---------|
| Advokatfuldmægtig | 55 | 5 % |
| Chef/leder | 12 | 1 % |
| Controller | 44 | 4 % |
| Fuldmægtig | 291 | 24 % |
| Informationsmedarbejder/journalist | 13 | 1 % |
| Jurist | 60 | 5 % |
| Konsulent (juridisk) | 29 | 2 % |
| Konsulent (Økonomisk) | 54 | 4 % |
| Konsulent (andet) | 207 | 17 % |
| Projektleder | 57 | 5 % |
| Projektmedarbejder | 108 | 9 % |
| Trainee/graduate | 43 | 4 % |
| Underviser/forsker | 56 | 5 % |
| Økonom | 33 | 3 % |
| Ikke-akademisk job | 38 | 3 % |
| Andet | 120 | 10 % |

Tabel 13: Hvilke typer arbejdsopgaver varetager du i dit første job? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Analyse og metode | 688 | 50 % |
| Sagsbehandling (fx lovgivningsarb., juridiske afgørelser) | 418 | 30 % |
| Fundraising | 51 | 4 % |
| Udvikling af nye forretningsideer og strategier | 298 | 21 % |
| Projektledelse | 408 | 29 % |
| Forbedre processer og forretningsgange | 400 | 29 % |
| Styrke virksomhedens salg | 80 | 6 % |
| Markedsføring | 122 | 9 % |
| Eksport | 14 | 1 % |
| Kommunikation | 370 | 27 % |
| Undervisning | 138 | 10 % |
| Forskning | 67 | 5 % |
| IT | 108 | 8 % |
| Regnskab og økonomistyring | 184 | 13 % |
| Logistik og lagerstyring | 29 | 2 % |
| HR | 99 | 7 % |
| Betjening af bestyrelse, ministerier etc. | 233 | 17 % |
| Administration | 358 | 26 % |
| Andet | 95 | 7 % |

Tabel 14: Hvilken type stilling var der tale om ved ansættelsen?

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Fast stilling (fuld tid) | 673 | 55 % |
| Fast stilling (deltid) | 24 | 2 % |
| Kontrakt-/projektansættelse | 254 | 21 % |
| Vikariat | 188 | 15 % |
| Ph.d./forskningsstipendium | 21 | 2 % |
| Ansættelsesforhold med offentlig støtte (videnpilotordningen) | 14 | 1 % |
| Selvstændig/freelance/akademisk løsarbejde | 7 | 1 % |
| Andet | 35 | 3 % |

Tabel 15: Oplever du, at din uddannelse har rustet dig til din nuværende jobfunktion?

| | Antal | Procent |
|---------------|-------|---------|
| I høj grad | 491 | 42 % |
| I nogen grad | 579 | 50 % |
| I mindre grad | 83 | 7 % |
| Slet ikke | 16 | 1 % |

Tabel 16: Er du aktivt jobsøgende nu?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 206 | 17 % |
| Nej | 1.016 | 83 % |

3.2 Det vigtigste er at komme ind på arbejdsmarkedet

Tabel 17: Hvilket af nedenstående karakteristika var vigtigst for dig ved ansøgningen til det, som blev dit første job?

| | Andel 1. prioritet |
|---|--------------------|
| Det at komme ind på arbejdsmarkedet | 44 % |
| Faglig udvikling | 23 % |
| At arbejdet var i tråd med min faglige specialisering | 12 % |
| Karrieremuligheder | 9 % |
| Personlig udvikling | 4 % |
| Godt arbejdsmiljø | 3 % |
| Ansvar | 2 % |
| Muligheder for god sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv | 1 % |
| Geografi (arbejdspladsens beliggenhed) | 1 % |
| Fleksibel arbejdstid | 1 % |
| Lønnen | 1 % |
| Andet | 1 % |

Tabel 18: Havde du erhvervs erfaring eller anden praktisk erfaring ved ansøgningen til det, som blev dit første job? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Erfaring fra relevant studiejob | 873 | 70 % |
| Erfaring fra andet studiejob | 344 | 27 % |
| Erfaring fra praktikophold | 426 | 34 % |
| Praktisk erfaring fra projektopgave eller lignende | 185 | 15 % |
| Praktisk erfaring fra speciale/afgangsprojekt | 309 | 25 % |
| Erfaring fra job med løntilskud | 84 | 7 % |
| Erfaring fra virksomhedspraktik | 53 | 4 % |
| Frivilligt arbejde | 302 | 24 % |
| Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign) | 120 | 10 % |
| Anden erfaring | 106 | 8 % |
| Ingen erhvervs - eller praktisk erfaring | 42 | 3 % |

3.3 Løntilskud og virksomhedspraktik

Besvaret af dem med erfaring fra job med løntilskud:

Tabel 19: Var der tale om...

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Løntilskud til et job i det offentlige | 66 | 93 % |
| Løntilskud til et job i det private | 5 | 7 % |

Tabel 20: Havde du været ansat i job med løntilskud på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 38 | 45 % |
| Nej | 46 | 55 % |

Tabel 21: Var dine arbejdsopgaver i løntilskudsstillingen fagligt relevante?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 32 | 39 % |
| I høj grad | 27 | 33 % |
| I nogen grad | 22 | 27 % |
| I mindre grad | 2 | 2 % |
| Slet ikke | 0 | 0 % |

Besvaret af dem med erfaring fra virksomhedspraktik:

Tabel 22: Havde du været ansat i virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 23 | 43 % |
| Nej | 30 | 57 % |

Tabel 23: Var dine arbejdsopgaver i virksomhedspraktikstillingen fagligt relevante?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 13 | 27 % |
| I høj grad | 19 | 40 % |
| I nogen grad | 11 | 23 % |
| I mindre grad | 4 | 8 % |
| Slet ikke | 1 | 2 % |

3.4 Jobsøgningen

Tabel 24: Hvornår begyndte du for alvor at søge efter dit første job som kandidat?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Før jeg begyndt på speciale/afsluttende projekt | 126 | 11 % |
| Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt | 551 | 46 % |
| Umiddelbart efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 223 | 19 % |
| En måned eller senere efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 98 | 8 % |
| Jeg søgte ikke selv efter mit første job (blev "headhuntet", tilbudt "opgradering" af studiejob el.lign) | 192 | 16 % |

Besvaret af dem, som ikke selv søgte efter første job:

Tabel 25: Hvornår kontaktede arbejdsgiveren dig første gang med henblik på at tilbyde dig job?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Før jeg begyndt på speciale/afsluttende projekt | 62 | 33 % |
| Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt | 98 | 52 % |
| Umiddelbart efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 18 | 10 % |
| En måned eller senere efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 9 | 5 % |

Tabel 26: Hvordan fandt arbejdsgiveren dig, da han ville tilbyde dig et job?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| På min personlige hjemmeside | 0 | 0 % |
| "Kaffemøde" | 3 | 2 % |
| På Facebook | 0 | 0 % |
| På LinkedIn | 3 | 2 % |
| På Twitter | 0 | 0 % |
| Arbejdsgiveren kendte mig fra min tid som studerende på samme arbejdsplads | 156 | 83 % |
| Gennem mit netværk | 18 | 10 % |
| Andet | 9 | 5 % |

Tabel 27: Gjorde du noget for at forbedre dit CV mens du var ledig? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Løntilskud i det offentlige | 120 | 10 % |
| Løntilskud i det private | 12 | 1 % |
| Virksomhedspraktik | 83 | 7 % |
| Uddannelse/supplerende kurser | 161 | 13 % |
| Frivilligt arbejde | 131 | 10 % |
| Personlig udvikling | 58 | 5 % |
| Andet | 63 | 5 % |
| Jeg har haft en meget kort eller ingen ledighedsperiode | 680 | 54 % |
| Jeg har ikke gjort noget konkret | 137 | 11 % |

Tabel 28: Har du søgt uopfordret?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 460 | 39 % |
| Nej | 724 | 61 % |

Tabel 29: Hvilke reaktioner har du fået på dine uopfordrede henvendelser? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Ingen respons | 156 | 34 % |
| Jeg fik afslag på mine henvendelser | 242 | 53 % |
| Det førte til et personligt møde, men fik ikke jobbet | 82 | 18 % |
| Det førte til et personligt møde og jeg fik tilbudt et job | 89 | 19 % |
| Andet | 44 | 10 % |

Tabel 30: Har du søgt i små eller mellemstore virksomheder (max 100 ansatte)?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Ja, opslåede stillinger | 397 | 34 % |
| Ja, uopfordret | 45 | 4 % |
| Ja, både opslåede stillinger og uopfordret | 182 | 15 % |
| Nej | 551 | 47 % |

Tabel 31: Inden for hvilke brancher har du søgt job i små eller mellemstore virksomheder? (sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Interesseorganisation | 215 | 34 % |
| Bank og finans | 86 | 14 % |
| Forsikringselskaber og pensionskasser | 76 | 12 % |
| IT-virksomhed | 50 | 8 % |
| Advokatvirksomhed | 130 | 21 % |
| Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed | 83 | 13 % |
| Konsulent - og rådgivningsvirksomhed | 324 | 52 % |
| Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser | 131 | 21 % |
| Anden privat virksomhed | 157 | 25 % |

3.5 Dimittendernes mobilitet

Tabel 32: Hvor lang er/var transporttiden til dit første job?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Mindre end 1/2 times transporttid fra mit hjem | 735 | 63 % |
| Mellem 1/2 til 1 times transporttid fra mit hjem | 285 | 25 % |
| Mellem 1 og 2 timers transporttid fra mit hjem | 103 | 9 % |
| Mere end 2 timers transporttid fra mit hjem | 37 | 3 % |

Tabel 33: Var du villig til at flytte, da du søgte job?

| | Antal | Procent |
|-----------------------|-------|---------|
| Ja, inden for Danmark | 417 | 36 % |
| Ja, til udlandet | 400 | 34 % |
| Nej | 443 | 38 % |
| Ved ikke | 114 | 10 % |

3.6 Jobsamtale og ansættelse

Tabel 34: Har du til en jobsamtale oplevet, at der direkte/indirekte blev spurgt ind til dine planer om at stifte familie, din seksuelle orientering, dit politiske ståsted eller din religion?

| | Antal | Procent |
|---------------|-------|---------|
| Ja, direkte | 68 | 6 % |
| Ja, indirekte | 95 | 8 % |
| Nej | 1.000 | 86 % |

Tabel 35: Vurderer du, at der ved samtalen med din første arbejdsgiver var tale om reelle forhandlinger om din løn og vilkår eller var det diktat fra arbejdsgivers side?

| | Antal | Procent |
|----------------------|-------|---------|
| Egentlig forhandling | 99 | 9 % |
| "Diktat" | 800 | 69 % |
| Kombination | 255 | 22 % |

Tabel 36: Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job?

| | Andel 1. prioritet |
|--|--------------------|
| Relevant studiejob | 24 % |
| Arbejdsgiveren kendte mig i forvejen (fx ved at være student på | 15 % |
| Godt indtryk ved jobsamtalen (personlighed og menneskelig) | 13 % |
| Viden og evner | 11 % |
| Karakterer | 6 % |
| Faglig specialisering/fokus i løbet af studiet | 5 % |
| God ansøgning | 4 % |
| Gode personlige kontakter/netværk | 4 % |
| Speciale/afgangsprojekt | 4 % |
| Erfaring fra løntilskudsjob i det offentlige | 3 % |
| Praktik | 3 % |
| Almindeligt job (ikke studierelevant) | 1 % |
| Andet | 1 % |
| Erfaring fra virksomhedspraktik | 1 % |
| Frivilligt arbejde | 1 % |
| Udlandsophold | 1 % |
| Mulighed for at få tilskud til jobbet gennem videnpilotordningen | 1 % |
| Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign.) | 0 % |
| Erfaring fra løntilskudsjob i det private | 0 % |
| At jeg var villig til at flytte for at få jobbet | 0 % |
| At jeg var villig til at flytte til udlandet for at få jobbet | 0 % |

3.7 Frivilligt arbejde

Tabel 37: Har du arbejdet gratis eller udført frivilligt arbejde for at få dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 129 | 11 % |
| Nej | 1.017 | 89 % |

Tabel 38: Hvis arbejdet frivilligt eller gratis: Arbejdede du gratis eller frivilligt på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?

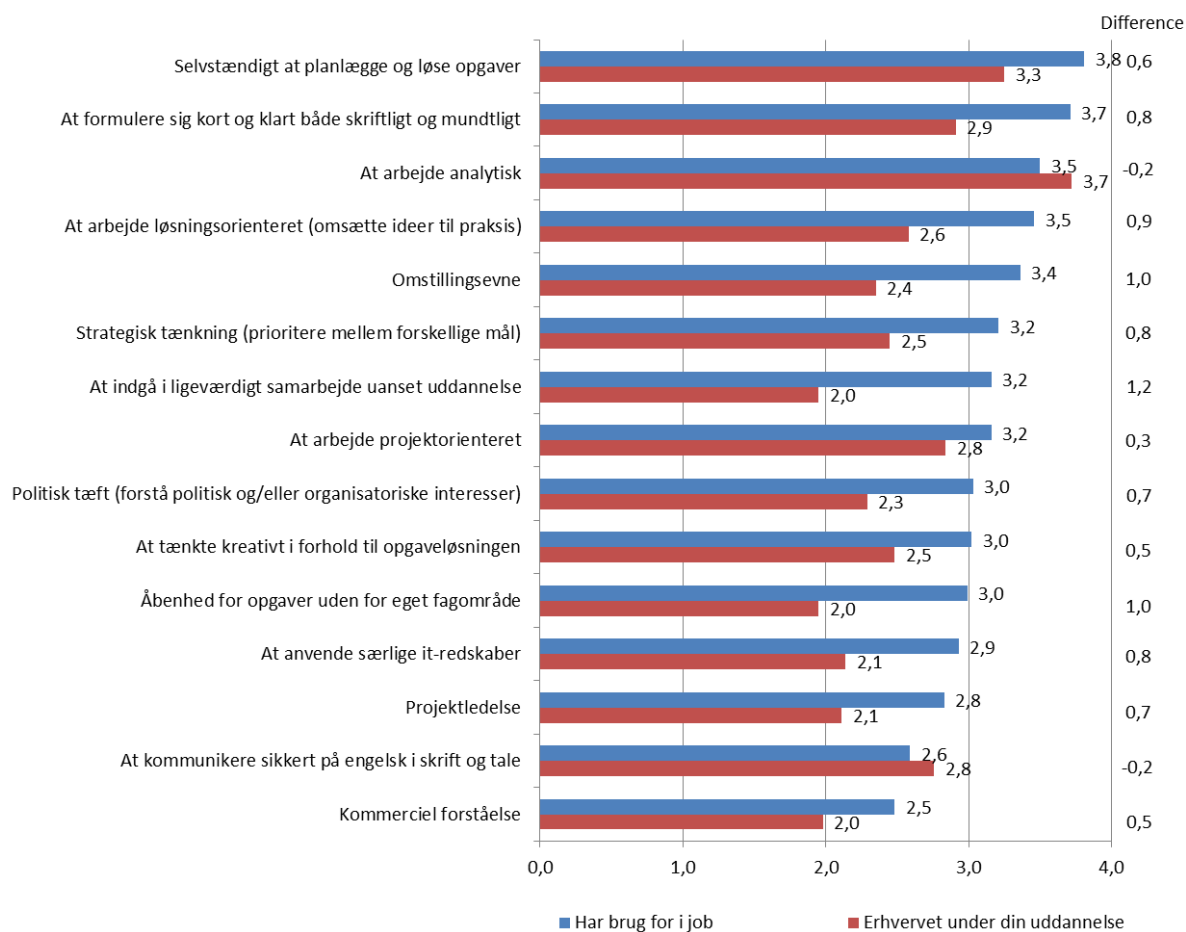
| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 59 | 46 % |
| Nej | 68 | 54 % |

3.8 Sammenhæng mellem uddannelse og job

Tabel 39: Hvordan var sammenhængen mellem din uddannelse og dit første job?

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Jobbet lå i forlængelse af specialet/afgangsprojektet | 192 | 17 % |
| Jobbet lå inden for uddannelsens traditionelle område | 651 | 57 % |
| Jobbet lå udenfor uddannelsens traditionelle område, men fordrede generelle kvalifikationer fra min videregående uddannelse | 231 | 20 % |
| Jobbet var et ikke-akademisk job | 52 | 5 % |
| Andet | 16 | 1 % |

Tabel 40: Nyuddannede djøferes vurdering af i hvor høj grad de har erhvervet 15 kompetencer under deres uddannelse, samt i hvor høj grad kompetencerne anvendes i jobbet.



Tabel 41: Har du oplevet, at det har været svært at oversætte dine kompetencer til din arbejdsgiver, dvs. forklare hvad du kan bidrage med?

| | Antal | Procent |
|---------------|-------|---------|
| I høj grad | 92 | 9 % |
| I nogen grad | 373 | 35 % |
| I mindre grad | 286 | 27 % |
| Slet ikke | 304 | 29 % |

Tabel 42: Har du i dit studium forberedt dig på en karriere i den private sektor?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 94 | 9 % |
| I høj grad | 293 | 29 % |
| I nogen grad | 328 | 32 % |
| I mindre grad | 226 | 22 % |
| Slet ikke | 69 | 7 % |

Tabel 43: Har dit studium forberedt dig på en karriere i den offentlige sektor?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 187 | 19 % |
| I høj grad | 347 | 35 % |
| I nogen grad | 284 | 29 % |
| I mindre grad | 144 | 15 % |
| Slet ikke | 30 | 3 % |

Tabel 44: I hvilken grad er du gået på kompromis med dine faglige kvaliteter ved dit første job?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 44 | 4 % |
| I høj grad | 84 | 8 % |
| I nogen grad | 258 | 25 % |
| I mindre grad | 294 | 28 % |
| Slet ikke | 360 | 35 % |

Tabel 45: Hvis gået på kompromis i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad: Har du fået mulighed for at udvikle jobbet, så det matcher dine kompetencer bedre?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 14 | 4 % |
| I høj grad | 54 | 14 % |
| I nogen grad | 171 | 45 % |
| I mindre grad | 84 | 22 % |
| Slet ikke | 53 | 14 % |

3.9 Netværkets betydning og "opdagelse" af første job

Tabel 46: I hvilken grad har dit netværk været medvirkende til, at du fik dit første job?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 230 | 22 % |
| I høj grad | 133 | 13 % |
| I nogen grad | 111 | 11 % |
| I mindre grad | 129 | 12 % |
| Slet ikke | 443 | 42 % |

Tabel 47: Hvordan blev du opmærksom på dit første job? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Trykt annonce (i avis, fagblad el.lign) | 68 | 5 % |
| Elektronisk annonce (internet mv) | 465 | 37 % |
| Opfordret af arbejdspladsen til at søge ("headhundet") | 162 | 13 % |
| Var student på arbejdspladsen og fik mulighed for at "opgradere" studenterstillingen | 224 | 18 % |
| Uopfordret ansøgning | 53 | 4 % |
| Netværk (kendte nogen...) | 162 | 13 % |
| "Kaffemøder" | 17 | 1 % |
| A-kasse/jobcenter | 16 | 1 % |
| Anden aktør | 13 | 1 % |
| LinkedIn | 9 | 1 % |
| Facebook | 6 | 0 % |
| Twitter | 1 | 0 % |
| Andet | 72 | 6 % |

4.0 Dimittender, som endnu ikke har haft første job

Tabel 48: Hvor længe har du været ledig?

| | Antal | Procent |
|-----------------|-------|---------|
| 1-6 måneder | 46 | 38 % |
| 7-12 måneder | 43 | 36 % |
| 13-18 måneder | 20 | 17 % |
| 19-24 måneder | 9 | 8 % |
| Over 24 måneder | 2 | 2 % |

Gennemsnit: 9,8 måneder

4.1 Sektorer og brancher

Tabel 49: I hvilken sektor søger du fortrinsvis jobs?

| | Antal | Procent |
|-------------------------------------|-------|---------|
| Den offentlige sektor | 48 | 39 % |
| Den private sektor | 24 | 19 % |
| Lige meget inden for begge sektorer | 52 | 42 % |

Tabel 50: Hvilke brancher søger du indenfor i den offentlige sektor? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Departement | 58 | 58 % |
| Styrelse/statslig institution (herunder universitetsadministration) | 82 | 82 % |
| Politi - og retssektor | 34 | 34 % |
| Undervisning og forskning | 26 | 26 % |
| Erhvervsskoler og anden undervisning | 19 | 19 % |
| Region | 68 | 68 % |
| Kommune | 80 | 80 % |
| Anden offentlig | 40 | 40 % |

Tabel 51: Hvilke brancher søger du i indenfor den private sektor? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Interesseorganisation | 39 | 51 % |
| Bank og finans | 21 | 28 % |
| Forsikringsselskaber og pensionskasser | 17 | 22 % |
| IT-virksomhed | 16 | 21 % |
| Advokatvirksomhed | 14 | 18 % |
| Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed | 38 | 50 % |
| Konsulent - og rådgivningsvirksomhed | 64 | 84 % |
| Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser | 41 | 54 % |
| Anden privat virksomhed | 48 | 63 % |

Tabel 52: Hvordan søger du efter jobs? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| I trykte annoncer (i avis, fagblad, el.lign.) | 38 | 29 % |
| I elektroniske annoncer (internet, mv.) | 122 | 93 % |
| Gennem uopfordrede ansøgninger | 78 | 60 % |
| Gennem netværk (kender nogen...) | 77 | 59 % |
| Gennem A-kasse/jobcenter | 62 | 47 % |
| Gennem anden aktør | 21 | 16 % |
| På LinkedIn | 65 | 50 % |
| På Facebook | 11 | 8 % |
| På Twitter | 6 | 5 % |
| Andet | 7 | 5 % |

4.2 Uopfordrede ansøgninger og SMV'er

Tabel 53: Søger du uopfordret?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 74 | 65 % |
| Nej | 39 | 35 % |

Tabel 54: Hvilke reaktioner har du fået på uopfordrede henvendelser? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Ingen respons | 34 | 46 % |
| Jeg fik afslag på min henvendelse | 42 | 57 % |
| Det førte til et personligt møde og jeg fik tilbudt job | 3 | 4 % |
| Det førte til et personligt møde, men jeg fik ikke jobbet | 16 | 22 % |
| Andet | 9 | 12 % |

Tabel 55: Søger du i små eller mellemstore virksomheder (max. 100 ansatte)?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Ja, opslåede stillinger | 53 | 43 % |
| Ja, uopfordret | 3 | 2 % |
| Ja, både opslåede stillinger og uopfordret | 50 | 40 % |
| Nej | 18 | 15 % |

Tabel 56: Inden for hvilke brancher søger du job i små eller mellemstore virksomheder? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Interesseorganisation | 55 | 52 % |
| Bank og finans | 10 | 9 % |
| Forsikringsselskaber og pensionskasser | 16 | 15 % |
| IT-virksomhed | 11 | 10 % |
| Advokatvirksomhed | 19 | 18 % |
| Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed | 35 | 33 % |
| Konsulent - og rådgivningsvirksomhed | 84 | 79 % |
| Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser | 44 | 42 % |
| Anden privat virksomhed | 46 | 43 % |

4.3 Erhvervs – eller praktisk erfaring

Tabel 57: Har du erhvervs erfaring eller anden praktisk erfaring? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Erfaring fra relevant studiejob | 70 | 53 % |
| Erfaring fra andet studiejob | 67 | 51 % |
| Erfaring fra praktikophold | 53 | 40 % |
| Praktisk erfaring fra projektopgave el.lign. | 48 | 37 % |
| Praktisk erfaring fra speciale/afgangsprojekt | 56 | 43 % |
| Erfaring fra job med løntilskud | 37 | 28 % |
| Erfaring fra virksomhedspraktik | 45 | 34 % |
| Frivilligt arbejde | 69 | 53 % |
| Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign.) | 29 | 22 % |
| Anden erfaring | 14 | 11 % |
| Ingen erhvervs - eller praktisk erfaring | 4 | 3 % |

4.4. Løntilskud og virksomhedspraktik

Besvaret af ledige med erfaring fra job med løntilskud:

Tabel 58: Var der tale om...

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Løntilskud til et job i det offentlige | 29 | 81 % |
| Løntilskud til et job i det private | 7 | 19 % |

Tabel 59: Var dine arbejdsopgaver fagligt relevante?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 16 | 43 % |
| I høj grad | 12 | 32 % |
| I nogen grad | 6 | 16 % |
| I mindre grad | 2 | 5 % |
| Slet ikke | 1 | 3 % |

Besvaret af ledige med erfaring fra virksomhedspraktik:

Tabel 60: Var dine arbejdsopgaver i virksomhedspraktikstillingen fagligt relevante?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 15 | 33 % |
| I høj grad | 18 | 40 % |
| I nogen grad | 9 | 20 % |
| I mindre grad | 2 | 4 % |
| Slet ikke | 1 | 2 % |

4.5 Forbedring af CV?

Tabel 61: Har du gjort/gør noget for at forbedre dit CV, mens du er ledig?

| | Antal | Procent |
|-------------------------------|-------|---------|
| Løntilskud i det offentlige | 33 | 25 % |
| Løntilskud i det private | 8 | 6 % |
| Virksomhedspraktik | 51 | 39 % |
| Uddannelse/supplerende kurser | 49 | 37 % |
| Frivilligt arbejde | 42 | 32 % |
| Personlig udvikling | 44 | 34 % |
| Andet | 16 | 12 % |

Tabel 62: Har dit studium forberedt dig på en karriere i den private sektor?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 11 | 9 % |
| I høj grad | 25 | 21 % |
| I nogen grad | 44 | 37 % |
| I mindre grad | 30 | 25 % |
| Slet ikke | 8 | 7 % |

Tabel 63: Har dit studium forberedt dig på en karriere i den offentlige sektor?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 14 | 12 % |
| I høj grad | 36 | 31 % |
| I nogen grad | 45 | 38 % |
| I mindre grad | 19 | 16 % |
| Slet ikke | 4 | 3 % |

4.6 Jobsøgningen og jobsamtaler

Tabel 64: Hvornår begyndte du for alvor at søge efter dit første job som kandidat?

| | Antal | Procent |
|--|-------|---------|
| Før jeg begyndte på speciale/afsluttende projekt | 5 | 4 % |
| Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt | 40 | 33 % |
| Umiddelbart efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 49 | 41 % |
| En måned eller senere efter aflevering af speciale/afsluttende projekt eller afsluttende eksamen | 26 | 22 % |

Tabel 65: Hvor mange ansøgninger har du ca. skrevet i søgningen efter dit første job?

| | Antal | Procent |
|---------------------|-------|---------|
| 0-10 ansøgninger | 7 | 6 % |
| 11-40 ansøgninger | 38 | 34 % |
| 41-80 ansøgninger | 30 | 27 % |
| Over 80 ansøgninger | 38 | 34 % |

Gennemsnit: 81,8 ansøgninger

Tabel 66: Har du været til nogen jobsamtaler i forbindelse med søgningen efter dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 92 | 76 % |
| Nej | 29 | 24 % |

Tabel 67: Oplever du, at det til jobsamtaler er svært at oversætte dine kompetencer, dvs. forklare en eventuel arbejdsgiver, hvad du kan bidrage med?

| | Antal | Procent |
|---------------|-------|---------|
| I høj grad | 21 | 23 % |
| I nogen grad | 39 | 43 % |
| I mindre grad | 25 | 28 % |
| Slet ikke | 5 | 6 % |

Tabel 68: Har du til en jobsamtale oplevet, at der direkte/indirekte blev spurgt ind til dine planer om at stifte familie, din seksuelle orientering, dit politiske ståsted eller din religion?

| | Antal | Procent |
|---------------|-------|---------|
| Ja, direkte | 5 | 5 % |
| Ja, indirekte | 14 | 15 % |
| Nej | 73 | 79 % |

Tabel 69: Har du fået tilbudt nogen jobs, som du har afslået?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 8 | 9 % |
| Nej | 84 | 91 % |

4.7 De lediges mobilitet

Tabel 70: Når du søger jobs, hvor lang transporttid er du så villig til at acceptere?

| | Antal | Procent |
|---|-------|---------|
| Mindre end 1/2 times transporttid fra mit hjem | 2 | 2 % |
| Mellem 1/2 og 1 times transporttid fra mit hjem | 41 | 36 % |
| Mellem 1 og 2 timers transporttid fra mit hjem | 54 | 47 % |
| Mere end 2 timers transporttid fra mit hjem | 18 | 16 % |

Tabel 71: Er du villig til at flytte for dit første job?

| | Antal | Procent |
|-----------------------|-------|---------|
| Ja, inden for Danmark | 51 | 42 % |
| Ja, til udlandet | 50 | 41 % |
| Nej | 29 | 24 % |
| Ved ikke | 14 | 11 % |

Tabel 72: Kunne du forestille dig at tage job i..? (Sæt gerne flere kryds)

| | Antal | Procent |
|--------------------------------------|-------|---------|
| København og omegnskommuner | 99 | 76 % |
| Aarhus og omegnskommuner | 58 | 44 % |
| Aalborg og omegnskommuner | 40 | 31 % |
| Odense og omegnskommuner | 45 | 34 % |
| Trekantsområdet | 48 | 37 % |
| Udkantskommuner i Region Sjælland | 51 | 39 % |
| Udkantskommuner i Region Syddanmark | 29 | 22 % |
| Udkantskommuner i Region Midtjylland | 33 | 25 % |
| Udkantskommuner i Region Nordjylland | 25 | 19 % |
| Bornholm | 15 | 11 % |
| Norge eller Sverige | 48 | 37 % |
| Øvrige udland | 52 | 40 % |

4.8 Kompromis med faglige kvalifikationer

Tabel 73: I hvilken grad er du villig til at gå på kompromis med dine faglige kvalifikationer ved dit første job?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------|---------|
| I meget høj grad | 13 | 11 % |
| I høj grad | 37 | 31 % |
| I nogen grad | 57 | 47 % |
| I mindre grad | 13 | 11 % |
| Slet ikke | 1 | 1 % |

Tabel 74: Er du villig til at tage et ikke-akademisk job?

| | Antal | Procent |
|-----|-------|---------|
| Ja | 51 | 57 % |
| Nej | 38 | 43 % |