

# nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

2.maj 1988

Afsnit 5.  
(Stillingsstruktur)

### AFTALE

OM

stillingsstruktur for det videnskabelige personale ved Ilisimatusarfik, Nuuk.

---

Mellem Akademikernes Centralorganisation og Det offentlige Aftalenævn er indgået nedenstående aftale om stillingsstruktur for det overenskomstansatte, videnskabelige personale ved Ilisimatusarfik, Nuuk.

For overenskomstansatte, for hvem stillingsstrukturreglerne, jfr. Kultur- og Undervisningsdirektoratets cirkulære om adjunkt/lektorstillinger og undervisningsassistentstillinger ved Ilisimatusarfik, Nuuk, er gældende, finder følgende bestemmelser anvendelse:

#### Kap. 1. Heltidsansatte videnskabelige medarbejdere.

##### § 1.

Der findes 2 stillingskategorier:

Adjunkt.

Lektor.

Stillingerne opslås ved ledighed som adjunkt/lektor.

§ 2.  
Adjunkt.

Ansættelse som adjunkt sker normalt for perioder á henholdsvis 2 ár, 2 ár og yderligere indtil 2 ár. Ansættelse kan i særlige tilfælde ske for kortere tidsrum. Derimod kan den samlede ansættelsestid for en adjunkt ikke strækkes ud over 6 ár i alt.

Stk. 2. De nævnte ansættelsesperioder er ikke til hinder for, at ansættelsesforholdet bringes til ophør med sædvanligt varsel efter de normalt gældende regler.

Stk. 3. Såfremt ansættelsen ikke bør forlænges ved udløbet af en ansættelsesperiode, skal der gives adjunkten underretning herom senest 3 måneder forinden.

Stk. 4. Senest 6 måneder før udløbet af 4. ansættelsesår skal den adjunkt, der ønsker at overgå til ansættelse som lektor, anmode om at få sine kvalifikationer bedømt, jfr. § 3, stk. 2.

Stk. 5. Resultatet af bedømmelsen skal meddeles den pågældende senest 3 måneder efter, at begæring om bedømmelse er fremsat. En adjunkt, der ved bedømmelsen er anset for kvalificeret til lektoransættelse, overgår ved udløbet af ansættelsesperioden til sådan ansættelse.

Er bedømmelsen ikke positiv, og ansættes adjunkten for yderligere en periode på indtil 2 ár, kan pågældende senest 6 måneder før periodens udløb atter fremsætte anmodning om bedømmelse af sine kvalifikationer med henblik på ansættelse som lektor. Er heller ikke denne bedømmelse positiv, skal adjunkten forlade stillingen ved periodens udløb.

Stk. 6. Såfremt en ansøger til en adjunkt/lektorstilling har haft et kandidatstipendium eller har fuldført et licentiatstudium eller på anden måde kvalificeret sig uden dog at være kvalificeret til straks at kunne ansættes som lektor, kan adjunktansættelse finde sted for kortere tidsrum end normalt og lektorbedømmelsen ske på et tidligere tidspunkt end efter de almindelige regler. Som hovedregel må det dog i disse tilfælde kræ-

ves, at vedkommende i mindst et år virker som adjunkt før ansættelse som lektor. Bedømmelsesudvalget kan i sådanne tilfælde indstille, at adjunkten efter ansættelse som adjunkt i 1 år overgår til lektoransættelse uden fornyet bedømmelse.

### § 3.

#### Lektor.

Ansættelse som lektor sker i modsætning til adjunktansættelsen uden tidsbegrænsning, men ansættelsesforholdet kan bringes til ophør efter gældende regler.

Stk. 2. Det er ikke en betingelse for ansættelse som lektor, at vedkommende forud har været ansat som adjunkt, omend dette vil være det typiske forløb. Det er derimod en betingelse for lektoransættelse, at den pågældendes kvalifikationer i overensstemmelse med de for Ilisimatusarfik fastsatte styrelsesregler er bedømt af fagkyndige med positivt resultat. Ved bedømmelsen skal der foretages en helhedsvurdering af den pågældendes kvalifikationer inden for såvel undervisning som forskning (i det omfang begge funktioner henhører under vedkommende område), således at en betydelig indsats inden for et af disse felter vil kunne opveje en mindre betydelig, men dog tilfredsstillende indsats inden for et andet felt.

Foranstående er ikke til hinder for, at en stilling inden for adjunkt/lektorgruppen, der er midlertidigt vakant, besættes på vikarbasis, således at ansættelsen ophører ved udløbet af en på forhånd fastsat periode. Også vikaransættelsen som lektor forudsætter en positiv bedømmelse som anført ovenfor.

## Kap. 2. Deltidsansatte videnskabelige medarbejdere.

### § 4.

#### Gæstelærere.

Nærværende aftale forhindrer ikke, at Ilisimatusarfik kan

indgå konkret aftale med andre universiteter og højere læreanstalter om hel eller delvis dækning af et fag ved gæstelærerkrafter derfra.

## § 5.

### Undervisningsassistenter.

Undervisningsassistenter kan i begrænset omfang ansættes i henhold til cirkulære af 18. juli 1979 om vederlæggelse af timelønnet undervisning <sup>1)</sup> med fast ugentligt timetal for ét semester eller for kortere perioder.

Det arbejdstimetal, der er forbundet med en timelønnet lærers undervisning, kan pr. semester eller halvår ikke overstige 250 timer, svarende til 500 timer årligt.

Såfremt det af hensyn til undervisningens tilrettelæggelse eller gennemførelse er nødvendigt at overdrage en timelønnet lærer et højere arbejdstimetal end foran nævnt, kan der efter særlig aftale mellem Ilisimatusarfik og den forhandlingsberettigede organisation fastsættes et højere arbejdstimetal, der dog højst kan udgøre 780 timer årligt.

### Kap. 3. Overgangsordning for allerede ansatte.

## § 6.

Videnskabelige medarbejdere, der er ansat i heltidsstillinger, men som endnu ikke har været beskæftiget i 4 år, betegnes adjunkter og aflønnes som adjunkter. Efter 4 års samlet beskæftigelse i videnskabelig heltidsstilling overgår de til ansættelse som lektor med mindre en forudgående faglig bedømmelse i overensstemmelse med det i § 3 anførte må anses for påkrævet.

Stk. 2. Videnskabelige medarbejdere, der ved stillingsstrukturens ikrafttræden har været beskæftiget i heltidsstilling i 4 år, overgår til ansættelse som lektor.

Kap. 4. Bestemmelser om aflønning ved nyansættelser.

§ 7.

Adjunkt.

Ud over skalalønnen efter vedkommende akademiske overenskomst ydes der et generelt tillæg efter følgende regler:

Der ydes et ureguleret, ikke-pensionsgivende tillæg på 26.400,00 kr. årligt, som efter 3 års ansættelse forhøjes til 34.200,00 kr. årligt.

§ 8.

Lektor.

Ud over skalalønnen efter vedkommende akademiske overenskomst ydes der et generelt, ureguleret ikke-pensionsgivende tillæg på 47.400,00 kr. årligt.

§ 9.

Undervisningsassistenter.

Undervisningsassistenter aflønnes for hver afholdt undervisningstime efter sats A i cirkulære af 18. juli 1979 om vederlæggelse af timelønnet undervisning.<sup>1)</sup>

Kap. 5. Bestemmelser om aflønning af allerede ansatte.

§ 10.

Ansatte, der overgår til adjunktansættelse, får adjunkttillæg, jfr. § 7.

§ 11.

Ansatte, der overgår til lektoransættelse, får lektortillæg,  
jfr. § 8.

§ 12.

Andre heltidsansatte, der ikke kan henføres under §§ 10 og  
11, indplaceres efter nærmere aftale.

Kap. 6. Ikrafttrædelsesbestemmelse.

§ 13.

Bestemmelserne i denne aftale har virkning fra den 1. april  
1988.

København, den 2/5 - 1988

Akademikernes Centralorganisation



Det offentlige Aftalenævn

P. A. V.

  
Karen Mogens  
sekretariatschef

1) Nalunaerutit C-II, Afsnit U.