

Medlemmernes brug af hjemmearbejde

Måden hvorpå vi organiserer vores arbejdsliv er under forandring. Det gælder ikke mindst vores brug af hjemmearbejde. I denne undersøgelse har vi spurgt medlemmerne hvordan de praktiserer hjemmearbejde og hvilke ønsker de har til hjemmearbejde.

Der er flere formål med undersøgelsen. For det første giver den et godt grundlag at stå på, når Djøf på forskellig vis arbejder for at fremme medlemmernes interesser – det kan fx være i overenskomstforhandlinger. For det andet giver undersøgelsen god viden, som kan bringes ind i lokale dialoger om personalepolitik og arbejdsmiljø på arbejdspladserne. For det tredje kan data fra undersøgelsen bruges til at spejle sig i og sammenligne med i de almindelige drøftelser om arbejdsvilkår, som foregår mellem medarbejdere og chefer hver dag på både offentlige og private arbejdspladser.

Analysen viser

- 86 % arbejder hjemme to dage om ugen eller derunder
- Knap hver tredje (31 %) vil gerne arbejde mere hjemmefra end de gør nu, 2 % vil gerne arbejde mindre hjemmefra.
- 52 % mener, at de er mere effektive hjemmefra end fra arbejdspladsen, mens kun 12 % mener, at de er mest effektive fra arbejdspladsen.
- Mere end halvdelen (53 %) af de ansatte i den offentlige sektor arbejder hjemme en til to dage om ugen mens det er under halvdelen (46 %) i den private sektor. Kun hver tiende (10 %) offentligt ansatte arbejder hjemme mere end to dage om ugen, mens det er omkring hver femte (19 %) privatansatte.
- I departementerne er det to ud af tre ansatte (67 %), der arbejder hjemme mindre end en dag om ugen. 55 % vil gerne arbejde mere hjemmefra – og godt halvdelen (53 %) ønsker at arbejde hjemmefra en til to dage om ugen. Departementerne er den del af den offentlige sektor, hvor hjemmearbejde er mindst udbredt.

Indhold

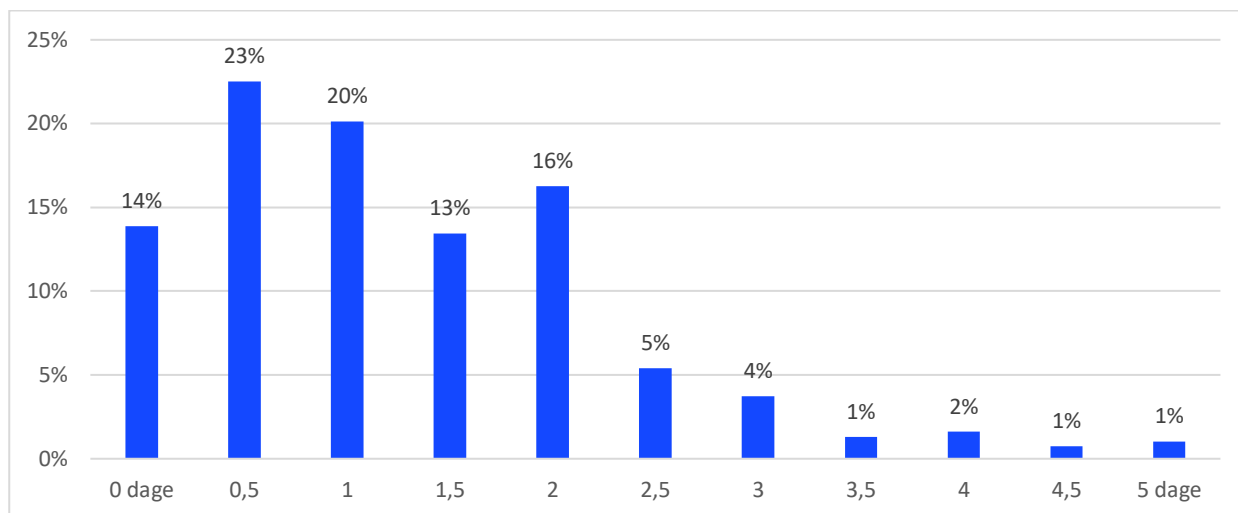
Analysen viser.....	1
Langt de fleste arbejder hjemme 2 dage om ugen eller derunder	3

Hjemmearbejde og effektivitet	5
Store forskelle på omfanget af hjemmearbejde i den private og den offentlige sektor	6
Udbredt hjemmearbejde inden for forskning – meget lidt hjemmearbejde i departementerne	9
Mange privatansatte arbejder hjemme mere end to dage om ugen – i mange forskellige brancher	12
Metode	13

Langt de fleste arbejder hjemme 2 dage om ugen eller derunder

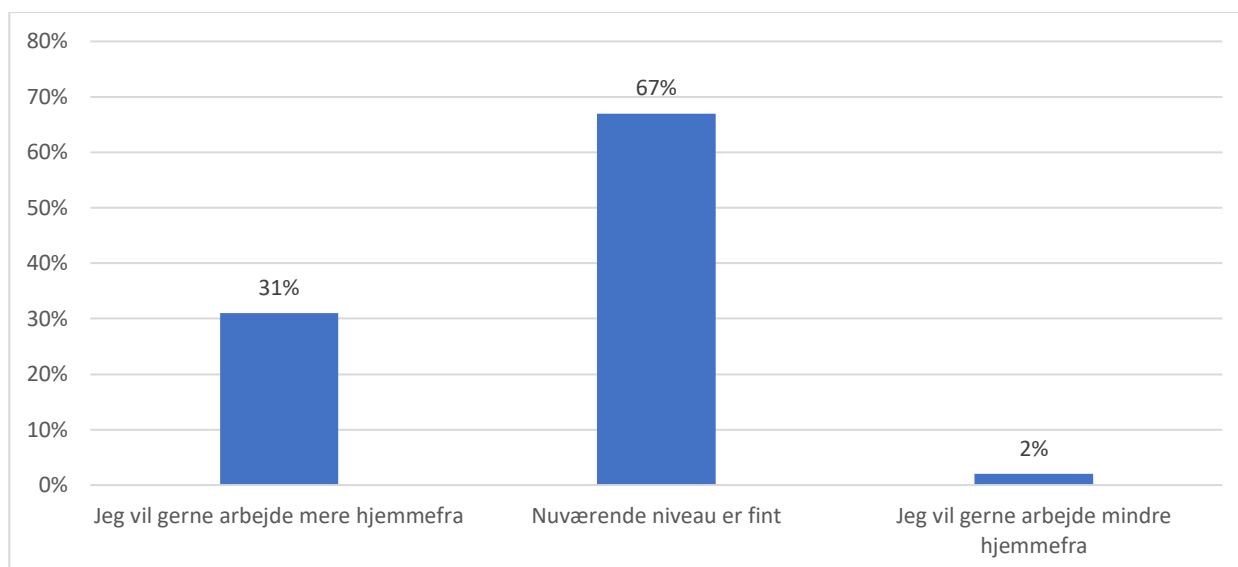
86 % arbejder hjemme to dage om ugen eller derunder. 14 % arbejder slet ikke hjemme og knap halvdelen (43 %) arbejder hjemme 0,5 til en dag om ugen.

Figur 1. Hvor mange dage om ugen arbejder du i gennemsnit hjemmefra? (vælg et tal fra 0 til 5 dage, men afrundet til nærmeste hele eller halve dage) (Hvis du slet ikke arbejder hjemmefra, skal du vælge 0 dage)



Mange er tilfredse med deres hjemmearbejdstid; hele 67 % mener, at det nuværende niveau for hjemmearbejde er fint, mens knap hver tredje (31 %) gerne vil arbejde mere hjemmefra. Kun to % ønsker at arbejde mindre hjemmefra.

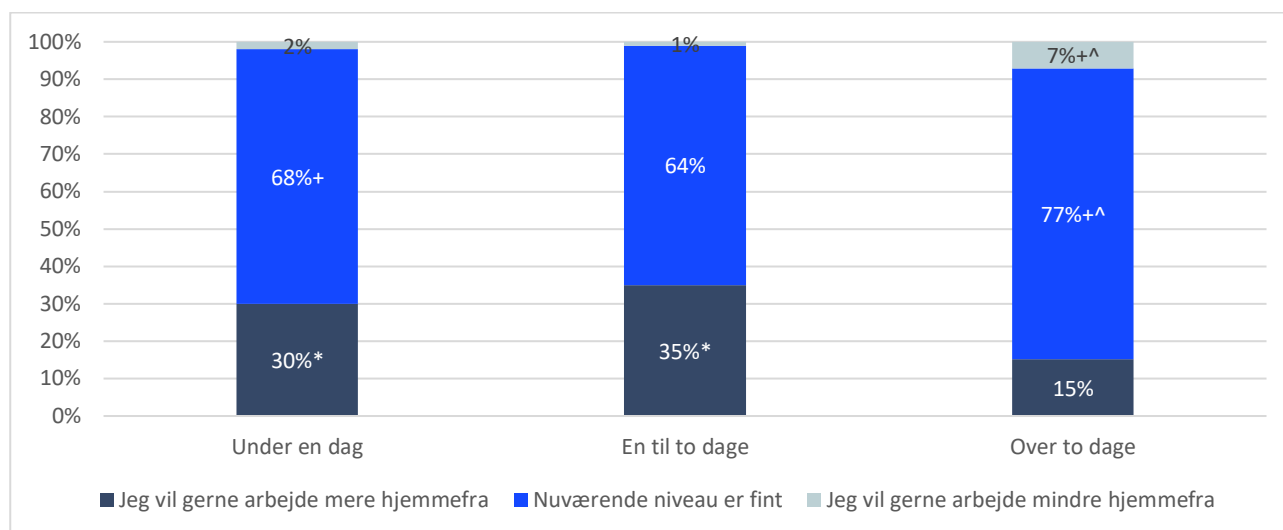
Figur 2. Vil du gerne arbejde mere eller mindre hjemmefra end du gør nu?



Der er interessante sammenhænge mellem hvor mange dage man arbejder hjemme og hvorvidt man ønsker at have mere eller mindre hjemmearbejde. Dem, hvor flest mener at det nuværende niveau er fint er i gruppen, der arbejder hjemme mere end to dage om ugen. Her mener 77 %, at det er et passende niveau. Men der er flere i gruppen der arbejder hjemme under en dag om ugen, der synes det er et passende niveau (68 %) end i gruppen, der arbejder hjemme en til to dage om ugen. I denne gruppe mener 64 %, at det er et passende niveau. Det er også i gruppen med en til to hjemmearbejdsdage, at flest (35 %)

ønsker at arbejde mere hjemme. Kun 15 % af dem, der arbejder hjemme mere end to dage om ugen, ønsker mere hjemmearbejde – til gengæld ønsker 7 % mindre hjemmearbejde.

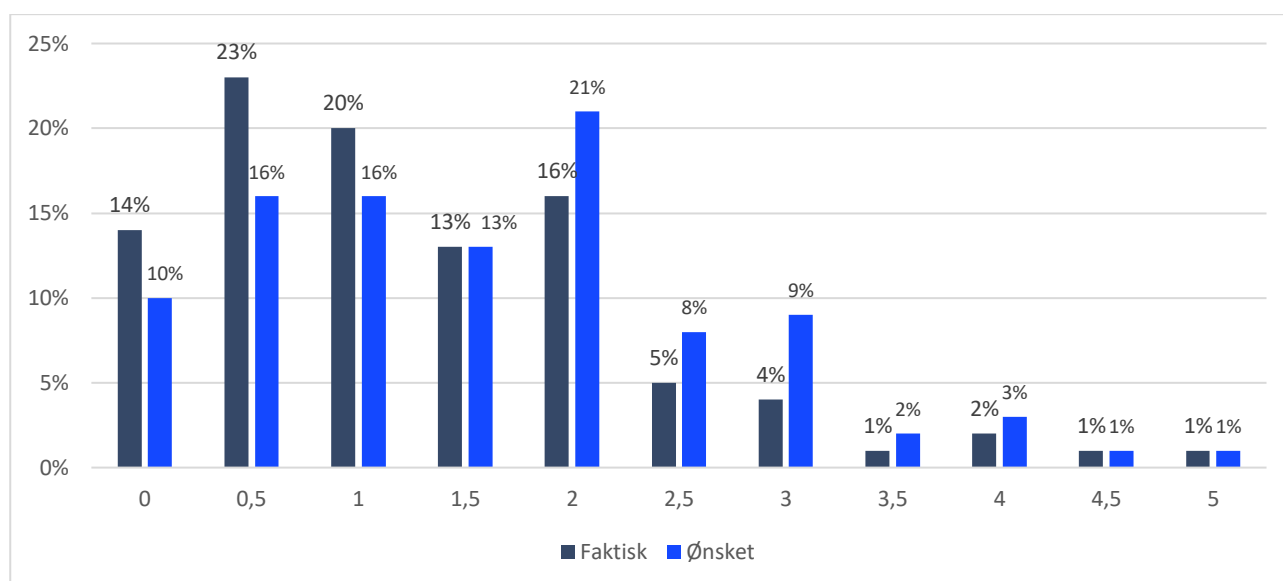
Figur 3. Vil du gerne arbejde mere eller mindre hjemmefra end du gør nu?



*Signifikant højere end over to dage, + Signifikant højere end en til to dage, ^Signifikant højere end under en dag

Dem, der enten gerne vil arbejde mere eller mindre hjemme er blevet spurgt til, hvor mange dage, de gerne vil arbejde hjemme. I figuren er antallet af faktiske og ønskede hjemmearbejdsdage sat ind. For dem, der synes at det nuværende niveau for hjemmearbejde er fint, er det ønskede niveau sat til det samme som det faktiske niveau. Figuren viser, at 14 % slet ikke har hjemmearbejdsdage, mens der er 10 % der ønsker ikke at have hjemmearbejdsdage. Og der er også flere, der i gennemsnit har en halv eller en hjemmearbejdsdag om ugen end der ønsker at have det. Til gengæld er det flere, der ønsker at have to hjemmearbejdsdage end dem, der har det – 16 % har to hjemmearbejdsdage, men 21 % ville gerne have det.

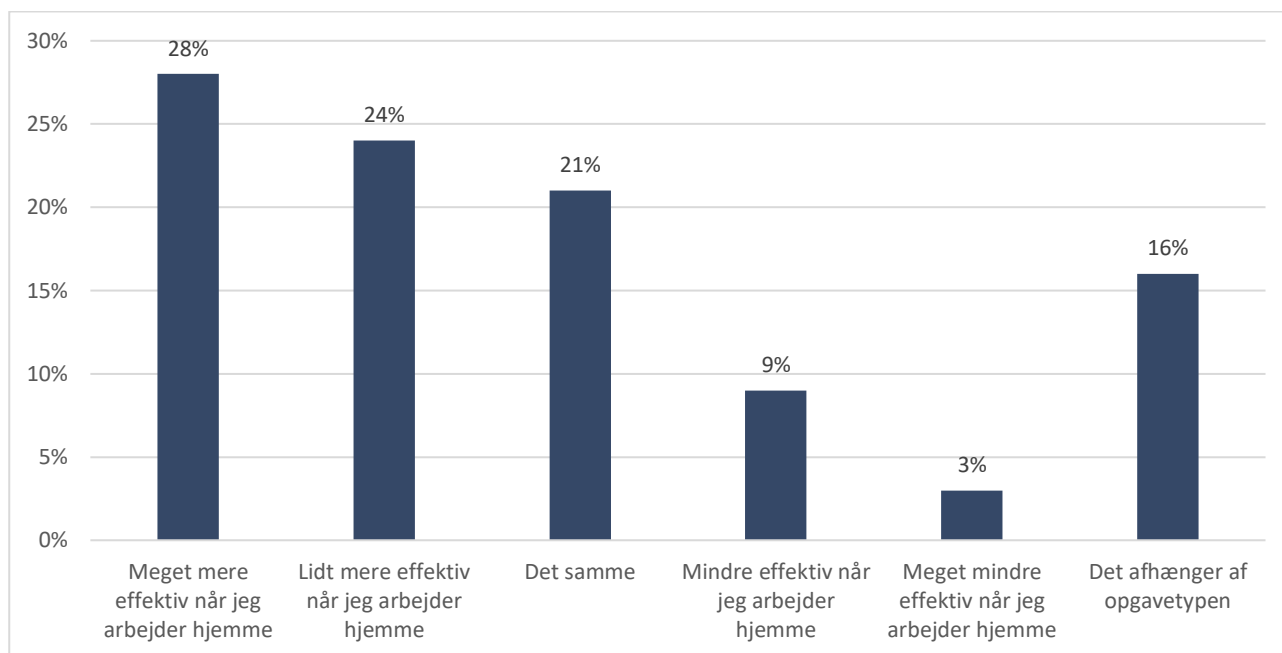
Figur 4. Faktiske antal hjemmearbejdsdage og ønskede antal hjemmearbejdsdage



Hjemmearbejde og effektivitet

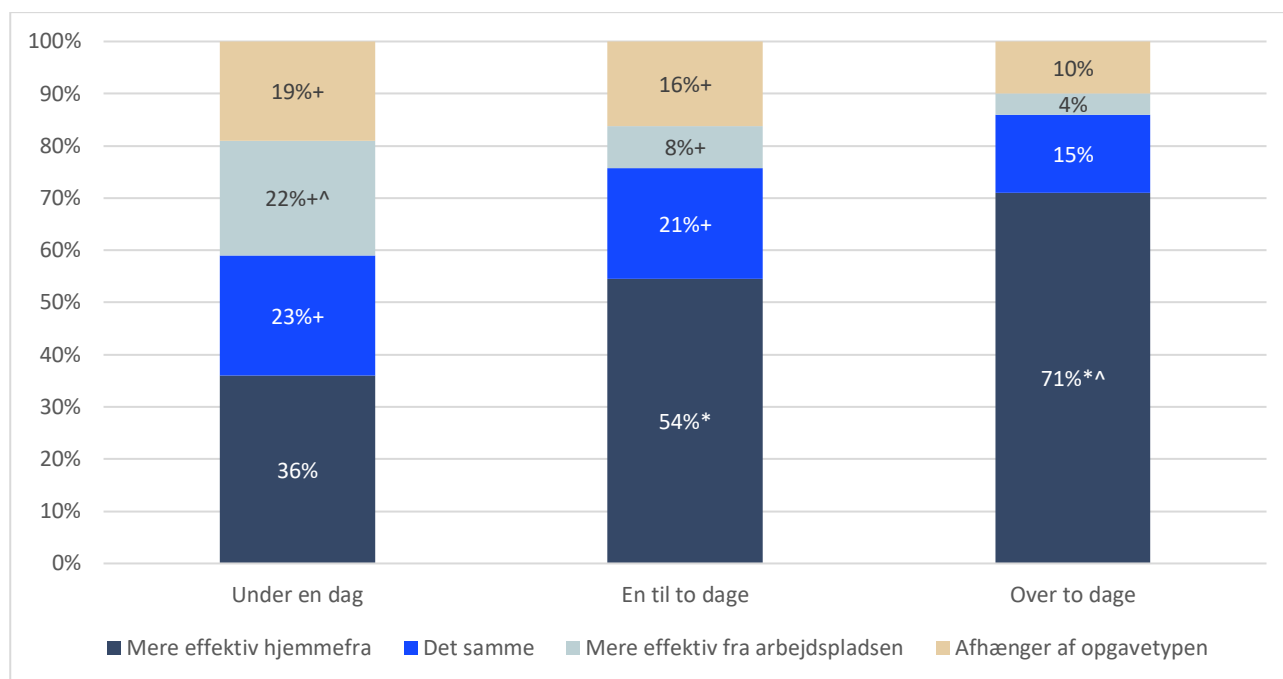
Adspurgt til hvordan hjemmearbejde påvirker effektiviteten mener godt halvdelen (52 %) at de er mere effektive hjemmefra end når de er på arbejdspladsen og hver femte (21 %) oplever at det er det samme. Godt hver tiende (12 %) oplever at de er mindre effektive, når de arbejder hjemmefra og godt hver sjette (16 %) mener at det afhænger af opgavetyper.

Figur 5. Er du generelt mere eller mindre effektiv, hvis du arbejder hjemme sammenlignet med, når du er på din arbejdsplads?



Hvis man sammenstiller antallet af hjemmearbejdsdage med hvor man oplever at arbejde mest effektivt, tegner der sig et billede af en sammenhæng mellem hvor man oplever at være mest effektiv og hvor man arbejder. 71 % af dem, der arbejder hjemme over to dage om ugen oplever, at de er mest effektive hjemmefra, mens det kun er 36 % blandt dem, der arbejder hjemme under en dag om ugen. Omvendt oplever flere, der arbejder hjemme under en dag om ugen, at de er mest effektive hjemmefra end dem, der arbejder flere dage hjemmefra. En mulig tolkning er, at hvis der er mulighed, arbejder man der, hvor man får mest fra hånden.

Figur 6. Er du generelt mere eller mindre effektiv, hvis du arbejder hjemme sammenlignet med, når du er på din arbejdsplads?
Opdelt på antal hjemmearbejdsdage

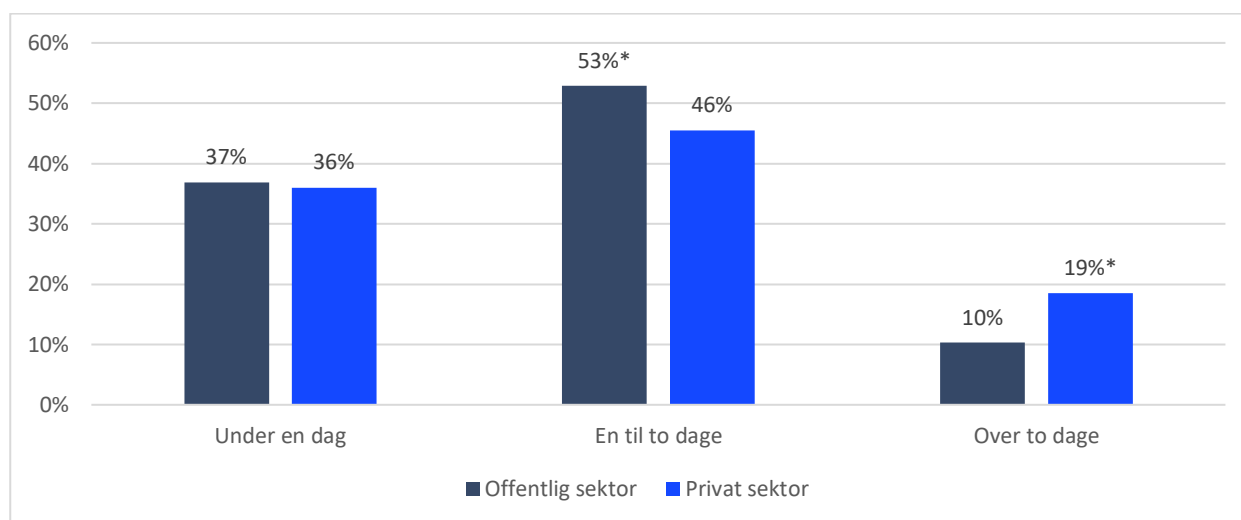


*Signifikant højere end under en dag, +Signifikant højere end over to dage, ^Signifikant højere end en til to dage

Store forskelle på omfanget af hjemmearbejde i den private og den offentlige sektor

Der er forskelle på den offentlige og den private sektor. I den offentlige sektor arbejder mere end halvdelen (53 %) hjemme en til to dage om ugen, mens det er under halvdelen (46 %) i den private sektor. I den private sektor arbejder hver femte (19 %) hjemme mere end to dage om ugen, mens det kun er hver tiende (10 %) i den offentlige sektor. Der er ingen forskel på andelen, der arbejder hjemme under en dag om ugen i de to sektorer.

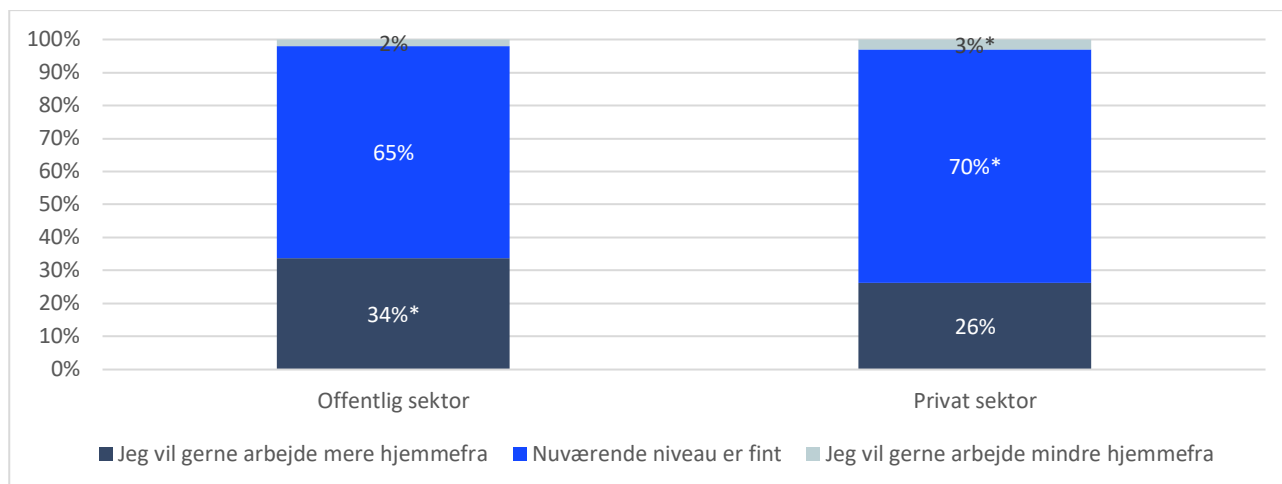
Figur 7. Hvor mange dage om ugen arbejder du i gennemsnit hjemmefra? (vælg et tal fra 0 til 5 dage, men afrundet til nærmeste hele eller halve dage) (Hvis du slet ikke arbejder hjemmefra, skal du vælge 0 dage), opdelt på sektor



*Forskellen er signifikant

Der er dog forskelle på hvorvidt man oplever at det nuværende niveau for hjemmearbejde er passende. I den offentlige sektor ønsker hver tredje (34 %) at arbejde mere hjemmefra, mens det er hver fjerde (26 %) i den private sektor.

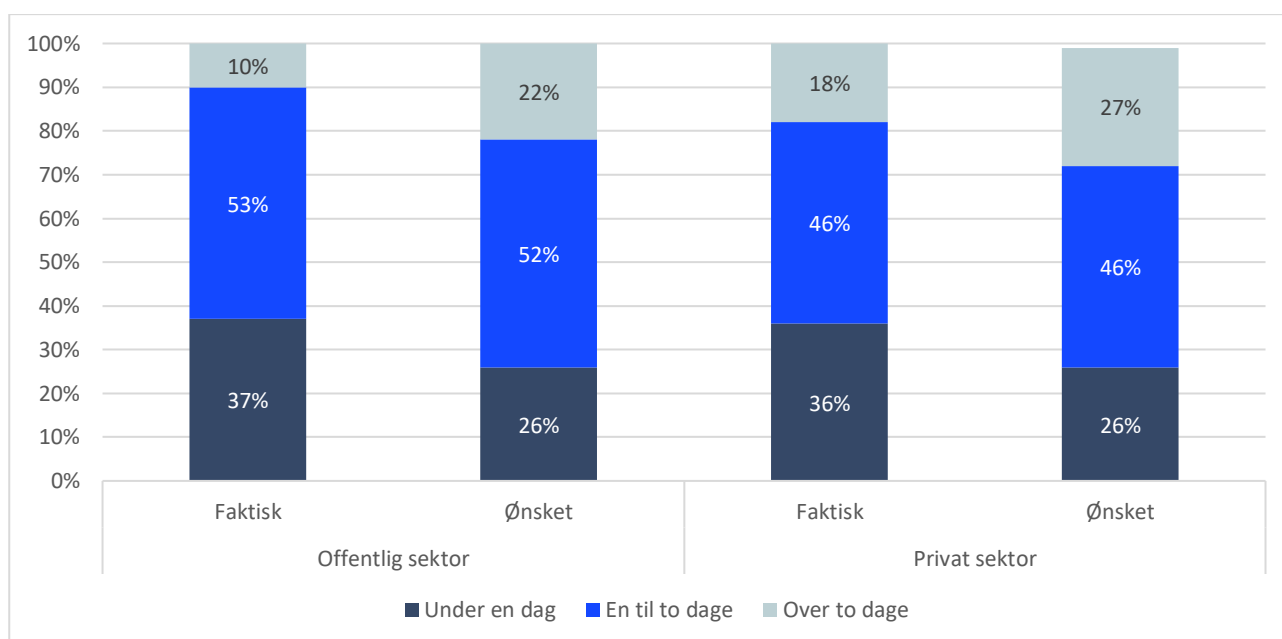
Figur 8. Vil du gerne arbejde mere eller mindre hjemmefra end du gør nu? Opdelt på sektor



*Forskellen er signifikant

Når man sammenstiller det faktiske og det ønskede hjemmearbejde, er det ca. halvdelen i den offentlige sektor, der faktisk arbejder hjemme en til to dage om ugen og ønsker at gøre det. Men det er kun hver tiende, der arbejder hjemme over to dage om ugen, men hele 22 %, der ønsker at gøre det. Billedet er det samme i den private sektor, selvom hjemmearbejde allerede er mere udbredt. Knap halvdelen både arbejder hjemme en til to dage om ugen og ønsker at gøre det, men knap hver femte (18 %) arbejder hjemmefra over to dage om ugen og 27 % ønsker at gøre det.

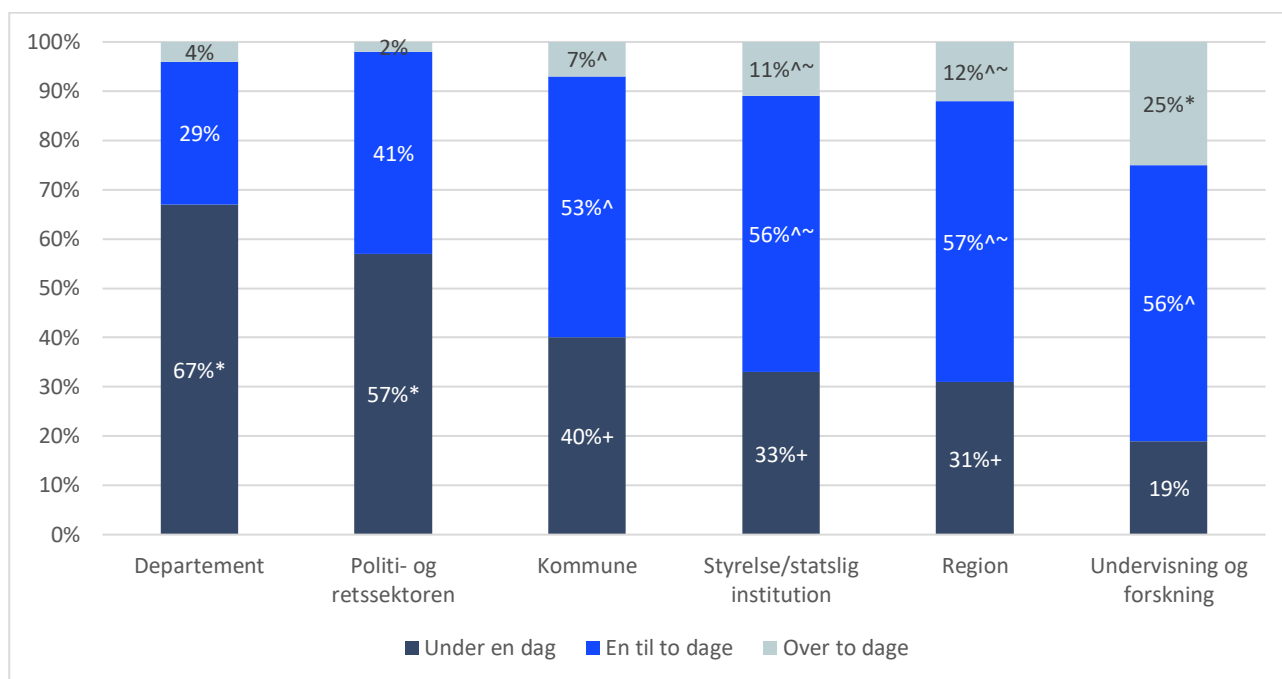
Figur 9. Faktisk og ønsket hjemmearbejde, opdelt på offentlig og privat sektor



Udbredt hjemmearbejde inden for forskning – meget lidt hjemmearbejde i departementerne

I den offentlige sektor er der betydelige forskelle og der tegner sig et klart billede, hvor særligt departementerne og politi- og retssektoeren kun i mindre grad benytter sig af hjemmearbejde. I departementerne er det 2 ud af tre (67 %), der arbejder hjemme mindre end en dag om ugen, mens det kun er hver femte inden for undervisning og forskning (19 %). Og i departementerne arbejder under hver tredje (29 %) hjemme en til to dage om ugen overfor de 53 %, der gør det i den offentlige sektor samlet set.

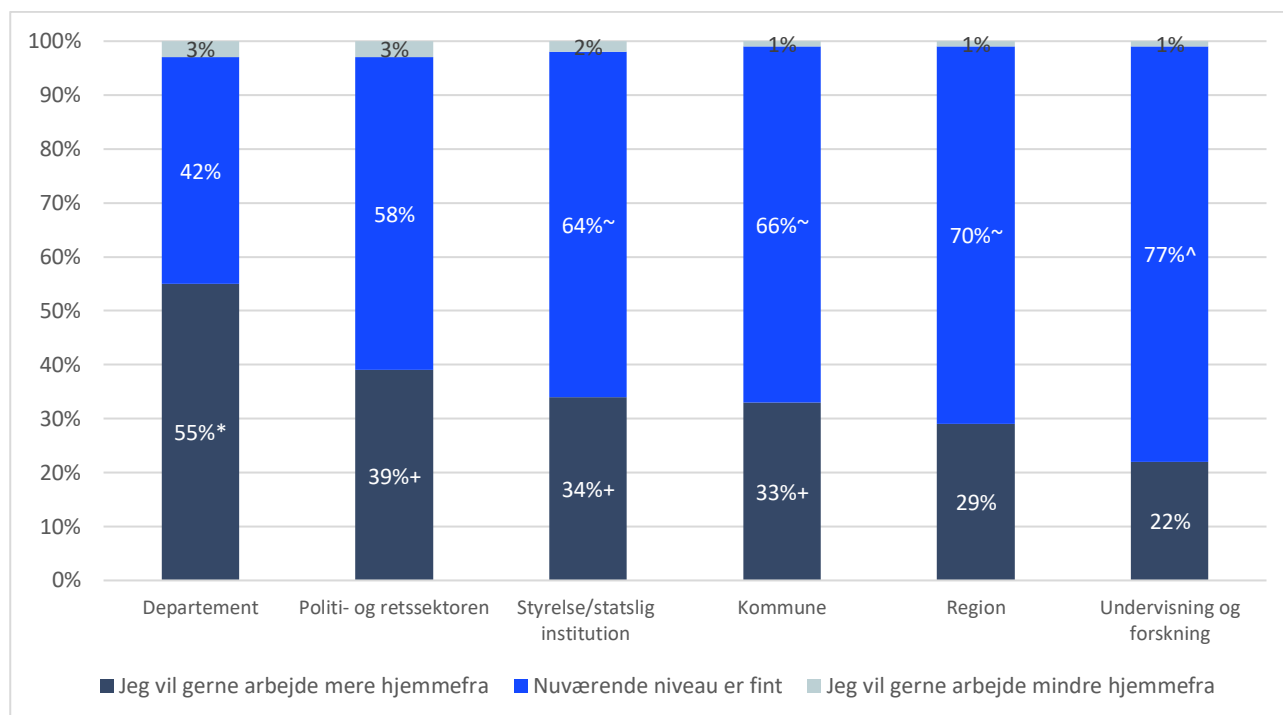
Figur 10. Hvor mange dage om ugen arbejder du i gennemsnit hjemmefra? Opdelt på offentlige sektorer



*Signifikant højere end alle andre sektorer, + signifikant højere end undervisning og forskning, ^signifikant højere end departementer, ~ signifikant højere end politi- og retssektoeren.

Det er – ikke overraskende – blandt de sektorer med mindst hjemmearbejde, at der er det højeste ønske om mere hjemmearbejde. I departementerne svarer mere end halvdelen (55 %) at de gerne vil arbejde mere hjemmefra, mens godt 4 ud af 10 (42 %) oplever at det nuværende niveau er passende.

Figur 11. Vil du gerne arbejde mere eller mindre hjemmefra end du gør nu? Opdelt på offentlige sektorer



*Signifikant højere end alle, undtaget regioner, + signifikant højere end undervisning og forskning, ~ signifikant højere end departementer, ^signifikant højere end alle, undtagen regioner

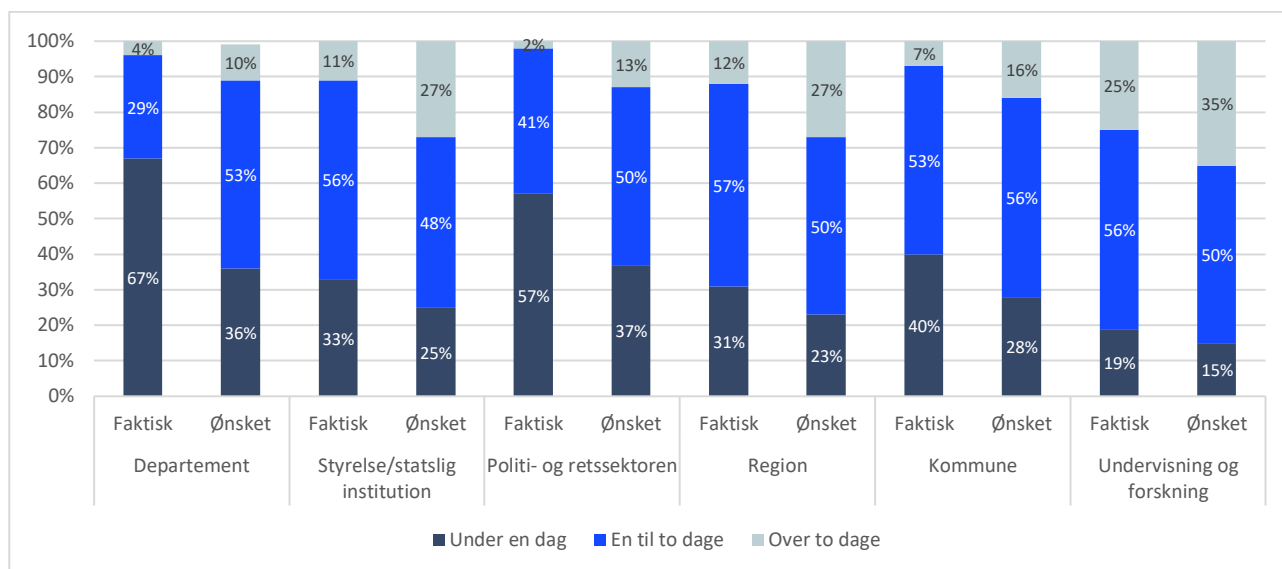
Der er også lavet en sammenligning mellem hvor meget man arbejder hjemme, fordelt på sektorer og hvor meget man ønsker at arbejde hjemme. Hvis man har svaret at det nuværende niveau for hjemmearbejde er fint, er det ønskede niveau sat til det faktiske.

Det er særligt i departementerne, der er et mismatch mellem faktisk og ønsket hjemmearbejde. To ud af tre (67 %) arbejder hjemme under en dag om ugen, men det er kun det ønskede for godt en ud af tre (36 %). Knap en ud af tre (29 %) arbejder hjemme en til ti dage om ugen – hvilket er ønsket for godt halvdelen (53 %). Ganske få (4 %) arbejder hjemme mere end to dage om ugen, mens det er godt dobbelt så mange (10 %), der gerne ville arbejde hjemme mere end to dage om ugen.

I styrelserne er der betydeligt mere hjemmearbejde og et bedre match mellem det faktiske og det ønskede antal hjemmearbejdsdage, selvom der fortsat er et ønske om mere hjemmearbejde. Hver tiende (11 %) arbejder hjemme mere end to dage om ugen, men det er langt flere (27 %), der ønsker at arbejde hjemme mere end to dage om ugen.

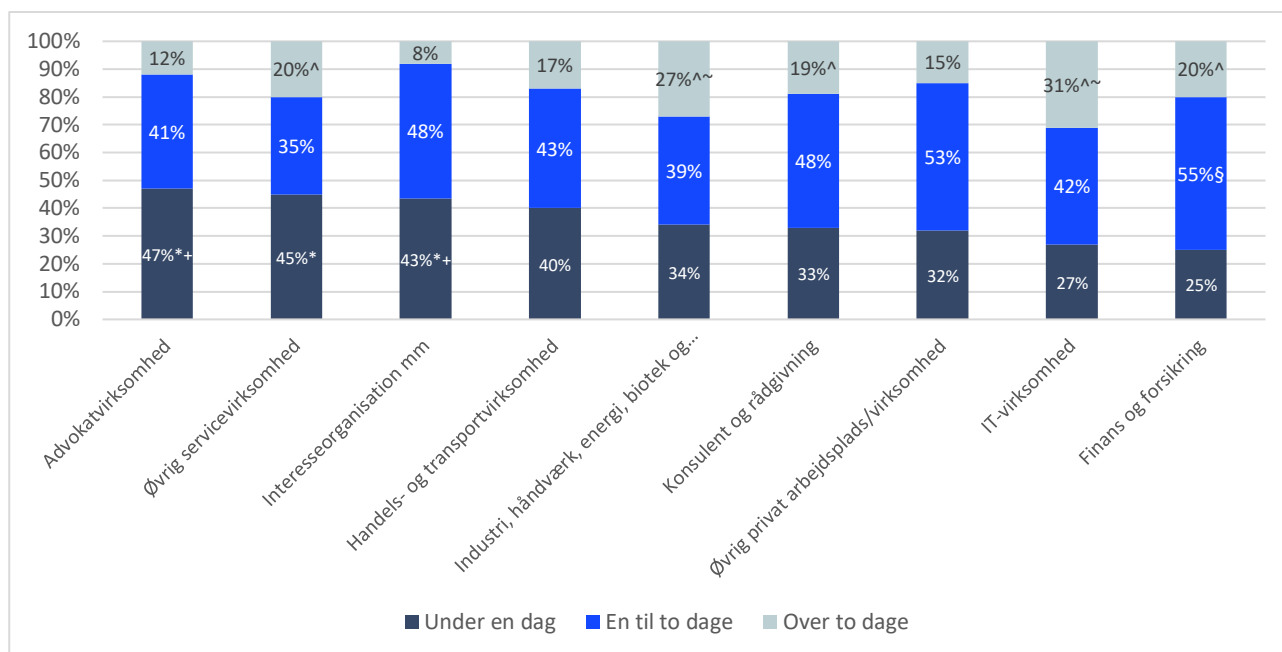
Undervisnings- og forskningssektoren er den sektor, hvor der er mest hjemmearbejde. Men også her er ønsker flere at arbejde hjemme mere end to dage om ugen end dem, der arbejder hjemme to dage om ugen nu.

Figur 12. Faktisk og ønsket hjemmearbejde, opdelt på offentlige sektorer



Mange privatansatte arbejder hjemme mere end to dage om ugen – i mange forskellige brancher. I den private sektor er der også forskelle mellem sektorer, men ikke så markant som i den offentlige sektor. Det er inden for advokatvirksomhed, øvrig servicevirksomhed og interesseorganisationer, at flest arbejder hjemme under en dag om ugen. Og det er inden for it-virksomhed, industri, håndværk, energi, biotek og bygge og anlæg, at flest arbejder hjemme mere end to dage om ugen.

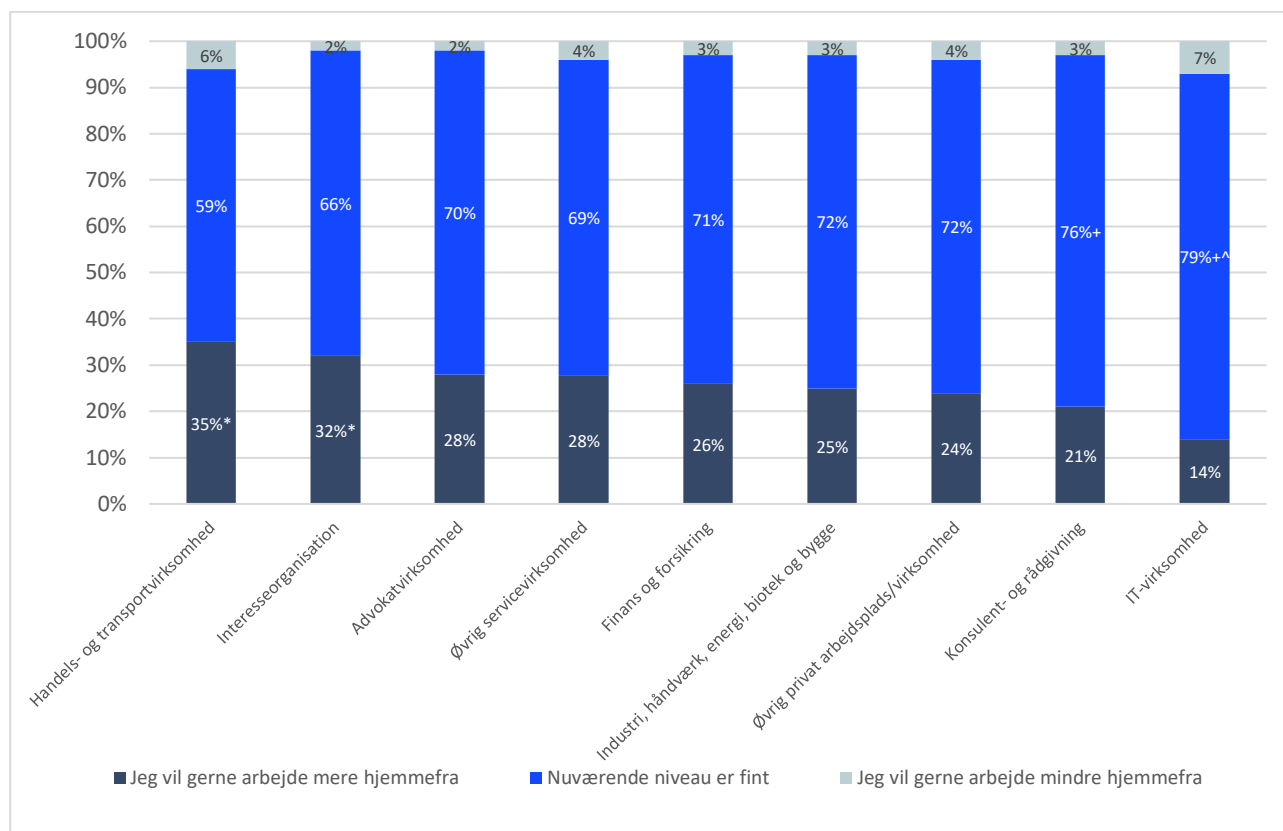
Figur 13. Hvor mange dage om ugen arbejder du i gennemsnit hjemmefra? Opdelt på private brancher



*Signifikant højere end finans og forsikring, + Signifikant højere end it-virksomheder, ^Signifikant højere end interesseorganisationer, § Signifikant højere end øvrig service samt industri mm, ~ Signifikant højere end advokat

Der er forskelle i ønsker om mere eller mindre hjemmearbejde, når man opdeler på private brancher, men ikke så klare som i den offentlige sektor. Ønsket om mere hjemmearbejde er størst indenfor handel og transport og interesseorganisationer og mindst inden for it.

Figur 14. Vil du gerne arbejde mere eller mindre hjemmefra end du gør nu? Opdelt på private brancher



*Signifikant højere end it-virksomhed, + signifikant højere end handel og transport, ^ signifikant højere end interesseorganisationer.

Metode

Analysen baserer sig på en spørgeskemaundersøgelse blandt Djøfs medlemmer, der er i arbejde. Medlemmerne er blevet spurgt i deres egenskab af at være medarbejdere på en arbejdsplads, hvorfor selvstændige ikke er en del af undersøgelsespopulationen.

Undersøgelsen er sendt til en simpel tilfældig stikprøve på 19.981 medlemmer. I alt 4.829 medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 24. Der er en lavere svarprocent blandt mænd, privatansatte samt unge. Data er vægtet på alder, køn og sektor for at tage højde for det systematiske skæve bortfald. Data er indsamlet i perioden den 5. til 27. september 2022.