

Djøfs forslag til

# principper for udlicitering

## Djøf arbejder for vækst

Som faglig organisation har Djøf en klar politisk dagsorden. Den handler om at sikre vækst. Et samfund i vækst skaber flere arbejdspladser. Også til djøfere. Og det skaber muligheder for at sikre bedre vilkår. Vækst kræver gode uddannelser. Sunde arbejdspladser. Ordentlige arbejdsvilkår. Dygtige ledere. Der er brug for langsigtede strategier. Ikke for lappeløsninger. Det er udgangspunktet, når Djøf påvirker dagsordenen. På Christiansborg. Og i den offentlige debat.

Djøf er ikke partipolitisk. Røde partier kalder os blå. Og blå partier kalder os røde. Det fortæller os, at vi lykkes med at gå efter sagen. Og ikke efter en bestemt side i Folketinget.

Med over 85.000 medlemmer i ryggen har vi styrken til at gøre en forskel.

[djoef.dk/presse-og-politik](https://djoef.dk/presse-og-politik)

---

## Udlicitering af offentlige opgaver

Bredt på tværs af det politiske spektrum, er der opbakning til, at den private sektor bør spille en større rolle i det danske samfund. Der er et udpræget politisk ønske om at stimulere skabelsen af flere private arbejdspladser. Samtidig har flere partier spillet ud med, at de ønsker at bruge private aktører til at stimulere innovationen i og effektiviseringen af den offentlige sektor.

Debatten er aktualiseret af Regeringens Produktivitetskommission, som i foråret 2014 konkluderede, at der er behov for at afdække muligheder for udlicitering af flere offentlige opgaver. Under en fjerdedel af de serviceydelser, som finansieres af staten, regionerne og kommunerne, sendes i udbud. Produktivitetskommissionen vurderede på den baggrund, at staten årligt bruger 290 mia. kroner., uden afdækning af, om der findes billigere og bedre løsninger. Overordnet opfordrer Produktivitetskommissionen derfor den offentlige sektor til at sætte flere opgaver i udbud. Især opfordrer den til, at flere "bløde" velfærdsopgaver såsom børneoplysning, folkeskole og fritidsordninger konkurrenceudsættes.<sup>1</sup>

## Nødvendigt med konkurrenceudsættelse

Grundlæggende mener Djøf, at det kan være fornuftigt at konkurrenceudsætte en række offentlige tjenesteydelser, for derved at sikre den bedste mulige sammenhæng mellem pris og kvalitet. Desuden kan en større grad af samarbejde og udveksling mellem den offentlige og private sektor skabe vækst og beskæftigelse.

Viden, ressourcer og kompetencer skal i højere grad deles på tværs. Det skaber merværdi for alle parter, og det skaber resultater for borgerne. Samtidig danner det grundlag for, at medarbejdere i stigende grad veksler mellem job i den offentlige og private sektor. Det er godt for mobiliteten i samfundet.

- 1 Djøf mener, at eventuelle beslutninger om at udlicitere offentlige kernevelværdisopgaver skal være en demokratisk forankret beslutning af det organ, der har ansvaret for opgaven. Det bør eksempelvis være det enkelte byråd, der skal tage stilling til omfanget af udlicitering af betydelige velfærdsopgaver i den enkelte kommune, og det bør være de enkelte byrådsmedlemmer, der efterfølgende skal stå til ansvar over for vælgerne om hvorvidt kommunen har valgt den optimale model for opgaveløsning.
- 2 Djøf mener, at udlicitering kan være et brugbart værktøj til at udvikle en bedre og mere effektiv offentlig sektor. Djøf mener derfor, at det kan være fornuftigt at markedstjekke offentlige tjenesteydelser med henblik på at undersøge, om nogle opgaver kan løses bedre og billigere. Forudsætningen for, at markedstjekket virker, er dog, at der findes et reelt marked, som den offentlige tjenesteydelse kan testes i mod. I helt ekstraordinære tilfælde kan det besluttes at skabe et marked, hvis der på relativt kort sigt er basis for, at det pågældende markedsområde bliver bæredygtigt.

<sup>1</sup> Produktivitetskommissionen, *Konkurrence om offentlige opgaver fremmer produktiviteten*, 17. februar 2014, <http://produktivitetskommissionen.dk/nyheder/2014/feb/konkurrence-om-offentlige-opgaver-fremmer-produktiviteten>

---

3 Djøf mener, at forudsætningen for en effektiv udliciteringsproces, og efterfølgende effektiv udførelse af tjenesteydelserne, er en tæt og tillidsfuld inddragelse af de involverede faggrupper. De fleste velfærdsydelser er i dag så specialiserede, at det kræver høj faglighed at udføre dem. Derfor skal der udvises stor respekt for medarbejdergrupperes faglige viden om området.

Djøf mener ikke, at en række kerne-myndighedsopgaver som politi, forsvar og domstole bør konkurrenceudsættes. Ligeledes mener Djøf ikke, at der skal sættes konkrete nationalmål for andelen af udliciterede opgaver i hverken stat, regioner eller kommuner.

## Dilemmaer ved udlicitering

Øget udlicitering af offentlige opgaver kan dog medføre en række politiske såvel som administrative dilemmaer. De hidtidige erfaringer med privatisering og udlicitering af offentlige opgaver peger i retning af en række af de udfordringer, som Djøf mener, bør overvejes nøje i forbindelse med udlicitering af offentlige velfærdsopgaver.

De seneste par år har der været sager, hvor bl.a. kommunale underentreprenører har beskæftigede medarbejdere på ringere vilkår end efter de gældende overenskomster. Dette er sket både ved bygge- og anlægsopgaver og ved udlicitering af vedligeholdelses- eller rengøringsopgaver. Ved udlicitering af offentlige velfærdsopgaver, udgør lønomkostningen langt den største udgiftspost, og derfor vil dette dilemma formentlig blive forstærket ved udlicitering af velfærdsopgaver.

Tilsvarende skal den offentlige myndighed være klar til at hjemtage de udliciterede offentlige opgaver med relativt kort tidsfrist, hvis den private virksomheder enten ikke udfører opgaven tilfredsstillende eller går konkurs. Den offentlige myndighed kan formentlig relativt uproblematisk gennemføre en virksomhedsoverdragelse af de medarbejdere, som udfører tjenesteydelser, men myndigheden har ikke nødvendigvis den fornødne viden om ledelse og drift af den pågældende opgave. Ligeledes kan en offentligt myndighed, der efter en længere periode hjemtager udliciterede tjenesteydelser, opleve et teknologisk og udviklingsmæssigt efterslæb.

Djøf  
Gothersgade 133  
1123 København K

Telefon: 3395 9700  
Mail: [djoef@djoef.dk](mailto:djoef@djoef.dk)  
[www.djoef.dk](http://www.djoef.dk)

Djøf er den faglige organisation for jurister, erhvervsøkonomer og samfundsvidenskabelige akademikere. Vi repræsenterer over 85.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i det private og det offentlige. I Djøf arbejder vi konstant på at sikre de bedste forhold for medlemmerne gennem vores faglige kompetencer og vores unikke kendskab til medlemmerne og deres arbejdsmarked. Vi oplever en stadig vækst i medlemstallet og stigning i tilfredshed med Djøfs indsatser og services.

