

## Faktaark: Profilen af en djøfer i udlandet

### Undersøgelsen viser at:

- Over 1/3 af djøferne er beskæftiget i den private sektor under udlandsophold
- Over halvdelen er ansat af en udenlandsk arbejdsgiver, og godt hver tredje er ansat af en dansk virksomhed eller organisation
- Godt halvdelen af gruppen har/havde ledelsesansvar under deres udlandsophold
- To ud af tre respondenter er ansat på en udenlandsk kontrakt
- Der er stor forskel på arbejdsopgaverne mellem de forskellige sektorer; diplomati fylder meget i den offentlige sektor, hvorimod forretningsudvikling er dominerende i den private sektor. Interessevaretagelse toppe i interesseorganisationer, og administration fylder mest i internationale organisationer.

## Indhold

Faktaark: Profilen af en djøfer i udlandet .....	1
Arbejdssted og -forhold .....	2
Arbejdsområder .....	4

*Djøf har i efteråret 2014 gennemført en undersøgelse blandt 687 medlemmer, der enten nu har eller inden for de seneste fem år har haft bopæl eller arbejdssted i udlandet. Svarprocenten var 57 %.*

*Denne rapport er et tema ud af flere. De andre temaer omhandler blandt andet arbejdsvilkår for de djøfere der arbejder i udlandet, hvem det typisk er, der kommer til udlandet, hvordan man helt konkret kommer afsted, hvilke kompetencer man opnår gennem et udlandsophold samt hvilke virksomheder djøferne arbejder i.*

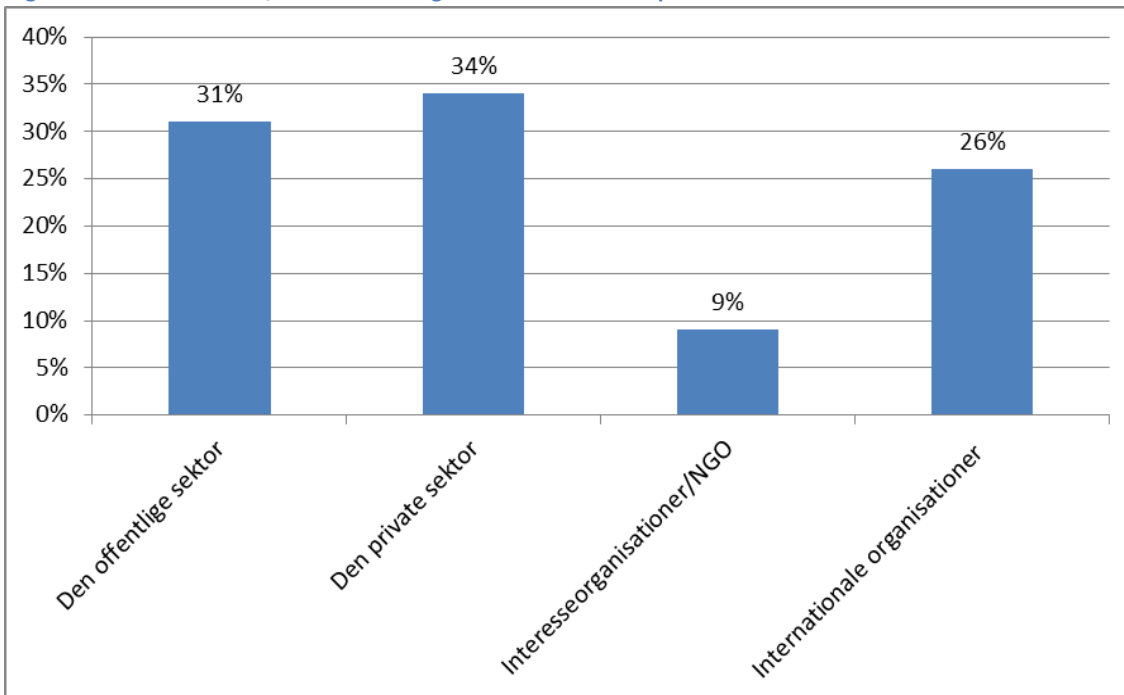
Har du spørgsmål til rapportens indhold kan du henvende dig til arrangementschef Dave Fischer på [daf@djoef.dk](mailto:daf@djoef.dk).

Har du spørgsmål til rapportens metode kan du henvende dig til chefkonsulent Kirstine Nærvig Petersen på [knp@djoef.dk](mailto:knp@djoef.dk)

## Arbejdssted og -forhold

Djøfjerne er hyppigst ansat i den private sektor under deres udlandsophold med hele 34 procent, mens 31 procent har beskæftigelse i den offentlige sektor. Ca. hver fjerde arbejder i internationale organisationer (fx EU og FN), mens relativt få – knap hver tiende – arbejder i interesseorganisationer. Procenterne er baseret på 626 besvarelser.

Figur 1. I hvilken sektor er/var du beskæftiget under dit udlandsophold?



De fleste – ca. seks ud af ti – er ikke udstationerede af deres virksomhed, som tabel 2 viser.

Tabel 1: Er/var du udstationeret af din organisation/virksomhed?

	Antal	Pct.
Ja	243	39%
Nej	373	61%

Over halvdelen er ansat af en udenlandsk arbejdsgiver og godt hver tredje er ansat af en dansk virksomhed eller organisation.

Tabel 2: Hvilken type virksomhed eller organisation er/var du ansat hos?

	Antal	Pct.
Dansk virksomhed eller organisation	226	36%
Udenlandsk/international virksomhed eller organisation	321	52%
Andet:	74	12%

Under 'andet' er ambassader, ministerier, internationale organisationer samt universiteter blandt de hyppigst nævnte.

Langt størstedelen – ca. to ud af tre – er ansat på udenlandske kontrakter

**Tabel 3: Hvilken type ansættelsesforhold er/var du ansat på?**

	Antal	Pct.
Dansk kontrakt	216	35%
Udenlandsk kontrakt	403	65%

Godt halvdelen af gruppen har ledelsesansvar. Blandt hele gruppen af djøfere (dvs. blandt alle medlemmer af Djøf) er det noget lavere, her har ca. 30 procent ledelsesansvar. Der kan dog være forskelle i alderssammensætning mv., der kan være medvirkende til at forklare forskellen.

**Tabel 4: Har eller havde du ledelsesansvar der, hvor du arbejder/arbejdede i udlandet?**

	Antal	Pct.
Ja	319	52%
Nej	298	48%

## Arbejdsområder

Der er blevet spurgt til hvilken type arbejde, man havde i udlandet. Det hyppigst angivne er administrativt arbejde, efterfulgt af diplomati og 'andet'.

**Tabel 5: Hvilken type arbejde har eller havde du i udlandet? Vælg de tre vigtigste Hvis du har arbejdet flere steder, angives for det seneste**

Administrativt arbejde	30%
Interessevaretagelse	20%
Humanitært arbejde	11%
Forretningsudvikling	19%
Organisationsudvikling	18%
Finansielt arbejde	10%
Forskning	10%
Diplomati	25%
Kommunikation	12%
Regnskab	5%
Salg/marketing	12%
Andet	25%

Der er stor forskel, når typen af arbejde opdeles på sektor, selvom andelen der angiver administrativt arbejde er forholdsvis høj i alle sektorer.

I den offentlige sektor er det i særlig grad diplomati (53 %), administration (33 %) og interessevaretagelse (28 %) der angives, mens det i den private sektor er forretningsudvikling (46 %), salg/marketing (32 %) og administrativt arbejde (28 %) der angives.

Inden for interesseorganisationerne fremhæves særligt interessevaretagelse (53 %), mens organisationsudvikling (37 %) og humanitært arbejde (30 %) ligger som nummer to og tre. I Internationale organisationer lægges der vægt på administrativt arbejde (41 %), efterfulgt af diplomati (34 %) og humanitært arbejde (25 %).

**Tabel 6: Hvilken type arbejde har eller havde du i udlandet? Opdelt på sektor**

	I hvilken sektor er/var du beskæftiget under dit udlandsophold?							
	Den offentlige sektor		Den private sektor		Interesseorganisationer/NGO		Internationale organisationer (fx EU)	
	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal
Administrativt arbejde	33%	63	28%	60	25%	14	41% <sup>~</sup>	67
Interessevaretagelse	28% <sup>~</sup>	53	8%	18	53% <sup>*~</sup>	30	22% <sup>~</sup>	35
Humanitært arbejde	6%	11	2%	5	30% <sup>~</sup>	17	25% <sup>*~</sup>	41
Forretningsudvikling	8%	16	46% <sup>*^</sup>	98	11%	6	7%	11
Organisationsudvikling	11%	21	22% <sup>*</sup>	48	37% <sup>*~</sup>	21	20%	32
Finansielt arbejde	6%	11	19% <sup>*^</sup>	40	2%	1	9%	14
Forskning	17% <sup>~</sup>	32	6%	12	12%	7	9%	15
Diplomati	53% <sup>^~</sup>	101	3%	7	12%	7	34% <sup>^</sup>	55
Kommunikation	9%	18	11%	23	23% <sup>*</sup>	13	17%	28
Regnskab	5%	9	9% <sup>~</sup>	19	4%	2	2%	3
Salg/marketing	4%	8	32% <sup>*^</sup>	68	4%	2	1%	2
Andet	16%	30	34% <sup>*</sup>	74	28%	16	32% <sup>*</sup>	51

\*Større end 'Den offentlige sektor'

<sup>~</sup>Større end 'Den private sektor'

<sup>^</sup>Større end 'Interesseorganisationer'

<sup>~</sup>Større end 'Internationale organisationer (fx EU)'

Der er også en klar forskel på typen af arbejde, når man ser på forskellen mellem udstationerede og ikke-udstationerede: Blandt de udstationerede arbejder 42 procent med diplomati (idet mange er udsendt af Udenrigsministeriet), mens administrativt arbejde er det hyppigste blandt ikke-udstationerede. Der er dog betydeligt større variation i arbejdsopgaverne blandt de ikke-udstationerede.

**Tabel 7: Hvilken type arbejde har eller havde du i udlandet? Opdelt på udstationering**

	Er/var du udstationeret af din organisation/virksomhed?			
	Ja		Nej	
	Pct.	Antal	Pct.	Antal
Administrativt arbejde	25%	61	38% <sup>~</sup>	140
Interessevaretagelse	24%	59	21%	77
Humanitært arbejde	14%	34	10%	38
Forretningsudvikling	16%	39	24% <sup>~</sup>	91
Organisationsudvikling	21%	51	19%	70
Finansielt arbejde	7%	18	13% <sup>~</sup>	47
Forskning	7%	16	13% <sup>~</sup>	49
Diplomati	42% <sup>*</sup>	103	18%	67
Kommunikation	10%	23	16% <sup>~</sup>	59
Regnskab	7%	17	4%	16
Salg/marketing	11%	26	14%	51
Andet	23%	55	30% <sup>~</sup>	113

\*Større end 'Nej'

<sup>~</sup>Større end 'Ja'

Der er også forskel i typen af arbejde, når der opdeles på ledelsesansvar – i begge grupper er administrativt arbejde det mest fremherskende, men lederne nævner langt hyppigere organisationsudvikling og regnskab, mens ikke-lederne nævner forskning og kommunikation.

**Tabel 8: Hvilken type arbejde har eller havde du i udlandet? Opdelt på ledelsesansvar**

	Har eller havde du ledelsesansvar der, hvor du arbejder/arbejdede i udlandet?			
	Ja		Nej	
	Pct.	Antal	Pct.	Antal
Administrativt arbejde	30%	94	37%	109
Interessevaretagelse	19%	61	26%	76
Humanitært arbejde	14%	44	10%	30
Forretningsudvikling	24%	75	19%	56
Organisationsudvikling	<b>27%*</b>	87	12%	35
Finansielt arbejde	9%	29	12%	37
Forskning	7%	22	<b>14%**</b>	43
Diplomati	30%	97	25%	73
Kommunikation	11%	34	<b>16%**</b>	48
Regnskab	<b>7%*</b>	23	3%	10
Salg/marketing	14%	43	12%	37
Andet	27%	85	29%	85

\*Større end 'Nej'

\*\*Større end 'Ja'

Der er blevet spurgt til, hvad man sætter pris på ved sit udlandsophold. Her er typiske svar 'det multikulturelle', udfordringerne, at der er højere til loftet, herunder at der ikke er jantelov, vilkårene – herunder skatten samt oplevelsen af at bo i et andet land.