

Faktaark: Profil af private virksomheder

Undersøgelsen viser at:

- De helt store private virksomheder tegner sig for over halvdelen af de internationale arbejdspladser
- 77 % af djøferne i private virksomheder arbejder på en dansk kontrakt
- Muligheden for at blive udstationeret med en dansk kontrakt er størst i private virksomheder med et dansk hovedsæde
- At arbejde internationalt er for langt de fleste ensbetydende med at arbejde med mange forskellige nationer
- Engelsk er det dominerende koncernsprog i private virksomheder.

Djøf har i efteråret 2014 gennemført en undersøgelse blandt 687 medlemmer, der enten nu har eller inden for de seneste fem år har haft bopæl eller arbejdssted i udlandet. Svarprocenten var 57 %.

Denne rapport er et tema ud af flere. De andre temaer omhandler blandt andet arbejdsvilkår for de djøfere, der arbejder i udlandet, hvem det typisk er der kommer til udlandet, hvordan man helt konkret kommer afsted samt hvilke kompetencer man opnår gennem et udlandsophold.

Har du spørgsmål til rapportens indhold kan du henvende dig til arrangementschef Dave Fischer på daf@djof.dk.

Har du spørgsmål til rapportens metode kan du henvende dig til chefkonsulent Kirstine Nærvig Petersen på knp@djof.dk

Profil af private virksomheder

Undersøgelsen viser, at halvdelen af de privatansatte djøfere med en international karriere arbejder i private virksomheder med over 1000 ansatte. Halvdelen angiver, at arbejde i virksomheder, der har over 100 ansatte over hele verden.

Tabel 1. Hvor mange ansatte er der i din virksomhed globalt?

	Antal	Pct.
Samme antal som på mit arbejdssted	36	14%
10-49	21	8%
50-99	11	4%
100-499	40	15%
500-1000	21	8%
1000+	134	51%
Ved ikke	2	1%

Mange af virksomhederne er globale – 42 % har kontorer globalt og over hver fjerde har kontorer i flere lande fordelt over flere kontinenter.

Tabel 2: Hvor mange lande har din virksomhed kontorer i?

	Antal	Pct.
Ét land	50	19%
Flere europæiske lande	33	13%
Flere lande i flere kontinenter	71	27%
Globalt	110	42%
Ved ikke	1	0%

Det er kun godt hver tredje djøfer med en international karriere, der arbejder i en virksomhed, der har et dansk hovedsæde.

Tabel 3: Har virksomheden et dansk hovedsæde?

	Antal	Pct.
Ja	96	36%
Nej	167	63%
Ved ikke	1	0%

Dette ses også i sammenhæng med, at otte ud af ti af djøferne med en international karriere arbejder sammen med mange forskellige nationaliteter – men på spørgsmålet, om den lokale nationalitet er overrepræsenteret, svarer knap to ud af tre ja – så der er tale om en bred sammensætning af nationaliteter, men med en overrepræsentation af den lokale nationalitet.

Tabel 4: Hvordan er sammensætningen af dine kolleger - er der mange forskellige nationaliteter?

	Antal	Pct.
Ja	209	80%
Nej	53	20%

Tabel 5: Er den lokale nationalitet overrepræsenteret?

	Antal	Pct.
Ja	169	64%
Nej	89	34%
Ved ikke	5	2%

Der er store forskelle, når man undersøger sammenhængen mellem måden man er i udlandet på (udstationeret eller ej) og virksomhedens profil: Blandt dem der ikke er udstationeret, er det kun 19 procent der er i en virksomhed med et dansk hovedsæde, ligesom de har mange nationaliteter blandt kollegerne.

Der er naturligvis også en stærk sammenhæng mellem kontrakttypen og hvorvidt virksomheden har et dansk hovedsæde – blandt dem der er på dansk kontrakt, arbejder hele 77 % i en virksomhed med dansk hovedsæde. Det er særligt blandt interesseorganisationer/NGO'er, at virksomhederne har dansk hovedsæde.

Tabel 6: Sammenhænge mellem måden man er ude på og virksomhedens internationale profil

	Udstationeret		Kontrakttype		Sektor 	
	Ja	Nej	Dansk kontrakt	Udenlandsk kontrakt	Den private sektor	Interesse-organisationer /NGO
Har virksomheden et dansk hovedsæde?	72%*	19%	77%^	24%	34%	52%+
Hvordan er sammensætningen af dine kolleger - er der mange forskellige nationaliteter?	71%	85%''	61%	87%~	82%	72%
Er den lokale nationalitet overrepræsenteret?	78%	65%	78%	67%	69%	72%

Undersøgelsen omfatter også spørgsmål omkring, hvilket sprog der tales på arbejdspladsen. Her kan det konkluderes, at engelsk er det mest brugte sprog.