



Er du videnskabelig medarbejder på et universitet?

Sådan kan du bruge dit faglige
fællesskab i Djøf

Tænk længere



Hvad gør Djøf for dig og dine kolleger?

Som medlem af Djøf får du et fagligt fællesskab med andre universitets- og forskningsansatte – et fællesskab, der styrker jeres kompetenceudvikling, karriere, løn og arbejdsvilkår.

Dine fordele:

- > **Medlemskab af Djøf-klubben** på din arbejdsplads, hvor I kan debattere aktuelle emner som lokale lønforhandlinger, arbejdstid eller det psykiske arbejdsmiljø. En Djøf-klub er et godt fælles afsæt til at styrke samarbejdet med ledelsen og opnå større indflydelse.
- > **Adgang til Djøfs interaktive lønstatistikker.** Her kan du indtaste dine oplysninger og se, om du får den rigtige løn.
- > **Juridisk rådgivning**, hvis du kommer ud for problemer på din arbejdsplads. Vores jurister er klar med gode råd og hjælp i ansættelsesretlige spørgsmål.
- > **Individuel sparring på din karriere** – både når du skal til medarbejderudviklingssamtale (MUS), og hvis du overvejer et karriereskift eller blot har brug for at vende din arbejdssituation.
- > **Arrangementer og netværk**, hvor du kan hente ny viden og inspiration og møde andre djøfere.
- > **Kontante fordele**, fx gode priser på forsikringer hos Codan og en fordelagtig bankaftale hos Lån & Spar.

Djøf er den faglige organisation for samfundsvidenskabelige kandidater og studerende. Vi repræsenterer 95.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i den offentlige og private sektor i Danmark og udlandet, eller som er studerende.

Fælles for djøfere er deres centrale betydning for udviklingen og driften af offentlige organisationer og private virksomheder. Djøferne løfter komplekse opgaver, der kræver stærke analytiske evner og stor indsigt i nationale og internationale forhold. Djøferne varetager mange forskellige funktioner inden for ledelse, administration, økonomi, jura, undervisning, forskning, HR og kommunikation.

1.600 undervisere og forskere ved universiteterne har valgt at være medlem af Djøf.

FORSKERforum

Som medlem af Djøf får du fagbladet FORSKERforum, som vi udgiver sammen med andre organisationer.

FORSKERforum er et aktuelt journalistisk magasin og debatforum for videnskabelige medarbejdere i universitets- og forskningssektoren.

FORSKERforum udkommer 9 gange årligt.

Se mere på forskeren.dk.



Få direkte indflydelse på dine løn- og arbejdsvilkår

Overenskomstforhandlinger – vi taler din sag

Dialogen med medlemmer og tillidsrepræsentanter er afgørende for, at vores krav afspejler de reelle behov på arbejdspladserne. Derfor spørger vi jer om temaer, krav og prioriteringer ved overenskomstforhandlingerne og opfordrer jer til at debattere, hvilke ændringer og forbedringer I har brug for i den kommende overenskomst.

Djøf-klub og tillidsrepræsentant

Vi anbefaler, at I vælger en tillidsrepræsentant og danner en Djøf-klub på arbejdspladsen.

En Djøf-klub er et mødeforum for alle arbejdspladsens Djøf-medlemmer og har flere fordele:

- > I styrker tillidsrepræsentantens forhandlingsposition over for ledelsen ved de lokale lønforhandlinger, udarbejdelse af lønpolitikker, beslutninger om arbejdstid og andre vigtige emner.
- > I fremmer jeres lokale interesser og får mest mulig indflydelse på forhold, som påvirker jeres dagligdag som undervisere og forskere.
- > I får et netværk mellem djøferne på arbejdspladsen, hvor I kan udveksle erfaringer og informationer og drøfte jeres arbejdsvilkår, personalepolitik og andre aktuelle temaer.

Har I ikke en klub på din arbejdsplads, kan vi hjælpe med at oprette den.

Djøf giver 350 kr. om året pr. medlem i tilskud til lokale faglige klubaktiviteter.

Særlige arbejdsvilkår for videnskabelige medarbejdere

Samfundsvidenskabelige forskere og undervisere på universiteterne er kendetegnet ved høj faglighed, en stærk faglig identitet og høje ambitioner. Videnskabelige medarbejdere yder et markant bidrag til Danmarks position som vidensamfund og tilvejebringer ny viden og indsigt, som skaber innovation, øget produktivitet og større forståelse for samfundets styrker og udfordringer. Den forskningsbaserede undervisning sikrer, at kommende kandidater bidrager til produktivitet og kvalitetsudvikling i både den offentlige og private sektor.

Videnskabelige medarbejdere har flere særlige arbejdsvilkår, som vi har erfaring med i Djøf:

Usikkerhed om karrieremuligheder

Ansættelsesforholdene ved universiteterne er præget af mange midlertidige ansættelser og en stillingsstruktur, hvor især mange yngre forskere – ph.d.-stipendiater, postdocs og adjunkter – oplever usikkerhed om deres karrieremuligheder, herunder om fortsat og fast ansættelse i universitetssektoren.

Forskningsfrihed

Universiteterne er intellektuelt stimulerende miljøer, der giver mulighed for fordybelse, videndeling og faglige diskussioner. Friheden og fleksibiliteten er stor i forhold til både tilrettelæggelsen og indholdet af arbejdet.

Lokalt aftalt løn

Det er muligt at aftale lokale kvalifikations- og funktionstillæg og engangsvederlag til de videnskabelige medarbejdere på universiteterne. Det er tillidsrepræsentanten, der forhandler. Tag fat i din tillidsrepræsentant for at høre mere om universitetets lønpolitik og om muligheden for at få en lønforbedring.

Højpræstationsmiljø

Universiteterne er højpræstationsmiljøer med medarbejdere, der er højt specialiserede og kreative og har fokus på at yde deres absolut bedste. Den videnskabelige præstation, konkurrencen om de økonomiske midler og stræben efter akademiske meritter står øverst på mange forskeres dagsorden og er en del af hverdagen på et universitet.

Sådan varetager vi dine interesser

- > **Overenskomstforhandlinger.** Når løn- og ansættelsesvilkårene for videnskabelige medarbejdere fastlægges, er vi forhandlings- og sparringspart. Som medlem af Akademikerne deltager Djøf i de centrale overenskomstforhandlinger med Finansministeriet.
- > **FUF.** På universitets- og forskningsområdet har Akademikerne nedsat et særligt udvalg til at varetage de universitetsansattes løn- og ansættelsesvilkår. 'Det forhandlingsforberedende udvalg på universitets- og forskningsområdet' (FUF) forbereder og gennemfører overenskomstforhandlinger for de videnskabeligt ansatte efter bemyndigelse fra Akademikernes forhandlingsudvalg. Djøf er repræsenteret i FUF.
- > **FUU.** Akademikerne har nedsat et forsknings- og uddannelsesudvalg (FUU) med repræsentanter for både fastansatte og tidsbegrænset ansatte videnskabelige medarbejdere og studerende. Djøf er med til at sammensætte udvalget, som drøfter spørgsmål inden for uddannelses-, forsknings- og institutionsområderne. FUU har derfor betydning for, hvilke sager Akademikerne tager op i den fortløbende politikudvikling.
- > **Politik og presse.** Djøf præger de politiske dagsordener og prioriteringer, som sætter strukturelle rammer for vores medlemmers arbejdsforhold.
 - > På forsknings- og universitetsområdet taler vi det samfundsvidenskabelige områdes sag ved at pege på manglerne i de økonomiske rammer og de organisatoriske udfordringer.
 - > Gennem direkte kontakt til relevante ministre og ordførere, presseindlæg og sparring med journalister formidler vi den virkelighed, som ansatte og studerende står i, til politiske beslutningstagere.
- > **Øvrig interessevaretagelse.** Vi samarbejder med centrale aktører, fx de øvrige akademikerorganisationer og relevante arbejdsgiver- og studenterorganisationer, når vi kan øjne et interessefællesskab.

Det kan være:

- > indsatser for prioritering af basismidler og frie og konkurrenceudsatte forskningsmidler i finanslovsforhandlingerne
- > indspil til at fastlægge strategiske forskningsområder
- > indflydelse på politiske reformer og ny lovgivning på universitetsområdet.

Universitets- og forskningsudvalget

Djøf har nedsat Universitets- og forskningsudvalget (UFO-udvalget) til at varetage interesserne for videnskabelige medarbejdere. UFO-udvalget består af repræsentanter fra universiteter og sektorforskningsinstitutioner.

Udvalget mødes flere gange årligt og rådgiver Djøf Offentligs bestyrelse om generelle forhold og især om undervisning og forskning. Udvalget bistår bestyrelsen med at udforme Djøfs politik på området og formidler information mellem bestyrelsen og medlemmer i universitets- og forskningssektoren.

UFO-udvalget følger ved overenskomstforhandlingerne de krav, der er rejst for området.

Vil du vide mere om UFO-udvalget, er du velkommen til at kontakte Djøf.

1.600 undervisere og forskere ved universiteterne har valgt at være medlem af Djøf.

Vi byder også gerne dig velkommen.

Meld dig ind i Djøf **djoef.dk/blivmedlem**

Få mere at vide

Se mere om vores indsatser og holdninger på universitetsområdet på **djoef.dk/universitetspolitik**

Find oplysninger om dine løn- og ansættelsesvilkår på **djoef.dk/ufoloen**

Find dine medlemsfordele på **djoef.dk/medlemsfordele**

Kontakt os

Du er altid velkommen til at kontakte os på hverdage kl. 9-16 på tlf. 3395 9700 eller **djoef@djoef.dk**. Du kan også chatte med os på **djoef.dk**

