

# God håndtering af fleksible forhandlingsregler

maj 2010

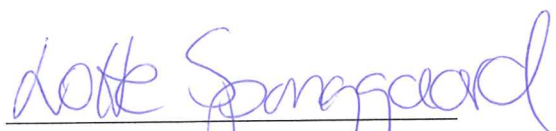
DJØF og Personalestyrelsen er enige om, at et forsøg med lønforhandling direkte mellem leder og medarbejder kan være et godt redskab til at skabe større gennemsikuelighed, forventningsafstemning og forståelse for lønforhandlingsprocessen. Det fordrer en god forhandlingsproces generelt og i særdeleshed i dialogen mellem leder og den enkelte ansatte.

Ud over AC-overenskomstens formalia er der ikke opstillet særlige proceskrav, da det er op til den enkelte institution at indrette sig efter lokale behov.

DJØF og Personalestyrelsen vil gerne støtte op om, at statslige institutioner gør sig gode erfaringer med fleksible forhandlingsregler, og er enige om følgende enkle råd og overordnede anbefalinger til god håndtering af lønforhandlingerne:


- At både medarbejdere og ledere bliver klædt på:
  - gennem tilbud om forhandlingstræning, som gør begge parter bevidste om, hvordan man kan bidrage til konstruktive forhandlinger. DJØF vil gerne komme ud og klæde medarbejderne på, og Personalestyrelsen tilbyder kurser og pjecer til ledere, der skal forhandle løn.
  - gennem adgang til oplysninger om medarbejderens løn og kendskab til lønniveauer på arbejdspladsen. Det kan fx være gennem opgørelser over gennemsnit, der muliggør sammenligning.
- At TR ikke gøres til medunderskriver af eventuel 'puljefordeling' eller rammer mellem afdelinger, kontorer eller enheder.
- At der sker delegation af kompetence til at forhandle til henholdsvis den enkelte medarbejder og den enkelte medarbejders nærmeste chef.
- At der i processen omkring lønforhandlingen sikres en ordentlig håndtering af de medarbejdere, der ikke kan være til stede på arbejdspladsen, fx på grund af sygdom eller barsel.

For DJØF

  
Lotte Spanggaard, Forhandlingschef



For Personalestyrelsen

  
Søren Rotvig Erichsen, Kontorchef

