



Er du videnskabelig
medarbejder på et universitet?

Sådan får du indflydelse på løn og arbejdsvilkår

*Are you an academic
staff member at a university?*

How to influence your salary and employment terms

Indhold

Content

Djøf	4
Hvad gør Djøf for dig og dine kolleger?	5
Hvordan får undervisere og forskere indflydelse på løn- og arbejdsvilkår?	6
Djøf-klub og tillidsrepræsentant	6
Særlige udfordringer for djøfere i universitetssektoren	7
Usikkerhed om karrieremuligheder	7
Forskningsfrihed og work-life balance	7
Sakker bagud på løn	7
Hvad gør Djøf for universitetssektoren?	8
Praktiske oplysninger	10
Medlemsskab	10
Læs mere	11
Kontakt Djøf	11
Djoef	12
What does Djoef do for you and your colleagues?	13
How can lecturers and researchers influence their salary and employment terms?	14
Djoef clubs and union representatives	14
Special challenges for Djoef members in the university sector	15
Uncertainty about career options	15
Freedom to conduct research and work-life balance	15
Falling behind in salary	15
What does Djoef do for the university sector?	16
Practical information	18
Membership	18
Find out more	19
Contact Djoef	19

Djøf

Djøf er den faglige organisation for samfundsvidenskabelige kandidater og studerende. Djøf repræsenterer mere end 80.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i den private og den offentlige sektor i Danmark og i udlandet.

Fælles for djøferne er deres centrale betydning for udviklingen og driften

af såvel private virksomheder som offentlige organisationer. Djøferne løfter komplekse opgaver, der kræver stærke analytiske evner og stor indsigt i nationale og internationale forhold. Djøfere varetager mange forskellige funktioner inden for ledelse, administration, økonomi, jura, kommunikation, HR, marketing, undervisning og forskning m.m.



Hvad gør Djøf for dig og dine kolleger?

Som medlem af Djøf har du adgang til vores interaktive lønstatistikker. Her kan du se, om du får den rigtige løn.

Djøfs jurister er der, hvis du løber ind i problemer på din arbejdsplads. Vi står klar med gode råd og håndfast bistand.

Djøfs Karriere- og Kompetencecenter giver dig individuel sparring på din karriere – både når du skal til medarbejderudviklingssamtale (MUS), når du overvejer et karriereskift, eller hvis du blot har brug for at få kigget på din profil.

Djøf Efteruddannelse og Djøfs mange arrangementer og netværk giver dig en bred vifte af muligheder for at hente ny viden, finde ny inspiration og møde ligesindede til debat om dagsaktuelle emner, så du hele tiden kan holde dig ajour med udviklingen inden for dit område og orientere dig mod nye muligheder.

Hvis du eller dine kolleger vil tage initiativ til at danne en Djøf-klub på arbejdspladsen, kan Djøf kontaktes for sparring og gode råd.

Djøf kommer gerne ud og fortæller om fordelene ved at danne en Djøf-klub og valget af en tillidsrepræsentant. Djøf bistår gerne ved selve oprettelsen af klubben.

Djøf deltager også gerne ved klub- eller medarbejdermøder, hvor særlige forhold på undervisnings- og forskningsområdet er på dagsordenen. Det kunne være emner som den lokale løndannelse, arbejdstid eller det psykiske arbejdsmiljø.

Djøf tilbyder at afholde møder for adjunkter, ph.d.-studerende og postdocs, der tager særligt sigte på deres karrierepositioner og eventuelle behov for afklaring af mulige alternative karriereveje.

Forskerforum

Sammen med andre organisationer udgiver Djøf medlemsbladet FORSKERforum.

FORSKERforum er et fagblad for videnskabelige medarbejdere ved universiteter og andre højere læreanstalter og forskningsinstitutioner og har som målsætning at virke som aktuelt journalistisk magasin og som informations- og debatforum for sektoren.

FORSKERforum udkommer 9 gange årligt.

forskeren.dk

Hvordan får undervisere og forskere indflydelse på løn- og arbejdsvilkår?

En forudsætning for, at Djøf bedst muligt kan varetage underviser-nes og forskernes interesser, er, at overenskomstkravene afspejler de behov, der er på arbejdspladserne. Dialogen med tillidsrepræsentanter og de øvrige ansatte på universiteterne er derfor af afgørende betydning.

I forbindelse med fastsættelsen og udformningen af overenskomstkravene henvender Djøf sig derfor til tillidsrepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser for at finde ud af, hvilke temaer, krav, prioriteringer og strategier medlemmerne ønsker, at Djøf skal fokusere på. Vi opfordrer medlemmerne til at debattere, hvilke ændringer og forbedringer der er behov for i den kommende overenskomst.

Djøf-klub og tillidsrepræsentant

Sammenlignet med andre overenskomstansatte djøfere adskiller mange djøfere i UFO-sektoren sig ved ikke at være en del af en lokal Djøf-klub og dermed ikke nyde repræsentation i det daglige gennem en lokal tillidsrepræsentant. Mange undervisere og forskere må derfor selv sørge for at synliggøre sig som medarbejdergruppe lokalt på deres arbejdspladser og sætte løn- og ansættelsesvilkår på dagsordenen over for ledelsen.

Det er Djøfs anbefaling, at medlemmerne på de enkelte arbejdspladser danner klubber og vælger tillidsrepræsentanter, så mulighederne for indflydelse er optimale, samtidig med at djøfernes netværk på arbejdspladsen styrkes.

En klub kan arbejde for at fremme lokale interesser og derigennem sikre mest mulig indflydelse samt for at øge medbestemmelsen på forhold, som påvirker dagligdagen for undervisere og forskere.

En Djøf-klub er således også med til at styrke tillidsrepræsentantens forhandlingsposition over for ledelsen ved eksempelvis de lokale lønforhandlinger, udarbejdelse af lønpolitikker og lønaftaler, indgåelse af aftale om normer og plustid og ved forhandlinger om centrale arbejdsvilkår og øvrige personalepolitiske emner af såvel kollektiv som individuel karakter.

Djøf-klubben kan ligeledes arbejde for at øve indflydelse på Djøfs centrale organer og for, at Overenskomstforeningens beslutninger bliver gennemført på arbejdspladsen.

Djøf Overenskomstforening giver 350 kroner om året pr. medlem i tilskud til lokale faglige klubaktiviteter.

Særlige udfordringer for djøfere i universitetssektoren

Der er ca. 21.000 offentligt ansatte djøfere i Danmark. Heraf udgør andelen af undervisere og forskere ved universiteter og forskningsinstitutioner ca. 1.450.¹

Samfundsvidenskabelige forskere og undervisere på universiteterne kendetegnes ved høj faglighed, en stærk faglig identitet og høje ambitioner. Gennem forskningsindsatser og undervisning yder de et markant bidrag til Danmarks position som videnssamfund. Forskningsindsatserne bibringer ny viden og indsigt, som både på kort og lang sigt skaber innovation, øget produktivitet og større forståelse for samfundets styrker og udfordringer. Den forskningsbaserede undervisning sikrer, at de kommende kandidater bidrager til produktiviteten i og kvalitetsudviklingen af både den offentlige og den private sektor.

Usikkerhed om karrieremuligheder

Flere undersøgelser viser imidlertid, at undervisere og forskere oplever udfordringer på deres arbejdspladser, som adskiller sig fra andre overenskomstansatte djøfere.² Ansættelsesforholdene ved universiteterne er bl.a. præget af en stillingsstruktur, som betyder, at især mange yngre forskere – ph.d.-stipendiater, postdocs og adjunkter

– oplever usikkerhed om deres karrieremuligheder, herunder mulighederne for fortsat og fast ansættelse i universitetssektoren.

Forskningsfrihed og work-life balance

Undersøgelserne peger også på, at forskningsfriheden opleves som truet, samtidig med at forskning i stigende grad er noget, der foregår i fritiden, og balancen mellem arbejde og fritid er derfor under pres. Hertil kommer et konkurrenceorienteret kollegialt miljø.

Sakker bagud på løn

På lønsiden viser det sig, at Ny Løn har svært ved at slå igennem. Videnskabelige medarbejdere sakker samlet set bagud lønmæssigt, fordi Ny Løn ikke bruges i samme omfang eller på samme måde som i resten af staten.

¹ Medlemsopgørelse pr. januar 2014.

² Bl.a. undersøgelse foretaget af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø i 2012 "Forebyggelse af mobning, konflikter og skænderier – www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/arbejdsmiljoedata/virksomhedernes-arbejdsmiljoindsats-20/virksomhedernes-arbejdsmiljoindsats-2012/arbejdsmiljoindsatsen-i-ord/forebyggelse-af-mobning-konflikter-og-skaenderier, Forsknings- og Innovationsstyrelsens 'Evaluering af forskerkarriereveje' fra 2011 – www.fivu.dk/publikationer/2011/evaluering-af-forskerkarriereveje-2011, Djøfs undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø, stress og balance fra 2012 – www.djoef.dk/presse-og-politik/forside/undersogelser/psykisk-arbejdsmiljo-oe-/dj-oe-fernes-psykiske-arbejdsmiljo-oe-2012.aspx, FORSKERforum's undersøgelse om arbejdsvilkår for universitetsansatte – www.forskerforum.dk/downloads/Rapport_del1.pdf samt APV'er foretaget på universitetsområderne.

Hvad gør Djøf for universitetssektoren?

Som faglig organisation varetager Djøf medlemmernes interesser på mange fronter. Djøf er forhandlings- og sparringspart, når løn- og ansættelsesvilkårene skal fastlægges.

Som medlem af Akademikerne (AC) deltager Djøf i de centrale overenskomstforhandlinger med Finansministeriet.

På universitets- og forskningsområdet har Akademikerne nedsat et særligt udvalg til at varetage de universitetsansattes løn- og ansættelsesvilkår. Det forhandlingsforberedende udvalg på universitets- og forskningsområdet (FUF) forbereder forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår for videnskabeligt ansatte på universitets- og forskningsområdet, ligesom udvalget efter konkret bemyndigelse og med mandat fra

FHO (Forhandlingsudvalget for den offentlige sektor) kan forestå gennemførelsen af sådanne forhandlinger. Djøf er repræsenteret i FUF.

Derudover har Akademikerne også nedsat et Forsknings- og uddannelsesudvalg (FUU), som består af repræsentanter for fastansatte videnskabelige medarbejdere (lektorer, professorer, studieledere) og for (yngre) tidsbegrænsede ansatte (ph.d.er, adjunkter, postdocs) samt for de studerende, og Djøf medvirker ved sammensætningen af udvalget. FUU drøfter spørgsmål inden for uddannelses-, forsknings- og institutionsområderne, som har væsentlig tværgående betydning for, hvilke sager og initiativer Akademikerne tager op i den fortløbende politikudvikling. Djøf har



helt naturligt fokus på de særlige udfordringer, der eksisterer i universitetssektoren, og derfor er løn- og ansættelsesvilkår, karriereudvikling og psykisk arbejdsmiljø områder, hvor Djøf konstant arbejder på at forbedre vilkårene.

Herudover arbejder Djøf på de mere overordnede linjer, hvor vi præger de politiske dagsordener og prioriteringer, som sætter strukturelle rammer for medlemmernes arbejdsforhold. Inden for forsknings- og universitetsområdet taler vi samfundsvidenskabernes sag ved at pege på manglerne i de økonomiske rammer og de organisatoriske udfordringer. Og vi formidler den virkelighed, som ansatte og studerende står midt i, til politiske beslutningstagere.

Det sker gennem direkte kontakter til relevante ministre og ordførere samt ved indlæg i presse og sparring med journalister. Det sker også ved samarbejde med andre centrale aktører, såsom andre lønmodtagerorganisationer, relevante arbejdsgiverorganisationer og elevorganisationer, når vi kan øjne en fælles interesseflade.

Indsætterne samler sig bl.a. om finanslovsforhandlingernes prioritering af basismidler samt frie og konkurrenceudsatte forskningsmidler, indspil til fastlæggelse af strategiske forskningsområder og indspil til universitetslovsreformer.

UFO-udvalget

Til at varetage underviseres og forskeres interesser har Djøf nedsat et særligt udvalg: UFO-udvalget (Universitets- og forskningsudvalget).

UFO-udvalget består af repræsentanter fra universiteter, sektorforskningsinstitutioner samt øvrige højere læreanstalter. Udvalget mødes flere gange årligt og rådgiver bl.a. Overenskomstforeningens bestyrelse i spørgsmål, der vedrører undervisning og forskning. Herudover bistår udvalget bestyrelsen med at udforme Djøfs politik på området og formidler information mellem bestyrelsen og sektoren.

UFO-udvalget tager bl.a. de indledende drøftelser om overenskomstkraft på området op.

På Djøfs hjemmeside kan du se, hvilke personer der repræsenterer undervisnings- og forskningssektoren.
djoef.dk/sektoerudvalg

Hvis du er interesseret i at deltage i udvalgsarbejdet, er du velkommen til at kontakte Djøfs sekretariat.

Praktiske oplysninger

Medlemskab

Djøf, DM (Magisterforeningen), Kommunikation og Sprog, GL (Gymnasielærerne), DADL (lægerne) og IDA (Ingeniørforeningen) har aftalt, at medlemmerne selv kan bestemme, hvor de ønsker at være medlem.

Det frie valg betyder, at Djøf kan varetage dine interesser, selvom du har en anden uddannelsesbaggrund end djøfernes traditionelle uddannelser. Hvis du vurderer, at du vil

have glæde af Djøfs mange tilbud, hjælper vi dig gerne med det praktiske, når du melder dig ind i Djøf. Det vil ikke påvirke dit medlemskab af en eventuel a-kasse eller pensionskasse.

Du kan melde dig ind via Djøfs hjemmeside.
djoef.dk/blivmedlem



Læs mere

På Djøfs hjemmeside kan du læse mere om Djøfs politiske holdninger og indsatser på universitetsområdet. djoef.dk/universitetspolitik

Du kan også finde oplysninger om, hvilke løn- og ansættelsesvilkår der gælder for dig som universitetsansat. djoef.dk/ufoloen

Og du kan finde information om Djøfs mange medlemsfordele. djoef.dk/medlemsfordele

Kontakt til Djøf

Du kan kontakte Djøf hverdage mellem kl. 9.00 og 16.00 på telefon 33 95 97 00 eller skrive til djoef@djoef.dk



Djoef

Djoef is the academic association for lawyers and masters of economics, political science and social science graduates and students. Djoef represents more than 80,000 members, who work at all levels of the private and public sectors in Denmark and abroad.

Characteristic of all Djoef members is the central role they play in the development and operation of com-

panies in the private sector as well as public-sector organisations. Djoef members perform complex tasks that require strong analytical skills and significant insight into national and international affairs. Djoef members perform many different functions within management, administration, economics, finance, law, communication, HR, marketing, teaching, research and more.



What does Djoef do for you and your colleagues?

As a member of Djoef you have access to, among other things, our interactive salary statistics, where you can see whether you are receiving the right salary.

Djoef's lawyers are there if you run into problems in the workplace, we're ready to help with good advice and reliable assistance.

Djoef's Career and Competence Centre gives you individual sparring on your career – in preparation for your appraisal interview (MUS), if you are considering a career change or if you simply need to review your profile.

Djoef's supplementary training courses and many events and networks provide you with a wide range of opportunities for boosting your competences, finding new inspiration and meeting with like-minded professionals to debate current topics of interest and help you keep abreast of developments within your field and learn about new opportunities.

If you or your colleagues would like to take the initiative to form a Djoef club at your workplace, you are welcome to contact Djoef for sparring and good advice.

Djoef would be happy to come to you and talk about the advantages of forming a Djoef club and of electing a union representative. Djoef will even help you get the club off the ground.

Djoef can also attend club or staff meetings where specific aspects within the area of teaching and

research are on the agenda. These might include such topics as the local pay formation, working hours or psychological health and safety at work.

Djoef offers to arrange meetings for assistant professors, PhD students and postdoctoral fellows, with special focus on their career positions and any needs they might have for clarification of possible alternative career paths.

Forskerforum

As a joint collaboration with other organizations, Djoef publishes the member's magazine FORSKERforum.

FORSKERforum is a professional journal for academic staff at universities and other institutions of higher education and research institutions, with the dual aim of being a current affairs news magazine and an information and debate forum for the sector.

FORSKERforum is published nine times a year.

forskeren.dk

How can lecturers and researchers influence their salary and employment terms?

In order for Djoef to safeguard to best effect the interests of lecturers and researchers, it is important that the collective bargaining demands reflect the needs that are present in the workplaces. In this regard, our dialogue with union representative and other staff members at the universities is key.

In the process of establishing and formulating the collective bargaining demands, Djoef therefore contacts the union representatives at the individual workplaces in order to find out which themes, demands, prioritisations and strategies members want Djoef to focus on. We encourage all members to debate the changes and improvements they feel are needed in the upcoming negotiations.

Djoef clubs and union representatives

Many Djoef members in the university and research sector differ from other Djoef members appointed on a group contract basis in that they are not part of a local Djoef club and consequently do not enjoy representation on a daily basis via a local union representative. Many lecturers and researchers must therefore take the initiative, on their own, to call attention to themselves as a staff group in their workplaces and to make management aware of issues pertaining to salary and employment terms.

It is Djoef's recommendation that its members at the individual workplaces form clubs and elect union representatives to ensure the best possible conditions as well as to strengthen the networks of Djoef members in the workplace.

A club is an excellent tool for promoting local interests, thereby ensuring the strongest possible influence as well as increasing co-participation in affairs that influence the daily lives of lecturers and researchers.

A Djoef club also helps strengthen the position of the union representative in negotiations with management regarding local salary terms, the drafting of salary policies and agreements, the conclusion of agreements on normal working hours and overtime, as well as central employment terms and other topics relating to staffing policy of both a collective and individual nature.

A Djoef club can also work to exercise influence on Djoef's central bodies and to promote the implementation in the workplace of the decisions of Djoef's Collective Agreement Association.

The Djoef Collective Agreement Association gives DKK 350 a year per member to local union club activities.

Special challenges for Djoef members in the university sector

There are approx. 21,000 Djoef members employed in the public sector in Denmark. Of these, about 1,450 are lecturers and researchers at universities and research institutions.¹

Social science researchers and lecturers at the universities are characterised by a high degree of specialisation, a strong professional identity and strong ambitions. Through their research efforts and teaching, they make a vital contribution to Denmark's position as a knowledge society. These research efforts generate new knowledge and insights that create, in both the short and long terms, innovation, increased productivity and greater insight into society's strengths and challenges. Their research-based teaching ensures that future graduates can contribute to productivity and quality development in both the public and private sectors.

Uncertainty about career options

However, a number of studies show that lecturers and researchers experience a range of challenges in the workplace that differ from those of other Djoef members appointed on a group contract basis.² The terms of employment at the universities are characterised by, among other things, a job

structure in which many young researchers in particular – PhD students, postdoctoral fellows and assistant professors – feel uncertain about their career options, including the possibility of continued and permanent employment within the university sector.

Freedom to conduct research and work-life balance

Studies also suggest that researchers perceive a direct threat to their freedom to conduct research, while being forced to spend more and more of their leisure time on their research, thus placing added pressure on their work-life balance. And all of this is taking place within a working environment characterised by keen competition among fellow colleagues.

Falling behind in salary

In terms of salary, there are indications that performance-related pay, known in Danish as Ny Løn, is struggling to take hold. Academic staff members as a whole are falling behind in salary, because performance-related pay is not being utilised to the same extent or in the same way as in the rest of the public sector.

¹ Membership figures as of January 2014

² E.g., a study conducted by the National Research Centre for the Working Environment in 2012 "Prevention of bullying, conflicts and arguments" ("Forebyggelse af mobning, konflikter og skænderier") – www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/arbejdsmiljoedata/virksomhedernes-arbejdsmiljoindsats-20/virksomhedernes-arbejdsmiljoindsats-2012/arbejdsmiljoindsatsen-i-ord/forebyggelse-af-mobning-konflikter-og-skaenderier, the Danish Agency for Science, Technology and Innovation's "Evaluation of career paths in research" ("Evaluering af forskerkarriereveje") from 2011 – www.fivu.dk/publikationer/2011/evaluering-af-forskerkarriereveje-2011, Djoef's study of the psychological working environment, stress and work-life balance from 2012 – www.djoef.dk/presse-og-politik/forside/undersogelser/psykisk-arbejdsmiljo-oe-/dj-oe-fernes-psykiske-arbejdsmiljo-oe-2012.aspx, FORSKERforum's study of the terms of employment for academic staff members – www.forskerforum.dk/downloads/Rapport_del1.pdf and H&S risk assessments (APVs) conducted at universities.

What does Djoef do for the university sector?

As an academic association, Djoef safeguards the interests of its members in many ways. Djoef is the negotiating and sparring party when it comes to determining salary and employment terms. As a member of the Danish Confederation of Professional Associations (AC), Djoef participates in the central collective agreement negotiations with the Ministry of Finance.

In the university and research sector, AC has appointed a special committee to safeguard the salary and employment terms of academic staff. The preparatory committee for negotiations in the university and research sector (FUF) prepares salary and employment term negotiations for academic staff in the uni-

versity and research sector. And with the authority and mandate of the negotiations committee for the public sector (FHO), the FUF committee can also be in charge of such negotiations. Djoef is represented on the FUF.

AC has also appointed a research and education committee (FUU), comprising representatives from among permanent academic staff members (associate professors, professors, directors of study), (younger) limited-tenure staff members (PhDs, assistant professors, postdocs), and students. Djoef also participates in the composition of this committee. FUU considers issues pertaining to education, research and institutions that are of key interdiscipli-



nary importance for which cases and the initiatives AC takes up in the ongoing policy development process. Djoef has a natural focus on the special challenges of the university sector, making salary and employment terms, career development and psychological health and safety areas where Djoef works tirelessly to improve conditions.

Furthermore, Djoef works more generally to influence the political agendas and prioritisations that set out the structural framework of the working conditions of our members. Within the university and research sector, we speak out on behalf of the social sciences by calling attention to any insufficiencies in the budgets and organisational challenges. And we communicate to political policymakers the reality that staff and students live with every day.

We do this by establishing direct contacts with relevant ministers and spokespersons and via articles in the press and sparring with journalists. We also collaborate with other central players, such as other trade unions, relevant employers' associations and student associations, when we perceive common interests.

Our initiatives are focused on, among other things, the prioritisation in the state budget negotiations of basic funding and free and competitive research funding, proposals for strategic research areas and reform proposals for the University Act.

The University and Research Committee (UFO committee)

As part of its efforts to safeguard the interests of lecturers and researchers, Djoef has appointed a special University and Research Committee (UFO committee). The UFO committee comprises representatives from universities, government research institutes and other institutions of higher education. The committee meets several times a year and advises, among other things, the board of the Collective Agreement Association on issues concerning teaching and research. Furthermore, the committee assists the board in the drafting of Djoef's policies in the area and communicates information between the board and the sector.

The UFO committee conducts, among other things, the preliminary discussions on collective bargaining demands.

On Djoef's website, you will find the people who represent the university and research sector. djoef.dk/sektoerudvalg

If you are interested in participating in the committee work, please contact Djoef's secretariat.

Practical information

Membership

Djoef, the Danish Association of Masters and PhDs, Kommunikation og Sprog, the Danish Union of Upper Secondary School Teachers, the Danish Medical Association and the Danish Society of Engineers have all agreed to allow the individual members to decide which organisation they wish to join.

This freedom of choice enables Djoef to safeguard your interests, even if you have a different educational background than traditional

Djoef members. If you decide that you would benefit from Djoef's many offers, we would be happy to help you with the practicalities of joining Djoef. This will not influence any membership you might have in an unemployment insurance fund or pension fund.

You can sign up via Djoef's website.
djoef.dk/blivmedlem



Find out more

On Djoef's website, you can find out more about Djoef's policies and initiatives in the university sector.
djoef.dk/universitetspolitik

You can also find information on which salary and employment terms apply to you as an academic staff member.
djoef.dk/ufoloen

And you can find information on the many benefits of Djoef membership.
djoef.dk/medlemsfordele

Contact Djoef

You can contact Djoef on weekdays between 9:00 and 16:00 on tel.: +45 3395 9700 or write to: djoef@djoef.dk



Djøf
Gothersgade 133
1123 København K

Telefon: 3395 9700
Mail: djoef@djoef.dk
www.djoef.dk

Djøf er den faglige organisation for samfundsvidenskabelige kandidater og studerende. Djøf repræsenterer mere end 80.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i den private og den offentlige sektor i Danmark og i udlandet.

Djoef is the academic association for lawyers and masters of economics, political science and social science graduates and students. Djoef represents more than 80,000 members, who work at all levels of the private and public sectors in Denmark and abroad.

