

Bilag til anmeldelsesbrev

Djøfs delegering af aftale- og forhandlingsret til tillidsrepræsentanten, herunder suppleanten i tillidsrepræsentantens fravær, omfatter følgende områder:

Overenskomst for akademikere ansat i staten

a) Tillæg

- Tillæg, herunder forhåndsaftaler, i henhold til § 5, stk. 3, 4 og 6
- Resultatløn, i henhold til § 5, stk. 7.

b) Protokollat om gammelt lønsystem. Bilag 2

- Engangsvederlag i henhold til § 2, stk. 2.

c) Protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lr. 35-42. Bilag 3

- Tillæg efter bestemmelserne i henhold til aftale om chefløn for lønramme 35 og 36, der ikke har ledelsesansvar i forhold til akademikere.

d) Lokale arbejdstidsaftaler

- Lokale arbejdstidsaftaler i henhold til § 13, stk. 2-4.

e) Senior- og fratrædelsesaftaler

- Aftaler om senior- og fratrædelsesordninger i henhold til aftale om senior- og fratrædelsesordninger.

f) Special- og chefkonsulenter. Bilag 4

- Forhandling af midlertidige og varige tillæg, hvis special- eller chefkonsulenten ikke ønsker at forhandle selv.

Opmærksomheden henledes særligt på, at aftaler om:

- ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse
- arbejdstid, der forudsætter vagt-, rådighedsvagt- og beredskabsforpligtelser, og
- fratrædelse, som ikke er omfattet af rammeaftalen om senior- og fratrædelsesordninger (frivillige fratrædelsesaftaler)

skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten dog af Djøf vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.

Anklagemyndigheden og dommerfuldmægtigområdet

Djøf har delegeret aftale- og forhandlingsretten jf. ovenfor til henholdsvis Foreningen af Offentlige Anklagere og Dommerfuldmægtigforeningen.

Foreningen af Offentlige Anklagere og Dommerfuldmægtigforeningen har mulighed for at videredelegere hele eller delvise forhold af aftale- og forhandlingskompetencen til tillidsrepræsentanten og –suppleanten for så vidt angår de medlemmer, som vedkommende dækker.

Overenskomst for akademikere ansat i kommuner

a) Tillæg

- Funktionstillæg, herunder forhåndsaftaler, i henhold til § 4, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 6.

b) Lokale arbejdstidsaftaler

- Lokale arbejdstidsaftaler i henhold til aftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

c) Senior- og fratrædelsesaftaler

- Aftaler om seniorordninger i henhold til aftalen om seniorpolitik.

Opmærksomheden henledes særligt på, at:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til afdelingsledere, teamledere, vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i Djøf centralt i det omfang, at der i stillingen er ledelse i forhold til andre akademikere.
- Kompetencen til at aftale tillæg mv til ansatte i egentlige chefstillinger i alle tilfælde er placeret i Djøf centralt.
- Aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om fratrædelse, som ikke er omfattet af aftalen om seniorpolitik, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.

Overenskomst for akademikere ansat i regioner

a) Tillæg

- Funktionstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 6, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 7 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 8
- Kvalifikationstillæg, engangsvederlag og midlertidige tillæg til ansatte på det gamle lønsystem i henhold til § 27.

b) Lokale arbejdstidsaftaler

- Lokale arbejdstidsaftaler i henhold til aftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

c) Senior- og fratrædelsesaftaler

- Aftaler om seniorordninger i henhold til aftalen om seniorpolitik.

Opmærksomheden henledes særligt på, at:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til afdelingsledere, teamledere, vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i Djøf centralt i det omfang, at der i stillingen er ledelse i forhold til andre akademikere.
- Kompetencen til at aftale tillæg mv til ansatte i egentlige chefstillinger i alle tilfælde er placeret i Djøf centralt.
- At aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om fratrædelse, som ikke er omfattet af aftalen om seniorpolitik, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.