



Sammen om den offentlige sektor

Djøf Offentligs
fokusområder 2018-2020



Tænk længere



Reformer af kommuner, domstole, politi og gymnasier. Nye uddannelsesinstitutioner, supersygehuse, sammenlægninger, opsplittings, flytninger og privatiseringer.

Forandringer og besparelser er blevet grundvilkår i den offentlige sektor.

Og der er mere på vej – fx får regeringens nye sammenhængsreform omfattende betydning for offentligt ansatte i stat, kommuner og regioner.

Vi går en spændende tid i møde, alle os, der hver dag arbejder sammen om at levere velfærdsydelser til samfundets bedste.

Men der er også pres på. Arbejdslivet bliver længere og mere krævende, den teknologiske udvikling kalder på nye kompetencer, og mange offentligt ansatte djøfer bliver mødt med kritik på standens vegne.

I Djøf Offentlig ønsker vi at bidrage konstruktivt til fremtidens forandringer og gøre værdien af den offentlige sektor – og af vores arbejde – synlig.

Vi skal tage de svære debatter, turde være selvkritiske og gå forrest for at skabe ordentlige løsninger, samtidig

med at vi sikrer, at den offentlige sektor forbliver et attraktivt sted at arbejde.

På de næste sider får du en kort præsentation af Djøf Offentligs fire fokusområder frem til 2020.

Vi glæder os til arbejdet.

På bestyrelsens vegne

Sara Vergo

Formand for Djøf Offentlig

Følg debatten

På twitter.com/SaraVergo og facebook.com/SaraVergo kommenterer Sara Vergo udviklingen af den offentlige sektor.

Følg med – dine input og refleksioner er meget velkomne.

Danmark i balance

– udvise samfundsansvar og facilitere debatten

Udflytningen af statslige arbejdspladser har sat sinderne i kog på tværs af landet, og desværre er den store politiske visionsdebat nærmest druknet i fastlåste positioner mellem provins og hovedstad.

Ambitionen om et Danmark i balance er et oplagt afsæt for Djøf til at vise samfundsansvar og invitere befolkningen til debat.

For Djøf Offentlig er det vigtigt, at vi får diskuteret:

- > hvad der skal til for at skabe sammenhængskraft på tværs af landet
- > om flytningerne er prisen værd, og for hvem
- > hvordan vi arbejder for, at man som dansker har livskvalitet og jobmuligheder, uanset hvor man bor.

Vores mål er at synliggøre djøfernes faglige mangfoldighed og bidrag til samfundet. Vi ønsker at vise ansvar ved at pege på en stor, aktuel samfundsudfordring og facilitere debatter om løsningerne.

Vi vil

- > tage ud i landet og deltage i fire lokale debatarrangementer. Med nærhed og lydhørhed vil vi diskutere dilemmaer og skabe viden om, hvor vi som borgere og politikere har mulighed for at handle.
- > videreføre de lokale debatter ved at sætte temaet 'Danmark i balance' på dagsordenen på Folkemødet 2019.

Attraktive offentlige arbejdspladser

– djøferen i balance

Stress er desværre et stigende problem for djøfere.

En ny undersøgelse fra Djøf viser, at det oplevede individuelle stressniveau hos offentligt ansatte djøfere er steget fra 30% til 47% i perioden 2008 til 2018.

Flere kvinder end mænd oplever stress i arbejdslivet.

Fra JØP ved vi, at særligt yngre kvinder er overrepræsenterede i de stressrelaterede sygemeldinger, og at kvinder ofte er yngre end mænd, når de får tilkendt (midlertidig) invalidepension på grund af psykisk relaterede problemstillinger.

Utryghed i ansættelsen er et andet problem, vi skal holde fokus på. Her står særligt seniorerne for skud.

Godt hver fjerde offentligt ansatte djøfer i alderen 50-59 år er i høj eller nogen grad bekymret for at miste deres job pga. alder. Vores tal og erfaring viser desværre, at det er med god grund.

Derudover oplever aldersgruppen over 55 år sig markant mere stresset end tidligere.

Udviklingen er alarmerende. Der er store samfundsmæssige og personlige omkostninger ved at være

Vi vil

- > afdække medlemmernes trivsel og muligheder for fleksibilitet og balance i arbejdslivet. Undersøgelsen er gennemført og resultaterne offentliggjort i februar 2019.
- > sætte fokus på, hvordan vi adresserer problemerne politisk og organisatorisk på tværs af det private og offentlige område i Djøf og i tæt samarbejde med vores tillidsrepræsentanter.

langtidssygemeldt eller måtte forlade arbejdsmarkedet før tid.

Hvis vi skal blive længere på arbejdsmarkedet, er det vigtigere end nogensinde at sikre, at vi har en attraktiv offentlig sektor, der kan fortsætte med at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Stærke tillidsrepræsentanter

– synlige med fokus på resultater og sammenhold

Size matters. Vi så det tydeligt under OK18. Jo større organisation, jo mere kraft. For at Djøf kan bevare sin position og styrke, kræver det, at vi fortsætter med at vokse.

Tillidsrepræsentanterne er Djøfs forlængede arm ude på arbejdspladserne – og vores bedste ambassadører.

Vores tillidsrepræsentanter tiltrækker og fastholder medlemmer, og de samarbejder med medlemmerne, ledelsen og de andre faggrupper på arbejdspladsen. Det er et kæmpe aktiv for Djøf, og vi skal naturligvis hverve og uddanne de bedste tillidsrepræsentanter.

OK18 var på mange måder et historisk forløb, som styrkede sammenholdet i den offentlige sektor på tværs af arbejdspladser og faggrupper. Vi ønsker at holde momentum i den følelse af fællesskab ved at styrke det gode tværgående arbejde, der foregår lokalt.

Vi vil

- > styrke tillidsrepræsentantens rolle som ledende og samlende figur gennem uddannelse og inspiration og ved at synliggøre de arbejdspladser, hvor det lokale klubarbejde fungerer rigtig godt
- > udforske, hvad der får nogle djøfere til at melde sig ind og forblive medlemmer af Djøf og andre til ikke at gøre det
- > give tillidsrepræsentanterne idéer og kompetencer til at gøre klublivet relevant og interessant for medlemmerne, fx på TR-konferencen 2019 den 5. og 6. november i henholdsvis København og Aarhus og i samarbejde med sektorudvalgene
- > invitere tillidsrepræsentanter til at dele viden og give input på Djøf Offentligs bestyrelsesmøder
- > give ekstra midler til klubarbejdet i 2019 og 2020, som er øremærket til arrangementer med andre faggrupper.

Bidrage til samfundsdebatten

– synliggøre Djøf gennem skoletjeneste

Er vi gode nok til at synliggøre fagbevægelsens og demokratiets værdi – og give vores viden videre til yngre generationer?

Kan vi give vores skolebørn en klarere opfattelse af djøferne og de opgaver, vi løser for samfundet? Måske ligefrem forbedre vores image?

I folkeskolen bliver mange forældre spurgt, om de vil fortælle om deres arbejde. Her kommer brandmajoren og sygeplejersken typisk hurtigere fra start end djøferen. Derfor ønsker Djøf Offentlig at udvikle en 'skole-tjeneste'.

Vi gør forarbejdet, som kan hjælpe dig til at gå ud og fortælle om den offentlige sektor, og hvor du gør en forskel.

Vi vil

- > udarbejde mindst to pakker med forældrekit, som skal testes i praksis.

Temaerne kan være:

- > magtens 3-delning
- > fagbevægelsen og den danske model.



Djøf
Gothersgade 133
1123 København K
Telefon: 3395 9700
djof.dk

