

---

# OK18

---

Det er din og min hverdag,  
der er til forhandling

Kommuner



# Kommuner

## Den økonomiske ramme

Generelle lønstigninger	6,10 %
Pulje til organisationsforhandlinger	0,35 %
Rekrutteringspulje	0,30 %
Øvrige formål	0,03 %
Forventet udmøntning fra reguleringsordningen	0,72 %
Forventet reststigning	0,60 %
I alt	8,10 %

Forventet prisudvikling: 4,9 %

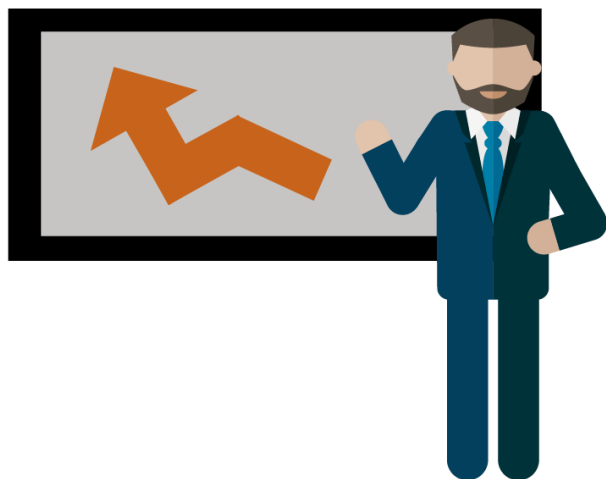
# Generelle lønstigninger

- > 1. april 2018 1,10 %
- > 1. oktober 2018 1,30 %
- > 1. oktober 2019 1,00 %
- > 1. januar 2020 1,60 %
- > 1. april 2020 0,40 %
- > 1. oktober 2020 0,70 %
- > I alt 6,10 %



- > De generelle lønstigninger forbedrer reallønnen

# Reguleringsordningen



- > Udmønter pr. 1. oktober 2018, 1. oktober 2019 og 1. oktober 2020
- > Udmønter symmetrisk med 80 % af forskellen i lønudviklingen på det statslige og det private arbejdsmarked – både ved positiv og ved negativ udmøntning
- > Privatlønsværet er afskaffet

# Den betalte spisepause

- > Spisepausen ekspliciteres som en overenskomstmæssig ret
- > Pauser medregnes, hvis de varer mindre end  $\frac{1}{2}$  time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet



# Overenskomst for akademikere

- > Forhøjelse af pensionsprocenten med 0,33 %
  - Forhøjelsen er omfattet af frit valg og kan i stedet udbetales som løn. Frit valgs delen af pensionsbidraget udgør herefter 2,23 %
- > Forhøjelse af basislønnen på trin 1 og 2
  - basisløntrin 1 forhøjes årligt med 5.926 kr.
  - basisløntrin 2 forhøjet årligt med 11.583 kr.
- > Ingen generel regulering af rådighedstillægget i overenskomstperioden, dog reguleres pr. 1. april 2018
- > Forsøgsordninger gøres permanente:
  - Mulighed for at aftale individuel lønforhandling
  - Mulighed for at aftale plustid
- > Aftale om projekter: Rotationsstillinger (med staten), mobilitet/beskæftigelsesfremme, lønstruktur/rådighedsprojekt

# Øvrige emner

- > Regulering af AKUT-bidraget og det lokale AKUT-bidrag
- > Udvikling af fælles partsrådgivning til MED-udvalgene
- > Seniorpolitisk projekt med henblik på fastholdelse af seniorer
- > Revision af ferieaftalen som følge af den nye ferielov
- > Sorgorlov med løn i indtil 14 uger, hvis barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden 32. uge efter fødslen til faderen/medmoderen
- > Omsorgsdage til plejeforældre – hvor barnet har adresse hos plejeforældrene
- > Ret til fravær med løn ved fertilitetsbehandling (undersøgelse eller behandling for barnløshed, der skyldes sygelige forhold)