
OK18

Det er din og min hverdag,
der er til forhandling

Regioner



Regioner

Den økonomiske ramme

| Generelle lønstigninger | 6,10 % |
|---|--------|
| Pulje til organisationsforhandlinger | 0,35 % |
| Øvrige formål | 0,34 % |
| Forventet udmøntning fra reguleringsordningen | 0,71 % |
| Forventet reststigning | 0,60 % |
| I alt | 8,10 % |

Forventet prisudvikling: 4,9 %

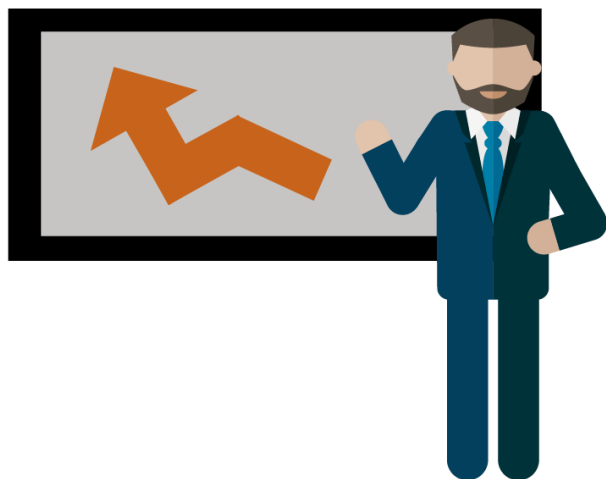
Generelle lønstigninger

- > 1. april 2018 1,10 %
- > 1. oktober 2018 1,20 %
- > 1. oktober 2019 1,00 %
- > 1. januar 2020 1,70 %
- > 1. april 2020 0,40 %
- > 1. oktober 2020 0,70 %
- > I alt 6,10 %



- > De generelle lønstigninger forbedrer reallønnen

Reguleringsordningen



- > Udmønter pr. 1. oktober 2018, 1. oktober 2019 og 1. oktober 2020
- > Udmønter symmetrisk med 80 % af forskellen i lønudviklingen på det statslige og det private arbejdsmarked – både ved positiv og ved negativ udmøntning
- > Privatlønsværet er afskaffet

Den betalte spisepause

- > Spisepausen ekspliciteres som en overenskomstmæssig ret
- > Pauser medregnes, hvis de varer mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet



Overenskomsten for akademikere

- > Forsøgsordninger gøres permanente:
 - Mulighed for at aftale individuel lønforhandling
 - Mulighed for at aftale plustid
- > Det præciseres, at det er den ansatte, der skal rette henvendelse til ledelsen, hvis pensionsbidrag over 16,4 % ønskes udbetalt som løn
- > Forhøjelse af basislønnen på trin 1 og 2
 - basisløntrin 1 forhøjes årligt med 5.914 kr., og
 - basisløntrin 2 forhøjet årligt med 11.559 kr.

Øvrige emner

- > Nyt grundbeløb – 31. marts 2018
- > Forhøjelse af AKUT-bidraget
- > Videreførsel af fælles indsats om psykisk arbejdsmiljø
- > Seniorpolitisk projekt med henblik på fastholdelse af seniorer
- > Revision af ferieaftalen som følge af den nye ferielov
- > Sorgorlov med løn i indtil 14 uger, hvis barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden 32. uge efter fødslen
- > Omsorgsdage til plejeforældre – hvor barnet har adresse hos plejeforældrene
- > Ret til fravær med løn ved fertilitetsbehandling (undersøgelse eller behandling, som skyldes sygelige forhold)
- > Ret til orlov (uden løn) i forbindelse med akutpleje af spædbarn